

PIANO PREVISIONALE E PROGRAMMATICO DEI FABBISOGNI DI PERSONALE TRIENNIO 2020 -2022.

PREVISIONE ANNO 2020

ASSUNZIONI PREVISTE A TEMPO INDETERMINATO

Ove il pieno rispetto delle disposizioni normative lo consenta e previa individuazione e iscrizione nel bilancio di previsione del relativo impegno di spesa annuale, si prevede, nel 2020:

AREA TECNICA

- N. 2 ISTRUTTORI TECNICI - CAT. C) in sostituzione del personale dell'Area cessato per mobilità nell'anno 2019 di categoria D e per dimissioni volontarie nell'anno 2020 di categoria C). – **tempo pieno – mesi 8 (decorrenza presunta 01/05/2020) – valore economico iniziale di Categoria CCNL 21/05/2018 € 20.344,07.**

Modalità di copertura dei posti: Mobilità compartimentale o intercompartimentale ai sensi ex art.30 D.LGS. 165/2001 – e, solo in assenza di risorse da tali procedure, utilizzo delle capacità assunzionali nominali derivanti dalle cessazioni di personale nel quinquennio 2015-2019 disponibili alla data del 01/01/2020 (€ 119.064,03 - vedi previsione di cui all'Allegato C alla Deliberazione di pianificazione fabbisogni) con ricorso, o a graduatorie rese disponibili da altri Enti per pari profilo o, in ultimo, con indicazione di specifica procedura concorsuale pubblica.

AREA ECONOMICO FINANZIARIA

- N. 1 ISTRUTTORE DIRETTIVO – CAT. D) in sostituzione del personale dell'area cessato per mobilità nell'anno 2020. – **tempo pieno – mesi 8 (decorrenza presunta 01/05/2020) – valore economico iniziale di Categoria CCNL 21/05/2018 € 22.135,47.**

Modalità di copertura del posto: Mobilità compartimentale o intercompartimentale ai sensi ex art.30 D.LGS. 165/2001 – e, solo in assenza di risorse da tali procedure, utilizzo delle capacità assunzionali nominali derivanti dalle cessazioni di personale nel quinquennio 2015-2019 disponibili alla data del 01/01/2020 (€ 119.064,03 - vedi previsione di cui all'Allegato C alla Deliberazione di pianificazione fabbisogni) con ricorso, o a graduatorie rese disponibili da altri Enti per pari profilo o, in ultimo, con indicazione di specifica procedura concorsuale pubblica.

La modalità di individuazione dei soggetti dovrà avvenire in osservanza con le disposizioni normative e regolamentari vigenti all'atto dell'attivazione della procedura assuntiva.

FORME DI LAVORO FLESSIBILE

Prorogare sino al 31/12/2020 il contratto a tempo determinato dell'Istruttore Amministrativo di cat. C) assegnata all'Area Finanziaria. La proroga di tale contratto rientra nei limiti della spesa di personale del tempo determinato art. 9, comma 28, D.L. 78/10, convertito nella L.122/2020 e come da ultimo modificato dall'art. 3, comma 9 del D.L. 90/2014 convertito nella L. 114/2014, (€ 37.988,80 indicato nella G.C.59 del 31/07/2018 e la durata complessiva del rapporto di lavoro non

supera mesi 36 come prescritto dall'art. 19 , comma 1 e 2 del D.Lgs. N. 81/2015). Tale proroga assicurerà la regolarità dei servizi in pendenza del nuovo assetto organizzativo.

PREVISIONE ANNO 2021

ASSUNZIONI PREVISTE A TEMPO INDETERMINATO

Ove il pieno rispetto delle disposizioni normative lo consenta, e previa individuazione e iscrizione nel bilancio di previsione del relativo impegno di spesa annuale, si prevede, nel 2021:

- La copertura, ove possibile prevedendo un periodo minimo di affiancamento, di tutte le cessazioni di personale di Cat. C e D con profilo Amministrativo, Contabile e Tecnico, che si presenteranno nel corso dell'anno.
- La copertura delle cessazioni di personale di Cat. C e D con profilo Amministrativo, Contabile e Tecnico, non coperte con equivalenti nuove assunzioni, negli anni 2020.

La modalità di individuazione dei soggetti dovrà avvenire in osservanza con le disposizioni normative e regolamentari vigenti all'atto dell'attivazione della procedura assuntiva.

FORME DI LAVORO FLESSIBILE

Potrà farsi ricorso alle diverse forme di lavoro flessibile, nei limiti di spesa previsti dalla normativa vigente, per l'assunzione di personale indispensabile ad assicurare la regolarità dei servizi comunali.

PREVISIONE ANNO 2022

ASSUNZIONI PREVISTE A TEMPO INDETERMINATO

Ove il pieno rispetto delle disposizioni normative lo consenta, e previa individuazione e iscrizione nel bilancio di previsione del relativo impegno di spesa annuale, si prevede, nel 2022:

- La copertura, ove possibile prevedendo un periodo minimo di affiancamento, di tutte le cessazioni di personale di Cat. C e D con profilo Amministrativo, Contabile e Tecnico, che si presenteranno nel corso dell'anno.
- La copertura delle cessazioni di personale di Cat. C e D con profilo Amministrativo, Contabile e Tecnico, non coperte con equivalenti nuove assunzioni, negli anni 2020 e 2021.

La modalità di individuazione dei soggetti dovrà avvenire in osservanza con le disposizioni normative e regolamentari vigenti all'atto dell'attivazione della procedura assuntiva.

FORME DI LAVORO FLESSIBILE

Potrà farsi ricorso alle diverse forme di lavoro flessibile, nei limiti di spesa previsti dalla normativa vigente, per l'assunzione di personale indispensabile ad assicurare la regolarità dei servizi comunali.

Si conferma la facoltà dell'Ente di modificare in qualsiasi momento la presente programmazione assunzionale, dando atto che il PIANO DEI FABBISOGNI ed il suo sviluppo triennale deve essere previsto nella sua concezione di massima dinamicità e pertanto modificabile ogni qualvolta lo richiedano norme di legge, nuove metodologie organizzative, nuove esigenze della popolazione, ecc., sempre nel rispetto dei vincoli imposti dalla legislazione vigente in materia di assunzioni e spesa di personale.

In particolare tale programmazione:

- a) potrà essere rivista in relazione a nuove e diverse esigenze, connesse agli obiettivi dati ed in relazione alle limitazioni o vincoli cui l'Ente è soggetto o che possano derivare da modifiche normative, previa verifica del rispetto degli stessi;
- b) relativamente alla previsione di assunzioni a tempo determinato o con rapporti di lavoro flessibile, gli stessi sono da intendersi quale previsione di massima per cui eventuali variazioni in merito, all'interno della complessiva copertura finanziaria assicurata al piano, potranno essere adottate senza necessità di ulteriori atti, esprimendo con la presente formale delega al Segretario Comunale per la gestione di tali tipologie lavorative;
- c) potrà essere integrata, relativamente alla previsione di assunzioni a tempo indeterminato, nel rispetto della dotazione di fabbisogni vigente, a seguito di cessazioni di personale, previa verifica dei sopra richiamati limiti normativi;

Susa, 10/03/2020

La Responsabile dell'Area Econ.Finanziaria
f.to (Bonaudo Luisella)