



CITTÀ di SUSÀ

CITTÀ METROPOLITANA DI TORINO

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO

PARTE ECONOMICA

SOTTOSCRITTO IN DATA

Preintesa del 28.10.2025

Sommario

1. Oggetto e durata dell'accordo aziendale integrativo.....	3
2. Lavoro straordinario	3
3. Utilizzo delle risorse stabili.....	3
3.1 Indennità di comparto	3
3.2 Progressioni economiche orizzontali storiche.....	3
3.3 Differenziali stipendiali attribuibili	3
3.4 Indennità di condizioni di lavoro	4
3.4.1 Indennità di disagio	4
3.4.2 Indennità di rischio	4
3.4.3 Indennità maneggio valori	4
4. Utilizzo delle risorse variabili	5
4.1 Compensi per Specifiche Responsabilità art. 84 CCNL 16.11.2022.....	5
4.2 Indennità di funzione Polizia Locale.....	5
4.3 Indennità di servizio esterno Polizia Locale	6
4.4 Turno.....	6
4.5 Reperibilità.....	6
4.6 Premi correlati alla performance organizzativa e alla performance individuale	6
5. Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione delle prestazioni o di risultati	6
DICHIARAZIONE CONGIUNTA.....	Errore. Il segnalibro non è definito.

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO 2025

PARTE ECONOMICA

PREINTESA del 28.10.2025

1. Oggetto e durata dell'accordo aziendale integrativo

Il presente contratto collettivo decentrato si applica al personale dipendente del Comune di Susa per l'anno 2025, in conformità alla disciplina recata dall'accordo triennale 2023-25 siglato in via definitiva dalle parti in data 29.11.2023.

2. Lavoro straordinario

L'importo destinato alla corresponsione dei compensi relativi al lavoro straordinario risulta individuato in **€ 11.000,00/anno** in considerazione della riduzione dettata dal quarto comma dell'art. 14 del CCNL 1/4/1999.

3. Utilizzo delle risorse stabili

Le parti convengono di destinare le risorse stabili al finanziamento dei seguenti istituti economici.

3.1 Indennità di comparto

Il fondo delle risorse per indennità di comparto, di cui all'art. 33, comma 4 lett. b) e c) del CCNL 22.01.2004, dedotta la quota a carico del bilancio viene così riassunta: tot. **€ 13.718,62**.

Le modalità di erogazione sono quelle definite nel relativo art. 33 del CCNL 22.01.2004.

3.2 Progressioni economiche orizzontali storiche

Ai sensi dell'art.34, comma 1, del CCNL 22.01.2004, le risorse economiche già destinate alla progressione orizzontale all'interno della categoria sono interamente a carico del fondo, per un importo complessivo di **€ 46.847,86**.

3.3 Differenziali stipendiali attribuibili

Il numero dei differenziali stipendiali attribuibili per ciascuna Area contrattuale è definito nella seguente tabella (si precisa che il numero massimo dei beneficiari della progressione economica orizzontale non potrà superare il 50% degli aventi diritto complessivamente):

AREA	MISURA ANNUA LORDA DIFFERENZIALI STIPENDIALI	NUMERO DIFFERENZIALI ATTRIBUIBILI	RISORSE NECESSARIE
Funzionari ed E.Q.	€ 1.600,00	1	€ 1.6000
Istruttori	€ 750,00	3	€ 2.250,00
Operatori Esperti	€ 650,00	1	€ 650,00
Operatori	€ 550,00	0	
		TOTALE	€ 4.500,00

3.4 Indennità di condizioni di lavoro

L'indennità di condizioni di lavoro, di cui all'art. 84 bis del CCNL 16.11.2022, è corrisposta al personale che svolge attività:

- a. disagiate;
- b. esposte a rischi e, pertanto, pericolose o dannose per la salute;
- c. implicanti il maneggio di valori.

3.4.1 Indennità di disagio

Viene definita attività disagiata una particolare articolazione di orario in momenti giornalieri non usuali e differenziati e/o con pause diverse, rispetto al normale orario del servizio di appartenenza. Non sussiste tale condizione se l'orario è determinato su richiesta del dipendente. L'indennità di cui al presente comma è erogata solo per i giorni di effettivo svolgimento della particolare articolazione oraria.

Attualmente non sussiste la fattispecie.

3.4.2 Indennità di rischio

Vengono definite attività esposte a rischio e, pertanto, pericolose o dannose per la salute, solamente le attività riportate dalle condizioni di rischio indicate nel Piano di Valutazione dei Rischi, ai sensi della Legge 81/08 recante attuazione dell'articolo 1 della legge 3 agosto 2007, n. 123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro e s.m.i. Possono darvi titolo le attività che comportano una esposizione diretta e continua:

- a. Con sostanze chimiche e biologiche;
- b. Con catrame – bitume – oli e loro derivati;
- c. Lavori di Necrofori fossori e necrofori esumatori;
- d. Attività svolte prevalentemente in particolari condizioni ambientali.

L'indennità di cui al presente comma è erogata solo per i giorni di effettivo svolgimento delle attività, entro i seguenti valori, per l'anno 2025:

- **€ 1,60** al giorno per max 230 gg. (giorni massimi lavorativi decurtate le ferie) per n. 5 addetti (n. 4 operai) = **€ 1.500,00**.

3.4.3 Indennità maneggio valori

Al personale addetto in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di denaro contante, dai quali possano derivare rilevanti danni patrimoniali. L'indennità di cui al presente comma è erogata solo per i giorni di effettivo svolgimento delle attività entro i seguenti valori:

- **€ 1,20** al giorno per max 230 gg. (giorni massimi lavorativi decurtate le ferie) per n. 2 addetti = **€ 550,00**.

Valori trattati Importi maneggiati annualmente	Indennità €/giorno
Fino a € 499,00	-
Da € 500,00 a € 2.000,00	€ 1,00
Oltre € 2.000,00	€ 1,20

L'indennità di cui al presente comma è erogata solo per i giorni di effettivo svolgimento delle attività, entro i seguenti valori, per l'anno 2025:

- **€ 1,20** al giorno per max 230 gg. (giorni massimi lavorativi decurtate le ferie) per n. 2 addetti **€ 550,00**.

4. Utilizzo delle risorse variabili

Le parti convengono di destinare le risorse variabili al finanziamento degli istituti di seguito enunciati.

4.1 Compensi per Specifiche Responsabilità art. 84 CCNL 16.11.2022

Per Specifiche Responsabilità ai sensi dell'art. 84 del CCNL 16.11.2022, così come richiamate dall'art.11 del Contratto Decentrato Integrativo 2023-2025, si intendono le seguenti attività:

- Specifiche responsabilità derivanti dall'esercizio di compiti legati alle qualifiche di Ufficiale di stato civile ed anagrafe ed Ufficiale elettorale; nonché di Responsabile dei Tributi;
- Specifiche responsabilità derivanti da compiti di tutoraggio o coordinamento di altro personale (Direzione e coordinamento di unità operative semplici o complesse, di squadre di operai o di gruppi di lavoro, appositamente individuati, di pari o inferiore categoria);
- Specifiche responsabilità derivanti dall'essere punto di riferimento, tecnico, amministrativo e/o contabile in procedimenti complessi;

Per l'anno **2025** si conviene di riconoscere detti compensi in complessivi **€ 7.150,00**

Dipendente	Attività svolta	INDENNITA' A PERSONA
Ufficiali di anagrafe e stato civile	Responsabilità connesse alla delega	€ 750,00
Vice ufficiale elettorale e vicesegretario sec (n.1)	Coordinamento ufficio e 29 comuni	€ 900,00 (di cui € 500 finanziati con risorse esterne)
Referente dell'amministratore di sistema	gestione informatica dell'ente e servizi digitali	€ 750,00
Istruttore pratiche	Gestione commissione locale per il paesaggio	€ 750,00
Capo operai (n.1)	Direzione e coordinamento squadra operai	€ 1.500,00
Conservatrice del museo		€ 1500,00
TOTALE		€ 7150,00

4.2 Indennità di funzione Polizia Locale

Ai sensi dell'art. 97 del CCNL 16.11.2022 si intendono le seguenti attività:

- Direzione, ovvero coordinamento di un Ufficio o servizio, e dei correlati procedimenti amministrativi di elevata complessità in piena autonomia gestionale e organizzativa;
- Coordinamento di funzioni e servizi in capo al settore in caso di assenza o impedimento del responsabile di posizione organizzativa superiore ai 2 mesi.
- Direzione e coordinamento di gruppi di lavoro, appositamente individuati, di pari o inferiore categoria.

Limitatamente all'anno 2025 non viene riconosciuta l'indennità fissata in € 1.500,00, relativa al profilo di vicecomandante in quanto non individuata la figura per ragioni organizzative.

4.3 Indennità di servizio esterno Polizia Locale

Ai sensi dell'art. 100 del CCNL 16.11.2022 al personale della polizia locale compete una indennità giornaliera, solamente se in via prevalente rende la prestazione giornaliera in servizi esterni. Tale indennità è stabilita in indicativi **€ 1.500,00**.

Profilo professionale	n. addetti	2025
Agente di Polizia locale	n. 4	€ 1500,00
TOTALE		€ 1500,00

4.4 Turno

In applicazione di tale indennità si rimanda a quanto stabilito dall'art. 30 del C.C.N.L. 16.11.2022 per un importo **di € 13.000,00**.

4.5 Reperibilità

In applicazione di tale indennità relativa al servizio di stato civile si rimanda a quanto stabilito dall'art. 80, comma 2 lettera d) del C.C.N.L. 21.5.2018 per un importo di **€ 200,00**.

4.6 Premi correlati alla performance organizzativa e alla performance individuale

Le risorse disponibili per finanziare i premi correlati alla performance organizzativa ed a quella individuale sono quantificate in complessivi € 82.943,24 di cui € 49.765,94 per la performance organizzativa e € 33.177,30 per la performance individuale e saranno distribuite nel rispetto di quanto previsto dall'art. 17 del Contratto decentrato integrativo 2023-2025 siglato in via definitiva dalle parti in data 29 novembre 2023, a cui si rimanda.

Ad ogni buon conto, i compensi destinati a incentivare la performance per l'anno 2025 sono collegati agli obiettivi previsti negli atti di programmazione dell'ente.

Detti compensi sono corrisposti ai lavoratori interessati soltanto a conclusione del periodico processo di valutazione delle prestazioni e dei risultati.

Ai sensi dell'art. 14 c. 1 bis DL 25/2025 convertito in Legge n. 69/2025, il fondo risorse decentrate viene incrementato di € 6.230,56 con la seguente destinazione:

- € 2.365,28 incremento dell'indennità di risultato dell'E.Q. per l'anno 2025 e del fondo E.Q. per gli anni seguenti;
- € 1.500,00 per finanziare limitatamente all'anno 2025 l'incarico di conservatore del Museo civico svolto da personale interno;
- € 2.365,28 incrementa limitatamente al 2025 la performance del personale. Nel 2026 potrà essere destinato alle E.Q. per garantire l'indennità di risultato come fissata in seguito al processo di riorganizzazione della struttura comunale avvenuta nell'anno 2021.

Parte datoriale anticipa che per il 2026 la somma di cui sopra dovrà essere destinata, per la parte necessaria, a sostenere il differenziale delle retribuzioni di posizione e di risultato delle quattro P.O in organico, così come definite nel decreto di nomina, rispetto al tetto 2016. Nel contempo parte datoriale si impegna a destinare ulteriori risorse, compatibilmente con gli equilibri di bilancio, in applicazione dell'art. 14, c. 1 bis del DL 25/2025, convertito in legge n. 69/2025.

5. Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione delle prestazioni o di risultati

La corresponsione di risorse che specifiche disposizioni di legge o atti normativi conseguenti destinano al personale dipendente al fine di incentivare la prestazione possono avvenire

esclusivamente mediante contratti collettivi (art. 2 c. 3 D.Lgs. 165/2001) è quindi necessario che dette risorse siano previste nella costituzione del fondo.

Le risorse di cui al presente articolo non distribuite nell'anno di riferimento, perchè non dovute, in deroga al disposto dell'art.17, c.5 del CCNL 01.04.1999, confermato dall'art. 31 del CCNL del 22.01.2004, sono considerate economie di bilancio.

In applicazione delle specifiche disposizioni di legge di seguito riportate si prevede la destinazione delle seguenti risorse:

	2025
recupero evasione ICI (art. 3, comma 57 della legge n. 662 del 1996 e dall'art. 59, comma 1, lett. p) del D. Lgs.n.446 del 1997)	€ 200,00
Incentivi funzioni tecniche (Art. 113 D.Lgs. 50/2016)	€ 52.775,70
Compensi IMU e TARI c. 1091 Lex 145/2018 Legge di bilancio 2019	€ 4.000,00
Compensi ISTAT	
Vice ufficiale elettorale e vicesegretario sec – Quota eterofinanziata	€ 500,00
Totale	€ 57.475,70

Al presente CCDI vengono allegati il prospetto di costituzione e di utilizzo del fondo per le risorse decentrate.

SOTTOSCRIZIONE:

Susa, il _____

La Delegazione trattante di parte datoriale:

Ruolo	Nominativo
1. Presidente	Diego JOANNAS
2. Componente	Emanuela PESANDO
3. Componente	Maria Grazia DE MICHELE
4. Componente	Paola PEROTTO
5. Componente	Luciana CHIAVIRANO

Delegazione di parte sindacale:

Sigla e nominativo	
<i>C.G.I.L. – FP</i>	Ernesto Colonna
<i>U.I.L. - FPL</i>	Andrea Catalano
<i>CISL FP</i>	

□ Rappresentanze Sindacali Unitarie:

Nome e Cognome	
Adriano Favro	
Flavia Nicchio	
Silvia Capri	