



# CITTÀ DI SUSÀ

CITTÀ METROPOLITANA DI TORINO

## **DETERMINAZIONE del SERVIZIO AREA ECONOMICO-FINANZIARIA**

**N°179 del 20/10/2020 registro generale**

N.38 del Servizio

**Oggetto:**

**COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE E PER LA  
CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ANNO 2020 - PARTE  
STABILE.**

L'anno duemilaventi addi venti del mese di ottobre nel proprio ufficio.

Determina N°179 del 20/10/2020

Oggetto : COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE E PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ANNO 2020 - PARTE STABILE.

### **IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

Premesso che:

con deliberazione del Consiglio Comunale N. 21 del 29/09/2020 dichiarata immediatamente eseguibile, è stato approvato il Bilancio di previsione 2020/2022;

con deliberazione della Giunta Comunale n. 82. DEL 29/09/2020, dichiarata immediatamente eseguibile, è stato approvato il P.E.G. (Piano Esecutivo di Gestione) 2020/2022;

Dato atto che:

- in data 21/05/2018 è stato sottoscritto il C.C.N.L. relativo al comparto Funzioni Locali triennio 2016/2018;

- le risorse destinate ad incentivare le politiche delle risorse umane e della produttività, nelle more dei rinnovi contrattuali previsti dal D. Lgs. n. 150/2009, sono state annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative, tenendo conto delle disponibilità economico finanziarie dell'Ente, nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento di quelli esistenti che si intendevano attivare nel corso dell'anno;

Considerato che gli artt. 67 e 68 del nuovo C.C.N.L. disciplinano le modalità di costituzione e di utilizzo delle risorse decentrate, con conferma delle due categorie:

- risorse stabili, composto dall'unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili relative al 2017, così come definito al comma 1 dell'art. 67 CCNL 21/05/2018, integrato delle variazioni elencate al comma 2 dello stesso articolo e della decurtazione permanente di cui all'art. 9, comma 2 bis, D.L. 78/2010 e s.m.i. (art.1, comma 456, Legge Stabilità 2014);
- risorse variabili, definite dai commi 3, 4 e 5 dell'art. 67 CCNL 21/05/2018, aventi carattere di eventualità e di variabilità, annualmente modificabili e di competenza dell'organo politico che formula le direttive delineando gli indirizzi per la delegazione di parte pubblica, abilitata alle trattative nei contratti collettivi decentrati, in relazione agli obiettivi necessari al perseguimento del proprio programma di governo;

Considerato che è necessario procedere alla costituzione del fondo per la contrattazione decentrata integrativa anno 2020 – parte stabile e rinviare a successivo atto l'eventuale integrazione del fondo con le risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. a), c), h) e i);

Visti e richiamati gli atti costitutivi dei Fondi Risorse Decentrate Anni 2016, 2017, 2018 e 2019;

Vista la Legge n. 296 del 27.12.2006 (Legge Finanziaria 2007) ed in particolare l'art. 1 commi 557 e 557 quater e s.m.i. in materia di contenimento della spesa del personale;

Tenuto conto che, ai sensi dell'art. 67, comma 7 del CCNL 21/05/2018, la quantificazione del fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa, di cui all'art. 15, comma 5, del medesimo CCNL, deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017;

Dato atto che la quantificazione delle risorse stabili è una mera applicazione delle disposizioni contrattuali e che l'Area ha predisposto, nel rispetto dei vincoli vigenti e sopra richiamati, apposito prospetto, allegato alla presente per farne parte integrante e sostanziale sotto la voce "Allegato 1";

Confermato che le risorse così determinate si riferiscono esclusivamente alle voci indicate dal comma 1 e 2 dell'art. 67 C.C.N.L. 21/05/2018 che non necessitano di verifiche consuntive e non sono soggette ad accertamento da parte dei servizi di controllo interno né a contrattazione decentrata. In particolare da tale quota di Fondo si attinge per poter procedere, periodicamente, alla liquidazione ai dipendenti aventi titolo, dei compensi la cui spesa è finanziata dal fondo delle risorse decentrate stabili, quali la progressione economica orizzontale, l'indennità di comparto, ecc.;

Richiamato l'art. 23, comma 2 del D. Lgs. 75/2017, il quale prevede espressamente che la quantificazione del Fondo per le risorse decentrate e di quello delle risorse destinate agli incarichi di Posizione Organizzativa non può superare il corrispondente importo determinato nell'anno 2016;

Preso atto che la dimostrazione del rispetto di tale limite sarà oggetto di specifica dimostrazione in sede di definizione dell'ammontare complessivo del F.R.D. anno 2020 a seguito recepimento indirizzi della Giunta Comunale in materia di incrementi per risorse variabili;

Precisato infine che, ai fini della determinazione dell'importo del Fondo 2020 per la verifica del limite art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017, dovranno essere esclusi gli incrementi previsti dal CCNL del 21/05/2018, come già precisato nella dichiarazione congiunta n. 5, in successive sentenze della Corte dei Conti sia a Sezioni Riunite che nella Sezione Autonomie, e in ultimo, a definitiva conferma, dall' art. 11 del d.l. 135/2018, che, testualmente, recita: In ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni in deroga, il limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non opera con riferimento agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'articolo 48 del d.lgs. 165/2001 e dagli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico.

Precisato che relativamente al Fondo per il Lavoro Straordinario anno 2020, viene quantificato in €. 11.000,00 come da negli esercizi precedenti, in quanto trattasi di importo "congelato" con riferimento all'anno 2000 in virtù delle disposizioni normative e contrattuali che disciplinano tale istituto.

Visti i vigenti CCNL per il personale del comparto Regioni-Autonomie Locali;

Visto il D.Lgs. 267/2000 come aggiornato al D.Lgs. 118/2011, coordinato ed integrato dal D.Lgs.126/2014.

Dato atto che il presente provvedimento rientra nelle competenze del Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria, ai sensi del decreto sindacale n.9 del 30/04/2020.

## **DETERMINA**

1. Di richiamare integralmente i contenuti della premessa, che vengono a costituire il punto 1 della presente Determinazione;
2. Di costituire il fondo per le risorse decentrate per il personale non dirigente, parte stabile, ai sensi dell'art. 67 del CCNL 21/05/2018, da destinare nell'anno 2020 agli utilizzi previsti di cui all'art. 68 del CCNL 21/05/2018, nel seguente importo:

PARTE STABILE = € 139.074,60 (esclusi oneri riflessi ed IRAP), permanentemente decurtato di una quota pari a Euro 5.678,66, come previsto dall'art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 (Legge di Stabilità 2014) e come meglio dettagliato nel prospetto descritto nell'allegato A);

3. Di precisare che relativamente al Fondo per il Lavoro Straordinario anno 2020, viene quantificato in €. 11.000,00 come da negli esercizi precedenti, in quanto trattasi di importo "congelato" con riferimento all'anno 2000 in virtù delle disposizioni normative e contrattuali che disciplinano tale istituto;

4. Di dare atto altresì che la spesa derivante da quanto sopra trova copertura nell'ambito degli stanziamenti previsti nel bilancio 2020 per il pagamento delle retribuzioni e del trattamento accessorio del personale, tenendo conto dei principi contabili previsti dal D. Lgs. n. 118/2011 e s.m.i. e nel rispetto delle vigenti norme in materia di contenimento della spesa di personale (art. 1, comma 557 della L. 296/2006 e s.m.i.);

5. Di precisare che l'integrazione del fondo con le risorse di natura variabile verrà effettuata con successivo atto.

6. Di trasmettere copia della presente deliberazione alle O.O.S.S. di categoria e alle R.S.U. aziendali al prossimo incontro di contrattazione decentrata aziendale, ai fini del rispetto degli adempimenti informativi contrattuali in materia di relazione sindacale.

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**  
**Firmato Digitalmente**

**LUISELLA BONAUDO**