



# CITTÀ DI SUSÀ

CITTÀ METROPOLITANA DI TORINO

## **DETERMINAZIONE del SERVIZIO AREA ECONOMICO-FINANZIARIA**

**N°187 del 27/10/2020 registro generale**

N.42 del Servizio

**Oggetto:**

**PROROGA ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO E PIENO DI N. 1  
ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO - CAT. C.), ASSEGNATO  
ALL'AREA ECONOMICO-FINANZIARIA.**

L'anno duemilaventi addi ventisette del mese di ottobre nel proprio ufficio.

Determina N°187 del 27/10/2020

Oggetto : PROROGA ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO E PIENO DI N. 1 ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO - CAT. C.), ASSEGNATO ALL'AREA ECONOMICO-FINANZIARIA.

### **IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

Premesso che:

con deliberazione del Consiglio Comunale N. 21 del 29/09/2020 dichiarata immediatamente eseguibile, è stato approvato il Bilancio di previsione 2020/2022;

con deliberazione della Giunta Comunale n. 82. DEL 29/09/2020, dichiarata immediatamente eseguibile, è stato approvato il P.E.G. (Piano Esecutivo di Gestione) 2020/2022;

Richiamate:

la deliberazione di G.C. n. 56 del 24.07.2018 con la quale si autorizzava l'assegnazione temporanea della dipendente, Sig.ra Anna Maria Rumiano, profilo professionale Istruttore direttivo, categoria D1, presso l'Ente di Gestione delle Aree Protette delle Alpi Cozie, per il periodo dal 01.09.2018 al 31.08.2019. Con deliberazione di G.C. n. 52 del 30.07.2019, l'assegnazione veniva prorogata fino al 28.02.2020 per consentire di esperire le procedure del bando di mobilità;

la deliberazione di G.C. n. 59 del 31.07.2018, con la quale si approvava apposita integrazione al Piano Triennale dei Fabbisogni di personale 2018/2020 e al piano occupazionale 2018, prevedendo l'assunzione a tempo determinato e pieno, con durata 12 mesi, eventualmente prorogabile, di n. 1 dipendente con profilo di Istruttore Amministrativo/Contabile cat. C, posizione economica C.1, da assegnare all'Area finanziaria per far fronte a necessità organizzative seguite all'autorizzazione di comando in uscita;

la determinazione del Servizio Area Amministrativa n. 66 del 28.08.2018 con cui si è disposta l'assunzione, a tempo pieno e determinato, di n. 1 Istruttore Amministrativo – categoria C – posizione economica C1, Sig.ra Perino Maria Pia, per il periodo dal 3 settembre 2018 al 31 agosto 2019, con assegnazione alla predetta Area finanziaria;

la determinazione n. 48 del 27.08.2019 con la quale, in esecuzione alla deliberazione di G.C. n. 55 del 27.08.2019, si è disposta la proroga del rapporto di lavoro a tempo determinato e pieno instaurato con la Sig.ra Perino Maria Pia, fino al 28.02.2020;

la determinazione n. 175 del 31/12/2019 con la quale, in esecuzione alla deliberazione di G.C. n. 99 del 27.12.2019, si è disposta la proroga del rapporto di lavoro a tempo determinato e pieno instaurato con la Sig.ra Perino Maria Pia, fino al 30.04.2020.

la determinazione n. 53 del 16/04/2020 con la quale, in esecuzione alla deliberazione di G.C. n. G.C.n. 34 del 13.03.2020, si è disposta la proroga del rapporto di lavoro a tempo determinato e pieno instaurato con la Sig.ra Perino Maria Pia, fino al 31.12.2020.

DATO che con deliberazione n. 90 del 27/10/2020, dichiarata immediatamente eseguibile, è stato aggiornato il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale (PTFP), come da ultimo approvato con deliberazione di GC n. 34/2020, relativo al triennio 2020/2022, con la precisazione che si riporta testualmente:

*esercizio 2021 - AREA FINANZIARIA*

*proroga sino al **31/08/2021** del rapporto di lavoro a tempo determinato e pieno instaurato con la Sig.ra Perino Maria Pia, Istruttore Amministrativo – categoria C – posizione economica C1.*

Richiamato l'art. 21, comma 1 del Dlgs n. 81/2015 – Proroghe e rinnovi, che stabilisce che il termine del contratto a tempo determinato può essere prorogato, con il consenso del lavoratore, solo quando la durata iniziale del contratto sia inferiore a trentasei mesi, e, comunque, per un massimo di cinque volte nell'arco di trentasei mesi (norma ancora efficace solo per la P.A., ai sensi dell'art. 1, comma 3, del D.L. 87/2018 convertito nella legge N. 96 del 09/08/2018);

Visto il disposto dell'art. 36 comma 2 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, dal quale risulta l'imprescindibilità che nell'assunzione di una unità lavorativa a tempo determinato (e sua proroga, manifestamente) sia sempre ravvisabile il duplice requisito della *temporaneità* e dell'*eccezionalità* dell'esigenza connessa, per il legittimo ricorso a tale tipologia di assunzioni.

Sottolineato che a sensi dello stesso art. 36, 5-quater "I contratti di lavoro a tempo determinato posti in essere in violazione del presente articolo sono nulli e determinano responsabilità erariale";

Visti:

- il vigente regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- il T.U. Enti Locali approvato con D.Lgs del 18.08.2000 n. 267 e s.m.i.;
- il vigente C.C.N.L. del Comparto Regioni – Autonomie Locali;

Dato atto che il presente provvedimento rientra nelle competenze del Responsabile dell'Area, ai sensi del Decreto Sindacale n. 9 del 30/04/2020.

#### DETERMINA

1. **Di prorogare** il rapporto di lavoro a tempo determinato e pieno della dipendente Sig.ra Perino Maria Pia per un periodo di ulteriori mesi otto ovvero dal **01/01/2021** al **31/08/2021**, in esecuzione alla deliberazione di G.C.n. 90 del 27/10/2020, dichiarata immediatamente eseguibile.
2. **Di dare atto** che la proroga del rapporto lavorativo per il periodo di cui al punto precedente, non preclude valutazioni successive, sempre rispettose dei duplici requisiti di temporaneità ed eccezionalità, comunque nell'alveo della durata massima stabilita dall'art. 19 del D.Lgs. 81/2015, in specie laddove permanga la necessità di verificare gli assetti organizzativi complessivi ai livelli di macro e microstruttura, dei fabbisogni di tutti i servizi, nonché delle capacità assunzionali dell'Ente in ragione anche delle novità apportate dal Decreto Crescita (D.L. 34/2019) e in pendenza del nuovo assetto organizzativo così come risulterà dall'analisi in corso di definizione.
3. **Di dare atto che la** spesa prevista è iscritta nel Bilancio di Previsione 2020/2022 nel seguente modo, esercizio 2021:

<b>Importo</b>	<b>Missione</b>	<b>Progr.</b>	<b>Titolo</b>	<b>Macroagr.</b>	<b>Capitolo</b>	<b>Rif Bilancio</b>
€ 15.984,10	01	03	1	101	230/2/3	2021
€ 4.264,56	01	03	1	101	230/4/1	2021
€ 1.359,50	01	03	1	102	290/2/1	2021

4. **Di dare atto** che la spesa di cui al presente atto è contenuta nel rispetto del tetto complessivo della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009.

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**  
**Firmato Digitalmente**

**LUISELLA BONAUDO**