



CITTÀ DI SUSÀ

CITTÀ METROPOLITANA DI TORINO

DETERMINAZIONE del SERVIZIO AREA ECONOMICO-FINANZIARIA

N°7 del 19/01/2021 registro generale

N.3 del Servizio

Oggetto:

**PROROGA TRASFORMAZIONE RAPPORTO DI LAVORO DA FULL
TIME A PART TIME ORIZZONTALE TEMPORANEO PER UNA
DIPENDENTE DI CATEGORIA C**

L'anno duemilaventuno addì diciannove del mese di gennaio nel proprio ufficio.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Premesso che con determina nr. 40 del 21/05/2018, veniva concessa alla Signora Belmondo Amelia, la trasformazione del rapporto di lavoro in essere da tempo pieno a tempo parziale orizzontale con la prestazione dell'attività lavorativa nella misura dell'85,00% rispetto al tempo pieno, per il periodo 1° giugno 2018- 31 dicembre 2020;

Vista la richiesta avanzata, con lettera in data 02 novembre 2020 prot.n. 10657, dalla Signora Belmondo Amelia, dipendente di ruolo in servizio a tempo indeterminato, con il profilo professionale di Istruttore Amministrativo, cat. C1, posizione economica C3 – assegnata all'Area Servizi alla Persona e alle Imprese con la quale richiede la proroga della trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a part time orizzontale, per il periodo 1° gennaio 2020 – 31 dicembre 2025, eventualmente prorogabile e motivata da necessità di carattere familiare;

Vista la legge n.662/1996, sulle misure di razionalizzazione della finanza pubblica che, all'art. 1, commi da 56 a 61, disciplina il rapporto di lavoro a tempo parziale;

Visto l'art.73 del d.l. n.112/2008, coordinato con la legge di conversione n.133/2008, che ha apportato modifiche all'art.1, comma 58 della legge n. 662/1996 introducendo la discrezionalità dell'Amministrazione nella concessione dell'orario di lavoro part time ai propri dipendenti;

Visto il d.lgs. 61/2000, come modificato dall'art. 1 della l. 247/2007;

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 01 in data 08 gennaio 2021 con la quale si è provveduto, ai sensi delle vigenti normative in materia e in essa interamente richiamate, a confermare la dotazione organica intesa come numero dei dipendenti in servizio e ad approvare la programmazione triennale del fabbisogno del personale 2021/2023;

Dato atto che la Città di Susa:

- rispetta il vincolo del contenimento della spesa di personale, rispetto alla media del triennio 2011-2013;
- ha rispettato il Patto di Stabilità ed il vincolo del pareggio di bilancio nell'anno 2017 ed ha inviato nei termini prescritti la relativa certificazione (art. 1, comma 707, 2° periodo, della L. n. 208/2015, art. 76, comma 4, D.L. 112/2008);
- ha approvato il Piano triennale di azioni positive in tema di pari opportunità (art. 48, comma 1, D.Lgs. n. 198/2006);

Verificato che, al netto della presente trasformazione, il numero dei rapporti di lavoro a tempo parziale stipulati presso questo Ente, risulta al di sotto dei limiti previsti dalla normativa relativamente alla dotazione organica complessiva di personale a tempo pieno per la categoria di riferimento, come stabilito dall'art. 4, comma 2, del CCNL 14.9.2000, e che concedendo la proroga del tempo parziale, oggetto di tale atto, la medesima percentuale risulterebbe di poco superiore ai limiti previsti dalla normativa;

Considerato che si tratta di una concessione limitata nel tempo per motivi di carattere familiare così come previsto in particolare all'art. 5 nel Piano di Azioni Positive per il triennio 2021-2023;

Atteso che l'art. 5, comma 2, del citato d.lgs. 165/2001, prevede che le determinazioni per l'organizzazione degli uffici e le misure inerenti la gestione dei rapporti di lavoro sono assunte dagli organi preposti alla gestione con la capacità e i poteri del privato datore di lavoro;

Visto l'art 109 c.2 del D.Lgs 267/2000: "Nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107, c. 2 e 3 , possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi,....."

Rilevato, pertanto, che per quanto sopra esposto e trattandosi di Ente privo di qualifiche dirigenziali, spetta al Sottoscritto Responsabile del Servizio dell'Area Finanziaria, regolarmente nominato con Decreto Sindacale, la competenza ad adottare il presente provvedimento;

Visti altresì:

- il D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.;
- il D.Lgs.165/2001 e s.m.i.;
- il D.L. 112/2008 così come integrato dalla legge di conversione 133/2008;
- i vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro per il comparto Regioni – Autonomie Locali

Atteso che il Responsabile dell'Area servizi alla Persona e alle Imprese, con comunicazione protocollo n. 69 del 5 gennaio 2021 ha espresso parere favorevole alla richiesta di proroga della trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale alle condizioni proposte dalla dipendente;

Accertata l'inesistenza di motivi ostativi all'accoglimento della richiesta della trasformazione temporanea del rapporto di lavoro della dipendente sig.ra Amelia Belmondo da tempo pieno a tempo parziale nella formula del part-time orizzontale con la prestazione dell'attività lavorativa nella percentuale del 85,00%;

Dato atto che il rapporto di lavoro, come previsto dagli art. 4, 5 e 6 del CCNL 14/09/2000 e successive modificazioni, sarà così disciplinato:

- trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale nella formula del part time orizzontale con prestazione dell'attività lavorativa nella misura del 85,00% rispetto al tempo pieno;
- articolazione oraria di 30 ore e 36 minuti settimanali dal lunedì al venerdì così come concordata con il Responsabile del Servizio;
- il trattamento economico è riproporzionato al l'85,00% con riferimento a tutte le competenze fisse e periodiche spettanti al personale a tempo pieno appartenente alla stessa categoria e profilo professionale;

Dato atto che la trasformazione del rapporto di lavoro si perfeziona, come stabilito dal comma 13 dell'art. 4 del CCNL 14/09/2000, con la stipula di un

nuovo contratto individuale di lavoro o appendice del contratto originale del rapporto di lavoro a tempo indeterminato e pieno, con espressa indicazione della tipologia del part time, della durata della prestazione e dell'articolazione dell'orario di lavoro, nonché del relativo trattamento economico;

Tutto ciò premesso

D E T E R M I N A

1. Di richiamare la premessa narrativa a far parte integrante e sostanziale della presente determinazione.
2. Di accogliere la richiesta inoltrata dalla sig.ra Amelia Belmondo, dipendente di ruolo in servizio a tempo indeterminato, con il profilo professionale di Istruttore Amministrativo, cat. C1, posizione economica C3, di trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale orizzontale, con prestazione dell'attività lavorativa nella misura del 85,00% rispetto al tempo pieno, con una articolazione oraria di 30 ore e 36 minuti settimanali dal lunedì al venerdì così come concordata con il Responsabile del Servizio;
3. Di dare atto che la data di decorrenza della trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno al tempo parziale è fissata per il periodo dal 1° gennaio 2021 – 31 dicembre 2023, salvo eventuale proroga;
4. Di dare atto che gli emolumenti stipendiali spettanti alla sig.ra Amelia Belmondo saranno riproporzionati all'85,00%, con riferimento a tutte le competenze fisse e periodiche spettanti al personale a tempo pieno appartenente alla stessa categoria e profilo professionale;

Letto, approvato e sottoscritto.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Firmato Digitalmente

PASQUALE LUCIANO