



CITTÀ DI SUSA

CITTÀ METROPOLITANA DI TORINO

DETERMINAZIONE del SERVIZIO AREA ECONOMICO-FINANZIARIA

N°334 del 20/12/2022 registro generale

N.61 del Servizio

Oggetto:

**ATTRIBUZIONE DEL NUOVO TRATTAMENTO ECONOMICO
PREVISTO DAL C.C.N.L. FUNZIONI LOCALI 2019-2021 CON
LIQUIDAZIONE DEGLI ARRETRATI.**

L'anno duemilaventidue addì venti del mese di dicembre nel proprio ufficio.

Determina N°334 del 20/12/2022

Oggetto: ATTRIBUZIONE DEL NUOVO TRATTAMENTO ECONOMICO PREVISTO DAL C.C.N.L. FUNZIONI LOCALI 2019-2021 CON LIQUIDAZIONE DEGLI ARRETRATI.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Premesso che:

- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 6 del 22/03/2022 dichiarata immediatamente eseguibile, è stato approvato il D.U.P. per gli anni 2022/2023/2024;
- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 7 del 22/03/2022, dichiarata immediatamente eseguibile, è stato approvato il bilancio di previsione per il triennio 2022/2024;
- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 24 del 14/06/2022, dichiarata immediatamente eseguibile, è stato approvato il Rendiconto Finanziario per l'anno 2021;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 67 del 19/07/2022 è stato approvato il PEG relativo agli anni 2022-2024;

Visto l'art. 76 del C.C.N.L. stipulato in data 16 novembre 2022 e relative tabelle allegate:

- TABELLA "D" – Incrementi mensili della retribuzione tabellare;
- TABELLA "F" – Conglobamento dell'elemento perequativo nello stipendio tabellare;
- TABELLA "D" – Elemento perequativo;

Dato atto che nel citato articolo del CCNL sono presenti tre scadenze temporali di applicazione (1 gennaio 2019, 1 gennaio 2020 e 1 gennaio 2021);

Rilevato che il trattamento economico dei dipendenti di questo Comune, ora in essere, è stato determinato in applicazione del contratto collettivo nazionale di lavoro stipulato il giorno 21 maggio 2018;

Dato atto che:

- in applicazione dell'art. 47-bis comma 2 del D.Lgs. 165/2001 come introdotto dal D.Lgs 150/2009, a tutto il personale dipendente è stata erogata l'indennità di vacanza contrattuale;
- ai sensi dell'art. 76 comma 4 del CCNL gli incrementi di cui alla Tabella D devono intendersi comprensivi dell'anticipazione a titolo di Indennità di Vacanza Contrattuale corrisposta ai sensi dell'art. 1, comma 440, lett. a) della L. n. 145/2018;

Considerato che ai sensi dell'art. 2 comma 3 "Gli istituti a contenuto economico e normativo con carattere vincolato ed automatico sono applicati dalle amministrazioni entro trenta giorni dalla data di stipulazione (...)";

Ritenuto di procedere all'applicazione degli adeguamenti contrattuali nei termini sopra descritti per ciascun dipendente corrispondendo inoltre i relativi arretrati suddivisi per le annualità di riferimento, fino a novembre 2022 quale mensilità precedente all'applicazione del nuovo tabellare;

Dato atto che con successiva determinazione si provvederà all'adeguamento delle somme percepite a titolo di salario accessorio, in particolare per le indennità paramtrate al valore della retribuzione oraria;

Visto il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante: "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", e successive modificazioni;

Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", e successive modificazioni;

Visto il vigente "regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi";

DETERMINA

In applicazione del contratto nazionale di lavoro stipulato in data 16 novembre 2022 sono attribuiti al personale dipendente, con le decorrenze indicate in premessa, gli arretrati contrattuali per i periodi 2019-2020-2021-2022 (fino a novembre) nonché gli adeguamenti contrattuali di retribuzione con decorrenza dicembre/2022.

- 1) di corrispondere ai dipendenti interessati, comprendendo anche i dipendenti cessati dal servizio nel periodo indicato, gli arretrati a conguaglio distintamente per periodo e cioè:
 - dal 1° gennaio 2019 al 31 dicembre 2019
 - dal 1° gennaio 2020 al 31 dicembre 2020
 - dal 1° gennaio 2021 al 31 dicembre 2021
 - dal 1° gennaio 2022 al 30 novembre 2022
- 2) di dare atto che la maggiore spesa, per oneri diretti ed oneri riflessi trova disponibilità nei seguenti capitoli di spesa a valere sul bilancio di previsione 2022/2024 – gestione competenza:

Anno	Cap. Retribuzioni	Descrizione	Importo	Cap. Oneri	Importo
2019	780/4/8	Arretrati Contrattali	€ 1.215,90	780/5/4 840/4/6	€ 445,99
2020	780/4/8	Arretrati Contrattali	€ 5.634,75	780/5/4 840/4/6	€ 2.066,82
2021	780/4/8	Arretrati Contrattali	€ 23.877,40	780/5/4 840/4/6	€ 8.758,23
2022	10/10/1 120/10/1 230/10/1 560/10/1 1110/10/1	Retribuzioni su capitoli di spesa ordinari delle retribuzioni	€ 20.060,64	10/10/2 120/10/2 230/10/2 560/10/2 1110/10/2 70/10/1 180/2/1 290/10/1 620/4/1 1170/2/1	€ 7.358,24

- 3) di impegnare al cap. 820/4/1 la somma presuntiva di € 2.200,00 quale rimborso spese personale in convenzione ad altri comuni nel periodo 2019-2021;
- 4) di impegnare al cap. 230/10/6 la somma presuntiva di € 1.000,00 quale rimborso spese personale in convenzione ad altri comuni nel periodo 2022;

Letto, approvato e sottoscritto.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Firmato Digitalmente

STEFANO GILARDI