



# CITTÀ DI SUSÀ

CITTÀ METROPOLITANA DI TORINO

## **DETERMINAZIONE del SERVIZIO** **AREA SEGRETERIA E SERVIZI ALLE PERSONE**

**N°63 del 07/03/2023 registro generale**

**N.12 del Servizio**

**Oggetto:**

**BANDO REGIONALE "ACT YOUR JOB. CERCHI LAVORO? FATTI TROVARE!" -**

**INDIVIDUAZIONE DI N. 30 GIOVANI (JOB PLAYER) DI ETÀ COMPRESA TRA I 18 E I 35 ANNI, DI CUI 15 TITOLARI E 15 RISERVE.**

L'anno duemilaventitre addì sette del mese di marzo nel proprio ufficio.

Determina N°63 del 07/03/2023

Oggetto: BANDO REGIONALE "ACT YOUR JOB. CERCHI LAVORO? FATTI TROVARE!" - INDIVIDUAZIONE DI N. 30 GIOVANI (JOB PLAYER) DI ETÀ COMPRESA TRA I 18 E I 35 ANNI, DI CUI 15 TITOLARI E 15 RISERVE.

### **IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

**Ricordato** che:

- la Regione Piemonte ha approvato con D.G.R. n. 15-4040 del 5/11/2021 la proposta progettuale denominata "Act Your Job. Cerchi Lavoro? Fatti trovare!" da realizzarsi sulla base dell'Accordo sottoscritto tra il Dipartimento per le Politiche Giovanili e il Servizio Civile Universale e la Regione Piemonte (in data 9/12/2021), a seguito della ripartizione del Fondo Nazionale per le Politiche Giovanili. Con la succitata D.G.R. n. 15-4040 del 5/11/2021 e la successiva D.G.R. n. 19-5242 del 21.06.2022, si intende promuovere attività che coinvolgano i giovani, tra i 18 e 35 anni, sul tema dell'accrescimento delle competenze, delle capacità e delle prospettive occupazionali dei giovani, ponendo in atto un percorso di ricerca-azione sperimentale per l'incremento dell'occupabilità dei giovani in linea con le peculiarità degli scenari dei mercati del lavoro locale;
- la Città di Susa, in qualità di Comune sede di Centro per l'Impiego, ha proposto la propria candidatura al bando presentando un progetto rivolto a favore dei giovani di età compresa tra i 18 e 35 anni per rendere possibile l'accesso ad un "lavoro dignitoso che sia produttivo, fornisca un reddito equo, sia sicuro, offra protezione sociale, migliori le prospettive di sviluppo personale e favorisca l'integrazione sociale". La Regione Piemonte ha ammesso a contributo il Comune di Susa con nota del 23.12.2022, prot. n. 13859;
- la Città di Susa, in qualità di capofila, realizza il progetto con una rete di partenariato che vede la presenza del Centro per l'Impiego di Susa ed altri soggetti tra cui enti del terzo settore e altri attori economici del territorio attivi nell'ambito delle politiche per il lavoro, l'orientamento, la formazione e le politiche giovanili, che hanno sottoscritto il relativo accordo di partenariato. Trattasi di SYNERGIE ITALIA AGENZIA PER IL LAVORO SPA, FORMONT SCARL, O.R.So scs.

**Atteso** che le attività che il Comune ricomprenderà nel progetto sono le seguenti:

- un'indagine di scenario, a cura di Agenzia Piemonte Lavoro sul mercato del lavoro locale, in termini di indicatori socioeconomici;
- una "mappatura" rispetto alle reti inter-organizzative locali che restituisca un'indagine esplorativa degli operatori locali nell'ambito dei servizi alla formazione e al lavoro e politiche giovanili a cura del Comune capofila insieme ai partner di rete;
- l'attivazione di un percorso laboratoriale denominato ai fini del bando "job hub" rivolto ai giovani denominati "job player" con esigenze di incremento occupabilità e in fase di ricerca di lavoro, ed erogato da giovani facilitatori denominati "job coach";
- l'attivazione di un percorso in azienda denominato job shadowing rivolto ai giovani (job player) della durata di 40 ore, in un arco temporale massimo di 30 gg;

**Ricordato** che:

- con la determinazione del Responsabile dell'Area Segreteria e Servizi alle Persone n. 255 del 13.10.2022, sono stati individuati i N. 5 giovani facilitatori (JOB COACH) di cui 2 titolari e n. 3 riserve;
- con nota del 18/11/2022, prot n. 12413, il Comune ha comunicato alla Regione Piemonte (in seguito a specifica disponibilità della medesima) l'intenzione di incrementare di una unità il numero dei job coach portandolo da 2 a 3 attingendola dalle riserve e di cinque unità il numero dei job player portandolo da n. 10 a 15 titolari;
- con la determinazione del Responsabile dell'Area Segreteria e Servizi alle Persone n. 7 del 13.10.2022, è stato pubblicato un avviso di selezione per l'individuazione di n. 30 giovani (job player) di età compresa tra i 18 e i 35 anni (non compiuti), di cui 15 titolari e 15 riserve;

**Dato atto** che l'annuncio di selezione di cui sopra è stato pubblicato all'Albo pretorio e sul sito istituzionale del Comune in data 02.02.2023 e che alla data di scadenza, fissata al 27.02.2023, sono pervenute al Comune n. 66 richieste;

**Precisato** che, con apposita istruttoria condotta da funzionari del Comune di Susa e del Centro per l'Impiego e conclusa in data 06.03.2023, si è verificata la completezza delle istanze, la sussistenza dei requisiti minimi e l'eventuale presenza di criteri di priorità, redigendo apposita graduatoria;

**Considerato** che sulla base della graduatoria risultano idonei n. 54 candidati;

**Accertato** che n. 12 candidati risultano esclusi per mancanza del requisito minimo della DID - Dichiarazione di immediata disponibilità al lavoro di cui all'art. 2 dell'Avviso pubblico;

**Dichiarata** l'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interessi per il firmatario del presente provvedimento ai sensi dell'art. 6-bis della Legge n. 241/1990, dell'art. 53 d.lgs. 165/2001, dell'art. 6, c. 2, art. 7 e 14 del D.P.R. n. 62/2013 e dell'art. 42 d.lgs. 50/2016;

**Dato atto** altresì che la presente determinazione rientra tra le competenze del responsabile del servizio ai sensi del combinato disposto degli artt. 107 del D.Lgs. n. 267/00;

**Visti:**

- ✓ il T.U. Enti Locali approvato con D.Lgs del 18.08.2000 n. 267;
- ✓ il D.Lgs del 18.06.2016 n. 50;
- ✓ il vigente regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

**Tutto ciò premesso**

**DETERMINA**

- 1) **Di dare atto** che la premessa narrativa costituisce parte integrante e sostanziale del presente dispositivo.
- 2) **Di approvare:**
  - l'allegata graduatoria comprendente n. 54 candidati risultati idonei a svolgere il ruolo di Job Player, nell'ambito del Progetto "ACT YOUR JOB. CERCHI LAVORO? FATTI TROVARE!" dando atto che soltanto i primi quindici assumeranno la qualifica di "titolari" e i successivi quindici quella di "riserve", individuati, nel rispetto della normativa della privacy, con il numero di protocollo di presentazione dell'istanza;
  - l'allegato elenco di n. 12 candidati esclusi per mancanza del requisito minimo della DID - Dichiarazione di immediata disponibilità al lavoro di cui all'art. 2 dell'Avviso pubblico, elenco di cui si omette la pubblicazione per ragioni di privacy.
- 3) **Di informare** dell'esito della presente selezione tutti i candidati facendo presente a quelli collocati tra l'undicesima e la quindicesima postazione, che la premialità come prevista dal bando regionale rimane condizionata all'erogazione del relativo finanziamento regionale.

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**  
**Firmato Digitalmente**

**PESANDO EMANUELA**