



CITTÀ METROPOLITANA DI TORINO
CITTÀ DI SUSA

Copia

**VERBALE DI DELIBERAZIONE
della GIUNTA COMUNALE N.9**

OGGETTO:

**INDIRIZZI PER LA VALORIZZAZIONE ECONOMICA DELLE POSIZIONI
DI RESPONSABILITA' DELL'ENTE NELLA FASE TRANSITORIA IN
PENDENZA DELL'ATTUAZIONE DEL NUOVO MODELLO
ORGANIZZATIVO.**

L'anno duemilaventi addì quattordici del mese di gennaio alle ore diciotto e minuti zero nella solita sala delle adunanze, regolarmente convocata, si è riunita la Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Presente
1. GENOVESE Pier Giuseppe - Sindaco	Si
2. MONTABONE Giorgio - Vice Sindaco	Si
3. PELISSERO Giuliano - Assessore	Si
4. VALERIO Cinzia - Assessore	Si
5. COLAMARIA Antonella - Assessore	Si

Totale Presenti: 5
Totale Assenti: 0

Partecipa alla seduta il Segretario Comunale BARBERA Dr. Giovanni.

LA GIUNTA COMUNALE

Visti il D. L.gs 18.08.2000 n. 267 e s.m.i. e il vigente Statuto Comunale.

Richiamato il vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 44 del 18/05/2011 e ss.mm.ii.

Dato atto che con deliberazione di Giunta Comunale n. 33 del 14.05.2019, esecutiva ai sensi di legge è stato approvato il "REGOLAMENTO PER LA DISCIPLINA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE" che disciplina i criteri per l'individuazione, il conferimento e la revoca degli incarichi di posizione organizzativa, oltre che la metodologia di pesature delle posizioni stesse.

Vista la propria deliberazione di Giunta comunale n. 70 del 29.10.2019, ad oggetto "INTERVENTI SULLA FUNZIONALITÀ DEGLI UFFICI E DEI SERVIZI IN VIA D'URGENZA ED IN PENDENZA DELLE RISULTANZE DELL'ANALISI ORGANIZZATIVA GENERALE DA PARTE DI APPOSITA SOCIETA' INCARICATA", esecutiva ai sensi di legge.

Vista la propria Deliberazione G.C. n. 97 del 27.12.2019 ad oggetto: "APPROVAZIONE SCHEMA DI CONVENZIONE EX ART. 14 DEL C.C.N.L. TRA IL COMUNE DI SUSÀ ED IL COMUNE DI GIAVENO PER UTILIZZO PARZIALE DI PERSONALE".

Vista ancora la propria Deliberazione G.C. n. 98 del 27.12.2019 ad oggetto: "GRADUAZIONE DELL'AREA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE. PRESA D'ATTO DELLE RISULTANZE DELLA PONDERAZIONE OPERATA DAL NUCLEO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE" e richiamatone letteralmente il dispositivo:

1. (omissis).

2. **Di prendere atto** della procedura relativa alla graduazione delle posizioni organizzative predisposta dal Nucleo Indipendente di valutazione, finalizzata all'attribuzione della retribuzione di posizione, a seguito dell'adozione della deliberazione G.C. n. 70 del 29.10.2019 e dei decreti sindacali nr. 11 del 31.10.2019 e nr. 12 in pari data.

3. **Di prendere atto**, per i motivi espressi in epigrafe, della comunicazione trasmessa dal Nucleo Indipendente di Valutazione il 23.12.2019 (ns. prot. n. 14285 del 27.12.2019), unitamente ai prospetti recanti i punteggi e il valore relativo alla pesatura delle strutture apicali interessate dagli interventi sulla funzionalità degli uffici e dei servizi di cui alla deliberazione G.C. n. 70/2019, depositate agli atti.

4. **Di dare atto** che complessivamente e in termini anche ricognitivi, le P.O. risultano graduate come in appresso:

DESCRIZIONE AREA	PUNTEGGIO ASSEGNATO
Area Finanziaria	91
Area Servizi alle Persone e alle Imprese	92,40
Area Tecnica	97
Area Vigilanza	76

5. Di dare atto che all'art. 6 comma 6 del Regolamento per la disciplina dell'area delle posizioni organizzative sono state stabilite le seguenti fasce per la retribuzione di posizione:

PUNTEGGIO	FASCIA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE
Fino a 60	Da euro 5.000,00 ad euro 10.000,00
Da 61 a 70	Da euro 10.000,00 ad euro 11.000,00
Da 71 a 90	Da euro 11.000,00 ad euro 12.500,00
Da 91 a 100	Da euro 12.500,00 ad euro 16.000,00

6. Di demandare al Sindaco, sulla scorta del punteggio raggiunto e della fascia di inserimento nonché degli eventuali ulteriori indirizzi espressi dalla Giunta, l'adozione dei decreti di assegnazione della retribuzione di posizione, tenuto altresì conto delle valutazioni oggettive proprie dell'area, con decorrenza dalla data del 31.10.2019 per le due Aree che sono state interessate dagli interventi di cui alla deliberazione G.C. n. 70/2019 e per ogni successivo atto di incarico sindacale di Posizione organizzativa e connessa valorizzazione economica con decorrenza 01.01.2020.

7. (omissis)

Richiamati i decreti sindacali n. 17 e n. 18 del 31.12.2019, rispettivamente ad oggetto: "PROROGA INCARICHI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA AI RESPONSABILI DI AREA" e "CONFERIMENTO INCARICO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA - AREA FINANZIARIA".

Atteso che nei suddetti decreti si dà atto che, sulla scorta dei punteggi acquisiti e delle corrispondenti fasce di inserimento di cui alla Deliberazione G.C. n. 98/2019, si provvederà con separato atto alla valorizzazione economica di tutte le posizioni organizzative dell'Ente e alla connessa attribuzione delle retribuzioni contrattualmente previste, tenuto conto degli ulteriori indirizzi che saranno espressi dalla Giunta anche in merito al riconoscimento della maggiorazione fino al 30% della retribuzione di posizione per l'Area Finanziaria, in ossequio al disposto di cui all'art. 17, comma 6 CCNL 21.05.2018.

Ritenuto pertanto fornire i seguenti indirizzi di massima cui potrà improntarsi l'attribuzione di un valore economico alle posizioni organizzative dell'ente ad integrazione dei decreti nn. 11 e 12 (periodo 31.10.2019-31.12.2019) nonché nn. 17 e 18 (periodo 01.01.2020-30.04.2020):

- si prende atto del sistema vigente di fasce di retribuzione di posizione in corrispondenza degli intervalli di punteggio di cui all'art. 6 comma 6 del Regolamento per la disciplina dell'area delle posizioni organizzative, già oggetto di confronto con i soggetti sindacali;
- si richiama la graduazione delle P.O. come risulta complessivamente a seguito della valutazione operata dal NIV. E' riscontrabile una certa dispersione dei valori nella distribuzione complessiva dei punteggi, con una loro attuale preminente aggregazione nella fascia superiore, ancorchè i valori minimo e massimo disegnino ancora una "forbice" sensibile;
- si ritiene che una possibile differenziazione dei valori di retribuzione di posizione debba tuttavia creare un bilanciamento rispetto all'indicata varianza distributiva dei punteggi, il tutto riferito ad una fase transitoria destinata a perdurare fino al 30 aprile p.v., salve modifiche che potranno intervenire a seguito dei mutamenti organizzativi conseguenti all'implementazione del nuovo modello organizzativo dell'Ente in corso di definizione;

- si considera congruo e complessivamente rispondente alle esigenze sopra evidenziate, l'applicazione di un sistema strettamente proporzionale per punteggi attribuiti, tendenzialmente normalizzato con la rivalutazione del valore base di imputazione a 12.000,00 euro in corrispondenza del punteggio più basso assegnato all'area Vigilanza e pari a 76 punti;
- si sottolinea che quanto riportato ha valenza di mero indirizzo, limitato alla fase transitoria e dal quale il Sindaco potrà discostarsi, laddove lo ritenga;
- si auspica comunque che il nuovo assetto organizzativo, una volta implementato, porti ad una definitiva pesatura delle nuove posizioni di vertice, anche aggiornando se del caso la metodologia di graduazione per dare piena attuazione ai criteri sopra indicati.

Ritenuto ancora di esprimere indirizzo a che si dia attuazione alla maggiorazione del 30% della retribuzione di posizione per l'area Finanziaria di cui all'art. 17 comma 6 CCNL 21.05.2018, giusto anche il parere ARAN CFL59 del 20.12.2019.

Dato atto che per la disciplina applicabile per la retribuzione di risultato si dovrà fare riferimento per tutte le posizioni alle previsioni di cui all'art. 15, comma 4 del CCNL 21.05.2018.

Ritenuto rimarcare che la valorizzazione delle posizioni dovrà comunque avvenire nel rispetto dei vincoli sulle spese di personale a normativa vigente.

Dato atto che la presente deliberazione rientra tra le competenze della Giunta Comunale ai sensi dell'art. 48 del D.Lgs n. 267/00 e s.m.i.-

Acquisiti i pareri favorevoli rilasciati ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs 267/2000 s.m.i in ordine alla regolarità tecnica e contabile del presente atto.

Con votazione unanime favorevole espressa in forma palese per alzata di mano

D E L I B E R A

1. **di dare atto** che la premessa narrativa costituisce parte integrante e sostanziale del presente dispositivo.
2. **di esprimere** formalmente gli indirizzi riportati in parte narrativa per la valorizzazione delle posizioni organizzative dell'Ente, sottolineando che gli stessi sono limitati ad una fase transitoria e che dagli stessi il Sindaco potrà discostarsi, sempre fatto salvo il rispetto dei vincoli sulle spese di personale a normativa vigente.
3. **di dichiarare** la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi di legge, avendo ottenuto, con una seconda e separata votazione, resa in forma palese per alzata di mano, l'unanimità favorevole dei voti.

Letto, confermato e sottoscritto
Il Presidente
Firmato Digitalmente
GENOVESE Pier Giuseppe

Il Segretario Comunale
Firmato Digitalmente
BARBERA Dr. Giovanni

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'

DIVENUTA ESECUTIVA IN DATA

- Per la scadenza dei 10 giorni della pubblicazione (art.134, 3° comma, decreto legislativo 267/2000)

Il Segretario Comunale
BARBERA Dr. Giovanni

E' copia conforme all'originale, in carta semplice, per uso amministrativo.

Susa, _____

Il Responsabile dell'Area Servizio alle Persone e alle Imprese