



CITTÀ METROPOLITANA DI TORINO
CITTÀ DI SUSA

Copia

VERBALE DI DELIBERAZIONE
della GIUNTA COMUNALE N.120

OGGETTO:

PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE 2021/2023. D. LGS. N. 198/2006 "CODICE DELLE PARI OPPORTUNITÀ TRA UOMO E DONNA.

L'anno duemilaventi addì trenta del mese di dicembre alle ore venti e minuti quarantanove nella solita sala delle adunanze, regolarmente convocata, si è riunita la Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Presente
1. GENOVESE Pier Giuseppe - Sindaco	Sì
2. MONTABONE Giorgio - Vice Sindaco	Sì
3. PELISSERO Giuliano - Assessore	Sì
4. VALERIO Cinzia - Assessore	Sì
5. COLAMARIA Antonella - Assessore	Sì

Totale Presenti: 5
Totale Assenti: 0

Partecipa alla seduta il Segretario Comunale BARBERA Dr. Giovanni.

Si dà atto che il Vice Sindaco Giorgio MONTABONE e gli Assessori Giuliano PELISSERO, Cinzia VALERIO e Antonella COLAMARIA partecipano alla seduta in video conferenza, ai sensi dell'Ordinanza Sindacale contingibile ed urgente n. 33 del 19/03/2020

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che il D.Lgs. 1 aprile 2006 n. 198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna a norma dell'art. 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246" all'art. 48 prevede che le Amministrazioni dello Stato, le Province, i Comuni e gli altri Enti Pubblici non economici, predispongano piani di azioni positive, di durata triennale, tendenti ad assicurare, nel loro ambito rispettivo, la rimozione di ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne;

RICHIAMATA la Direttiva 23 maggio 2007 del Ministro per le Riforme ed Innovazioni nella P.A. con il Ministro per i Diritti e le Pari Opportunità, "Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche", che, citando la direttiva del Parlamento e del Consiglio Europeo 2006/54/CE, sottolinea il ruolo propositivo e propulsivo delle Amministrazioni pubbliche ai fini della promozione e dell'attuazione del principio delle pari opportunità e della valorizzazione delle differenze nelle politiche del personale;

CONSIDERATO che gli obiettivi di detto piano sono quelli di porre al centro dell'attenzione la persona, favorendo politiche di conciliazione tra responsabilità familiari e professionali, sviluppando i criteri di valorizzazione delle differenze di genere all'interno dell'organizzazione del lavoro ed individuando competenze di genere da valorizzare;

CONSIDERATO altresì che in caso di mancato adempimento, il sopra citato Decreto Legislativo n. 198/2006, all'art. 48, prevede la sanzione di cui all'art. 6, comma 6 del D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e pertanto l'impossibilità di procedere ad assunzioni di nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette;

RICHIAMATE le proprie precedenti deliberazioni n. 69 in data 13 agosto 2008, n. 40, in data 11 maggio 2012, n. 18, in data 17 marzo 2015, in data 23.01.2018 n. 1, con le quali è stato approvato il piano delle azioni positive rispettivamente per il triennio 2008/2011, 2012/2014, 2015/2017, 2018/2020;

RICHIAMATO l'art. 19 "Pari opportunità" del CCNL Regioni e Autonomie Locali del 14.09.2000;

VALUTATA la necessità di promuovere azioni positive per le pari opportunità che investono trasversalmente vari settori dell'Ente;

ESAMINATO il documento contenente il Piano di Azioni Positive previsto per il triennio 2021 - 2023, in considerazione della scadenza del precedente piano approvato con propria deliberazione n. 1/2018, da allegarsi al presente atto e ritenuto di doverlo adottare in quanto rispondente alla normativa di riferimento e alle esigenze organizzative di questo Ente;

VISTO il parere espresso ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, dal Responsabile del Servizio amministrativo, attestante la regolarità tecnica;

DATO ATTO che la Giunta Comunale agisce in virtù di competenza propria ai sensi dell'art. 48, comma 1, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Con voti unanimi e favorevoli, espressi in forma palese per alzata di mano;

DELIBERA

1. DI DARE ATTO che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente dispositivo.
2. DI ADOTTARE il "Piano Triennale delle Azioni Positive 2021-2023", ai sensi e per gli effetti dell'art. 48 del D. Lgs. n. 198/2006, allegato sub A) al presente atto quale parte integrante e sostanziale.
3. DI PROMUOVERE le azioni ed iniziative in esso contenute.
4. DI TRASMETTERE il Piano alla Consiglieria di Parità della Provincia di Torino, al Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.), alle Organizzazioni Sindacali presenti nell'Ente e alle RSU aziendali.
5. DI DARE ATTO che il presente provvedimento sarà pubblicato sul sito web dell'Ente nella sezione "Amministrazione trasparente".

Letto, confermato e sottoscritto
Il Presidente
Firmato Digitalmente
GENOVESE Pier Giuseppe

Il Segretario Comunale
Firmato Digitalmente
BARBERA Dr. Giovanni

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'

DIVENUTA ESECUTIVA IN DATA

- ☐ Per la scadenza dei 10 giorni della pubblicazione (art.134, 3° comma, decreto legislativo 267/2000)

IL RESPONSABILE
DELL'AREA SERVIZIO ALLE PERSONE E
ALLE IMPRESE
Dr.ssa Emanuela PESANDO

E' copia conforme all'originale, in carta semplice, per uso amministrativo.

Susa, _____

Il Responsabile dell'Area Servizio alle Persone e alle Imprese