



CITTÀ METROPOLITANA DI TORINO
CITTÀ DI SUSA

Copia

VERBALE DI DELIBERAZIONE
della GIUNTA COMUNALE N.84

OGGETTO:

**FONDO DESTINATO AL TRATTAMENTO ACCESSORIO DEI
DIPENDENTI DELL'ENTE (F.R.D.) 2021. INDIRIZZI PER LA
COSTITUZIONE E L'UTILIZZO DELLA PARTE VARIABILE. DIRETTIVE
PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA. INTEGRATIVA**

L'anno duemilaventuno addì ventuno del mese di settembre alle ore diciassette e minuti zero nella solita sala delle adunanze, regolarmente convocata, si è riunita la Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Presente
1. GENOVESE Pier Giuseppe - Sindaco	Si
2. MONTABONE Giorgio - Vice Sindaco	Si
3. PELISSERO Giuliano - Assessore	Si
4. VALERIO Cinzia - Assessore	Si
5. COLAMARIA Antonella - Assessore	Si

Totale Presenti: 5
Totale Assenti: 0

Partecipa alla seduta il Segretario Comunale BARBERA Dott. Giovanni.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che:

- con Delibera di Consiglio Comunale nr. 47 del 30.12.2020, immediatamente esecutiva, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2021-2023;
- con Delibera di Consiglio Comunale nr. 48 del 30.12.2020, immediatamente esecutiva, è stato approvato il Bilancio di Previsione 2021-2023 del Comune di Susa;

DATO ATTO che:

- gli enti devono costituire annualmente il Fondo delle risorse decentrate secondo le modalità previste dai vigenti CCNL del Comparto, tenendo conto delle proprie disponibilità economico-finanziarie, dei vincoli di bilancio e degli altri strumenti di programmazione economico-finanziaria dell'ente;
- la costituzione del predetto Fondo deve tenere conto anche dei vincoli posti dalle disposizioni legislative.

CONSIDERATO che, a decorrere dall'anno 2020, ai sensi dell'art. 33 comma 2 del DL 34/2019, il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018;

DATO ATTO che è stato costituito il Fondo 2021 relativamente alle risorse stabili dello stesso (da accludersi alla presente quale parte integrante e sostanziale) per dare copertura al pagamento degli istituti del salario accessorio che vi sono imputati e per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle Posizioni Organizzative;

DATO ATTO ancora che, dalla verifica effettuata dal Servizio Personale dell'Ente, nessun adeguamento è previsto, ai sensi del precitato art.33 c.2 DL 34/2019 in quanto il nr. di personale previsto in servizio a tempo indeterminato al 31/12/2021 (n. 32 unità – effettivi quantificabili alla data di compilazione del presente atto) non supera il personale in servizio a tempo indeterminato al 31/12/2018 (nr. 40 unità);

CONSIDERATO inoltre, che ai sensi dell'art. 67 comma 5 lettera b) del CCNL 21/05/2018, in caso di conseguimento di obiettivi dell'ente definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione, che comportino attivazione di nuovi servizi o processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento o anche ad un mantenimento di quelli esistenti, la Giunta effettua la valutazione dell'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio del personale da impiegare nelle nuove attività;

CONSIDERATO che:

- è quindi necessario formalizzare con il presente atto gli indirizzi per la costituzione, del suddetto fondo relativamente all'anno corrente;
- è inoltre urgente, una volta costituito il fondo suddetto, sulla base degli indirizzi di cui al presente atto, provvedere alla conseguente contrattazione decentrata per la distribuzione del fondo stesso;

RICHIAMATI:

- l'articolo 7, comma 4, del CCNL 21.5.2018 del Comparto Funzioni Locali, che definisce le materie oggetto di contrattazione;
- l'articolo 8, comma 1, sopracitato CCNL, che stabilisce che: "*Il contratto collettivo integrativo ha durata triennale e si riferisce a tutte le materie di cui all'art. 7, comma 4. I criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo di cui alla lett.a) del citato comma 4, possono essere negoziati con cadenza annuale.*";

- la propria precedente deliberazione n. 80 del 14.09.2021 con la quale è stata ridefinita la composizione della delegazione trattante di parte datoriale;

DATO ATTO che:

- la Giunta svolge, in sede decentrata, un ruolo analogo a quello svolto a livello nazionale dal Comitato di settore e, pertanto, formula le direttive e fissa gli obiettivi per la delegazione trattante di parte pubblica;
- come previsto dall'articolo 2, comma 4, del CCNL 21.5.2018, le disposizioni contrattuali si applicano finché non vengono sostituite dalle nuove disposizioni, vigendo il principio dell'ultrattività dei contratti collettivi;
- risulta urgente procedere con l'emanazione delle linee di indirizzo sia per la costituzione delle risorse variabili del FRD corrente anno sia per le successive destinazioni, attraverso la fase di contrattazione decentrata;

RITENUTO di:

- a) esprimere i seguenti indirizzi per la costituzione del fondo delle risorse decentrate di parte variabile del Comparto Funzioni Locali relativo all'anno corrente:
 - autorizzazione all'iscrizione, fra le risorse variabili, ai sensi dell'art. 67 c. 4 CCNL 21.05.2018, delle risorse economiche complessive derivanti dal calcolo fino ad un massimo dell'1,2% del monte salari (esclusa la quota riferita alla dirigenza) stabilito per l'anno 1997, sempre rispettando il limite dell'anno 2016, destinandoli a **OBIETTIVI DI PERFORMANCE INDIVIDUALI**. L'importo previsto è pari ad **€ 9.893,00**.
Si precisa che gli importi, qualora non interamente distribuiti, non daranno luogo ad economie di fondo ma ritorneranno nella disponibilità del bilancio dell'Ente.
 - autorizzazione all'iscrizione, fra le risorse variabili, ai sensi dell'art. 67 comma 3 lett. c del CCNL 21.5.2018 delle somme destinate alle attività di recupero ICI da distribuire ai sensi del regolamento vigente in materia e nel rispetto della normativa vigente in materia per **€ 500,00**;
 - ai sensi dell'art. 67 comma 3 lett. e CCNL 21.5.2018, dare atto dell'assenza di somme derivanti dai risparmi del Fondo lavoro straordinario anno precedente da iscriversi fra le risorse variabili;
 - autorizzare all'iscrizione fra le risorse variabili i risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art.16, comma 4,5 e 6 del D.L.06/07/2011 N. 98, (GC 38/2020) per un importo di **€ 250,00**;
 - autorizzazione all'iscrizione, fra le risorse variabili, ai sensi dell'art. 67 comma 3 lett. c del CCNL 21.5.2018 delle somme destinate alle attività di recupero IMU e TARI in riferimento all'art. 1 comma 1091 della L. 145 del 31.12.2018 (Legge di Bilancio 2019) da distribuire ai sensi del regolamento da approvarsi in materia e nel rispetto della normativa vigente in materia per **€ 2.000,00**;
 - autorizzare l'iscrizione delle risorse di cui all'art. 70-ter del CCNL 21/05/2018 per compensi ISTAT per un importo presunto di **€ 6.0000,00**, dando atto che i valori effettivi saranno quantificati ed impegnati, qualora ne esistano i presupposti, con successivi atti al ricevimento dei relativi contributi da parte dell'ISTAT;
 - autorizzazione all'iscrizione, fra le risorse variabili, ai sensi dell'art. 67 comma 3 lett. d) del CCNL 21.5.2018, delle somme derivanti dal recupero RIA dipendenti cessati – frazione anno precedente e nei limiti dell'art.23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017 per un importo di **€ 150,32**;
- b) In merito all'utilizzo del fondo, fornisce i seguenti indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica:
 - gli importi destinati alla performance dovranno essere distribuiti in relazione agli obiettivi, coerenti col DUP, in particolare agli obiettivi di produttività e di qualità contenuti all'interno del PEG 2021 e correlato Piano della Performance.

- tali obiettivi, devono avere i requisiti di misurabilità ed essere incrementali rispetto all'ordinaria attività lavorativa. Inoltre le risorse di produttività dovranno essere distribuite sulla base della valutazione individuale da effettuare a consuntivo ai sensi del sistema di valutazione vigente nell'Ente e adeguato al D.Lgs. 150/2009;
- dare configurazione stabile agli istituti fondamentali rimessi alla contrattazione decentrata con particolare riguardo alle specifiche responsabilità art. 70 quinquies c. 1 CCNL 21.5.2018 e alla reperibilità, con l'obiettivo di una distribuzione quanto più perequata possibile delle risorse, anche tenuto della riorganizzazione del servizio di protezione civile proposta dal Responsabile dell'Area Vigilanza;
- confermare o modificare, laddove ritenuto opportuno, le modalità di erogazione della maggiorazione del premio legato alla performance individuale (art. 69 del CCNL 21/05/2018);
- verificare la fattibilità di una progressione verticale dell'unità lavorativa attualmente collocata in cat. A, sulla scorta della nuova disciplina prevista dal decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito in legge 6 agosto 2021, n. 113, anche in vista della possibile attribuzione futura di differenti mansioni e contenuti lavorativi, sempre tenuto conto degli spazi assunzionali e delle politiche del personale dell'Amministrazione;
- sono fatte salve, in ogni caso, tutte le piccole modifiche non sostanziali che la delegazione ritenga opportune;

DATO ATTO che:

- le spese di cui al presente provvedimento non alterano il rispetto del limite delle spese di personale rispetto alla media del triennio 2011-2013 e ribadito che le risorse variabili verranno distribuite solo se sarà rispettato il "Pareggio di Bilancio" dell'anno corrente e solo se non saranno superati i limiti in materia di spesa di personale;
- il Responsabile Area Finanziaria provvederà ai necessari e conseguenti adempimenti amministrativi e contabili;

VISTI i vigenti CCNL per il personale del comparto Funzioni Locali;

DATO ATTO che in merito alla proposta operativa della presente deliberazione il Segretario comunale ha svolto i compiti di collaborazione e funzioni di assistenza giuridico-amministrativa previsti dalla normativa;

DATO ATTO che sulla presente proposta di deliberazione sono stati rilasciati i pareri favorevoli resi ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs n. 267/00 e s.m.i:

- in ordine alla regolarità tecnica da parte del Responsabile dell'Area Finanziaria;
- in ordine alla regolarità contabile del Responsabile dell'Area Finanziaria;

VISTO il T.U. Enti Locali approvato con D.Lgs del 18.08.2000 n. 267 e s.m.i.;

VISTO il D.Lgs. n. 118 del 23 giugno 2011 e s. m. e i.;

Con votazione unanime favorevole espressa in forma palese per alzata di mano

D E L I B E R A

1. **Di dare atto** che la premessa narrativa costituisce parte integrante e sostanziale del presente dispositivo.
2. **Di esprimere** gli indirizzi per la costituzione del Fondo delle risorse decentrate di cui all'art. 67 del CCNL 21.5.2018 del Comparto Funzioni Locali relativi all'anno 2021 e di autorizzare l'inserimento delle risorse variabili nei modi e nei termini riportati in premessa, ad integrazione delle risorse di parte stabile già calcolate e risultanti dall'allegato accluso parte integrante e sostanziale del presente atto.
3. **Di dare mandato** al Responsabile dell'Area Finanziaria di recepire gli indirizzi come sopra espressi, provvedendo con propria determinazione alla costituzione del fondo delle risorse decentrate 2021.

4. **Di esprimere** le direttive alle quali dovrà attenersi la Delegazione Trattante di Parte Datoriale, nel contrattare con la Delegazione Sindacale un'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per il personale non dirigente, che dovrà essere sottoposto a questa Giunta Comunale e all'organo di revisione contabile per l'autorizzazione e la definitiva stipula, unitamente alla relazione illustrativa e tecnico-finanziaria prevista ai sensi del D.Lgs 150/2009.
5. **Di inviare** il presente provvedimento agli uffici interessati per l'adozione degli atti di competenza e per l'assunzione dei conseguenti impegni di spesa, dando atto che gli stanziamenti della spesa del personale attualmente previsti nel bilancio 2021 presentano la necessaria disponibilità.
6. **Di dichiarare** la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi di legge, con una seconda distinta votazione unanime favorevole resa in forma palese per alzata di mano.

Letto, confermato e sottoscritto
Il Presidente
Firmato Digitalmente
GENOVESE Pier Giuseppe

Il Segretario Comunale
Firmato Digitalmente
BARBERA Dott. Giovanni

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'

DIVENUTA ESECUTIVA IN DATA

- Per la scadenza dei 10 giorni della pubblicazione (art.134, 3° comma, decreto legislativo 267/2000)

IL RESPONSABILE DELL' AREA
SEGRETERIA E SERVIZIO ALLE PERSONE
PESANDO Dr.ssa Emanuela

E' copia conforme all'originale, in carta semplice, per uso amministrativo.

Susa, _____

Il Responsabile dell'Area Segreteria e Servizio alle Persone