



CITTÀ METROPOLITANA DI TORINO
CITTÀ DI SUSÀ

Copia

VERBALE DI DELIBERAZIONE
della GIUNTA COMUNALE N.107

OGGETTO:

PRESA D' ATTO DELLA PROCEDURA RELATIVA ALLA GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE E RIPESATURA DELLA FUNZIONE DEL VICESEGRETARIO COMUNALE, PREDISPOSTA DAL NUCLEO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE.

L'anno duemilaventuno addì trenta del mese di novembre alle ore diciassette e minuti quindici nella solita sala delle adunanze, regolarmente convocata, si è riunita la Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Presente
1. GENOVESE Pier Giuseppe - Sindaco	Si
2. MONTABONE Giorgio - Vice Sindaco	Si
3. PELISSERO Giuliano - Assessore	Si
4. VALERIO Cinzia - Assessore	Si
5. COLAMARIA Antonella - Assessore	Si

Totale Presenti: 5
Totale Assenti: 0

Partecipa alla seduta il Vice Segretario Comunale PESANDO Emanuela.

LA GIUNTA COMUNALE

Preso atto che l'Assessore Giuliano PELISSERO partecipa alla seduta in video conferenza, ai sensi dell'Ordinanza Sindacale contingibile ed urgente n. 33 del 19/03/2020;

Premesso che con deliberazione di Giunta comunale n. 39 del 28.04.2021, ad oggetto "RIORGANIZZAZIONE DELLA STRUTTURA COMUNALE: RIAPPROVAZIONE DEL PROGETTO DI MACROSTRUTTURA DELL'ENTE E DELLA DOTAZIONE ORGANICA", esecutiva ai sensi di legge, il Comune di Susa ha approvato in via definitiva la riorganizzazione della struttura comunale, quale risulta dal nuovo organigramma e dalla connessa articolazione delle aree, comprensiva del piano di assegnazione delle risorse umane, entrambi là acclusi a far parte integrale e sostanziale dell'atto;

Visto il decreto sindacale n° 4 del 30.04.2021 ad oggetto: "CONFERIMENTO INCARICO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA";

Richiamato il vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 44 del 18/05/2011 e ss.mm.ii;

Dato atto che con deliberazione di giunta comunale n. 33 del 14.05.2019, esecutiva ai sensi di legge è stato approvato il "Regolamento per la disciplina delle Posizioni Organizzative" che disciplina i criteri per l'individuazione, il conferimento e la revoca degli incarichi di posizione organizzativa, oltre che la metodologia di pesature delle posizioni stesse;

Dato atto che nella seduta del 26 ottobre 2021, il Nucleo Indipendente di Valutazione ha proceduto alla nuova graduazione delle posizioni organizzative, in coerenza con quanto disposto dalla citata deliberazione n. 39 del 28.04, al fine di consentire l'attribuzione della conseguente retribuzione di posizione;

Preso atto che a completamento della procedura di valutazione delle strutture apicali interessate, il Nucleo Indipendente di Valutazione, rimettendo agli atti le schede di valutazione delle singole posizioni, ha comunicato l'attribuzione dei punteggi risultanti dalla graduazione delle stesse, da cui far discendere la valorizzazione della retribuzione di posizione da assegnarsi;

Richiamata la deliberazione di G.C. dell'11.12.2020 n. 107 con la quale veniva approvata la metodologia di valutazione della funzione di Vice Segretario predisposta dal NIV e la valutazione per l'anno 2020;

Preso atto ancora che, nella stessa seduta, il Nucleo Indipendente di Valutazione ha riponderato la funzione di Vicesegretario comunale, attribuendo alla posizione ricoperta un punteggio pari a 91,00/100 cui corrisponde - sulla scorta della metodologia vigente - l'attribuzione di una indennità pari ad euro 1.500,00, rimettendo agli atti le relative schede;

Rilevato che sulla base dei chiarimenti in merito alla nuova disciplina dei Vicesegretari forniti da ultimo dal Ministero dell'Interno - Albo nazionale dei Segretari comunali e provinciali - con circolare n. 5946 del 19/03/2021, l'indennità sopra menzionata, ancorchè conseguente ad una metodologia di graduazione e valorizzazione specifica, non può che rilevare, in quota parte, in sede di articolazione, graduazione e valorizzazione dell'incarico di posizione organizzativa conferito a chi è deputato a svolgerne le funzioni;

Dato atto che, ai sensi dell'art. 50, comma 10, del D.lgs. n. 267/2000, il decreto per il conferimento delle posizioni organizzative spetta al Sindaco e richiamato in merito anche il disposto dell'art. 109 del medesimo decreto;

Visti gli articoli 4 e 5 del D.lgs n. 165/2001 e successive modifiche e integrazioni, che stabiliscono i principi generali cui devono attenersi le pubbliche amministrazioni in materia di organizzazione e le funzioni e responsabilità di competenza degli organi gestionali;

Viste, altresì, le disposizioni dettate dal D.lgs. 18 agosto 2000, n. 267 - Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali, in particolare, l'art. 89 che attribuisce alla Giunta comunale la competenza degli atti rientranti nella potestà regolamentare con particolare riferimento all'organizzazione generale degli uffici e dei servizi;

Acquisiti i pareri favorevoli espressi in ordine alla regolarità tecnica dal competente Responsabile di Area e in ordine alla regolarità contabile dal Responsabile dell'Area Finanziaria, ai sensi dell'art. 49, comma 1 del TUEL 267/2000;

Dato atto che la presente deliberazione rientra tra le competenze della Giunta Comunale ai sensi dell'art. 48 del D.Lgs n. 267/00 e s.m.i.;

Dato atto che:

- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 47 del 30/12/2020 è stato approvato il D.U.P. per gli anni 2021/2022/2023;
- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 48 del 30/12/2020 è stato approvato il bilancio di previsione per il triennio 2021-2022-2023;
- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 08 del 28/04/2021, dichiarata immediatamente eseguibile, è stato approvato il Rendiconto Finanziario per l'anno 2021;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 52 del 21/05/2021 è stato approvato il PEG relativo agli anni 2021-2023;

Con votazione unanime favorevole espressa in forma palese per alzata di mano,

DELIBERA

1. Di dare atto che la premessa narrativa costituisce parte integrante e sostanziale del presente dispositivo.

2. Di prendere atto della procedura relativa alla graduazione delle posizioni organizzative predisposta dal Nucleo Indipendente di valutazione, finalizzata all'attribuzione della retribuzione di posizione, a seguito dell'adozione della deliberazione G.C. n. 39 del 28.04.2021 e del decreto sindacale n. 4 del 30.04.2021.

3. Di prendere atto, per i motivi espressi in epigrafe, della comunicazione trasmessa dal Nucleo Indipendente di Valutazione a completamento della seduta del 26 ottobre 2021, nonché delle schede di valutazione delle singole posizioni, depositate agli atti.

4. Di dare atto che complessivamente e in termini anche ricognitivi, le P.O. risultano graduate come in appresso:

DESCRIZIONE AREA	PUNTEGGIO ASSEGNATO
Area Finanziaria	93/100
Area Segreteria e Servizi alla persona	91,40/100
Area Tecnica	97/100
Area Vigilanza	91/100

5. Di dare atto che all'art. 6 comma 6 del Regolamento per la disciplina dell'area delle posizioni organizzative sono state stabilite le seguenti fasce per la retribuzione di posizione:

PUNTEGGIO	FASCIA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE
Fino a 60	Da euro 5.000,00 ad euro 10.000,00
Da 61 a 70	Da euro 10.000,00 ad euro 11.000,00
Da 71 a 90	Da euro 11.000,00 ad euro 12.500,00
Da 91 a 100	Da euro 12.500,00 ad euro 16.000,00

6. Di dare atto che il Nucleo Indipendente di Valutazione ha riponderato la funzione di Vicesegretario comunale, attribuendo alla posizione ricoperta un punteggio pari a 91,00/100 cui corrisponde - sulla scorta della metodologia vigente - l'attribuzione di una indennità pari ad euro 1.500,00. Tale emolumento pur conseguente ad una metodologia di graduazione e valorizzazione specifica, non può che rilevare, in quota parte, in sede di articolazione e valorizzazione dell'incarico di posizione organizzativa conferito a chi è deputato a svolgerne le funzioni.

7. Di demandare al Sindaco, sulla scorta del punteggio raggiunto e della fascia di inserimento, l'adozione dei decreti di assegnazione della retribuzione di posizione, con connessa rivalorizzazione economica e decorrenza 01.05.2021 e sempre nei limiti di cui all'art. 15, comma 2 del CCNL 21 maggio 2018 relativo al personale del Comparto Funzioni Locali.

8. Di dare atto che per la valorizzazione della funzione del vicesegretario comunale nel periodo 01.01.2021 -30.04.2021, continua a trovare applicazione la deliberazione di G.C. dell'11.12.2020 n. 107 "APPROVAZIONE DELLA METODOLOGIA DI VALUTAZIONE DELLA FUNZIONE DI VICE SEGRETARIO" in ordine al riconoscimento dell'indennità di funzione ivi stabilita, riparametrata al periodo.

9. Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, 4° comma del D. Lgs. n. 267 del 18.08.2000.

Letto, confermato e sottoscritto
Il Presidente
Firmato Digitalmente
GENOVESE Pier Giuseppe

Il Vice Segretario Comunale
Firmato Digitalmente
Dr.ssa PESANDO Emanuela

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'

DIVENUTA ESECUTIVA IN DATA

- Per la scadenza dei 10 giorni della pubblicazione (art.134, 3° comma, decreto legislativo 267/2000)

IL RESPONSABILE DELL'AREA
SEGRETERIA E SERVIZIO ALLE PERSONE
PESANDO Dr.ssa Emanuela

E' copia conforme all'originale, in carta semplice, per uso amministrativo.

Susa, _____

Il Responsabile dell'Area Segreteria e Servizio alle Persone