



CITTÀ di SUSA

CITTÀ METROPOLITANA DI TORINO

IPOTESI CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO 2022

PARTE ECONOMICA

PREINTESA DEL 08/11/2022

1. Oggetto e durata dell'accordo aziendale integrativo

Il presente contratto collettivo decentrato si applica al personale dipendente del Comune di Susa per l'anno 2022, in conformità alla disciplina recata dall'accordo triennale 2019- 21 siglato in via definitiva dalle parti in data 18.12.2019, nelle more della sottoscrizione del nuovo CCNL Enti Locali 2019-2021, così detto contratto - ponte.

2. Lavoro straordinario

L'importo destinato alla corresponsione dei compensi relativi al lavoro straordinario risulta individuato in **€ 11.000,00/anno** in considerazione della riduzione dettata dal quarto comma dell'art. 14 del CCNL 1/4/1999.

3. Utilizzo delle risorse stabili

Le parti convengono di destinare le risorse stabili al finanziamento dei seguenti istituti economici.

3.1. Indennità di comparto

Il fondo delle risorse per indennità di comparto, di cui all'art. 33, comma 4 lett. b) e c) del CCNL 22.01.2004, dedotta la quota a carico del bilancio viene così riassunta: tot. **€ 18.318,30**.

Le modalità di erogazione sono quelle definite nel relativo art. 33 del CCNL 22.01.2004.

3.2. Progressioni economiche orizzontali storiche

Ai sensi dell'art.34, comma 1, del CCNL 22.01.2004, le risorse economiche già destinate alla progressione orizzontale all'interno della categoria sono interamente a carico del fondo, per un importo complessivo di **€ 47.818,94**.

3.3. Progressioni economiche orizzontali nell'ambito della categoria da attuare

Non si prevedono per il 2022 progressioni economiche orizzontali.

3.4. Indennità di condizioni di lavoro

L'indennità di condizioni di lavoro, di cui all'art. 70 bis del CCNL 21.5.2018, è corrisposta al personale che svolge attività:

- a. disagiate;
- b. esposte a rischi e, pertanto, pericolose o dannose per la salute;
- c. implicanti il maneggio di valori.

3.4.1. Indennità di disagio

Viene definita attività disagiata una particolare articolazione di orario in momenti giornalieri non usuali e differenziati e/o con pause diverse, rispetto al normale orario del servizio di appartenenza. Non sussiste tale condizione se l'orario è determinato su richiesta del dipendente. L'indennità di cui al presente comma è erogata solo per i giorni di effettivo svolgimento della particolare articolazione oraria.

Attualmente non sussiste la fattispecie.

3.4.2. Indennità di rischio

Vengono definite attività esposte a rischio e, pertanto, pericolose o dannose per la salute, solamente le attività riportate dalle condizioni di rischio indicate nel Piano di Valutazione dei Rischi, ai sensi della Legge 81/08 recante attuazione dell'articolo 1 della legge 3 agosto 2007, n. 123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro e s.m.i. Possono darvi titolo le attività che comportano una esposizione diretta e continua:

- a. Con sostanze chimiche e biologiche;
 - b. Con catrame – bitume – oli e loro derivati;
 - c. Lavori di Necrofori fossori e necrofori esumatori;
 - d. Attività svolte prevalentemente in particolari e pesanti e insalubri condizioni ambientali.
- L'indennità di cui al presente comma è erogata solo per i giorni di effettivo svolgimento delle attività, entro i seguenti valori:
- € 1,60 al giorno per max 230 gg. (giorni massimi lavorativi decurtate le ferie) per n. 5 addetti (n. 4 operai e n. 1 addetto alle pulizie) = € 1.650,00.

3.4.3. Indennità maneggio valori

Al personale addetto in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di denaro contante, dai quali possano derivare rilevanti danni patrimoniali. L'indennità di cui al presente comma è erogata solo per i giorni di effettivo svolgimento delle attività entro i seguenti valori:

- € 1,20 al giorno per max 230 gg. (giorni massimi lavorativi decurtate le ferie) per n. 2 addetti = € 550,00.

4. Utilizzo delle risorse variabili

Le parti convengono di destinare le risorse variabili al finanziamento degli istituti di seguito enunciati.

4.1. Compensi per Specifiche Responsabilità art. 70 quinquies c. 1 CCNL 21.5.2018

Per Specifiche Responsabilità ai sensi dell'art. 70 quinquies comma 1 del CCNL 21.5.2018 si intendono le seguenti attività:

The bottom of the page features several handwritten signatures in blue ink. In the center, there is a blue circle containing the white number '2'.

- Direzione, ovvero coordinamento di un Ufficio, e dei correlati procedimenti amministrativi di elevata complessità in piena autonomia gestionale e organizzativa;
- Coordinamento di funzioni e servizi in capo al settore in caso di assenza o impedimento del responsabile di posizione organizzativa superiore ai 2 mesi.
- Direzione e coordinamento di unità operative semplici o complesse, di squadre di operai o di gruppi di lavoro, appositamente individuati, di pari o inferiore categoria.
- Svolgimento di funzioni per cui è prevista obbligatoriamente l'iscrizione ad un albo professionale.

Per l'anno **2022** si conviene di riconoscere detti compensi in complessivi **€ 1.900,00**.

Dipendente	Attività svolta	2022
Capo operai	Direzione e coordinamento squadra operai	€ 1.250,00
Vicesegretario sec e vice ufficiale elettorale	coordinamento di un ufficio	€ 650,00
TOTALE		€ 1.900,00

4.2. Compensi per Specifiche Responsabilità art. 70 quinquies c. 2 CCNL 21.5.2018

L'indennità di Specifiche Responsabilità ai sensi dell'art. 70 quinquies comma 2 è finalizzata a compensare le specifiche responsabilità, attribuite con atto formale degli Enti, e derivanti dalle qualifiche di:

- ufficiale di stato civile, anagrafe e ufficiale elettorale (in caso di qualifiche parziali l'indennità si intende dimezzata);
- responsabile dei tributi per quanto riguarda le responsabilità stabilite dalle leggi;

Compensare altresì i compiti di responsabilità affidati:

- addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico;
- agli archivisti informatici;
- ai formatori professionali;

Compensare le specifiche responsabilità:

- derivanti dalle funzioni di ufficiale giudiziario attribuite ai messi notificatori;
- al personale addetto ai servizi di protezione civile

L'indennità di cui al presente punto è graduata nel modo seguente e tenendo conto per quanto riguarda il servizio di protezione civile del progetto allegato al ccdi 2021.

Descrizione della specifica responsabilità	Indennità
Ufficiale di stato civile e anagrafe e ufficiale elettorale	€ 1.050,00
Personale addetto ai servizi di protezione civile	€ 350,00
TOTALE	€ 1.400,00

4.3. Indennità di funzione Polizia Locale

Ai sensi dell'art. 56 sexies del CCNL 21.5.2018 si intendono le seguenti attività:

- Direzione, ovvero coordinamento di un Ufficio, e dei correlati procedimenti amministrativi di elevata complessità in piena autonomia gestionale e organizzativa;
- Coordinamento di funzioni e servizi in capo al settore in caso di assenza o impedimento del responsabile di posizione organizzativa superiore ai 2 mesi.
- Direzione e coordinamento di gruppi di lavoro, appositamente individuati, di pari o inferiore categoria.

L'indennità in argomento è riconosciuta in **€ 1.500,00** al profilo di vicecomandante.

4.4. Indennità di servizio esterno Polizia Locale

Ai sensi dell'art. 56 quinquies del CCNL 21.5.2018 al personale della polizia locale compete una indennità giornaliera, solamente se in via prevalente rende la prestazione giornaliera in servizi esterni. Tale indennità è stabilita in indicativi **€ 1825,00**.

Profilo professionale	n. addetti	2022
Agente di Polizia locale	n. 7 di cui 1 cessata al 1° febbraio 2022	€ 1.825,00
TOTALE		€ 1.825,00

4.5. Turno

In applicazione di tale indennità si rimanda a quanto stabilito dall'art. 23 del C.C.N.L. 21.5.2018 per un importo di **€ 15.200,00**.

4.6. Reperibilità

In applicazione di tale indennità relativa al servizio di stato civile si rimanda a quanto stabilito dall'art. 24 del C.C.N.L. 21.5.2018 per un importo di **€ 200,00**.

4.7. Premi correlati alla performance organizzativa e alla performance individuale

Le risorse disponibili per finanziare i premi correlati alla performance organizzativa ed a quella individuale sono quantificate in complessivi **€ 59.844,22** di cui € 56.344,22 per la performance organizzativa e € 3.500,00 per la performance individuale e saranno distribuite nel rispetto della disciplina recata dall'accordo normativo triennale 2019-21 siglato in via definitiva dalle parti in data 18 dicembre 2019.

Ad ogni buon conto, i compensi destinati a incentivare la performance per l'anno 2022 sono collegati agli obiettivi previsti nel Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.).

Detti compensi sono corrisposti ai lavoratori interessati soltanto a conclusione del periodico processo di valutazione delle prestazioni e dei risultati.

Nel PEG sono resi espliciti gli obiettivi dell'ente nella sua globalità nonché quelli settoriali e intersettoriali.

Da tali obiettivi i Responsabili di servizio fanno discendere obiettivi individuali raggiungibili, per il personale coinvolto.

5. Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione delle prestazioni o di risultati

La corresponsione di risorse che specifiche disposizioni di legge o atti normativi conseguenti destinano al personale dipendente al fine di incentivare la prestazione possono avvenire esclusivamente mediante contratti collettivi (art.2 c.3 D.Lgs. 165/2001) è quindi necessario che dette risorse siano previste nella costituzione del fondo.

Le risorse di cui al presente articolo non distribuite nell'anno di riferimento, perchè non dovute, in deroga al disposto dell'art.17, c.5 del CCNL 01.04.1999, confermato dall'art.31 del CCNL del 22.01.2004, sono considerate economie di bilancio.

In applicazione delle specifiche disposizioni di legge di seguito riportate si prevede la destinazione delle seguenti risorse:

The bottom of the page features several handwritten signatures in blue ink. A prominent blue circle containing the number '4' is located in the lower center. The signatures appear to be from various officials, including one that reads 'Fazio Michel'.

	2022
recupero evasione ICI (art. 3, comma 57 della legge n. 662 del 1996 e dall'art. 59, comma 1, lett. p) del D. Lgs.n.446 del 1997)	€ 500,00
Incentivi funzioni tecniche (Art. 113 D.Lgs. 50/2016)	€ 5.000,00
Compensi IMU e TARI c. 1091 Lex 145/2018 Legge di bilancio 2019	€ 3.000,00
Risorse da piano di razionalizzazione	€ 250,00
Incentivi a seguito istituzione gruppo transizione digitale nell'ambito dei progetti finanziati nell'ambito dei fondi PNRR e ripartiti in base al tempo di lavoro dedicato da parte dei singoli dipendenti (per anno 2022 e 2023), al netto degli oneri	€ 6000,00
Totale	€ 13.285,12

INFORMATIVA

1. La Delegazione trattante di parte datoriale comunica che l'Amministrazione comunale, valutata favorevolmente la richiesta della parte sindacale, provvede a modificare l'orario di lavoro del personale dipendente ad esclusione del personale appartenente al Comando di Polizia Locale come segue:

Giorno	Mattino	Pomeriggio
Lunedì	8:00 – 14:00	
Martedì	8:00 – 12:30	13:00 – 18:00
Mercoledì	8:00 – 14:00	
Giovedì	8:00 – 12:30	13:00 – 17:00
Venerdì	8:00 – 14:00	

Rimane nella facoltà di ciascun responsabile, al fine di non pregiudicare l'efficienza e l'efficacia dell'azione amministrativa del comune, gestire esigenze particolari della propria Area (es. in occasione di eventi e manifestazioni o di particolari scadenze d'ufficio ecc.) richiedendo eventualmente la presenza del proprio personale al venerdì pomeriggio. In tal caso è possibile invertire i pomeriggi di presenza oppure qualora non sia più possibile o utile lo scambio, le ore effettuate verranno recuperate secondo le regole vigenti.

2. La Delegazione trattante di parte datoriale comunica che l'Amministrazione comunale, valutata favorevolmente la richiesta della parte sindacale, dà disposizioni al Responsabile dell'Ufficio personale affinché il programma di gestione delle presenze contabilizzi occasionali differenze di orario rispetto al debito giornaliero inferiori a 15 minuti. Tali differenze dovranno essere compensate nella settimana. Eventuali resti settimanali non saranno computati come orario utile. È necessaria l'autorizzazione del Responsabile a effettuare lavoro straordinario quando questo superi i 15 minuti ed è altresì necessaria l'autorizzazione qualora venga superata in entrata la flessibilità oraria.

3. La Delegazione trattante di parte datoriale comunica che è consentito il recupero delle ore di straordinario per un'intera giornata lavorativa in ossequio al CCNL.

[Firma] *[Firma]* *[Firma]* *[Firma]* *[Firma]* *[Firma]* *[Firma]* *[Firma]* *[Firma]* *[Firma]*

DICHIARAZIONI CONGIUNTE

Vengono fatte salve le disposizioni modificative-integrative per l'erogazione delle cd. "eccellenze" recate nell'accordo stralcio già siglato dalle parti in data 16.10.2020.

Al presente ccdi vengono allegati il prospetto di costituzione e di utilizzo del fondo per le risorse decentrate.

Susa, il 8 novembre 2022

☐ La Delegazione trattante di parte datoriale:

Ruolo	Nominativo
1. Presidente	Diego JOANNAS
2. Componente	Emanuela PESANDO
3. Componente	Maria Grazia DE MICHELE
4. Componente	Marco MASSAVELLI
5. Componente	Stefano GILARDI

☐ Delegazione di parte sindacale:

Sigla e nominativo	
C.G.I.L. - FP	Ernesto Colonna
U.I.L. - FPL	Renato Bua
CISL FP	

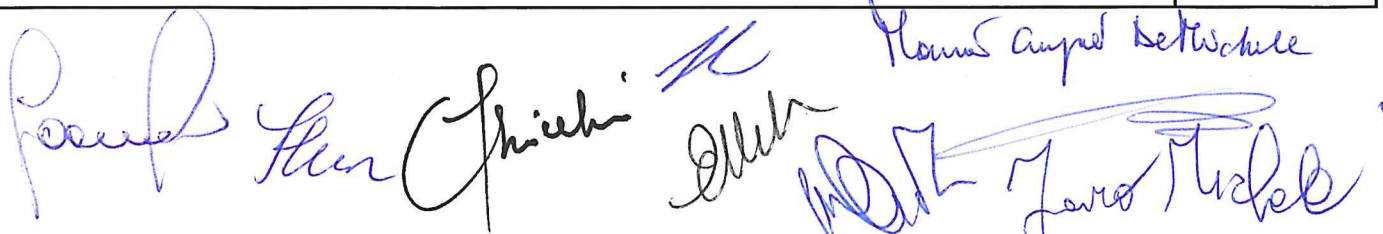
☐ Rappresentanze Sindacali Unitarie:

Nome e Cognome	
Adriano Favro	
Flavia Nicchio	
Michele Favro	

FONDO DEL SALARIO ACCESSORIO DEL COMPARTO ANNO 2022 DEL COMUNE DI SUSÀ

FONDI DI FINANZIAMENTO STABILI	IMPORTI
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 1 Unico importo del fondo del salario accessorio consolidato all'anno 2017.	€ 128.359,28
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 1 Alte professionalità 0,20% monte salari 2001, esclusa la quota relativa all' dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato).	€ -
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. a) Incremento di 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 a valere dall'anno 2019 (risorse non soggette al limite).	€ 3.744,00
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. b) Incrementi stipendiali differenziali previsti dall'art. 64 per il personale in servizio (risorse non soggette al limite).	€ 2.710,18
Art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. c) Integrazione risorse dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio l'anno precedente (da inserire solo le nuove risorse che si liberano a partire dalle cessazioni verificatesi nell'anno precedente).	€ 7.465,64
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. d) Eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165/2001 (trattamenti economici più favorevoli in godimento).	€ -
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. l) - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. e) Somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.	€ -
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. i) - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. f) Per le Regioni, quota minori oneri dalla riduzione stabile di posti in organico qualifica dirigenziale, fino a 0,2% monte salari della stessa dirigenza, da destinare al fondo di cui all'art. 17, c. 2, lett. c); sono fatti salvi gli accordi di miglior favore.	€ -
Art. 14 del CCNL 1/4/1999 c. 3 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. g) Riduzione stabile dello straordinario.	€ -
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 5 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. h) Incrementi per gli effetti derivanti dall'incremento delle dotazioni organiche.	€ -
Eventuale taglio del fondo storicizzato - Art. 9 comma 2 bis D.L. n.78/2010 convertito in L.122/2010 Per il triennio 2011/2013 il tetto dei fondi per le risorse decentrate dei dipendenti e dei dirigenti non può superare quello del 2010 ed è ridotto automaticamente in proporzione alla riduzione del personale in servizio e s.m.i. da sottrarre (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato).	€ -
Eventuali riduzioni del fondo per personale ATA, posizioni organizzative, processi di esternalizzazione o trasferimento di personale	€ -
Art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018 decurtazione fondo posizioni organizzative e alte professionalità, compreso il risultato, per gli enti con la dirigenza.	€ -
SOMMA RISORSE STABILI	€ 142.279,10

FONDI DI FINANZIAMENTO VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	IMPORTI
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. d) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. a) Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di sponsorizzazione – convenzioni – contributi dell'utenza già esistenti).	€ -
Art. 4 del CCNL del 5/10/2001 c. 3), art. 15 c. 1 lett. k) CCNL 01.041999 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. c) Ricomprende sia le risorse derivanti dalla applicazione dell'art. 3, comma 57 della legge n. 662 del 1996 e dall'art. 59, comma 1, lett. p) del D. Lgs.n.446 del 1997 (recupero evasione ICI), sia le ulteriori risorse correlate agli effetti applicativi dell'art. 12, comma 1, lett. b) del D.L. n. 437 del 1996, convertito nella legge n. 556 del 1996.	€ 500,00
Art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. d) Integrazione risorse dell'importo mensile residuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato nell'anno in corso.	€ 1.341,10
Art. 54 CCNL 14/9/2000 - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. f) Quota parte rimborso spese per notificazione atti dell'amministrazione finanziaria (messi notificatori).	€ -
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. g) Risorse destinate ai trattamenti accessori personale delle case da gioco.	€ -



Art. 15 del CCNL 01.04.1999 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. h) In sede di contrattazione decentrata, verificata nel bilancio la capacità di spesa, una integrazione, dal 1/4/1999, delle risorse di cui al comma 1, fino all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza.	€ 9.893,00
Art. 15 CCNL 01.04.1999 c. 5 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. i) Per il raggiungimento di obiettivi dell'ente anche di mantenimento.	€ -
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. k) Integrazione all'art. 62 del CCNL del 21.02.2018 c. 2 lett. e) somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.	€ -
SOMMA RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	€ 11.734,10

CALCOLO DEL RISPETTO DEI LIMITI DEL SALARIO ACCESSORIO	IMPORTI
Totale parziale risorse disponibili per il fondo anno corrente ai fini del confronto con il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016	€ 147.559,02
Art. 23 c. 2 dlgs 75/2017 Eventuale decurtazione annuale rispetto il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016.	-€ 3.306,74

FONTI DI FINANZIAMENTO VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	IMPORTI
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. d) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. a) Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di nuove sponsorizzazione – convenzioni – contributi dell'utenza).	€ -
ART. 15 c. 1 lett. K), ART. 16, COMMI 4, 5 e 6 DL 98/2011 - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. b) Piani di razionalizzazione e riqualificazione della spesa	€ 250,00
Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c) Incentivi per funzioni tecniche, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017, per condono edilizio, per repressione illeciti edilizi, indennità centralinisti non vedenti, ISTAT e censimento.	€ 11.000,00
Art. 18 c. lett. h) e Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c) Incentivi spese del giudizio, compensi censimento e ISTAT.	€ -
Art. 15, comma 1, del CCNL 1/4/1999 lett. m) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. e) Eventuali risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14.	€ -
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. j) Per le Regioni a statuto ordinario e Città Metropolitane ai sensi dell'art. 23 c. 4 del dlgs 75/2017 incremento percentuale dell'importo di cui all'art. 67 c. 1 e 2.	€ -
Art. 17 c. 5 CCNL 1/4/1999 - Art. 68 c. 1 del CCNL 21.05.2018 Somme non utilizzate negli esercizi precedenti (di parte stabile)	€ -
Legge 145 del 30.12.2018 c. 1091 Incentivi legati alla riscossione degli accertamenti IMU e TARI.	€ 3.000,00
Legge 178/2020 art. 1 c. 870 Risparmi certificati sui buoni pasto non erogati anno 2020	€ -
Art. 33 c. 2 dl 34/2019 Eventuale incremento salario accessorio in deroga realizzabile nell'anno.	€ -
DI 135/2018 art. 11 c. 1 lett. b) Risorse accessorie eventuali per le assunzioni finanziate in deroga	€ -
SOMMA RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	€ 14.250,00

TOTALE RISORSE EFFETTIVAMENTE DISPONIBILI	€ 164.956,46
--	---------------------

UTILIZZO RISORSE STABILI	IMPORTI
Art. 17 c. 2 lett. b) - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Fondo per Progressioni orizzontali.	€ 47.818,94
Art. 33 c. 4 lett. b) e c) CCNL 22/1/2004 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Indennità di comparto.	€ 18.318,30
Art. 31 c. 7 CCNL 14.09.2000, art. 6 CCNL 05.10.2001 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Incremento indennità personale educativo asili nido.	€ -
Art. 37 c. 4 CCNL 06.07.1995 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Indennità ex VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa.	€ -
SOMMA UTILIZZO RISORSE STABILI	€ 66.137,24

UTILIZZO RISORSE VARIABILI	IMPORTI
Art. 68 c. 2lett. a) CCNL 21.05.2018 Premi collegati alla performance organizzativa.	€ 56.344,22
Art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 21.05.2018 Premi collegati alla performance individuale e progetti.	€ 3.500,00
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.05.2018 Indennità condizioni di lavoro, disagio.	€ -
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.05.2018 Indennità condizioni di lavoro, rischio.	€ 1.650,00
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.05.2018 Indennità condizioni di lavoro, maneggio valori.	€ 550,00

Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.05.2018 Indennità di turno.	€ 15.200,00
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.05.2018 Indennità di reperibilità.	€ 200,00
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.05.2018 Indennità attività prestata in giorno festivo e maggiorazione oraria.	€ -
Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.05.2018, art. 70 quinquies c. 1 Compensi per specifiche responsabilità categorie B, C e D	€ 1.900,00
Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.05.2018, art. 70-quinquies c. 2 Compensi per ufficiale stato civile e anagrafe, archivista informatico, addetti uffici relazioni con il pubblico, formatori professionali, servizi protezione civile, messi notificatori.	€ 1.400,00
Art. 68 c. 2 lett. f) CCNL 21.05.2018, art. 56-sexies Indennità di funzione categorie C e D	€ 1.500,00
Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 21.05.2018 Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge, incentivi per funzioni tecniche, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017, per condono edilizio, per repressione illeciti edilizi, indennità centralinisti non vedenti.	€ 11.750,00
Art. 68 c. 2 lett. h) CCNL 21.05.2018 Compensi ai messi notificatori.	€ -
Art. 68 c. 2 lett. i) CCNL 21.05.2018 Compensi al personale delle case da gioco.	€ -
Art. 68 c. 2 lett. j) CCNL 21.05.2018 Progressioni economiche con decorrenza nell'anno di riferimento.	€ -
Art. 68 c. 2 lett. g) - ART. 18 c. 1 lett. h) CCNL 21.05.2018 Incentivi spese del giudizio e Art. 43, L. 449/1997 compensi censimento e ISTAT	€ -
Art. 68 c. 2 lett. f) e Art. 56-quinquies CCNL del 21.05.2018 - Indennità di servizio esterno	€ 1.825,00
Legge 145 del 30.12.2018 c. 1091 Incentivi legati alla riscossione degli accertamenti IMU e TARI.	€ 3.000,00
SOMMA UTILIZZO RISORSE VARIABILI	€ 98.819,22

Verifica destinazione prevalente dei trattamenti economici all'art. 68 c. 3 riferito al c. 2 lett. a), b), c), d), e) e f)	716,16%
Verifica destinazione almeno del 30% dei trattamenti economici all'art. 68 c. 3 riferito al c. 2 lett. b)	30,48%

RIEPILOGO GENERALE	IMPORTI
TOTALE RISORSE DISPONIBILI	€ 164.956,46
TOTALE UTILIZZO	€ 164.956,46
DISPONIBILITA'	€ -

RISORSE CHE NON TRANSITANO NEL FONDO	IMPORTI
Fondo lavoro straordinario (ART. 14 CCNL 01.04.1999)	€ 11.000,00
Fondo posizioni organizzative e risultato	€ 69.030,80
Quota a carico del bilancio delle progressioni economiche orizzontali	€ -
Quota a carico del bilancio dell'indennità di comparto	€ -

Calcolo del rispetto del limite complessivo del salario accessorio rispetto l'anno 2016	
fondo salario accessorio anno corrente	€ 147.559,02
fondo posizioni organizzative anno corrente	€ 69.030,80
salario accessorio segretario generale anno corrente	€ -
fondo dirigenza anno corrente	€ -
fondo straordinario anno corrente	€ 11.000,00
eventuali altre voci accessorie anno corrente	€ -
ammontare parziale salario accessorio anno corrente	€ 227.589,82
fondo salario accessorio anno 2016	€ 143.252,28
fondo posizioni organizzative anno 2016	€ 70.030,80
salario accessorio segretario generale anno 2016	€ -
fondo dirigenza anno 2016	€ -
fondo straordinario anno 2016	€ 11.000,00
eventuali altre voci accessorie anno 2016	€ -
limite salario accessorio anno 2016	€ 224.283,08

Calcolo del rispetto del valore unitario medio del salario accessorio rispetto l'anno 2018	
fondo salario accessorio anno 2018	€ 142.529,68
fondo posizioni organizzative anno 2018	€ 70.030,80
fondo dirigenza anno 2018	€ -
ammontare salario accessorio anno 2018	€ 212.560,48
personale in servizio al 31.12.2018	43,00
valore unitario medio salario accessorio anno 2018	€ 4.943,27
fondo salario accessorio anno corrente	€ 147.559,02
fondo posizioni organizzative anno corrente	€ 69.030,80
fondo dirigenza anno corrente	€ -
ammontare parziale salario accessorio anno corrente	€ 216.589,82
personale in servizio anno corrente alla data della determinazione del fondo	33,00
valore unitario medio salario accessorio anno corrente	€ 6.563,33
differenza valore unitario medio	€ -
eventuale disponibilità incremento fondo anno corrente rispetto anno 2018	€ -
incremento realizzabile per l'anno corrente	€ -
eventuale nuovo limite salario accessorio anno corrente	€ 224.283,08

Eventuale possibilità di aumento o decurtazione sul fondo corrente	-€ 3.306,74
---	--------------------

