

CITTA' DI SUSAS

(Città Metropolitana di Torino)

**ACCORDO STRALCIO PER L'APPLICAZIONE DELL'ISTITUTO DI CUI ALL'ART. 20 DEL
CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2019/2020/2021**

L'anno duemilaventis, il giorno sedici del mese di ottobre, presso l'Ufficio del Segretario comunale del Comune di Susa si sono riunite:

Per la parte datoriale:

Ruolo	Nominativo
1. Presidente	Giovanni BARBERA Segretario comunale
2. Componente	Luisella BONAUDO Responsabile Area Finanziaria
3. Componente	Ennio CAFFO Comandante Polizia Municipale
4. Componente	Emanuela PESANDO Responsabile Area servizi alle Persone e Alle Imprese

Per la parte sindacale:

Sigla	Nominativo
<i>C.G.I.L. - FP</i>	
<i>U.I.L. - FPL</i>	

La Rappresentanza Sindacale Unitaria:

Nome	Cognome
Flavia	NICCHIO
Adriano	FAVRO
Maria Clara	DAL MOLIN



Le parti si danno atto della necessità, rilevata in sede di applicazione dell'istituto di cui all'art. 20 del Contratto decentrato integrativo anno 2019/2020/2021, stipulato in data 18.12.2020, di riesaminare la valenza applicativa per il 2019 dei criteri per l'attribuzione della performance individuale.

Si richiama preliminarmente l'art. 20 del Contratto soprarichiamato il quale prevede:

- comma 10: "Ai sensi dell'art. 69 del CCNL 21.05.2018, il **30% del valore medio della performance individuale** di tale budget è attribuito alla maggiorazione del premio personale. La quota cui tale maggiorazione deve essere assegnata sarà demandata annualmente alla Contrattazione Decentrata, che per il 2019 è definita in 4 dipendenti qualora superino il punteggio del 95%";
- comma 11: "In caso di parità di punteggio (calcolato sui decimali) prevale il dipendente che non ha fruito del premio negli anni precedenti".

Si specifica che si tratta del primo anno di vigenza dell'istituto.

Ci si dà reciprocamente atto che l'applicazione *tout court* dei criteri ivi previsti porterebbe ad un effetto distorsivo della ratio della norma e della volontà delle parti, con effetti di sperequazione non aderenti ai principi di differenziazione del premio individuale ai sensi dell'art. 69 CCNL del 21.05.2018: verrebbero infatti premiati tutti i dipendenti di una medesima area, mancando altresì il criterio da utilizzare in caso di parità di punteggio raggiunto.

Le parti ritengono indispensabile al fine di consentire l'erogazione della performance individuale anno 2019, prevedere dei criteri parzialmente modificativi/integrativi all'art.20, con efficacia limitata all'anno 2019, rimandando alla contrattazione 2020 la revisione dell'istituto contrattuale di cui trattasi.

Tutto ciò premesso le parti concordano:

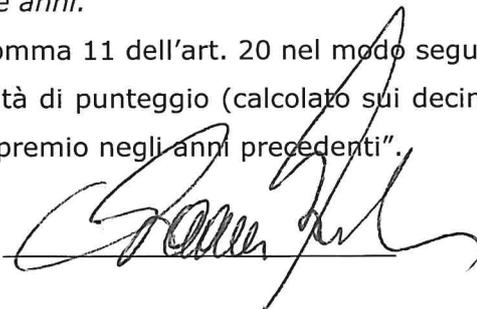
- di integrare l'art. 20 comma 10 con il seguente capoverso:

"I 4 dipendenti che superano il punteggio del 95% sono individuati in numero di 1 (uno) per area, dovendosi in caso di parità tener conto della maggior valutazione conseguita con riguardo alla media degli ultimi tre anni.

- Di modificare il comma 11 dell'art. 20 nel modo seguente:

"In caso di ulteriore parità di punteggio (calcolato sui decimali) avrà precedenza il dipendente che non abbia fruito del premio negli anni precedenti".

Giovanni Barbera



Emanuela Pesando

Emanuela Pesando

Luisella Bonaudo

Luisella Bonaudo

Ennio Caffo

Ennio Caffo

Nicchio Flavia

Nicchio Flavia

Adriano Favro

Adriano Favro

Clara Dal Molin

Clara Dal Molin



