

|                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                         |                                      | Valutazione del risultato ottenuto |                 |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------|------------------------------------|-----------------|
|                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                         |                                      |                                    |                 |
| Obiettivi di risultato                                                                                                                                                                  | Modalità di rilevazione dati                                                                                                                                                            | Peso attribuito al compito/obiettivo | Verifica intermedia                | Verifica finale |
| Collaborazione ed assistenza giuridico amministrativa - art. 97 comma 2 del T.U.EE.LL. partecipazione attiva nella veste consultiva e propositiva, nelle materie proprie del segretario | Consigli, Giunte, Commissioni, Assemblee, predisposizione atti e appalti, aggiornamento giuridico a favore del personale dell'Ente                                                      | 25                                   |                                    |                 |
| Partecipazione con funzioni consultive, referenti e di assistenza alle riunioni di Giunta e di Consiglio art. 97 comma 4 Lettera a) del T.U.EE.LL.                                      | Consigli, Giunte, Commissioni, Assemblee: partecipazione con interpretazione statuto, regolamenti, norme con relativa predisposizione atti e verbalizzazione sedute                     | 25                                   |                                    |                 |
| Funzione di coordinamento e sovrintendenza dei responsabili di E.Q. in particolare rispetto agli obiettivi assegnati ai responsabili.                                                   | Competenza a coordinare, aiutare e supportare i responsabili per omogeneizzare l'efficacia degli Uffici dei Servizi assegnando obiettivi e verificando risultati. Progetti strategici.  | 20                                   |                                    |                 |
| Segretario dell' Unione Comuni Olimpici Via Lattea                                                                                                                                      | Svolgere attività quale Segretario dell' Unione Comuni Olimpici Via Lattea                                                                                                              | 15                                   |                                    |                 |
| Adempimenti in merito alle disposizioni circa la prevenzione e repressione dell' illegalità nella Pubblica Amministrazione                                                              | Approvazione del Piano Anticorruzione 2025 - 2027. Formazione del personale chiamato ad operare nei settori particolarmente esposti alla corruzione. Verificare l' attuazione del Piano | 15                                   |                                    |                 |
|                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                         | 100                                  |                                    |                 |
| Totale                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                         | 100                                  |                                    |                 |

Firma compilatore

Firma interessato

Data compilazione

| CITTA' DI SUSÀ                                                                                  |                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                        |                                                   |                                |                              |                                                             |                                     |                                |             |                       |                       |                                                                                                                                                                                                                        |                  |                                                                                          |                      |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------|--------------------------------|------------------------------|-------------------------------------------------------------|-------------------------------------|--------------------------------|-------------|-----------------------|-----------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|
| CENTRO DI RESPONSABILITA': AREA SERVIZI ALLE PERSONE E ALLE IMPRESE - VICE SEGRETARIO ANNO 2025 |                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                        |                                                   |                                |                              |                                                             |                                     |                                |             |                       |                       |                                                                                                                                                                                                                        |                  |                                                                                          |                      |
| NOME E COGNOME: PESANDO EMANUELA                                                                |                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                        |                                                   |                                |                              |                                                             |                                     |                                |             |                       |                       |                                                                                                                                                                                                                        |                  |                                                                                          |                      |
| SISTEMA PREMIANTE COLLEGATO: % indennità di risultato                                           |                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                        |                                                   |                                |                              |                                                             |                                     |                                |             |                       |                       |                                                                                                                                                                                                                        |                  |                                                                                          |                      |
| Tipologia dell' obiettivo*                                                                      | Titolo obiettivo                                                                                                                                     | Descrizione obiettivo                                                                                                                                                                                                  | Target (risultato finale che si vuole conseguire) | Peso attribuito all' obiettivo | Risorse economiche assegnate | Risorse umane appartenenti all' area coinvolte: contributor | Altri uffici o altri Enti coinvolti | Risorse strumentali necessarie | Stakeholder | Customer satisfaction | Tipologia indicatore* | Valore atteso                                                                                                                                                                                                          | Valore raggiunto | Sistema di decurtazione                                                                  | Decurtazione attuata |
| Obiettivo annuale trasversale                                                                   | Attuazione PIAO                                                                                                                                      | Attuazione PIAO 2025/2027 e verifica sull’attuazione delle misure di prevenzione della corruzione e trasparenza                                                                                                        | Attuazione del Programma                          | 20                             | nessuno                      | nessuno                                                     | nessuno                             | nessuna                        | Ente        | no                    | Temporale             | Attuazione PIAO 2025/2027 e verifica sull’attuazione delle misure di prevenzione della corruzione e trasparenza                                                                                                        |                  | Decurtazione totale del punteggio nel caso in cui non sia raggiunto il risultato atteso. |                      |
| Obiettivo annuale trasversale                                                                   | RISPETTO DEI TEMPI DI PAGAMENTO Legge 21.04.2023 n. 41 – Disposizioni in materia di riduzione dei tempi di pagamento delle pubbliche amministrazioni | Rispetto dei tempi di pagamento dell’anno 2025 da conseguire entro il primo trimestre 2026, con riferimento all’indicatore di ritardo annuale di cui all’art. 1 commi 859 lett. b) e 861 della Legge 30.12.2018 n. 145 | Seguire iter                                      | 30                             | nessuna                      | Tutti i collaboratori                                       | nessuna                             | nessuna                        | Ente        | no                    | Temporale             | Rispetto dei tempi di pagamento dell’anno 2025 da conseguire entro il primo trimestre 2026, con riferimento all’indicatore di ritardo annuale di cui all’art. 1 commi 859 lett. b) e 861 della Legge 30.12.2018 n. 145 |                  | Decurtazione totale del punteggio nel caso in cui non sia raggiunto il risultato atteso. |                      |
| Obiettivo annuale intersettoriale                                                               | Sezione primavera o sezione asilo nido                                                                                                               | Analisi della fattibilità ai fini dell' istituzione di una sezione primavera o sezione silo nido                                                                                                                       | Seguire iter                                      | 10                             | nessuno                      | Tutti i collaboratori                                       | Ufficio tecnico                     | nessuno                        | Ente        | no                    | Temporale             | Presentazione dello studio alla Giunta Comunale entro il 30.06.2025                                                                                                                                                    |                  | Decurtazione totale del punteggio nel caso in cui non sia raggiunto il risultato atteso. |                      |
| Obiettivo annuale intersettoriale                                                               | Gruppo di lavoro servizi cimiteriali                                                                                                                 | Procedere alla gestione del gruppo di lavoro relativo ai servizi cimiteriali in collaborazione con la polizia locale                                                                                                   | Seguire iter                                      | 20                             | nessuna                      | nessuno                                                     | Polizia locale                      | nessuna                        | Cittadini   | no                    | Temporale             | Procedere alla gestione del gruppo di lavoro relativo ai servizi cimiteriali in collaborazione con la polizia locale                                                                                                   |                  | Decurtazione totale del punteggio nel caso in cui non sia raggiunto il risultato atteso. |                      |
| Obiettivo annuale intersettoriale                                                               | Gruppo di lavoro il Castello                                                                                                                         | Procedere alla gestione del gruppo di lavoro relativo alla gestione del Castello                                                                                                                                       | Seguire iter                                      | 25                             | nessuna                      | nessuno                                                     | Ufficio tecnico                     | nessuna                        | Cittadini   | no                    | Temporale             | Procedere alla gestione del gruppo di lavoro relativo alla gestione del Castello                                                                                                                                       |                  | Decurtazione totale del punteggio nel caso in cui non sia raggiunto il risultato atteso. |                      |
| Obiettivo annuale intersettoriale                                                               | Grandi Eventi                                                                                                                                        | Procedere all' organizzazione dei grandi eventi quale "La Vuelta" e la festa delle Alpi                                                                                                                                | Seguire iter                                      | 35                             | nessuna                      | Tutti i collaboratori                                       | nessuno                             | nessuno                        | Cittadini   | no                    | Temporale             | Procedere all' organizzazione dei grandi eventi quale "La Vuelta" e la festa delle Alpi                                                                                                                                |                  | Decurtazione totale del punteggio in caso di non raggiungimento dei risultati attesi.    |                      |

\* 1) Obiettivo pluriennale trasversale: legato alla performance collettiva  
2) Obiettivo pluriennale di area: legato alla performance di area  
3) Obiettivo annuale di area: legato alla performance di area  
4) obiettivo annuale individuale: legato alla performance individuale

\* 4 tipi di indicatori:  
QUALITATIVO  
QUANTITATIVO  
TEMPORALE  
ECONOMICO

Data:

Firma componenti N.I.V.:

Firma per accettazione:

| CITTA' DI SUSÀ                                        |                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                        |                                                                 |                                |                              |                                                             |                                     |                                |             |                       |                       |                                                                                                                                                                                                                        |                  |                                                                                          |                      |
|-------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|--------------------------------|------------------------------|-------------------------------------------------------------|-------------------------------------|--------------------------------|-------------|-----------------------|-----------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|
| CENTRO DI RESPONSABILITA': AREA FINANZIARIA ANNO 2025 |                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                        |                                                                 |                                |                              |                                                             |                                     |                                |             |                       |                       |                                                                                                                                                                                                                        |                  |                                                                                          |                      |
| NOME E COGNOME: PAOLA PEROTTO                         |                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                        |                                                                 |                                |                              |                                                             |                                     |                                |             |                       |                       |                                                                                                                                                                                                                        |                  |                                                                                          |                      |
| SISTEMA PREMIANTE COLLEGATO: % indennità di risultato |                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                        |                                                                 |                                |                              |                                                             |                                     |                                |             |                       |                       |                                                                                                                                                                                                                        |                  |                                                                                          |                      |
| Tipologia dell' obiettivo*                            | Titolo obiettivo                                                                                                                                     | Descrizione obiettivo                                                                                                                                                                                                  | Target (risultato finale che si vuole conseguire)               | Peso attribuito all' obiettivo | Risorse economiche assegnate | Risorse umane appartenenti all' area coinvolte: contributor | Altri uffici o altri Enti coinvolti | Risorse strumentali necessarie | Stakeholder | Customer satisfaction | Tipologia indicatore* | Valore atteso                                                                                                                                                                                                          | Valore raggiunto | Sistema di decurtazione                                                                  | Decurtazione attuata |
| Obiettivo annuale trasversale                         | Attuazione PIAO                                                                                                                                      | Attuazione PIAO 2025/2027 e verifica sull'attuazione delle misure di prevenzione della corruzione e trasparenza                                                                                                        | Attuazione del Programma                                        | 20                             | nessuno                      | nessuno                                                     | nessuno                             | nessuna                        | Ente        | no                    | Temporale             | Attuazione PIAO 2025/2027 e verifica sull'attuazione delle misure di prevenzione della corruzione e trasparenza                                                                                                        |                  | Decurtazione totale del punteggio nel caso di non raggiungimento del valore atteso.      |                      |
| Obiettivo annuale trasversale                         | RISPETTO DEI TEMPI DI PAGAMENTO Legge 21.04.2023 n. 41 – Disposizioni in materia di riduzione dei tempi di pagamento delle pubbliche amministrazioni | Rispetto dei tempi di pagamento dell'anno 2025 da conseguire entro il primo trimestre 2026, con riferimento all'indicatore di ritardo annuale di cui all'art. 1 commi 859 lett. b) e 861 della Legge 30.12.2018 n. 145 | Seguire iter                                                    | 30                             | nessuna                      | Tutti i collaboratori                                       | nessuna                             | nessuna                        | Ente        | no                    | Temporale             | Rispetto dei tempi di pagamento dell'anno 2025 da conseguire entro il primo trimestre 2026, con riferimento all'indicatore di ritardo annuale di cui all'art. 1 commi 859 lett. b) e 861 della Legge 30.12.2018 n. 145 |                  | Decurtazione totale del punteggio nel caso di non raggiungimento del valore atteso.      |                      |
| Obiettivo annuale                                     | Nuova contabilità ACRUAL                                                                                                                             | Continuare nella formazione rispetto ai nuovi adempimenti per la nuova contabilità ACRUAL                                                                                                                              | Rispetto adempimenti contabili e norme contabilità armonizzata. | 30                             | nessuno                      | Tutti i collaboratori                                       | Nessuno                             | nessuna                        | Ente        | no                    | Temporale             | Continuare nella formazione rispetto ai nuovi adempimenti per la nuova contabilità ACRUAL                                                                                                                              |                  | Decurtazione totale del punteggio nel caso di non raggiungimento del valore atteso.      |                      |
| Obiettivo annuale                                     | Recupero evasione fiscale                                                                                                                            | Procedere al recupero dell'evasione fiscale.                                                                                                                                                                           | Attuazione obiettivo                                            | 40                             | nessuno                      | Tutti i collaboratori                                       | Nessuno                             | nessuna                        | Ente        | no                    | Temporale             | Procedere al recupero dell'evasione fiscale.                                                                                                                                                                           |                  | Decurtazione totale del punteggio nel caso di non raggiungimento del valore atteso.      |                      |
| Obiettivo annuale intersettoriale                     | Gruppo di lavoro servizi cimiteriali                                                                                                                 | Procedere alla gestione del gruppo di lavoro relativo ai servizi cimiteriali in collaborazione con la polizia locale e l'area servizi alla persona                                                                     | Seguire iter                                                    | 20                             | nessuna                      | nessuno                                                     | Polizia locale                      | nessuna                        | Cittadini   | no                    | Temporale             | Procedere alla gestione del gruppo di lavoro relativo ai servizi cimiteriali in collaborazione con la polizia locale e l'area servizi alla persona                                                                     |                  | Decurtazione totale del punteggio nel caso in cui non sia raggiunto il risultato atteso. |                      |

\* 1) Obiettivo pluriennale trasversale: legato alla performance collettiva  
2) Obiettivo pluriennale di area: legato alla performance di area  
3) Obiettivo annuale di area: legato alla performance di area  
4) obiettivo annuale individuale: legato alla performance individuale

\* 4 tipi di indicatori:  
QUALITATIVO  
QUANTITATIVO  
TEMPORALE  
ECONOMICO

Data:

Firma componenti N.I.V.:

Firma per accettazione:

| CITTA' DI SUSÀ                                        |                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                   |                                |                               |                                                             |                                     |                                |                |                       |                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                  |                                                                                          |                      |
|-------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------|--------------------------------|-------------------------------|-------------------------------------------------------------|-------------------------------------|--------------------------------|----------------|-----------------------|-----------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|
| CENTRO DI RESPONSABILITA': AREA TECNICA ANNO 2025     |                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                   |                                |                               |                                                             |                                     |                                |                |                       |                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                  |                                                                                          |                      |
| NOME E COGNOME: MARIA GRAZIA DE MICHELE               |                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                   |                                |                               |                                                             |                                     |                                |                |                       |                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                  |                                                                                          |                      |
| SISTEMA PREMIANTE COLLEGATO: % indennità di risultato |                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                   |                                |                               |                                                             |                                     |                                |                |                       |                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                  |                                                                                          |                      |
| Tipologia dell' obiettivo*                            | Titolo obiettivo                                                                                                                                     | Descrizione obiettivo                                                                                                                                                                                                                                                              | Target (risultato finale che si vuole conseguire) | Peso attribuito all' obiettivo | Risorse economiche assegnate  | Risorse umane appartenenti all' area coinvolte: contributor | Altri uffici o altri Enti coinvolti | Risorse strumentali necessarie | Stakeholder    | Customer satisfaction | Tipologia indicatore* | Valore atteso                                                                                                                                                                                                                                                                      | Valore raggiunto | Sistema di decurtazione                                                                  | Decurtazione attuata |
| Obiettivo annuale trasversale                         | Attuazione PIAO                                                                                                                                      | Attuazione PIAO 2025/2027 e verifica sull'attuazione delle misure di prevenzione della corruzione e trasparenza                                                                                                                                                                    | Attuazione del Programma                          | 10                             | nessuno                       | nessuno                                                     | nessuno                             | nessuna                        | Ente           | no                    | Temporale             | Attuazione PIAO 2025/2027 e verifica sull'attuazione delle misure di prevenzione della corruzione e trasparenza                                                                                                                                                                    |                  | Decurtazione totale del punteggio nel caso in cui non sia raggiunto il risultato atteso. |                      |
| Obiettivo annuale trasversale                         | RISPETTO DEI TEMPI DI PAGAMENTO Legge 21.04.2023 n. 41 – Disposizioni in materia di riduzione dei tempi di pagamento delle pubbliche amministrazioni | Rispetto dei tempi di pagamento dell'anno 2025 da conseguire entro il primo trimestre 2026, con riferimento all'indicatore di ritardo annuale di cui all'art. 1 commi 859 lett. b) e 861 della Legge 30.12.2018 n. 145                                                             | Seguire iter                                      | 30                             | nessuna                       | Tutti i collaboratori                                       | nessuna                             | nessuna                        | Ente           | no                    | Temporale             | Rispetto dei tempi di pagamento dell'anno 2025 da conseguire entro il primo trimestre 2026, con riferimento all'indicatore di ritardo annuale di cui all'art. 1 commi 859 lett. b) e 861 della Legge 30.12.2018 n. 145                                                             |                  | Decurtazione totale del punteggio nel caso in cui non sia raggiunto il risultato atteso. |                      |
| Obiettivo annuale intersettoriale                     | Contributi PNRR                                                                                                                                      | Gestione contributi PNRR e rendicontazione degli stessi nei termini fissati. Redazione cronoprogramma per ogni opera e monitoraggio a livello bimestrale e relazione sullo stato di attuazione con invio via e.email al Sindaco, al Segretario Generale e al Nucleo di Valutazione | Seguire iter                                      | 30                             | Appositi capitoli di bilancio | nessuno                                                     | nessuno                             | nessuna                        | Cittadini Ente | no                    | Temporale             | Gestione contributi PNRR e rendicontazione degli stessi nei termini fissati. Redazione cronoprogramma per ogni opera e monitoraggio a livello bimestrale e relazione sullo stato di attuazione con invio via e.email al Sindaco, al Segretario Generale e al Nucleo di Valutazione |                  | Decurtazione totale del punteggio nel caso in cui non sia raggiunto il risultato atteso. |                      |
| Obiettivo annuale                                     | Opere pubbliche                                                                                                                                      | Realizzazione opere pubbliche inserite nel bilancio di previsione 2025. Redazione cronoprogramma per ogni opera e monitoraggio a livello bimestrale e relazione sullo stato di attuazione con invio via e.email al Sindaco, al Segretario Generale e al Nucleo di Valutazione      | Seguire iter                                      | 25                             | Capitoli di bilancio          | Bianco Dolino Bruno Cevrero Gianluca                        | Regione Piemonte                    | nessuna                        | Cittadini      | no                    | Temporale             | Realizzazione opere pubbliche inserite nel bilancio di previsione 2025. Redazione cronoprogramma per ogni opera e monitoraggio a livello bimestrale e relazione sullo stato di attuazione con invio via e.email al Sindaco, al Segretario Generale e al Nucleo di Valutazione      |                  | Decurtazione totale del punteggio in caso di non raggiungimento del risultato atteso.    |                      |
| Obiettivo annuale intersettoriale                     | Sezione primavera o sezione asilo nido                                                                                                               | Analisi della fattibilità ai fini dell' istituzione di una sezione primavera o sezione silo nido                                                                                                                                                                                   | Seguire iter                                      | 10                             | nessuno                       | Tutti i collaboratori                                       | Ufficio tecnico                     | nessuno                        | Ente           | no                    | Temporale             | Presentazione dello studio alla Giunta Comunale entro il 30.06.2025                                                                                                                                                                                                                |                  | Decurtazione totale del punteggio nel caso in cui non sia raggiunto il risultato atteso. |                      |
| Obiettivo annuale intersettoriale                     | Gruppo di lavoro servizi cimiteriali                                                                                                                 | Procedere alla gestione del gruppo di lavoro relativo ai servizi cimiteriali in collaborazione con la polizia locale                                                                                                                                                               | Seguire iter                                      | 10                             | nessuna                       | nessuno                                                     | Polizia locale                      | nessuna                        | Cittadini      | no                    | Temporale             | Procedere alla gestione del gruppo di lavoro relativo ai servizi cimiteriali in collaborazione con la polizia locale                                                                                                                                                               |                  | Decurtazione totale del punteggio nel caso in cui non sia raggiunto il risultato atteso. |                      |
| Obiettivo annuale intersettoriale                     | Gruppo di lavoro il Castello                                                                                                                         | Procedere alla gestione del gruppo di lavoro relativo alla gestione del Castello                                                                                                                                                                                                   | Seguire iter                                      | 10                             | nessuna                       | nessuno                                                     | Servizi alla persona                | nessuna                        | Cittadini      | no                    | Temporale             | Procedere alla gestione del gruppo di lavoro relativo alla gestione del Castello                                                                                                                                                                                                   |                  | Decurtazione totale del punteggio nel caso in cui non sia raggiunto il risultato atteso. |                      |
| Obiettivo annuale intersettoriale                     | Grandi Eventi                                                                                                                                        | Procedere all' organizzazione dei grandi eventi quale "La Vuelta" e la festa delle Alpi                                                                                                                                                                                            | Seguire iter                                      | 15                             | nessuna                       | Tutti i collaboratori                                       | nessuno                             | nessuno                        | Cittadini      | no                    | Temporale             | Procedere all' organizzazione dei grandi eventi quale "La Vuelta" e la festa delle Alpi                                                                                                                                                                                            |                  | Decurtazione totale del punteggio in caso di non raggiungimento dei risultati attesi.    |                      |

\* 1) Obiettivo pluriennale trasversale: legato alla performance collettiva  
 2) Obiettivo pluriennale di area: legato alla performance di area  
 3) Obiettivo annuale di area: legato alla performance di area  
 4) obiettivo annuale individuale: legato alla performance individuale

\* 4 tipi di indicatori:  
 QUALITATIVO  
 QUANTITATIVO  
 TEMPORALE  
 ECONOMICO

Data:

Firma componenti N.I.V.:

Firma per accettazione:

| CITTA' DI SUSÀ                                               |                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                   |                                |                              |                                                             |                                     |                                |                         |                       |                       |                                                                                                                                                                                                                        |                                   |                                                                                                 |                      |
|--------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------|--------------------------------|------------------------------|-------------------------------------------------------------|-------------------------------------|--------------------------------|-------------------------|-----------------------|-----------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|
| CENTRO DI RESPONSABILITA': AREA POLIZIA MUNICIPALE ANNO 2025 |                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                   |                                |                              |                                                             |                                     |                                |                         |                       |                       |                                                                                                                                                                                                                        |                                   |                                                                                                 |                      |
| NOME E COGNOME: LUCIANA CHIAVIRANO                           |                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                   |                                |                              |                                                             |                                     |                                |                         |                       |                       |                                                                                                                                                                                                                        |                                   |                                                                                                 |                      |
| SISTEMA PREMIANTE COLLEGATO: % indennità di risultato        |                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                   |                                |                              |                                                             |                                     |                                |                         |                       |                       |                                                                                                                                                                                                                        |                                   |                                                                                                 |                      |
| Tipologia dell' obiettivo*                                   | Titolo obiettivo                                                                                                                                     | Descrizione obiettivo                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | Target (risultato finale che si vuole conseguire) | Peso attribuito all' obiettivo | Risorse economiche assegnate | Risorse umane appartenenti all' area coinvolte: contributor | Altri uffici o altri Enti coinvolti | Risorse strumentali necessarie | Stakeholder             | Customer satisfaction | Tipologia indicatore* | Valore atteso                                                                                                                                                                                                          | Valore raggiunto                  | Sistema di decurtazione                                                                         | Decurtazione attuata |
| Obiettivo annuale trasversale                                | Attuazione PIAO                                                                                                                                      | Attuazione PIAO 2025/2027 e verifica sull'attuazione delle misure di prevenzione della corruzione e trasparenza                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | Attuazione del Programma                          | 10                             | nessuno                      | nessuno                                                     | nessuno                             | nessuna                        | Ente                    | no                    | Temporale             | Attuazione PIAO 2025/2027 e verifica sull'attuazione delle misure di prevenzione della corruzione e trasparenza                                                                                                        |                                   | Decurtazione totale del punteggio nel caso in cui non sia raggiunto il risultato atteso.        |                      |
| Obiettivo annuale trasversale                                | RISPETTO DEI TEMPI DI PAGAMENTO Legge 21.04.2023 n. 41 – Disposizioni in materia di riduzione dei tempi di pagamento delle pubbliche amministrazioni | Rispetto dei tempi di pagamento dell'anno 2025 da conseguire entro il primo trimestre 2026, con riferimento all'indicatore di ritardo annuale di cui all'art. 1 commi 859 lett. b) e 861 della Legge 30.12.2018 n. 145                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | Seguire iter                                      | 30                             | nessuna                      | Tutti i collaboratori                                       | nessuna                             | nessuna                        | Ente                    | no                    | Temporale             | Rispetto dei tempi di pagamento dell'anno 2025 da conseguire entro il primo trimestre 2026, con riferimento all'indicatore di ritardo annuale di cui all'art. 1 commi 859 lett. b) e 861 della Legge 30.12.2018 n. 145 |                                   | Decurtazione proporzionale del punteggio nel caso in cui non sia raggiunto il risultato atteso. |                      |
| Obiettivo annuale                                            | Potenziamento della vigilanza e presenza sul territorio comunale                                                                                     | Potenziare le uscite sul territorio anche singolarmente.<br>Porre particolare attenzione:<br>1) al controllo sul rispetto del pagamento delle zone blu;<br>2) uscite con autovelox almeno 12 volte per controllo velocità entro il 31.12.2025 e n. 3 servizi per controllo revisioni e assicurazioni;<br>3) controllo sul rispetto della polizia rurale;<br>4) controllo sull' osservanza della polizia urbana in merito all' uso di paletta e sacchetto per la conduzione dei cani;<br>5) controllo sull'abbandono dei rifiuti;<br>6) controllo sul decoro e pulizia del territorio comunale;<br>7) elevazioni sanzioni legate al parcheggioamento selvaggio. | Aumentare sicurezza dei cittadini                 | 50                             | nessuna                      | Tutti gli agenti                                            | nessuno                             | nessuna                        | utenza interna/ esterna | no                    | Quantitativo          | Produzione di una relazione di servizio sulle uscite effettuate da presentare al NIV in occasione della verifica intermedia e finale                                                                                   | Aumentare sicurezza dei cittadini | Decurtazione totale del punteggio nel caso in cui non sia raggiunto il risultato atteso.        |                      |
| Obiettivo annuale intersettoriale                            | Grandi Eventi                                                                                                                                        | Procedere all' organizzazione dei grandi eventi quale "La Vuelta" e la festa delle Alpi                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | Seguire iter                                      | 30                             | nessuna                      | Tutti i collaboratori                                       | nessuno                             | nessuno                        | Cittadini               | no                    | Temporale             | Procedere all' organizzazione dei grandi eventi quale "La Vuelta" e la festa delle Alpi                                                                                                                                |                                   | Decurtazione totale del punteggio in caso di non raggiungimento dei risultati attesi.           |                      |
| Obiettivo annuale intersettoriale                            | Gruppo di lavoro servizi cimiteriali                                                                                                                 | Procedere alla gestione del gruppo di lavoro relativo ai servizi cimiteriali in collaborazione con la polizia locale                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | Seguire iter                                      | 20                             | nessuna                      | nessuno                                                     | Polizia locale                      | nessuna                        | Cittadini               | no                    | Temporale             | Procedere alla gestione del gruppo di lavoro relativo ai servizi cimiteriali in collaborazione con la polizia locale                                                                                                   |                                   | Decurtazione totale del punteggio nel caso in cui non sia raggiunto il risultato atteso.        |                      |

\* 1) Obiettivo pluriennale trasversale: legato alla performance collettiva  
2) Obiettivo pluriennale di area: legato alla performance di area  
3) Obiettivo annuale di area: legato alla performance di area  
4) obiettivo annuale individuale: legato alla performance individuale

\* 4 tipi di indicatori:  
QUALITATIVO  
QUANTITATIVO  
TEMPORALE  
ECONOMICO

Data: Firma componenti N.I.V.:

Firma per accettazione: