

CITTÀ di SUSÀ

PROVINCIA DI TORINO

Via Palazzo di Città 39 – 10059 – tel. 0122 648311 – fax 0122 648307

e-mail info@comune.susa.to.it

www.cittadisusa.it

CONTRATTO COLLETTIVO

INTEGRATIVO AZIENDALE

stipulato in data 8 settembre 2005

Appendice aggiornamento fondi e destinazioni Anno 2008

Preintesa stipulata in data 21 maggio 2009

Firma definitiva il 5 giugno 2009

Testo definitivo

In data 5 giugno 2009 presso la Residenza Municipale del Comune di Susa, ha avuto luogo la stipula della preintesa del contratto aziendale tra:

la delegazione di parte pubblica:

PRESIDENTE: Livio SIGOT (Direttore Generale)

COMPONENTI presenti: CAFFO, PENT, PESANDO

la delegazione sindacale:

R.S.U. presenti (soggetto unitario): CLEMENTE, NICCHIO, DE MICHELE, DEL GAUDIO

Premesso che:

- il vigente CI aziendale venne stipulato il 8 settembre 2005, con determinazioni economiche per l'anno 2005 e i successivi, salve le integrazioni annuali per le destinazioni ex art. 17;
- l'art. 1 comma 4 ultima parte dispone che sono "salvi gli accordi integrativi sulle modalità di utilizzo delle risorse che, nel rispetto della disciplina del CCNL, sono determinate in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale";
- che si è addivenuti, a definire il testo della preintesa;
- che la destinazione dei fondi per il 2008 è stata già oggetto di incontri sindacali nel 2008 e costituisce mera attuazione – tenuto conto delle effettive disponibilità e dei risparmi su voci variabili – del contratto aziendale 2005.

Il revisore ha espresso il parere di compatibilità con i vincoli di bilancio con verbale n. 9 del 29 maggio 2009. La Giunta comunale ha approvato la preintesa e autorizzato la stipula con deliberazione n. 42 del 3 giugno 2009.

Le parti sottoscrivono quindi a titolo definitivo l'allegata appendice aggiornamento fondi e destinazioni anno 2008 al Contratto Collettivo Integrativo Aziendale del Comune di Susa, relativo alla disciplina di incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività nonché degli altri istituti demandati alla contrattazione aziendale, come verifica annuale sulla destinazione del fondo ex artt. 15 e 17 CCNL 1.4.1999.

ART. 1 – Determinazione fondi e destinazione artt. 15 e 17 CCNL 1.4.99 e s.m.i.

Le parti prendono atto della costituzione del fondo ex art. 15 del CCNL come predisposta dagli uffici comunali in esecuzione della programmazione fissata in bilancio e in PEG dalla Giunta comunale per la spesa di personale, quanto sopra in particolare per le integrazioni facoltative dello stesso (1,2% monte salari 1997, art. 15 comma 5, et similia)¹. L'importo totale è di Euro 156.794,28² (tenuto conto dell'art.11 del CCNL 31.3.1999 e della riduzione per trasferimento personale ex ATA allo Stato).

¹ Si da atto che tali importi sono resi disponibili solo a seguito del preventivo accertamento da parte dei servizi di controllo delle effettive disponibilità di bilancio dei singoli espressamente destinate dall'ente al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità (bilancio 2008).

² + € 1.227,85 per d.lvo 30

Testo definitivo

In **allegato** al presente contratto vi sono le tabelle di dettaglio e di calcolo puntuale del fondo ex art. 15, annesse solo per comodità di consultazione e trasparenza, senza che le medesime assumano alcun valore contrattuale, salvo che per le integrazioni dei fondi stessi che la contrattazione nazionale lascia alla contrattazione aziendale.

In particolare le parti confermano l'attuazione dei progetti di miglioramento della qualità e quantità dei servizi finanziati ex comma 5 dell'art. 15 con la quota di risorse aggiuntive fissata dalla Giunta nel Piano esecutivo di gestione e nei documenti di programmazione dei fabbisogni di personale (euro 6000 per il personale coinvolto), attuati secondo la programmazione per obiettivi nell'anno 2008 e che andranno certificati nel raggiungimento dei risultati previsti dal servizio di controllo interno:

- Progetto manifestazioni estate 2008 (tra cui Susa Open Music Festival)
- Attivazione sportello unico assistenza scolastica ed istruzione
- Servizio provveditorato centralizzato
- Ultimazione costituzione banca dati, attivazione nuovo sportello servizi cimiteriali, revisione straordinaria concessioni e programma straordinario estumulazioni e cellette. Anagrafe - Ina Saia e procedure per la carta d'identità elettronica. Programma straordinario mercati e fiere. Rotazione personale servizi demografici e affiancamento sostituzione commercio.

Circa la quota generale da destinare al premio di risultato (art. 20 del CIA), le parti danno atto che viene fissato per l'anno 2008 l'importo base di **Euro 28.257**, da determinare in liquidazione finale con i correttivi per detrazione assenze (ex art. 71 comma 5 D.L. 112/2008 conv. in legge 133/2008, come in seguito specificato) e le detrazioni quote individuali di apporto come previsti dai contratti aziendali già vigenti.

La tabella destinazione ex art. 17 è contenuta nel prospetto di dettaglio redatto dagli uffici comunali che qui si richiama.

ART. 2 – Assenze ed economie

Le parti danno atto che le assenze dal servizio “non utili ai fini della distribuzione delle somme per salario accessorio” (71 comma 5 DL 112/2008) saranno computate mediante deduzione in 30esimi/mese, qualora il dipendente abbia comunque riportato una valutazione positiva ai fini dell'ottenimento dei risultati individuali. Assenze di durata non compatibile con il raggiungimento di obiettivi saranno tenute in conto in sede di valutazione individuale.

A modifica dei precedenti contratti aziendali si stabilisce che le deduzioni dalla quota teorica del premio di risultato individuale, dovute a minore o mancato apporto individuale, come risultante dalla valutazione, andranno a costituire economie del fondo e non saranno ripartite.

Le voci dei due commi precedenti, costituiranno economie del fondo e saranno riversate al fondo art. 15 degli anni successivi, come risorse variabili (art. 31 comma 4 CCNL 22.1.2004 e art. 17 comma 5 CCNL 1.4.1999).

Art. 3 – Fondi d.lvo 30/2007

Le parti inseriscono altresì nei fondi di cui alla lett. G) art. 17 le risorse destinate al personale per l'attuazione del dlgs 30/2007 (€1227,85) che saranno ripartite in base a provvedimento del responsabile del servizio.

Testo definitivo

Città di Susa - anno 2008			
rideterminazione del fondo 2008 ex CCNL del 11 aprile 2008			
lett.	Art.15 Comma 1 CCNL 1.4.99	Stabile	Variabile
a)	fondi di cui all'art. 31 c.2 lett. b) c) d) e) CCNL 6,7,1995 e s.m.i. - per l'anno 1998	€ 60.401,00	
b)	eventuali risorse aggiuntive destinate nell'anno 1998 al tratt.to economico accessorio art. 32 CCNL 6.7.95 e art. 3 CCNL 16.7.96	€ 4.040,00	
c)	eventuali risparmi di gestione destinati al tratt. Economico accessorio nell'anno 1998 ai sensi art. 32 CCNL 6.7.95 e art. 3 CCNL 16.7.96	€ -	
d)	somme derivanti a attuazione L. art. 43 L. 449/1997		€ -
e)	economie derivanti da part-time ai sensi art. 1 c. 57 e segg. L. 662/96 e s.m.i.		€ -
f)	economie derivanti da da applicazione art. 2 c. 3 Dlgs. 29/1993	€ -	
g)	risorse destinate al pagamento dei L.E.D. nel 1998 ai sensi CCNL 616,7,96	€ 16.752,00	
h)	risorse destinate a corresponsione indennita' Lart. 37 c. 4 CCNL 6.7.95	€ -	
i)	eventuali minori oneri derivanti da riduzione stabile di posti in organico	€ -	
j)	j) 0,52% monte salari anno 1997	€ 4.272,00	
k)	risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni (merloni 7328/ICI 7747/dlvo 30 1227,85)		€ 16.302,85
l)	somme connesse al trasferimento di personale nell'ambito del comparto per delega di funzioni o decentramento		
m)	risparmi derivanti da applicazione art. 14 CCNL 1.4.99 (lavoro straordinario)		€ 343,00
	A dedurre somme relative deduzione ATA E RESPONSABILI	-€ 5.317,00	
	totale comma 1)	€ 80.148,00	€ 16.645,85
Art. 15 Comma 2			
	fino a 1,2% monte salari anno 1997 (in sede di contrattazione integrativa) - dal 2005 passa allo 1,2%		€ 9.893,00
Art. 15 Comma 5			
a	per gli effetti derivanti dall' incremento delle dotazioni organiche	€ -	
b)	per gli effetti non correlati all' incremento delle dotazioni organiche, ivi compresi quelli derivanti dall'ampliamento dei servizi e dalle nuove attivita' - quote particolari per PROGETTI SPECIFICI (Segreteria - Demografici - Personale amm.vo extra risorse leggi specifiche - 6.000 €)		€ 6.000,00
b1)	trasferimento cmbvs per aumento a 40€ nidi estivi pro die		€ 866,43
CCNL 5/10/2001 art. 4 c. 1			
	integrazione delle risorse 1,1% monte salari anno 1999	€ 12.211,00	
CCNL 5/10/2001 art. 4 c. 2			
	integrazione importo annuo della retrib.individ.anzianità in godimento dal personale comunque cessato dal servizio al 01.01.2000 - 'CESSAZIONI DA 1.1.2000 A 31.12.2002: MALENGO LORENZO, DE FAVERI LINO, PAOLA VOTTERO + nuove cessazioni 2003: FARINA, TATANO, NOVELLI, BORSELLO + 2005 LIUT CURTINO + 2007 (Vayr e Benetti) + 2008 Vottero P.- Malengo	€ 10.381,00	
CCNL 22.01.2004 art. 32 c.1			
	incremento, dall'anno 2003, dello 0,62% monte salari (esclusa la dirigenza) dell'anno 2001	€ 5.881,00	
CCNL 22.01.2004 art. 32 c.2			
	ulteriore incremento, dall'anno 2003, dello 0,50% monte salari (esclusa la dirigenza) dell'anno 2001, se la spesa del personale è inferiore al 39% delle entrate correnti (Susa pari a 29,42% nel 2002)	€ 4.743,00	
CCNL 9 maggio 2006 art. 4			
	incremento dal 31.12.2005 e a valere dal 2006, pari allo 0,5% del monte salari 2003 (esclusa la dirigenza) a condizione che le spese di personale sulle entrate correnti da consuntivo 2005, siano inferiori al 39% (Susa pari al 31,82%) Monte salari del 2003: 1.009.067 - STABILI	€ 5.045,34	
CCNL 11.4.2008 art. 8			
	incremento dal 31.12.2007 e a valere dal 2008, pari allo 0,6% del monte salari 2005 (esclusa la dirigenza) accertato da CONTO ANNUALE (1.034.585) a condizione che le spese di personale sulle entrate correnti da consuntivo 2007, siano inferiori al 39% (Susa pari al 32,67%) RISORSE STABILI	€ 6.207,51	
	Totale risorse stabili/consolidate	€ 124.616,85	€ 33.405,28
	TOTALE GENERALE	€ 158.022,13	

Testo definitivo

DESTINAZIONI ART 17 ANNO 2008

totale risorse stabili	€	124.616,85	
Lett. B 'Incrementi retributivi progressione economica orizzontale attualmente in godimento da parte del personale in servizio (valori contrattuali di assegnazione)	€	45.320,76	
	TOTALE B	€	45.320,76
indennità di comparto; quota 2006 da colonna 2) e 3) tab. D) CCNL 22.01.04	€	21.973,32	€
	€	21.973,32	
Indennità specifica educatori nido (code e biennio economico 2000-2001)	€	2.209,29	€
	€	2.209,29	
Totale "Istituti stabili"	€	69.503,37	
totale risorse variabili	€	33.405,28	
totale risorse disponibili per finanziare "istituti variabili"	€	88.518,76	
Lett. A 'PRODUTTIVITA' COLLETTIVA	€	28.257,95	
Lett. A 'Progetti Segreteria e Demografici Produttività miglioramento servizi (Manifestazioni, Cimitero, Ina Saia)	€	6.000,00	
Lett. A) Incentivo NIDI ESTIVI	€	1.792,00	
	TOTALE A	€	36.049,95
Lett. D indennità,maneggio valori	€	1.032,85	
Lett. D) reperibilità serv.protezione civile	€	3.943,68	
Lett. D) reperibilità operai	€	5.934,43	
Lett. D) reperib Stato civile	€	220,20	
Lett. D rischio	€	1.872,69	
Lett. D 'turnazione polizia municipale e magg. Orarie	€	11.695,94	
	TOTALE D	€	24.699,79
Lett E) Disagio Orario flessibile strutturato	€	2.866,67	
Lett. E) disagio operai servizio idrico integrato	€	1.742,00	
	TOTALE E	€	4.608,67
Lett F) 'indennità vice-responsabili	€	1.300,00	
Lett. F) indennità coordinamento	€	1.200,00	
	TOTALE F	€	2.500,00
Lett I) Uff. anagrafe st.civ.	€	1.400,00	
Lett I) protezione civile	€	2.957,50	
	TOTALE I	€	4.357,50
Lett. K incentivi derivanti da specifiche disposizioni di legge (ici, merloni, dlvo 30)	€	16.302,85	€
	€	16.302,85	
Totale "Istituti variabili"	€	88.518,76	€
	€	88.518,76	
Totale generale "Istituti stabili + Istituti variabili"	€	158.022,13	-€ 0,00