



CITTÀ di SUSÀ

CITTÀ METROPOLITANA DI TORINO

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO 2020

PARTE ECONOMICA

1. Oggetto e durata dell'accordo aziendale integrativo

Il presente contratto collettivo decentrato si applica al personale dipendente del Comune di Susa per l'anno 2020, in conformità alla disciplina recata dall'accordo triennale 2019- 21 siglato in via definitiva dalle parti in data 18.12.2019.

2. Lavoro straordinario

L'importo destinato alla corresponsione dei compensi relativi al lavoro straordinario risulta individuato in € 11.000,00/anno in considerazione della riduzione dettata dal quarto comma dell'art. 14 del CCNL 1/4/1999.

3. Utilizzo delle risorse stabili.

Le parti convengono di destinare le risorse stabili al finanziamento dei seguenti istituti economici.

3.1. Indennità di comparto.

Il fondo delle risorse per Indennità di comparto, di cui all'art. 33, comma 4 lett. b) e c) del CCNL 22.01.2004, dedotta la quota a carico del bilancio viene così riassunta: tot. € 16.310,64.

Le modalità di erogazione sono quelle definite nel relativo art. 33 del CCNL 22.01.2004.

3.2. Progressioni economiche orizzontali storiche.

Ai sensi dell'art.34, comma 1, del CCNL 22.01.2004, le risorse economiche già destinate alla progressione orizzontale all'interno della categoria sono interamente a carico del fondo, per un importo complessivo di € 59.268,94.

3.3. Progressioni economiche orizzontali nell'ambito della categoria da attuare.

Non si prevedono per il 2020 progressioni economiche orizzontali.

3.4. Indennità di condizioni di lavoro.

L'indennità di condizioni di lavoro, di cui all'art. 70 bis del CCNL 21.5.2018, è corrisposta al personale che svolge attività:

- a. disagiate;
- b. esposte a rischi e, pertanto, pericolose o dannose per la salute;
- c. implicanti il maneggio di valori.

CISL FP

Stichio



F. Rossi

D. M. M.

3.4.1. Indennità di disagio.

Viene definita attività disagiata una particolare articolazione di orario in momenti giornalieri non usuali e differenziati e/o con pause diverse, rispetto al normale orario del servizio di appartenenza. Non sussiste tale condizione se l'orario è determinato su richiesta del dipendente. L'indennità di cui al presente comma è erogata solo per i giorni di effettivo svolgimento della particolare articolazione oraria entro i seguenti valori:

Attualmente non sussiste la fattispecie.

3.4.2. Indennità di rischio.

Vengono definite attività esposte a rischio e, pertanto, pericolose o dannose per la salute, solamente le attività riportate dalle condizioni di rischio indicate nel Piano di Valutazione dei Rischi, ai sensi della Legge 81/08 recante attuazione dell'articolo 1 della legge 3 agosto 2007, n. 123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro e s.m.i. Possono darvi titolo le attività che comportano una esposizione diretta e continua:

- Con sostanze chimiche e biologiche;
 - Con catrame - bitume - oli e loro derivati;
 - Lavori di Necrofori fossori e necrofori esumatori;
 - Attività svolte prevalentemente in particolari e pesanti e insalubri condizioni ambientali.
- L'indennità di cui al presente comma è erogata solo per i giorni di effettivo svolgimento delle attività, entro i seguenti valori:
- € 1,60 al giorno per max 230 gg. (giorni massimi lavorativi decurtate le ferie) per n. 6 addetti = € 2.200,00

Profilo professionale	n. addetti	2020
Esecutore tecnico e tecnico/specializzato	6	€
TOTALE		€ 2.200,00

3.4.3. Indennità maneggio valori.

Al personale addetto in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di denaro contante, dai quali possano derivare rilevanti danni patrimoniali. L'indennità di cui al presente comma è erogata solo per i giorni di effettivo svolgimento delle attività entro i seguenti valori:

- € 1,20 al giorno per max 230 gg. (giorni massimi lavorativi decurtate le ferie) per n. 4 addetti = € 1.100,00

Servizi che comportano maneggio di valori	n. addetti	2020
Economato	n.1	
Servizi demografici	n.1	
Polizia municipale	n.1	
Ufficio Tecnico	n.1	
TOTALE		€ 1.100,00

4. Utilizzo delle risorse variabili.

Le parti convengono di destinare le risorse variabili al finanziamento degli Istituti di seguito enunciati.

2

De Mola Milano

4.1. Compensi per Specifiche Responsabilità art. 70 quinquies c. 1 CCNL 21.5.2018.

Per Specifiche Responsabilità ai sensi dell'art. 70 quinquies comma 1 del CCNL 21.5.2018 si intendono le seguenti attività:

- Coordinamento di un Ufficio, e dei correlati procedimenti amministrativi di elevata complessità in piena autonomia gestionale e organizzativa;
- Coordinamento di funzioni e servizi in capo al settore in caso di assenza o impedimento del responsabile di posizione organizzativa superiore ai 2 mesi.
- Direzione e coordinamento di unità operative semplici o complesse, di squadre di operai o di gruppi di lavoro, appositamente individuati, di pari o inferiore categoria.
- Svolgimento di funzioni per cui è prevista obbligatoriamente l'iscrizione ad un albo professionale.

Per l'anno 2020 si conviene di riconoscere detti compensi in complessivi € 1.500,00.

Dipendente	Attività svolta	2020
Capo operai	Direzione e coordinamento squadra operai	850,00 €
Vicesegretario sec e vice ufficiale elettorale	coordinamento di un ufficio	650,00 €
TOTALE		€ 1.500,00

4.2. Compensi per Specifiche Responsabilità art. 70 quinquies c. 2 CCNL 21.5.2018.

L'indennità di Specifiche Responsabilità ai sensi dell'art. 70 quinquies comma 2 è finalizzata a compensare le specifiche responsabilità, attribuite con atto formale degli Enti, e derivanti dalle qualifiche di:

- ufficiale di stato civile, anagrafe e ufficiale elettorale (in caso di qualifiche parziali l'indennità si intende dimezzata);
- responsabile dei tributi per quanto riguarda le responsabilità stabilite dalle leggi;

Compensare altresì i compiti di responsabilità affidati:

- addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico;
- agli archivisti informatici;
- ai formatori professionali;

Compensare le specifiche responsabilità:

- derivanti dalle funzioni di ufficiale giudiziario attribuite ai messi notificatori;
- al personale addetto ai servizi di protezione civile

L'indennità di cui al presente punto è graduata nel modo seguente:

Descrizione della specifica responsabilità	Indennità
Ufficiale di stato civile e anagrafe e ufficiale elettorale	1.050,00 €
Personale addetto ai servizi di protezione civile (*)	700,00 €
TOTALE	1.750,00 €

(*) Le parti concordano, limitatamente all'anno 2020, di riconoscere l'equivalente di n. 2 posizioni di specifica responsabilità, pari ad € 700,00, che verranno suddivisi tra i sette dipendenti in funzione del numero di settimane di reperibilità per la protezione civile effettuate nel corso dell'anno 2020. Si rimanda alle dichiarazioni congiunte in calce al presente contratto.

Spiccheri

[Signature]

3

Dott. M. M. M.

[Signature]

4.3. Indennità di funzione Polizia Locale.

Al sensi dell'art. 56 sexies del CCNL 21.5.2018 si intendono le seguenti attività;

- Direzione, ovvero coordinamento di un Ufficio, e dei correlati procedimenti amministrativi di elevata complessità in piena autonomia gestionale e organizzativa;
- Coordinamento di funzioni e servizi in capo al settore in caso di assenza o impedimento del responsabile di posizione organizzativa superiore ai 2 mesi.
- Direzione e coordinamento di gruppi di lavoro, appositamente individuati, di pari o inferiore categoria.

L'indennità in argomento è riconosciuta in **€ 1.500,00** al profilo di vicecomandante.

4.4. Indennità di servizio esterno Polizia Locale.

Ai sensi dell'art. 56 quinquies del CCNL 21.5.2018 al personale della polizia locale compete una indennità giornaliera, solamente se in via prevalente rende la prestazione giornaliera in servizi esterni. Tale indennità è stabilita in **€ 1.800,00**.

Profilo professionale	n. addetti	2020
Agente di Polizia locale	n. 6	
TOTALE		€ 1800,00

4.5. Turno

In applicazione di tale indennità si rimanda a quanto stabilito dall'art. 23 del C.C.N.L. 21.5.2018 per un importo di **€ 11.200,00**.

4.6. Reperibilità

In applicazione di tale indennità si rimanda a quanto stabilito dall'art. 24 del C.C.N.L. 21.5.2018 per un importo di **€ 4.000,00**. Si rinvia alle dichiarazioni congiunte in calce al presente contratto.

4.7. Premi correlati alla performance organizzativa e alla performance individuale.

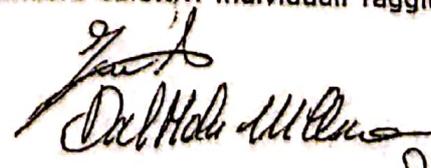
Le risorse disponibili per finanziare i premi correlati alla performance organizzativa ed a quella individuale sono quantificate in **€ 61.047,97** e saranno distribuite nel rispetto della disciplina recata dall'accordo normativo triennale 2019-21 siglato in via definitiva dalle parti in data 18 dicembre 2019.

Ad ogni buon conto, i compensi destinati a incentivare la performance per l'anno 2020 sono collegati agli obiettivi previsti nel Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.).

Detti compensi sono corrisposti ai lavoratori interessati soltanto a conclusione del periodico processo di valutazione delle prestazioni e dei risultati.

Nel PEG sono resi espliciti gli obiettivi dell'ente nella sua globalità nonché quelli settoriali e intersettoriali.

Da tali obiettivi i Responsabili di servizio fanno discendere obiettivi individuali raggiungibili, per il personale coinvolto.



5. Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione delle prestazioni o di risultati.

La corresponsione di risorse che specifiche disposizioni di legge o atti normativi conseguenti destinano al personale dipendente al fine di incentivare la prestazione possono avvenire esclusivamente mediante contratti collettivi (art.2 c.3 D.Lgs.165/2001) è quindi necessario che dette risorse siano previste nella costituzione del fondo.

Le risorse di cui al presente articolo non distribuite nell'anno di riferimento, perchè non dovute, in deroga al disposto dell'art.17, c.5 del CCNL 01.04.1999, confermato dall'art.31 del CCNL del 22.01.2004, sono considerate economie di bilancio.

In applicazione delle specifiche disposizioni di legge di seguito riportate si prevede la destinazione delle seguenti risorse:

	2020
Incentivi funzioni tecniche (ART. 113 DEL D.LGS. 50/2016)	€ 0
Incentivi ICI (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997)	€ 0
Rilevazioni statistiche ISTAT (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)	€ 0
Diritto soggiorno cittadini UE (art.2, c.11, L.244/07)	€ 0
Altre risorse variabili (piano di razionalizzazione)	€ 3.490,00

DICHIARAZIONI CONGIUNTE

1. Le parti convengono che entro il primo trimestre dell'esercizio 2021 debba avviarsi il confronto per la redazione di apposito regolamento a disciplina dell'istituto della reperibilità, in applicazione di quanto dal CCNL 21.05.2018 art. 24.

2. Negli stessi termini di cui al punto 1., le parti stabiliscono che l'attribuzione delle specifiche responsabilità di cui all'art. 70 quinquies comma 2 CCNL 21.05.2018 debba avvenire per il 2021 sulla scorta di apposito regolamento, che stabilisca in ispecie una specifica disciplina per il riconoscimento delle responsabilità in argomento al personale addetto ai servizi di protezione civile.

3. Vengono fatte salve le disposizioni modificative-integrative per l'erogazione delle cd. "eccellenze" recate nell'accordo stralcio già siglato dalle parti in data 16.10.2020.

Al presente ccd vengono allegati il prospetto di costituzione e di utilizzo del fondo per le risorse decentrate.

La Delegazione Trattante di parte datoriale:

Ruolo	Nominativo
1. Presidente	Giovanni BARBERA

Chicco

Dall'Altilia

Delegazione di parte sindacale:

Sigla e nominativo	
C.G.I.L. - FP	Daniele Zangrossi <i>Daniele Zangrossi</i>
U.I.L. - FPL	Renato Bua <i>Renato Bua</i>
CISL FP	Riccardo Negrino <i>Riccardo Negrino</i>

Rappresentanze Sindacali Unitarie:

Nome e Cognome	
Maria Clara Dal Molin	<i>Maria Clara Dal Molin</i>
Adriano Favro	<i>Adriano Favro</i>
Flavia Nicchio	<i>Flavia Nicchio</i>

Susa, dicembre 2020.

Comune di Susa

Preventivo
2020

RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ

Risorse storiche

Totale Risorse storiche - Unico importo consolidato art. 67 c. 1 CCNL 22.05.2018 (A) 128.359,28

Incrementi stabili art. 67 c.2 CCNL 2018

Art. 67 c. 2 lett. c) CCNL 2018 - RIA e assegni ad personam (€ 2,424,24 + 2019 € 1,836,90) 4.261,14

Totale incrementi stabili art. 67 c.2 CCNL 2018 (a) 132.620,42

Incrementi con carattere di certezza e stabilità NON soggetti al limite

Art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 2018 - Rivalutazione delle PEO 2.710,18

Art. 67 c. 2 lett. a) CCNL 2018 - Incremento 83,20 per dipendente, a valere dal 2019 3.744,00

Totale altri incrementi con carattere di certezza e stabilità (b) 6.454,18

DECURTAZIONI - a detrarre

Totale decurtazioni parte stabile (c) 0,00

I - TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ
(A+a+b-c) 139.074,60

RISORSE VARIABILI	
Risorse variabili sottoposte al limite	
art.67, comma 3 lettera d) frazione RIA anno precedente	603,41
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 ICI	135,45
Art. 67 c. 3 lett. b) CCNL 2018	1.800,00
Art. 67 c. 4 CCNL 2018 - integrazione 1,2%	9.893,00
Totale voci variabili sottoposte al limite (d)	12.431,86
Risorse variabili NON sottoposte al limite	
GC 38/2020 quota di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16, commi 4, 5 e 6 del D.L. 6 luglio 2011, n. 98;	3.490,00
RISORSE di cui all'art. 70-ter del CCNL 21/05/2018 per compensi ISTAT	5.000,00
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	0,00
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 21.5.2018 - Compensi IMU e TARI c. 1091 Lex 145/2018 Legge di bilancio 2019	2.000,00
Art. 67 c. 3 lett. e) CCNL 2018 - Risparmi Fondo Straordinario Anno Precedente	1.804,42
Totale Voci Variabili NON sottoposte al limite (e)	12.294,42
II - TOTALE RISORSE VARIABILI (d+e)	24.726,28
III - TOTALE RISORSE FONDO PRIMA DELLE DECURTAZIONI (I+II)	163.800,88

F. De Mello

Chicchio

DECURTAZIONI ANNI PRECEDENTI	
Decurtazioni ai sensi dell'art. 9 c. 2 bis secondo periodo L. 122/2010	
Decurtazioni operate nel 2014 (cessazione e rispetto limite - periodo 2011/2014) - (f)	0,00
Decurtazioni totali operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015	
Decurtazioni operate nel 2016 (cessazione e rispetto limite 2015) - (g)	0,00
Decurtazioni per rispetto limite	
Decurtazione dovuta per rispetto limite 2016 (h)	273,33
IV – TOTALE RISORSE FONDO SOGGETTO AL LIMITE DOPO LE DECURTAZIONI (A+a-c+d-f-g-h)	145.052,28
V – TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (IV+e+b)	163.527,55

FONDO STRAORDINARIO - Art. 14 c. 1 CCNL 1.4.1999	
Fondo straordinario stanziato	11.000,00
Fondo straordinario erogato	

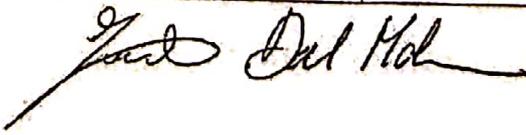
TOTALE SALARIO ACCESSORIO per rispetto tetto art. 23 c. 2 del D.Lgs 75/2017

RISORSE ANNO DI RIFERIMENTO: 2016	
TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO SOGGETTO AL LIMITE ART. 23 C. 2 D.LGS 75/2017	

RISORSE ANNO DI RIFERIMENTO: 2020	
TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO SOGGETTO AL LIMITE ART. 23 C. 2 D.LGS 75/2017	

RISPETTO DEL LIMITE TRATTAMENTO ACCESSORIO	OK
---	----





~~Handwritten signatures and initials:~~

- Top left: A signature that appears to be "John".
- Top center: A signature that appears to be "John".
- Bottom left: A signature that appears to be "John".
- Center: A large signature that reads "John".
- Bottom right: A signature that appears to be "John".

Comune di Susa	
UTILIZZO FONDO	2020
V- TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (B+C)	163.527,55
TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA DOPO LE DECURTAZIONI (B)	139.074,60
TOTALE RISORSE VARIABILI TOLTE LE DECURTAZIONI INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE A BLOCCO (C)	24.452,95
	163.527,55

UTILIZZO FONDO PARTE STABILE		
	PREVENTIVO	CONSUNTIVO
Progressioni economiche STORICHE	59.268,94	
Indennità di comparto art. 33 CCNL 22.01.04, quota a carico fondo	16.310,64	
Indennità educatori asilo nido	0,00	
Progressioni economiche specificatamente contratte nel CCDI dell'anno	0,00	
Totale utilizzo risorse stabili (D)	75.579,58	
SOMME STABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (E=B-D)	63.495,02	
Totale utilizzo progressioni	59.268,94	

UTILIZZO FONDO RISORSE VINCOLATE (LETT. K)		
Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 2018 - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	0,00	
Art. 68 c. 3 lett. g) CCNL 2018 - ICI, compensi IMU e TARI c. 1091 Lex 145/2018 Legge di bilancio 2019, rilevazioni statistiche ISTAT e diritto soggiorno cittadini UE	0,00	
Risorse da piano di razionalizzazione	3.490,00	
Totale utilizzo risorse vincolate (lett. k) - (F)		

DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA		
Turno - art. 23 CCNL 2018	11.200,00	
Indennità condizioni di lavoro Art. 70 bis CCNL 2018 (Maneggio valori, attività disagiate e esposte a rischi)	3.300,00	comprende ex rischio per 4 operai e 2 addetti alle pulizie e 4 ex maneggio valori
Indennità di funzione - Art. 56 sexies CCNL 2018 (Vigilanza)	1.500,00	
Indennità di Reperibilità art. 24 CCNL 2018 specificatamente contrattata nel CCDI dell'anno	4.000,00	ne fruiscono 7 addetti comando polizia municipale e 3 addetti al area demografica
Indennità Specifiche Responsabilità art 70 quinquies c. 1 CCNL 2018 (ex lett. f art. 17 comma 2 CCNL 1.4.1999)	1.500,00	fruiscono un operaio e un' addetto all'elettorale
Indennità Specifiche Responsabilità art. 70 quinquies c. 2 CCNL 2018 (ex art. 17 lett. l)	1.750,00	350 euro per 2 agenti addetti a servizi di protezione civile e 3 addetti demografico
Indennità servizio esterno art. 56-quinquies CCNL 2018	1.800,00	
Premi collegati alla performance organizzativa - art. 68 c. 2 lett. a) CCNL 2018	55.726,97	
Premi collegati alla performance individuale - art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 2018 contrattate nel CCDI dell'anno	5.321,00	
Totale utilizzo altre indennità (H)	86.097,97	

Frederico

[Signature]

[Signature]

Doc. Mod. 1/11

Utilizzo

VI - TOTALE GENERALE UTILIZZO (D+F+G+H)	161.677,55	
---	------------	--

VII- RISORSE ANCORA DISPONIBILI A SEGUITO DI UTILIZZO (V-VI)	1.850,00	
--	----------	--

<p>VERIFICA RISPETTO ART. 68 COMMA 3 CCNL 2018 La contrattazione integrativa destina ai trattamenti economici di cui al comma 2, lettere a), b), c), d), e), f) la parte prevalente delle risorse di cui all'art. 67, comma 3, con esclusione delle lettere c), f), g) di tale ultimo comma e, specificamente, alla performance individuale almeno il 30% di tali risorse.</p>	OK
--	----









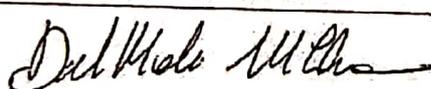
INFORMAZIONI UTILI PER CALCOLARE LE DECURTAZIONI

ANNO 2016

FONDO STABILE 2016	128.359,28
FONDO VARIABILE 2016 sottoposto al limite	14.893,00
Decurtazioni parte stabile ai sensi dell'art. 9 C. 2 bis secondo periodo L. 122/2010 (decurtazione operata nel 2014)	0,00
Decurtazioni parte variabile ai sensi dell'art. 9 C. 2 bis secondo periodo L. 122/2010 (decurtazione operata nel 2014)	0,00
Decurtazioni PARTE STABILE operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015	0,00
Decurtazioni PARTE variabile operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015	0,00
% di decurtazione per rispetto limite 2016 da imputare sulle risorse stabili	0,00
% di decurtazione per rispetto limite 2016 da imputare sulle risorse variabili	100,00
TOTALE FONDO STABILE 2016 DOPO LE DECURTAZIONI OPERATE NEL PERIODO 2011/2014 E NEL 2016	128.359,28
TOTALE FONDO VARIABILE 2016 sottoposto al limite DOPO LE DECURTAZIONI OPERATE NEL PERIODO 2011/2014 E NEL 2016	14.893,00
TOTALE FONDO 2016 DECURTATO PER RISPETTO LIMITE	143.252,28
ANNO CORRENTE	
TOTALE RISORSE FISSE DELL'ANNO AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA DOPO LE DECURTAZIONI OPERATE NEL PERIODO 2011/2014 E NEL 2016	
TOTALE RISORSE VARIABILI DOPO LE DECURTAZIONI OPERATE NEL PERIODO 2011/2014 E NEL 2016	
TOTALE FONDO DELL'ANNO PER RISPETTO LIMITE 2016	143.252,28

Dati utili fondo

DECURTAZIONE DOVUTA SULLE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA PER RISPETTO LIMITE	0,00
DECURTAZIONE DOVUTA SULLE RISORSE VARIABILI PER RISPETTO LIMITE	0,00
TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ DOPO LA DECURTAZIONE PER RISPETTO	
TOTALE VOCI VARIABILI DOPO LA DECURTAZIONE PER RISPETTO LIMITE	
TOTALE RISORSE FONDO DOPO LE DECURTAZIONI	143.252,28
TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE	
TOTALE RISORSE STABILI TOLTE LE DECURTAZIONI INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE A BLOCCO	
TOTALE RISORSE VARIABILI TOLTE LE DECURTAZIONI INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE A BLOCCO	




B) - VERIFICA DEL LIMITE F.R.D. - ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017

	anno 2015		2020	
	€	148.930,84	€	163.479,54
totale della costituzione del fondo risorse decantate dai dipendenti sociali della costituzione del fondo risorse decantate dai dirigenti	-€	5.678,66	-€	5.678,66
decurtazione consolidata anni 2011/14	€	-	€	-
incremento o diminuzione del limite per trasferimento funzioni	€	-	€	-
scelte	€	-	€	-
vedi esclusa del fondo dipendenti per la verifica del limite	€	-	€	-
totali voci escluse	€	-	€	-
redditi di pos e di risult. della PO imputate a bilancio	€	-	€	-
assegno ad personam dei dipendenti incaricati ex art.110 del TUEL	€	70.030,00	€	16.748,00
inadempimento del limite per eccedenza del personale stabilizzato	€	-	€	-
fondo straordinario (e altre ved....)	€	-	€	-
Totale verifica art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017	€	11.000,00	€	11.000,00
	€	224.283,08	€	233.849,91

decurtazione a valore su fondo 2020 x rispetto limite art. 23 comma 2:

[Handwritten signatures and initials]

€ 10.439,17

~~Handwritten signatures and text:~~

- Top left: A stylized signature.
- Top right: A stylized signature.
- Middle right: The word "LAWYER" written vertically.
- Bottom left: A stylized signature.
- Bottom right: The word "Chick" written vertically.

VERIFICA DEL LIMITE F.R.D. - ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017

	anno 2016		2020	
totale della costituzione del fondo risorse decentrate dei dipendenti	€ 148.930,94	€ -	€ 169.479,54	€ -
totale della costituzione del fondo risorse decentrate dei dirigenti	€ -	€ -	€ -	€ -
decurtazione consolidata anni 2011/14	-€ 5.678,66	€ -	-€ 5.678,66	€ -
incremento o diminuzione del limite per trasferimento funzioni	€ -	€ -	€ -	€ -
totale	€ -	€ 143.252,28	€ -	€ 163.800,88
voci escluse dal fondo dipendenti per la verifica del limite	€ -	€ -	-€ 18.748,60	€ -
voci escluse dal fondo dirigenti per la verifica del limite	€ -	€ -	€ -	€ -
totali voci escluse	€ -	€ -	€ -	€ 18.748,60
retrib di pos e di risult. delle PO imputate a bilancio (*)	€ -	€ 70.030,80	€ -	€ 57.791,63
assegno ad personam dei dipendenti incaricati ex art.110 del TUEL	€ -	€ -	€ -	€ -
innalzamento del limite per accessorio del personale stabilizzato	€ -	€ -	€ -	€ -
fondo straordinario (e altre voci,...)	€ -	€ 11.000,00	€ -	€ -
Totale verifica art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017	€ -	€ 224.283,08	€ -	€ 213.843,91

decurtazione a valere : decurtazione a valere su fondo 2020 x rispetto limite art. 23 comma 2:

-€ 10.439,17

[Signature]
[Signature]
[Signature]