

CITTÀ di SUSA

PROVINCIA DI TORINO

Via Palazzo di Città 39 – 10059 – tel. 0122 648311 – fax 0122 648307

e-mail info@comune.susa.to.it

www.cittadisusa.it

CONTRATTO COLLETTIVO

INTEGRATIVO AZIENDALE

stipulato in data 8 settembre 2005

APPENDICE

AGGIORNAMENTO FONDI E DESTINAZIONI

ANNO 2009

Preintesa - Riunioni in data 23.4.2010

e in data 24.5.2010

Sottoscrizione definitiva 21.7.2010

Premesso che in data 23.4.2010 presso la Residenza Municipale del Comune di Susa, ha avuto luogo l'esame del contratto aziendale anno 2009 e in data 24.5.2010 si è proceduto alla stipulazione della preintesa tra:

- la DELEGAZIONE di PARTE PUBBLICA;
- la DELEGAZIONE SINDACALE:
 - Rappresentanze sindacali territoriali CISL e CGIL
 - R.S.U.;

Rilevato che ai fini della compatibilità del contratto con i vincoli di bilancio, la preintesa 2009 è stata favorevolmente esaminata dal Revisore del Conto con verbale n. 7 del 2.7.2010, ascritto al protocollo del Comune al n. 8862 del 2.7.2010;

Atteso che l'Amministrazione comunale con deliberazione G.C. n. 43 del 5.7.2010 ha approvato, ai sensi dell'art. 5 del CCNL 1/4/1999, il contratto collettivo integrativo aziendale anno 2009 con prospetto di determinazione delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività di cui all'art. 15 CCNL del 31/3/1999, all'art. 31 CCNL del 22/1/2004 ed all'art. 4 CCNL 9/05/2006, Con la suddetta deliberazione vengono autorizzati, il Segretario Comunale e gli altri componenti della delegazione trattante di parte pubblica a procedere alla stipulazione formale della preintesa, con conseguente invio all'ARAN;

Tutto ciò premesso, con il presente atto si omologa l'allegata preintesa che dalla data odierna avrà valenza di contratto definitivo, valido fra le parti e con effetti proiettati nell'ambito aziendale del Comune di Susa.

Letto, confermato e sottoscritto.

- la DELEGAZIONE di PARTE PUBBLICA:

- PRESIDENTE: *[Signature]* 9-7-2010

- COMPONENTI

[Signature] 8.7.10 *[Signature]* 8.7.10 *[Signature]* 9.07.2010

- la DELEGAZIONE SINDACALE:

CISL

[Signature] (09-07/2010)

CGIL

- R.S.U.

[Signature] (31/7/2010)
[Signature] 29/07/2010
[Signature] 21.7.2010

CITTÀ di SUSÀ

PROVINCIA DI TORINO

Via Palazzo di Città 39 – 10059 – tel. 0122 648311 – fax 0122 648307

e-mail info@comune.susa.to.it

www.cittadisusa.it

CONTRATTO COLLETTIVO
INTEGRATIVO AZIENDALE
stipulato in data 8 settembre 2005

APPENDICE
AGGIORNAMENTO FONDI E DESTINAZIONI
ANNO 2009

Preintesa
 Riunioni in data 23.4.2010
 e in data 24.5.2010



In data 23.4.2010 presso la Residenza Municipale del Comune di Susa, ha avuto luogo l'esame del contratto aziendale anno 23009 tra:

- la DELEGAZIONE di PARTE PUBBLICA:

- PRESIDENTE: Maria Grazia MAZZOLARI – Segretario comunale
- COMPONENTI presenti: Ennio CAFFO, Grazia PENT, Emanuela PESANDO

- la DELEGAZIONE SINDACALE:

- Rappresentanze sindacali territoriali presenti: Gianni FAVARO - CISL
Daniele ZANGROSSI - CGIL

- R.S.U. presenti (soggetto unitario): Flavia NICCHIO, Maria Grazia DE MICHELE, Vincenzo DEL GAUDIO

Si premette che il vigente CI aziendale venne stipulato il 8 settembre 2005 e le parti si sono ritrovate per l'esame dell'allegata appendice di aggiornamento fondi e destinazioni anno 2009 al Contratto Collettivo Integrativo Aziendale del Comune di Susa, relativo alla disciplina di incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività nonché degli altri istituti demandati alla contrattazione aziendale.

Le parti prendono atto dell'allegata documentazione di costituzione del fondo ex art. 15 del CCNL 1.4.1999 come predisposta dagli uffici comunali in esecuzione alla programmazione fissata in bilancio dalla Giunta comunale per la spesa di personale.

L'importo totale è di Euro 164.325,15.

Si rileva l'applicazione dell'incremento dal 31.12.2008 e a valere per il 2009, nel limite dell'1% del monte salari dell'anno 2007 (CONTO CONSUNTIVO: € 1.726.376,29 derivante dal totale degli interventi 01 e 07), esclusa la quota relativa alla dirigenza, essendo l'Ente in possesso dei requisiti di cui al comma 1 art. 4 CCNL 31.7.09 ed il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti risulta superiore al 38%:

- | | |
|---|----------------|
| - SPESE DI PERSONALE CONSUNTIVO 2007 | |
| (come certificate alla corte dei conti) | € 1.746.814,68 |
| - ENTRATE CORRENTI CONSUNTIVO 2007 | € 5.314.247,87 |
| - RAPPORTO PERCENTUALE | 32,87% |

In **allegato** al presente contratto vi sono le tabelle di dettaglio e di calcolo puntuale del fondo ex art. 15, annesse solo per comodità di consultazione e trasparenza, senza che le medesime assumano alcun valore contrattuale, salvo che per le integrazioni dei fondi stessi che la contrattazione nazionale lascia alla contrattazione aziendale.

A differenza di pregresse situazioni fino al 2008, il computo del fondo non contempla l'attuazione di progetti di miglioramento della qualità e quantità dei servizi - finanziati ex comma 5 dell'art. 15 poiché non sussiste possibilità di definizione a posteriori di azioni che comportino premialità: non è intervenuta nel corso dell'anno 2009 la formalizzazione di alcun progetto coinvolgente l'Area Amministrativa e l'Area Servizi alle Persone e alle Imprese, anzi la programmazione G.C. n. 97 del 19.11.2008 esplicitamente statuiva:

- riduzione di fondi per la contrattazione decentrata ex art. 15 comma 5, a conclusione di progetti avviati e realizzati nei decorsi anni (euro 6.000), salva la possibilità di reintrodurli con separati atti per nuovi progetti di miglioramento quali-quantitativo dei servizi, oggettivamente dimostrabili e misurabili;

Le parti danno atto che la quota generale da destinare al premio di risultato viene fissata per l'anno 2009 in un importo base di € 38.018,92, oltre ad € 549,62 per le attività di iscrizione anagrafica cittadini stranieri di

cui alla legge 244/2007 ed **€ 1.792,00 per incentivo Nidi Estivi, determinando così un totale generale di € 40.360,54**, da determinare in liquidazione finale con i correttivi per detrazione assenze (ex art. 71 comma 5 D.L. 112/2008 convertito in legge 133/2008, come in seguito specificato) e le detrazioni quote individuali di apporto come previsti dai contratti aziendali già vigenti, con particolare richiamo all'art. 2 del CIA 2008 "Assenze ed Economie".

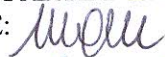
La tabella destinazione ex art. 17 è contenuta nel prospetto di dettaglio redatto dagli uffici comunali che qui si richiama.

La parte sindacale, per accogliere la costituzione del fondo senza la progettualità di € 6.000,00 aree produttiva e amministrativa, chiede di verificare, nell'ambito della costituzione del fondo, la possibilità di introdurre per l'anno 2010 un importo pari all'aumento del fondo per l'anno 2009, con ripristino del progetto di € 6.000,00 per le aree produttiva e amministrativa e per la differenza da applicare a progetti ulteriori a favore di tutte le aree.

La riunione si scioglie, con riaggiornamento a seduta successiva, per consentire la verifica contabile in relazione alle spese del personale anno 2010.

Letto, confermato e sottoscritto.

- la DELEGAZIONE di PARTE PUBBLICA:

- PRESIDENTE: 

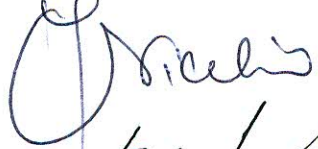
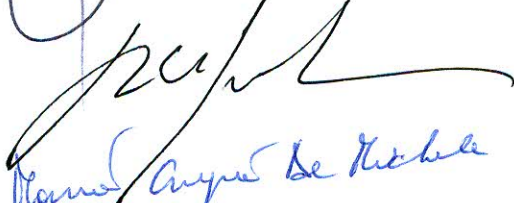
- COMPONENTI 

- la DELEGAZIONE SINDACALE:

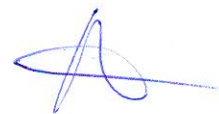
CISL 

CGIL 

- R.S.U.





In data 24.5.2010 presso la Residenza Municipale del Comune di Susa, ha avuto luogo la stipula della preintesa del contratto aziendale tra:

- la DELEGAZIONE di PARTE PUBBLICA:

- PRESIDENTE: Maria Grazia MAZZOLARI – Segretario comunale
- COMPONENTI presenti: Grazia PENT, Emanuela PESANDO

- la DELEGAZIONE SINDACALE:

- Rappresentanze sindacali territoriali presenti: Gianni FAVARO - CISL
Daniele ZANGROSSI - CGIL

- R.S.U. presenti (soggetto unitario): Flavia NICCHIO, Maria Grazia DE MICHELE, Vincenzo DEL GAUDIO

In relazione agli indirizzi politici e alla gestione delle spese per il personale come limitate dalla legge, il Segretario comunale comunica che si è verificato che il Comune di Susa potrà applicare all'anno 2010 un importo di € 6.700,00 con ripristino del progetto per le aree produttiva e amministrativa.

Dopo discussione sui contenuti economici, le parti concordano che l'Amministrazione di Susa si impegna a finanziare il fondo 2010 con una somma da destinare ai progetti di cui all'art. 15, 5° comma, CCNL. Tale somma ad oggi è stabilita in € 6.700,00, servirà a finanziare il progetto area produttiva, amministrativa e direzione (progetto da definirsi entro il mese di giugno 2010) e potrà essere aumentata a fronte di nuovi progetti da stabilirsi entro e non oltre il mese di luglio 2010.

In tal senso la commissione prevede di riaggiornarsi.

Letto, confermato e sottoscritto.

- la DELEGAZIONE di PARTE PUBBLICA:

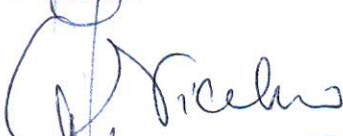
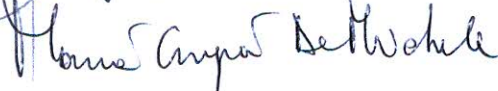
- PRESIDENTE: 
- COMPONENTI 

- la DELEGAZIONE SINDACALE:

CISL

CGIL 

- R.S.U.



Città di Susa - anno 2009			
rideterminazione del fondo 2009 ex CCNL del 31 luglio 2009			
lett.	Art.15 Comma 1 CCNL 1.4.99	Stabile	Variabile
a)	fondi di cui all'art. 31 c.2 lett. b) c) d) e) CCNL 6,7,1995 e s.m.i. - per l'anno 1998	€ 60.401,00	
b)	eventuali risorse aggiuntive destinate nell'anno 1998 al tratt.to economico accessorio art. 32 CCNL 6.7.95 e art. 3 CCNL 16.7.96	€ 4.040,00	
c)	eventuali risparmi di gestione destinati al tratt. Economico accessorio nell'anno 1998 ai sensi art. 32 CCNL 6.7.95 e art. 3 CCNL 16.7.96	€ -	
d)	somme derivanti a attuazione L. art. 43 L. 449/1997		€ -
e)	economie derivanti da part-time ai sensi art. 1 c. 57 e segg. L. 662/96 e s.m.i.		€ -
f)	economie derivanti da da applicazione art. 2 c. 3 Dlgs. 29/1993	€ -	
g)	risorse destinate al pagamento dei L.E.D. nel 1998 ai sensi CCNL 616,7,96	€ 16.752,00	
h)	risorse destinate a corresponsione indennità Lart. 37 c. 4 CCNL 6.7.95	€ -	
i)	eventuali minori oneri derivanti da riduzione stabile di posti in organico	€ -	
j)	j) 0,52% monte salari anno 1997	€ 4.272,00	
k)	risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni (merloni 7328/ICI 7747/dlvo 30 1227,85)		€ 17.000,00
l)	somme connesse al trasferimento di personale nell'ambito del comparto per delega di funzioni o decentramento		
m)	risparmi derivanti da applicazione art. 14 CCNL 1.4.99 (lavoro straordinario)		€ 343,00
	A dedurre somme relative deduzione ATA E RESPONSABILI	-€ 5.317,00	
	totale comma 1)	€ 80.148,00	€ 17.343,00
Art. 15 Comma 2			
	fino a 1,2% monte salari anno 1997 (in sede di contrattazione integrativa) - dal 2005 passa allo 1,2%		€ 9.893,00
Art. 15 Comma 5			
a	per gli effetti derivanti dall' incremento delle dotazioni organiche	€ -	
b)	Iscrizione anagrafica cittadini stranieri legge 244/2007		€ 549,62
b1)	trasferimento cmbvs per aumento a 40€ nidi estivi pro die		€ 866,43
CCNL 5/10/2001 art. 4 c. 1			
	integrazione delle risorse 1,1% monte salari anno 1999	€ 12.211,00	
CCNL 5/10/2001 art. 4 c. 2			
	integrazione importo annuo della retrib.individ.anzianità in godimento dal personale comunque cessato dal servizio al 01.01.2000 - 'CESSAZIONI DA 1.1.2000 A 31.12.2002: MALENGO LORENZO, DE FAVERI LINO, PAOLA VOTTERO + nuove cessazioni 2003: FARINA, TATANO, NOVELLI, BORSELLO + 2005 LIUT CURTINO + 2007 (Vayr e Benetti) + 2008 Vottero P.- Malengo	€ 10.381,00	
CCNL 22.01.2004 art. 32 c.1			
	incremento, dall'anno 2003, dello 0,62% monte salari (esclusa la dirigenza) dell'anno 2001	€ 5.881,00	
CCNL 22.01.2004 art. 32 c.2			
	ulteriore incremento, dall'anno 2003, dello 0,50% monte salari (esclusa la dirigenza) dell'anno 2001, se la spesa del personale è inferiore al 39% delle entrate correnti (Susa pari a 29,42% nel 2002)	€ 4.743,00	
CCNL 9 maggio 2006 art. 4			
	incremento dal 31.12.2005 e a valere dal 2006, pari allo 0,5% del monte salari 2003 (esclusa la dirigenza) a condizione che le spese di personale sulle entrate correnti da consuntivo 2005, siano inferiori al 39% (Susa pari al 31,82%) Monte salari del 2003: 1.009.067 - STABILI	€ 5.045,34	
CCNL 11.4.2008 art. 8			
	incremento dal 31.12.2007 e a valere dal 2008, pari allo 0,6% del monte salari 2005 (esclusa la dirigenza) accertato da CONTO ANNUALE (1.034.585) a condizione che le spese di personale sulle entrate correnti da consuntivo 2007, siano inferiori al al 39% (Susa pari al 32,67%) RISORSE STABILI	€ 0	
CCNL 31.07.2009 art. 4 c. 2° lett. A			
	incremento dal 31.12.2008 e a valere PER il 2009, nel limite dell' 1% del monte salari dell'anno 2007 (CONTO CONSUNTIVO:€ 1.726.376,29 derivante dal totale interventi 01 e 07), esclusa la quota relativa alla dirigenza, qualora gli Enti siano in possesso dei requisiti di cui al comma 1art. 4 CCNL 31.7.09 ed il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al		€ 17.263,76

38%			
	Totale risorse stabili/consolidate	€ 118.409,34	€ 45.915,81
	TOTALE GENERALE	€ 164.022,13	

DESTINAZIONI ART 17 ANNO 2009

totale risorse stabili	€ 118.409,34	
Lett. B 'Incrementi retributivi progressione economica orizzontale attualmente in godimento da parte del personale in servizio (valori contrattuali di assegnazione)	€ 44.080,66	
	TOTALE B	€ 44.080,66
indennità di comparto; quota 2006 da colonna 2) e 3) tab. D) CCNL 22.01.04	€ 21.973,32	€ 21.973,32
Indennità specifica educatori nido (code e biennio economico 2000-2001)	€ 2.209,29	€ 2.209,29
Totale "Istituti stabili"	€ 68.263,27	
totale risorse variabili	€ 45.915,81	
totale risorse disponibili per finanziare "istituti variabili"	€ 96.061,88	
Lett. A 'PRODUTTIVITA' COLLETTIVA	€ 38.018,92	
Lett. A Iscrizione anagrafica cittadini stranieri legge 244/2007	€ 549,62	
Lett. A) Incentivo NIDI ESTIVI	€ 1.792,00	
	TOTALE A	€ 40.360,54
Lett. D indennità, maneggio valori	€ 1.032,85	
Lett. D) reperibilità serv. protezione civile	€ 3.754,13	
Lett. D) reperibilità operai	€ 6.578,98	
Lett. D) reperibilità Stato civile	€ 195,54	
Lett. D rischio	€ 1.872,69	
Lett. D 'turnazione polizia municipale e magg. Orarie	€ 12.967,15	
	TOTALE D	€ 26.401,34
Lett E) Disagio Orario flessibile strutturato	€ 3.200,00	
Lett. E) disagio operai servizio idrico integrato	€ 2.200,00	
	TOTALE E	€ 5.400,00
Lett F) 'indennità vice-responsabili	€ 1.300,00	
Lett. F) indennità coordinamento	€ 1.200,00	
	TOTALE F	€ 2.500,00
Lett I) Uff. anagrafe st.civ.	€ 1.400,00	
Lett I) protezione civile	€ 3.000,00	

Luca Rossi

prof. G. Ricciardi

Marco Angeli De Micheli

	TOTALE I	€ 4.400,00
Lett. K incentivi derivanti da specifiche disposizioni di legge (ici, merloni, dlvo 30)	€ 17.000,00	€ 17.000,00
Totale "Istituti variabili"	€ 96.061,88	€ 164.325,15
Totale generale "Istituti stabili + Istituti variabili"	€ 164.325,15	-€ 0,00

[Signature]
[Signature]

[Signature]
[Signature]

[Signature]