

CITTÀ di SUSÀ

PROVINCIA DI TORINO

Via Palazzo di Città 39 – 10059 – tel. 0122 648311 – fax 0122 648307

e-mail info@comune.susa.to.it

www.cittadisusa.it

CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA ANNO 2011

L'anno 2012 addì OTTO del mese di ~~GIUGNO~~ presso la sede del Comune di Susa, presenti:

La Delegazione di parte pubblica:

Dott.sa Marietta CARCIONE	Presidente - Segretario Comunale
PENT Grazia	Responsabile area amministrativa
PESANDO Manuela	Responsabile area servizi alla persona e alle imprese
CAFFO Ennio	Responsabile area vigilanza

Le Organizzazioni Sindacali

Sig. Daniele ZANGROSSI	CGIL Funzione Pubblica
Sig. Gianni FAVARO	CISL Funzione Pubblica
Sig. BUA Renato	UIL Funzione Pubblica

R.S.U. presenti (soggetto unitario): NICCHIO Flavia, DE MICHELE Maria Grazia, DEL GAUDIO Vincenzo

Premesso che:

- le parti hanno definito, nella riunione del 11.05.2012, l'ipotesi di accordo integrativo dell'ente concernente i criteri di ripartizione del fondo per il trattamento accessorio del personale dipendente, anno 2011;
- la Giunta Comunale, con propria deliberazione n. 51 del 25 maggio 2012 ha approvato il suddetto accordo autorizzando la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione dello stesso;
- il Revisore del Conto, con verbale in data 22 maggio 2012, ha espresso parere favorevole in ordine alla compatibilità dei costi derivanti dall'accordo in oggetto con i vincoli di bilancio ai sensi del CCNL sottoscritto il 01 aprile 1999 e s.m.i..

Manuela Cupo Petricola

[Handwritten signatures and initials]

Si stipula il presente accordo avente per oggetto:

CCNL 31/3/1999

CCNL 1/4/1999

CCNL 14/9/2000

CCNL 5/10/2001

CCNL 22/01/2004

CCNL 9/5/2006

CCNL 11/04/2008

CCNL 31/07/2009

Accordo decentrato integrativo

- contrattazione a livello di Ente -

Si premette che:

- il vigente CI aziendale è stato stipulato il 8 settembre 2005;
- l'art. 1 comma 4 ultima parte dispone che sono "salvi gli accordi integrativi sulle modalità di utilizzo delle risorse che, nel rispetto della disciplina del CCNL, sono determinate in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale";

Le parti concordano di recepire il contratto decentrato integrativo del personale dipendente del Comune di Susa, siglato il 08 settembre 2005, come quadro negoziale, vincolante il presente accordo.

ART. 1 – Determinazione fondi e destinazione artt. 15 e 17 CCNL 1.4.99 e s.m.i.

Le parti prendono atto dell'ammontare del fondo destinato a remunerare il salario accessorio come risultante dagli allegati prospetti e in particolare per le integrazioni facoltative dello stesso (1,2% monte salari 1997, art. 15 comma 5, pur sempre nelle condizioni previste dal comma 4 del medesimo articolo (*a seguito di preventivo accertamento da parte dei servizi di controllo delle effettive disponibilità di bilancio dei singoli espressamente destinate dall'ente al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità <<bilancio 2011>>*).

L'ammontare complessivo del fondo è stato determinato per l'importo di € 162.991,56 distinto, ai sensi dell'art. 31 del CCNL, nelle sue partizioni "consolidato storico" e "variabile".

I criteri per la destinazione del suddetto fondo secondo art. 17 del CCNL 01.04.1999 e delle altre successive disposizioni di CCNL formano oggetto della presente contrattazione, nel rispetto dell'obiettivo principale della valorizzazione del personale e dell'efficienza di organizzazione dell'Ente.

ART. 2 – Ripartizione del Fondo.

Le parti stabiliscono di ripartire il suddetto fondo sulla base dei criteri che seguono:

- a. "Progressione economica orizzontale"

Per il Comune di Susa le progressioni economiche all'interno della categoria sono destinate ed erogate sulla base della situazione consolidata in atto. Rimane vincolato l'importo di € 44.080,66 derivante dalle precedenti progressioni orizzontali

b. "Reperibilita', Turno, Rischio, Maneggio Valori".

- Reperibilita': Le parti confermano gli attuali settori nei quali viene disciplinata, conformemente al CCNL, la disciplina economica della pronta reperibilita': stato civile (comprese le attività connesse legate alle concessioni cimiteriali), servizi di acquedotto e viabilità (una persona in reperibilita' presso l'UTC, sulla base di una turnazione media annuale per 6 giorni al mese), protezione civile (personale addetto al sistema dei preallarmi del IV COM inserito nelle specifiche responsabilità del settore).
- Turno: Viene confermata l'indennità di turno e di orario, con le modalità e le quantificazioni attuali fissate dal CCNL, riferita alle attività della Polizia Municipale e alle altre articolazioni festive dell'orario di lavoro
- Rischio: Viene confermata l'attribuzione della indennità di rischio, come definita nei precedenti contratti aziendali (personale operaio della cat. B (attualmente 4 persone), addetti alle pulizie (2 persone), nella misura di € 30 mensili .
- Maneggio valori: L'indennità di maneggio denaro viene confermata come nell'art. 3 del CIA del 13 luglio 2001, e in dettaglio precisamente
 - Economato Servizio finanziario € 206,58
 - Polizia Municipale per sanzioni € 309,84
 - Diritti di anagrafe e stato civile € 309,84
 - Diritti urbanistica ufficio tecnico € 206,57da ripartire tra il personale che effettivamente maneggia denaro

c. Orario flessibile strutturato

Per il personale delle categorie A, B , C che sia inserito nei programmi e nelle attività dell'orario flessibile strutturato, è attribuita una indennità di Euro 400 annui per le prestazioni rese in orari disagiati e senza organizzazione in turni. Il contingente previsto è di 8 persone.

d. incentivi da specifiche disposizioni di Legge.

Vengono individuate le seguenti fattispecie, i criteri, i valori, e le procedure per la corresponsione dei relativi compensi, dovuti, per l'anno 2011.

€ 12.565,40 quale incentivi di progettazione e RUP (D.Lgs n. 163/06);

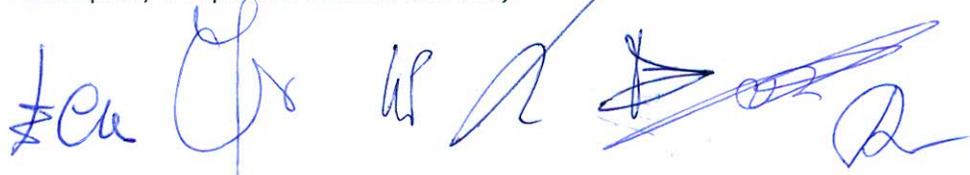
€ 2.115,52 recupero evasione ICI quota del 5% dell'incassato della sola imposta al 31.12.2011 (art. 11 del Regolamento Comunale ICI);

€ 10.000,00 quale Contributo ISTAT per l'Ufficio Comunale Censimento.

Circa l'erogazione del contributo ISTAT per l'UCC il riparto avverrà con le modalità di cui al prospetto allegato A) che costituisce parte integrante e sostanziale del presente accordo.

e. compensi per particolari responsabilità

- Vengono confermate le specifiche responsabilità per il personale della categoria D e le relative quantificazioni economiche previste nelle precedenti contrattazioni e precisamente:
- posizioni di vice responsabile di settore, con responsabilità di sostituzione del Responsabile per brevi periodi: Euro 1.300 annui (1 posizione, presso la Polizia Municipale);
- attività di coordinamento e responsabilità di gruppi di lavoro anche intersettoriali, in particolare per quanto riguarda le attività relative ai servizi in orario strutturato, turni serali estivi della Polizia Municipale, servizio Manifestazioni: Euro 400 annui (3 posizioni, di cui 2 presso la Polizia Municipale, e 1 presso l'Ufficio tecnico).



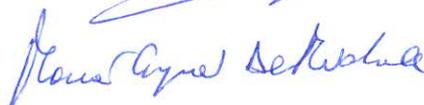
Manu Auguste Schickel

f. - fondi per la produttività di gruppo ed individuale.

Le parti prendono atto che il fondo per i premi di risultato è quantificato in € 31.567,53 da determinare in liquidazione finale con i criteri previsti dai contratti aziendali già vigenti.



th



Mano Agnes Detubina

ART. 3 – Riepilogo destinazioni art. 17

	RIEPILOGO DESTINAZIONI	IMPORTO
	Totale risorse stabili	€ 128.417,64
	Totale risorse variabili	€ 34.573,92
A	Totale fondo disponibile	€ 162.991,56

	Progressioni economica orizzontale attualmente in godimento	€ 44.080,66
	Indennità di comparto	€ 21.973,32
	Indennità specifica educatori nido (code e biennio economico 2000/2001)	€ 1.439,82
B	Totale istituti stabili	€ 67.493,80

	Incentivi nidi estivi	€ 1.040,00
	Reperibilità (prot. civile, stato civile, operai)	€ 11.247,66
	Indennità di turno	€ 12.568,87
	Indennità per particolari responsabilità	€ 5.080,00
	Indennità di coordinamento	€ 1.189,75
	Indennità di rischio	€ 2.100,00
	Indennità di orario flessibile strutturato	€ 4.990,18
C	Totale finanziato su capitoli retribuzioni	€ 38.216,46

	Incentivi ICI 2011	€ 2.115,52
	Incentivi Codice contratti D.Lgs. 163/2006	€ 12.565,40
	Contributo ISTAT per Ufficio Comunale Censimento	€ 10.000,00
D	Totale istituti finanziati su capitoli appositi	€ 24.680,92

E	Differenza (A – B – C – D)	€ 32.600,38
F	Indennità maneggio valori	€ 1.032,85
	Totale somma destinata ad incentivare la produttività individuale (E – F)	€ 31.567,53

Susa, lì - 8 GIU 2012

La delegazione trattante di parte pubblica

Carriero Carotta
Giuseppe Pisu
Stasol
F. Elia

Le OO.SS

CGIL FP Della Favera

CISL FP [Signature]

UIL FP [Signature]

I Rappresentanti dei Dipendenti

Richio

Thomas Angelo Sestacchi

[Signature]

Città di Susa - anno 2011

rideterminazione del fondo 2010 ex CCNL del 31 luglio 2009		Stabile	Variabile
lett.	Art.15 Comma 1 CCNL 1.4.99		
a)	fondi di cui all'art. 31 c.2 lett. b) c) d) e) CCNL 6,7,1995 e s.m.i. - per l'anno 1998	€ 60.401,00	
b)	eventuali risorse aggiuntive destinate nell'anno 1998 al tratt.to economico accessorio art. 32 CCNL 6.7.95 e art. 3 CCNL 16.7.96	€ 4.040,00	
c)	eventuali risparmi di gestione destinati al tratt. Economico accessorio nell'anno 1998 ai sensi art. 32 CCNL 6.7.95 e art. 3 CCNL 16.7.96	€ -	
d)	somme derivanti a attuazione L. art. 43 L. 449/1997		€ -
e)	economie derivanti da part-time ai sensi art. 1 c. 57 e segg. L. 662/96 e s.m.i.		€ -
f)	economie derivanti da da applicazione art. 2 c. 3 Dlgs. 29/1993	€ -	
g)	risorse destinate al pagamento dei L.E.D. nel 1998 ai sensi CCNL 616,7,96	€ 16.752,00	
h)	risorse destinate a corresponsione indennita' Lart. 37 c. 4 CCNL 6.7.95	€ -	
i)	eventuali minori oneri derivanti da riduzione stabile di posti in organico	€ -	
j)	j) 0,52% monte salari anno 1997	€ 4.272,00	
k)	risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni (Codice contratti d.lgs. 163/2006 € 12565,40 -ICI € 2115,52 -Censimento € 10000,00)		€ 24.680,92
l)	somme connesse al trasferimento di personale nell'ambito del comparto per delega di funzioni o decentramento		
m)	risparmi derivanti da applicazione art. 14 CCNL 1.4.99: economie rispetto agli stanziamenti per lavoro straordinario (importo previsionale)		
	A dedurre somme relative deduzione ATA E RESPONSABILI	-€ 5.317,00	
	totale comma 1)	€ 80.148,00	€ 24.680,92
Art. 15 Comma 2			
	fino a 1,2% monte salari anno 1997 (in sede di contrattazione integrativa) - dal 2005 passa allo 1,2%		€ 9.893,00
Art. 15 Comma 5			
a	per gli effetti derivanti dall' incremento delle dotazioni organiche	€ -	
b)	per gli effetti non correlati all' incremento delle dotazioni organiche, ivi compresi quelli derivanti dall'ampliamento dei servizi e dalle nuove attivita' - quote particolari per PROGETTI SPECIFICI (Segreteria - Demografici - Personale amm.vo extra		
b1)	trasferimento cmbvs per aumento a 40€ nidi estivi pro die		
CCNL 5/10/2001 art. 4 c. 1			
	integrazione delle risorse 1,1% monte salari anno 1999	€ 12.211,00	
CCNL 5/10/2001 art. 4 c. 2			
	integrazione importo annuo della retrib.individ.anzianità in godimento dal personale comunque cessato dal servizio dal 01.01.2000	€ 11.536,94	
CCNL 22.01.2004 art. 32 c.1			
	incremento, dall'anno 2003, dello 0,62% monte salari (esclusa la dirigenza) dell'anno 2001	€ 5.881,00	
CCNL 22.01.2004 art. 32 c.2			
	ulteriore incremento, dall'anno 2003, dello 0,50% monte salari (esclusa la dirigenza) dell'anno 2001, se la spesa del personale è inferiore al 39% delle entrate correnti (Susa pari a 29,42% nel 2002)	€ 4.743,00	
CCNL 9 maggio 2006 art. 4			
	incremento dal 31.12.2005 e a valere dal 2006, pari allo 0,5% del monte salari 2003 (esclusa la dirigenza) a condizione che le spese di personale sulle entrate correnti da consuntivo 2005, siano inferiori al 39% (Susa pari al 31,82%) Monte salari del 200	€ 5.045,34	
CCNL 11.4.2008 art. 8			
	incremento dal 31.12.2007 e a valere PER il 2008, pari allo 0,6% del monte salari 2005 (esclusa la dirigenza) accertato da CONTO ANNUALE (1.034.585) a condizione che le spese di personale sulle entrate correnti da consuntivo 2007, siano inferiori al 39%	€ 6.207,51	
CCNL 31.07.2009 art. 4 c. 2° lett. A			
	incremento dal 31.12.2008 e a valere PER il 2009, nel limite dell' 1% del monte salari dell'anno 2007 (CONTO CONSUNTIVO:€ 1.726.376,29 derivante dal totale interventi 01 e 07), esclusa la quota relativa alla dirigenza, qualora gli Enti siano in possesso		
	DIFFERENZIALI: CCNL 5.10.2001 € 1.105,00 - CCNL 22.1.2004 € 991,51 - CCNL 9.5.2006 € 46,54 - CCNL 11.4.2008 € 343,20 - CCNL 31.7.2009 € 158,60	€ 2.644,85	
	Totale risorse stabili/consolidate	€ 128.417,64	€ 34.573,92
	TOTALE GENERALE	€ 162.991,56	

importo a destinazione vincolata per contratto aziendale art.208 CDS

€ 5.600,00

Mano bigno Nettobale
Stale

Or *lt*

[Signature]

Allegato A

CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE PER LA COSTITUZIONE DI UN FONDO INCENTIVANTE AI SENSI DELL'ART. 15 DEL C.C.N.L. DESTINATO ALL'UFFICIO COMUNALE DI CENSIMENTO.

Premesso che:

- Nel corso dell'anno 2011 e 2012 sono previsti gli adempimenti relativi al 15° Censimento generale della Popolazione, del Censimento generale delle abitazioni;
- con la deliberazione di G.C. n. 24 del 30.03.2011 è stato costituito l'Ufficio Comunale di Censimento comprensivo di n. 9 dipendenti del Comune di Susa;
- con determinazione del responsabile dell'Ufficio Comunale di censimento n. 49 del 7.12.2011, l'Ufficio è stato integrato con una ulteriore unità di personale;
- l'importo per il contributo fisso destinato all'Ufficio comunale di Censimento è stabilito in € 10.727,00;
- il presente contratto riguarda l'attribuzione al personale che costituisce l'ufficio comunale di censimento e che ha svolto le relative funzioni, di uno speciale fondo incentivante costituito dal contributo riconosciuto dall'Istat al Comune di Susa;
- nei comuni sotto i 10.000 abitanti la funzione di coordinatore viene svolta dal responsabile dell'Ufficio comunale di censimento;

Tutto ciò premesso si conviene di ripartire il fondo come segue:

Art. 1 - Determinazione del fondo

Al fine di determinare il fondo incentivante a cui partecipano n. 10 dipendenti, dal contributo fisso stabilito in € 10.727,00 dall'Istat viene trattenuta una quota forfetaria di € 727,00 da destinarsi a coprire le spese generali che l'Ente deve sostenere (luce, telefono, programma di aggiornamento per la trasmissione delle liste anagrafiche ecc).

Art. 2 Ripartizione del fondo tra i componenti l'ufficio di censimento

Il fondo residuale ammonta a € 10.000,00.

Da tale somma viene riservata una quota di **€ 800,00** corrispondente a circa n. 40 ore di straordinario che può essere effettuato dal personale previa autorizzazione del responsabile dell'ufficio di censimento. L'eventuale somma residua va ad integrare il fondo per l'Ufficio comunale di censimento.

La restante somma teorica di **€ 9.200,00** viene distribuita tra i componenti dell'Ufficio Censimento che hanno effettivamente svolto le operazioni censuarie o che hanno partecipato agli adempimenti connessi sia direttamente che indirettamente. Anche alla posizione organizzativa, in qualità di responsabile e coordinatore dell'UCC, viene riservata una quota del fondo da erogarsi ai sensi dell'art. 15 comma 1 lett. K del CCNL 05.10.2001.

Dividendo tale somma per n. 10 dipendenti facenti parte dell'ufficio di Censimento viene determinata la quota teorica procapite, riparametrata secondo il prodotto dei seguenti coefficienti:

- **determinazione del n° di giorni di effettiva partecipazione nel periodo dal 12.09.2011 fino al 9 marzo 2012 (pari a 126 giorni lavorativi)**

Non sono comunque computati tra i giorni di effettiva presenza:

- i giorni di assenza per malattia se superiore a due;
- i giorni di congedo ordinario se superiori a 5 nel periodo.

- **Orario di lavoro a tempo pieno, 36 ore settimanali = 1**

In caso di personale a tempo part-time tale coefficiente si abbatte proporzionalmente alla riduzione dell'orario di lavoro settimanale, secondo la seguente formula: $36 : 1 = Y$ (riduzione dell'orario settimanale) : X

Tale quota è comprensiva degli oneri a carico del Comune.

L'attestazione di partecipazione verrà redatta dal Responsabile dell'ufficio di censimento sentito il dipendente lo stesso Responsabile dell'UCC provvederà alla liquidazione finale del contributo ISTAT con i criteri previsti nel presente accordo.