

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO 2024

PARTE ECONOMICA

PREINTESA del 12 novembre 2024

1. Oggetto e durata dell'accordo aziendale integrativo

Il presente contratto collettivo decentrato si applica al personale dipendente del Comune di Susa per l'anno 2024, in conformità alla disciplina recata dall'accordo triennale 2023-25 siglato in via definitiva dalle parti in data 29.11.2023.

2. Lavoro straordinario

L'importo destinato alla corresponsione dei compensi relativi al lavoro straordinario risulta individuato in **€ 11.000,00/anno** in considerazione della riduzione dettata dal quarto comma dell'art. 14 del CCNL 1/4/1999.

3. Utilizzo delle risorse stabili

Le parti convengono di destinare le risorse stabili al finanziamento dei seguenti istituti economici.

3.1 Indennità di comparto

Il fondo delle risorse per indennità di comparto, di cui all'art. 33, comma 4 lett. b) e c) del CCNL 22.01.2004, dedotta la quota a carico del bilancio viene così riassunta: tot. **€ 15.426,89**.

Le modalità di erogazione sono quelle definite nel relativo art. 33 del CCNL 22.01.2004.

3.2 Progressioni economiche orizzontali storiche

Ai sensi dell'art.34, comma 1, del CCNL 22.01.2004, le risorse economiche già destinate alla progressione orizzontale all'interno della categoria sono interamente a carico del fondo, per un importo complessivo di **€ 56.679,97**.

3.3 Differenziali stipendiali attribuibili

Il numero dei differenziali stipendiali attribuibili per ciascuna Area contrattuale è definito nella seguente tabella (si precisa che il numero massimo dei beneficiari della progressione economica orizzontale non potrà superare il 50% degli aventi diritto complessivamente):

AREA	MISURA ANNUA LORDA DIFFERENZIALI STIPENDIALI	NUMERO DIFFERENZIALI ATTRIBUIBILI	RISORSE NECESSARIE
Funzionari ed E.Q.	€ 1.600,00	3	€ 4.800,00
Istruttori	€ 750,00	4	€ 3.000,00
Operatori Esperti	€ 650,00	1	€ 650,00
Operatori	€ 550,00	0	
		TOTALE	€ 8.450,00

3.4 Indennità di condizioni di lavoro

L'indennità di condizioni di lavoro, di cui all'art. 84 bis del CCNL 16.11.2022, è corrisposta al personale che svolge attività:

- disagiate;
- esposte a rischi e, pertanto, pericolose o dannose per la salute;
- implicanti il maneggio di valori.

3.4.1 Indennità di disagio

Viene definita attività disagiata una particolare articolazione di orario in momenti giornalieri non usuali e differenziati e/o con pause diverse, rispetto al normale orario del servizio di appartenenza. Non sussiste tale condizione se l'orario è determinato su richiesta del dipendente. L'indennità di cui al presente comma è erogata solo per i giorni di effettivo svolgimento della particolare articolazione oraria.

Attualmente non sussiste la fattispecie.

3.4.2 Indennità di rischio

Vengono definite attività esposte a rischio e, pertanto, pericolose o dannose per la salute, solamente le attività riportate dalle condizioni di rischio indicate nel Piano di Valutazione dei Rischi, ai sensi della Legge 81/08 recante attuazione dell'articolo 1 della legge 3 agosto 2007, n. 123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro e s.m.i. Possono darvi titolo le attività che comportano una esposizione diretta e continua:

- Con sostanze chimiche e biologiche;
- Con catrame – bitume – oli e loro derivati;
- Lavori di Necrofori fossori e necrofori esumatori;
- Attività svolte prevalentemente in particolari condizioni ambientali.

L'indennità di cui al presente comma è erogata solo per i giorni di effettivo svolgimento delle attività, entro i seguenti valori, per l'anno 2024:

- **€ 1,60** al giorno per max 230 gg. (giorni massimi lavorativi decurtate le ferie) per n. 5 addetti (n. 4 operai e n. 1 addetto alle pulizie) = **€ 1.500,00**.

3.4.3 Indennità maneggio valori

Al personale addetto in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di denaro contante, dai quali possano derivare rilevanti danni patrimoniali. L'indennità di cui al presente comma è erogata solo per i giorni di effettivo svolgimento delle attività entro i seguenti valori:

- **€ 1,20** al giorno per max 230 gg. (giorni massimi lavorativi decurtate le ferie) per n. 2 addetti = **€ 550,00**.

Valori trattati Importi maneggiati annualmente	Indennità €/giorno
Fino a € 499,00	-
Da € 500,00 a € 2.000,00	€ 1,00
Oltre € 2.000,00	€ 1,20

L'indennità di cui al presente comma è erogata solo per i giorni di effettivo svolgimento delle attività, entro i seguenti valori, per l'anno 2024:

- **€ 1,20** al giorno per max 230 gg. (giorni massimi lavorativi decurtate le ferie) per n. 2 addetti **€ 550,00**.

4. Utilizzo delle risorse variabili

Le parti convengono di destinare le risorse variabili al finanziamento degli istituti di seguito enunciati.

4.1 Compensi per Specifiche Responsabilità art. 84 CCNL 16.11.2022

Per Specifiche Responsabilità ai sensi dell'art. 84 del CCNL 16.11.2022, così come richiamate dall'art.11 del Contratto Decentrato Integrativo 2023-2025, si intendono le seguenti attività:

- Specifiche responsabilità derivanti dall'esercizio di compiti legati alle qualifiche di Ufficiale di stato civile ed anagrafe ed Ufficiale elettorale; nonché di Responsabile dei Tributi;
- Specifiche responsabilità derivanti da compiti di tutoraggio o coordinamento di altro personale (Direzione e coordinamento di unità operative semplici o complesse, di squadre di operai o di gruppi di lavoro, appositamente individuati, di pari o inferiore categoria);
- Specifiche responsabilità derivanti dall'essere punto di riferimento, tecnico, amministrativo e/o contabile in procedimenti complessi;

Per l'anno **2024** si conviene di riconoscere detti compensi in complessivi **€ 5650,00**

Dipendente	Attività svolta	INDENNITA' A PERSONA
Ufficiali di anagrafe e stato civile	Responsabilità connesse alla delega	€ 750,00
Vice ufficiale elettorale e vicesegretario sec (n.1)	Coordinamento ufficio e 29 comuni	€ 900,00 (di cui € 500 finanziati con risorse esterne)
Referente dell'amministratore di sistema	gestione informatica dell'ente e servizi digitali	€ 750,00
Istruttore pratiche	Gestione commissione locale per il paesaggio	€ 750,00
Capo operai (n.1)	Direzione e coordinamento squadra operai	€ 1.500,00
TOTALE		€ 5650,00

4.2 Indennità di funzione Polizia Locale

Ai sensi dell'art. 97 del CCNL 16.11.2022 si intendono le seguenti attività:

- Direzione, ovvero coordinamento di un Ufficio o servizio, e dei correlati procedimenti amministrativi di elevata complessità in piena autonomia gestionale e organizzativa;
- Coordinamento di funzioni e servizi in capo al settore in caso di assenza o impedimento del responsabile di posizione organizzativa superiore ai 2 mesi.
- Direzione e coordinamento di gruppi di lavoro, appositamente individuati, di pari o inferiore categoria.

L'indennità in argomento è riconosciuta in **€ 1.250,00** al profilo di vicecomandante.

4.3 Indennità di servizio esterno Polizia Locale

Ai sensi dell'art. 100 del CCNL 16.11.2022 al personale della polizia locale compete una indennità giornaliera, solamente se in via prevalente rende la prestazione giornaliera in servizi esterni. Tale indennità è stabilita in indicativi **€ 2.200,00**.

Profilo professionale	n. addetti	2022
Agente di Polizia locale	n. 5 di cui 1 cessazione 01° novembre 2024	€ 2.200,00
TOTALE		€ 2.000,00

4.4 Turno

In applicazione di tale indennità si rimanda a quanto stabilito dall'art. 30 del C.C.N.L. 16.11.2022 per un importo di **€ 15.500,00**.

4.5 Reperibilità

In applicazione di tale indennità relativa al servizio di stato civile si rimanda a quanto stabilito dall'art. 80, comma 2 lettera d) del C.C.N.L. 21.5.2018 per un importo di **€ 200,00**.

4.6 Premi correlati alla performance organizzativa e alla performance individuale

Le risorse disponibili per finanziare i premi correlati alla performance organizzativa ed a quella individuale sono quantificate in complessivi **€ 64.837,58** di cui **€ 40.842,55** per la performance organizzativa e **€ 23.995,03** per la performance individuale e saranno distribuite nel rispetto di quanto previsto dall'art. 17 del Contratto decentrato integrativo 2023-2025 siglato in via definitiva dalle parti in data 29 novembre 2023, a cui si rimanda.

Ad ogni buon conto, i compensi destinati a incentivare la performance per l'anno 2024 sono collegati agli obiettivi previsti negli atti di programmazione dell'ente.

Detti compensi sono corrisposti ai lavoratori interessati soltanto a conclusione del periodico processo di valutazione delle prestazioni e dei risultati.

Si dà atto che l'importo di € 8.000,00 derivante dalla riduzione nell'anno 2024 del Fondo trattamento accessorio delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle EQ rispetto al tetto complessivo del salario accessorio ai sensi dell'art. 23 c. 2 D.lgs. 75/2017, è destinato come segue:

€ 4.000,00 all'incremento dell'indennità di risultato dell'E.Q. per l'anno 2024;

€ 4.000,00 all'incremento del fondo dei dipendenti per promuovere la collaborazione fra le aree ed incentivare l'interscambiabilità dei ruoli.

L'amministrazione comunale esprime l'indirizzo che, per gli anni successivi, qualora intenda destinare, in tutto o in parte, eventuali risparmi al fondo dei dipendenti, verranno suddivisi tra il personale previa approvazione di specifico progetto che promuova sempre la collaborazione e l'interscambiabilità del personale.

5. Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione delle prestazioni o di risultati

La corresponsione di risorse che specifiche disposizioni di legge o atti normativi conseguenti destinano al personale dipendente al fine di incentivare la prestazione possono avvenire esclusivamente mediante contratti collettivi (art. 2 c. 3 D.Lgs. 165/2001) e quindi necessario che dette risorse siano previste nella costituzione del fondo.

Le risorse di cui al presente articolo non distribuite nell'anno di riferimento, perchè non dovute, in deroga al disposto dell'art.17, c.5 del CCNL 01.04.1999, confermato dall'art. 31 del CCNL del 22.01.2004, sono considerate economie di bilancio.

In applicazione delle specifiche disposizioni di legge di seguito riportate si prevede la destinazione delle seguenti risorse:

	2024
recupero evasione ICI (art. 3, comma 57 della legge n. 662 del 1996 e dall'art. 59, comma 1, lett. p) del D. Lgs.n.446 del 1997)	€ 200,00
Incentivi funzioni tecniche (Art. 113 D.Lgs. 50/2016)	€ 14.054,52
Compensi IMU e TARI c. 1091 Lex 145/2018 Legge di bilancio 2019	€ 4.000,00
Compensi ISTAT	€ 1.600,00
Progetto Act Jour Job (fondi ministeriali e cofinanziamento della Regione Piemonte)	€ 1.000,00
Subentro ANPR liste elettorali	€ 1.732,40
Vice ufficiale elettorale e vicesegretario sec - Quota eterofinanziata	€ 500,00
Totale	€ 23.086,92

DICHIARAZIONE CONGIUNTA

Le parti convengono che l'importo del buono pasto sia incrementato da € 6,00 ad € 7,00 a partire dall'anno 2025, previa verifica della compatibilità con i vincoli di spesa del personale e adozione dei relativi atti amministrativi necessari.

Materie oggetto di CONFRONTO

1) PROGRESSIONI ECONOMICHE TRA LE AREE (ART.13 CCNL 16.11.2022)

Ricordato che l'art.13 del vigente CCNL prevede:

- in applicazione dell'art.52, comma 1-bis, penultimo periodo, del D.Lgs. n. 165/2001, al fine di tener conto dell'esperienza e della professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'amministrazione di appartenenza, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e, comunque, entro il termine del 31 dicembre 2025, la progressione tra le aree può aver luogo con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nell'allegata tabella c di corrispondenza;
- le amministrazioni definiscono, in relazione alle caratteristiche proprie delle aree di destinazione e previo confronto di cui all'art.5 (Confronto), i criteri per l'effettuazione delle procedure di cui al comma 6 sulla base dei seguenti elementi di valutazione a ciascuno dei quali deve essere attribuito un peso percentuale non inferiore al 20%:
 - a. esperienza maturata nell'area di provenienza, anche a tempo determinato;
 - b. titolo di studio;

[Handwritten signatures and stamps at the bottom of the page]

c. competenze professionali quali, a titolo esemplificativo, le competenze acquisite attraverso percorsi formativi, le competenze certificate (es. competenze informatiche o linguistiche), le competenze acquisite nei contesti lavorativi, le abilitazioni professionali.

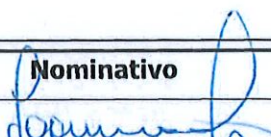
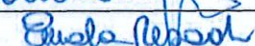
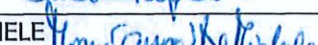
Alla luce di quanto sopra, il Comune di Susa si riserva di valutare l'attivazione delle predette progressioni tra le Aree nell'anno 2025.

Al presente CCDI vengono allegati il prospetto di costituzione e di utilizzo del fondo per le risorse decentrate.

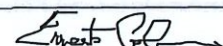
SOTTOSCRIZIONE:

Susa, il _____

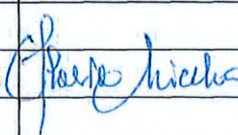
☐ La Delegazione trattante di parte datoriale:

Ruolo	Nominativo
1. Presidente	Diego JOANNAS 
2. Componente	Emanuela PESANDO 
3. Componente	Maria Grazia DE MICHELE 
4. Componente	Paola PEROTTO 
5. Componente	

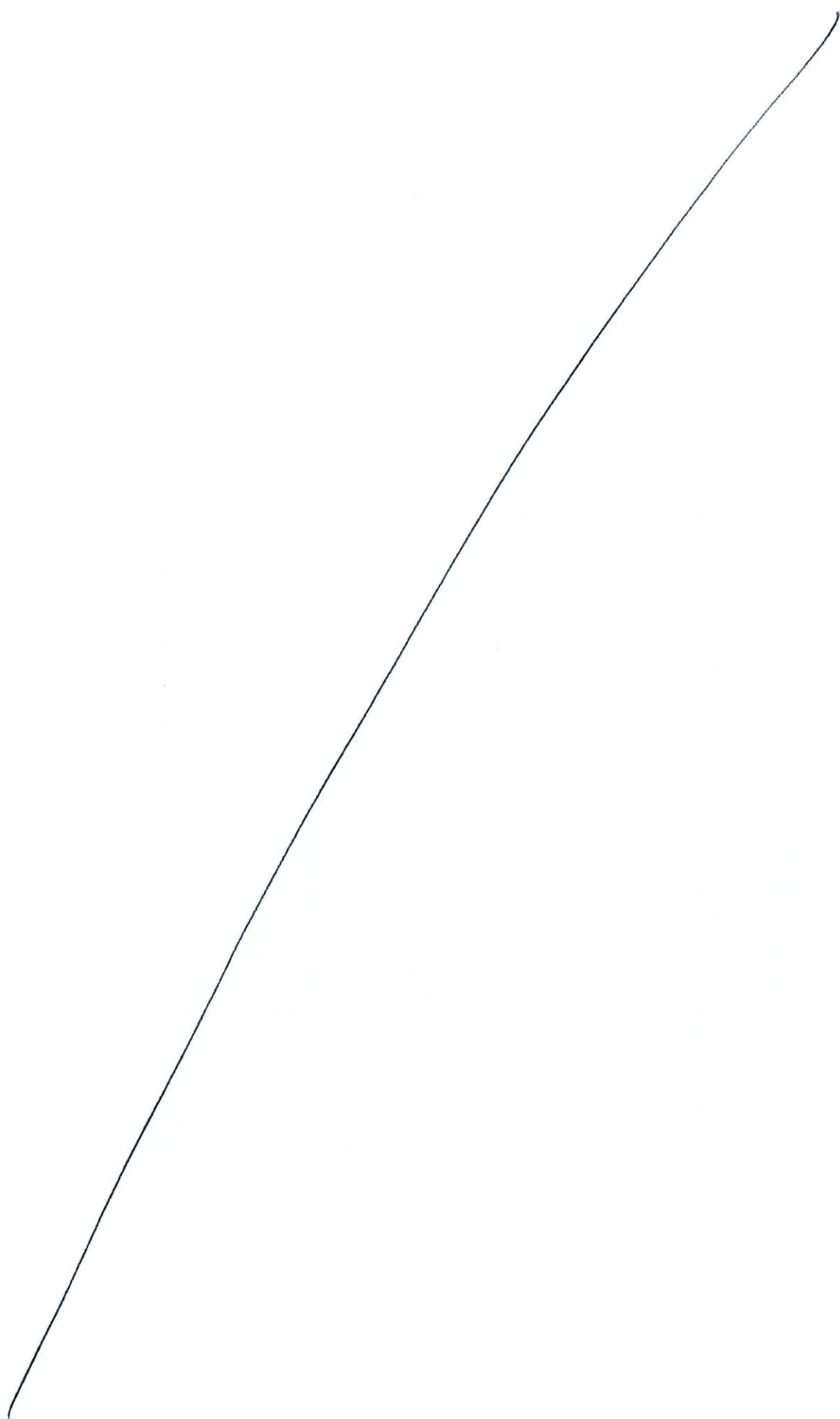
☐ Delegazione di parte sindacale:

Sigla e nominativo	
C.G.I.L. - FP	Ernesto Colonna 
U.I.L. - FPL	Renato Bua
CISL FP	

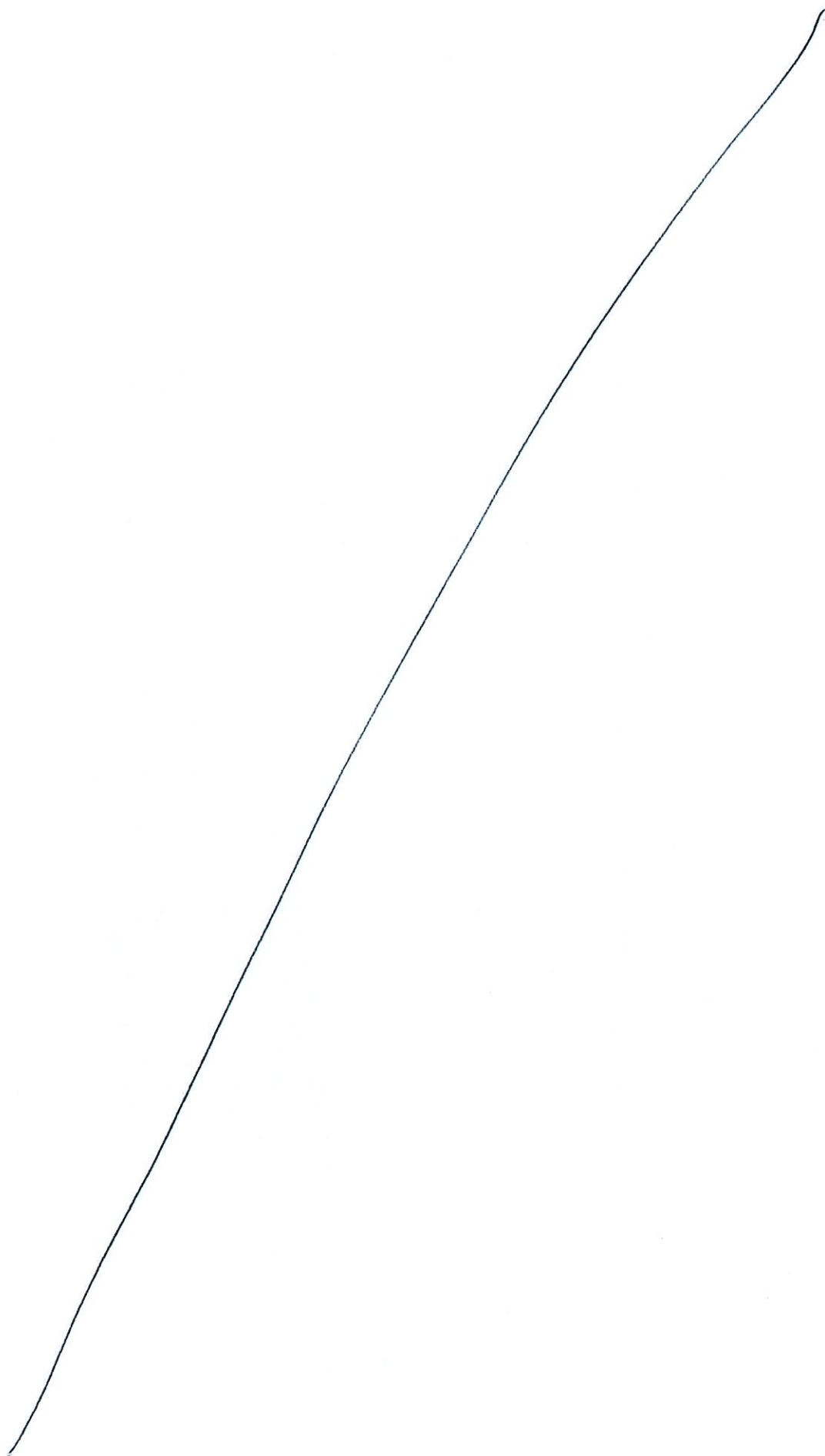
☐ Rappresentanze Sindacali Unitarie:

Nome e Cognome	
Adriano Favro	
Flavia Nicchio	
Michele Favro	

Comune di Susa	
	Preventivo
	2024
RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	
Risorse storiche	
Totale Risorse storiche - Unico Importo consolidato art. 67 c. 1 CCNL 22.05.2018 (A)	139.355,04
Incrementi stabili soggetti al limite	
Art. 67 c. 2 lett. c) CCNL 2018 - RIA e assegni ad personam	9.228,44
Totale incrementi stabili (a)	9.228,44
Incrementi con carattere di certezza e stabilità NON soggetti al limite	
Art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 2018 - Rivalutazione delle PEO	2.453,75
Art. 67 c. 2 lett. a) CCNL 2018 - Incremento € 83,20 per dipendente, a valere dal 2019	3.827,20
Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022 - Incremento € 84,50 per dipendente, a valere dal 2021	3.549,00
Art. 79 c. 1 lett. d) CCNL 2022 - Rivalutazione delle PEO	2.241,20
Art. 79 c. 1 bis CCNL 2022 - Differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1	11.176,75
Totale incrementi stabili non soggetti al limite (b)	23.247,90
DECURTAZIONI - a detrarre	
Decurtazione ATA. Risorse o riduzioni derivanti dal salario accessorio per personale trasferito a seguito del decentramento e delega di funzioni (personale Ata)	5.317,00
Totale decurtazioni parte stabile (c)	5.317,00
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità SOGGETTE al limite (A+a-c)	143.266,48
I - TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ (A+a+b-c)	166.514,38
RISORSE VARIABILI	
Risorse variabili sottoposte al limite	
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 ICI	200,00
Art. 79 c. 2 lett. b) CCNL 2022 - integrazione 1,2%	4.639,92
Art. 67 c. 3 lett. d) CCNL 2018 - RIA e assegni ad personam personale cessato quota rateo anno di cessazione	824,64
Art. 79 c.2 lett. c - Quota incremento Fondo per riduzione retribuzione di Posizione e di risultato EQ	4.000,00
Totale voci variabili sottoposte al limite (d)	9.664,56
Decurtazioni risorse variabili sottoposte al limite	
Totale decurtazioni parte variabile sottoposte al limite	0,00
Totale voci variabili soggette al limite al netto di altre decurtazioni	9.664,56

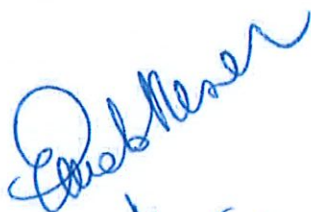


Risorse variabili NON sottoposte al limite	
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - compensi ISTAT	1.600,00
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	14.054,52
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 21.5.2018 - Compensi IMU e TARI c. 1091 Lex 145/2018 Legge di bilancio 2019	4.000,00
Art. 79 c. 3 CCNL 2022 - Incremento 0,22 MONTE SALARI 2018 - Incremento da ripartire in maniera proporzionale tra po e "fondo" sulla base degli importi relativi all'anno 2021. RIFERITO ALL'ANNO 2024	1.744,16
Progetto Act your job	1.000,00
Integrazione anpr - liste elettorali (pnc - a.1.1 rafforzamento misura pnrr m1c1 - inv. 1.4)	1.732,40
Totale Voci Variabili NON sottoposte al limite (e)	24.131,08
II - TOTALE RISORSE VARIABILI (d+e)	33.795,64
III - TOTALE RISORSE FONDO PRIMA DELLE DECURTAZIONI (I+II)	200.310,02
DECURTAZIONI ANNI PRECEDENTI	
Decurtazioni ai sensi dell'art. 9 c. 2 bis secondo periodo L. 122/2010	
Decurtazioni operate nel 2014 (cessazione e rispetto limite - periodo 2011/2014) - (f)	5.678,66
Decurtazioni totali operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015	
Decurtazioni operate nel 2016 (cessazione e rispetto limite 2015) - (g)	0,00
Decurtazioni per rispetto limite	
Decurtazione dovuta per rispetto limite 2016 (h)	0,00
IV - TOTALE RISORSE FONDO SOGGETTO AL LIMITE DOPO LE DECURTAZIONI (A+a-c+d-f-g-h)	147.252,3
V - TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (IV+e+b)	194.631,3
FONDO STRAORDINARIO - Art. 14 c. 1 CCNL 1.4.1999	
Fondo straordinario stanziato	11.000,00
TOTALE SALARIO ACCESSORIO per rispetto tetto art. 23 c. 2 del D.Lgs 75/2017	
RISORSE ANNO DI RIFERIMENTO: 2016	
Fondo complessivo risorse decentrate soggette al limite	143.252,38
Indennità di Posizione e risultato PO	70.019,44
Fondo Straordinario 2016	11.000,00
TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO SOGGETTO AL LIMITE ART. 23 C. 2 D.LGS 75/2017	224.271,82
RISORSE ANNO DI RIFERIMENTO: 2024	



Fondo complessivo risorse decentrate soggette al limite	147.252,38
Indennità di Posizione e risultato EQ anno corrente COMPRESO Quota integrazione PO finanziate dalla rinuncia delle capacità assunzionali (Incremento Art. 11-bis comma 2 D.L. 135/2018) e Quota art. 33 del DL 34/2019 e Art. 79 c. 3 CCNL 2022	65.215,08
Fondo Straordinario anno corrente	11.000,00
TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO SOGGETTO AL LIMITE ART. 23 C. 2 D.LGS 75/2017 COMPRESO Quota integrazione EQ finanziate dalla rinuncia delle capacità assunzionali (Incremento Art. 11-bis comma 2 D.L. 135/2018) e Quota art. 33 del DL 34/2019 e Art. 79 c. 3 CCNL 2022	223.467,46
Quota integrazione EQ finanziate dalla rinuncia delle capacità assunzionali (Incremento Art. 11-bis comma 2 D.L. 135/2018) e Quota integrazione EQ finanziate Art. 79 c. 3 CCNL 2022 – Incremento 0,22 MONTE SALARI 2018	685,34
RISPETTO DEL LIMITE TRATTAMENTO ACCESSORIO COMPRESO Quota integrazione EQ finanziate dalla rinuncia delle capacità assunzionali (Incremento Art. 11-bis comma 2 D.L. 135/2018) e Quota art. 33 del DL 34/2019 e Art. 79 c. 3 CCNL 2022	Ok

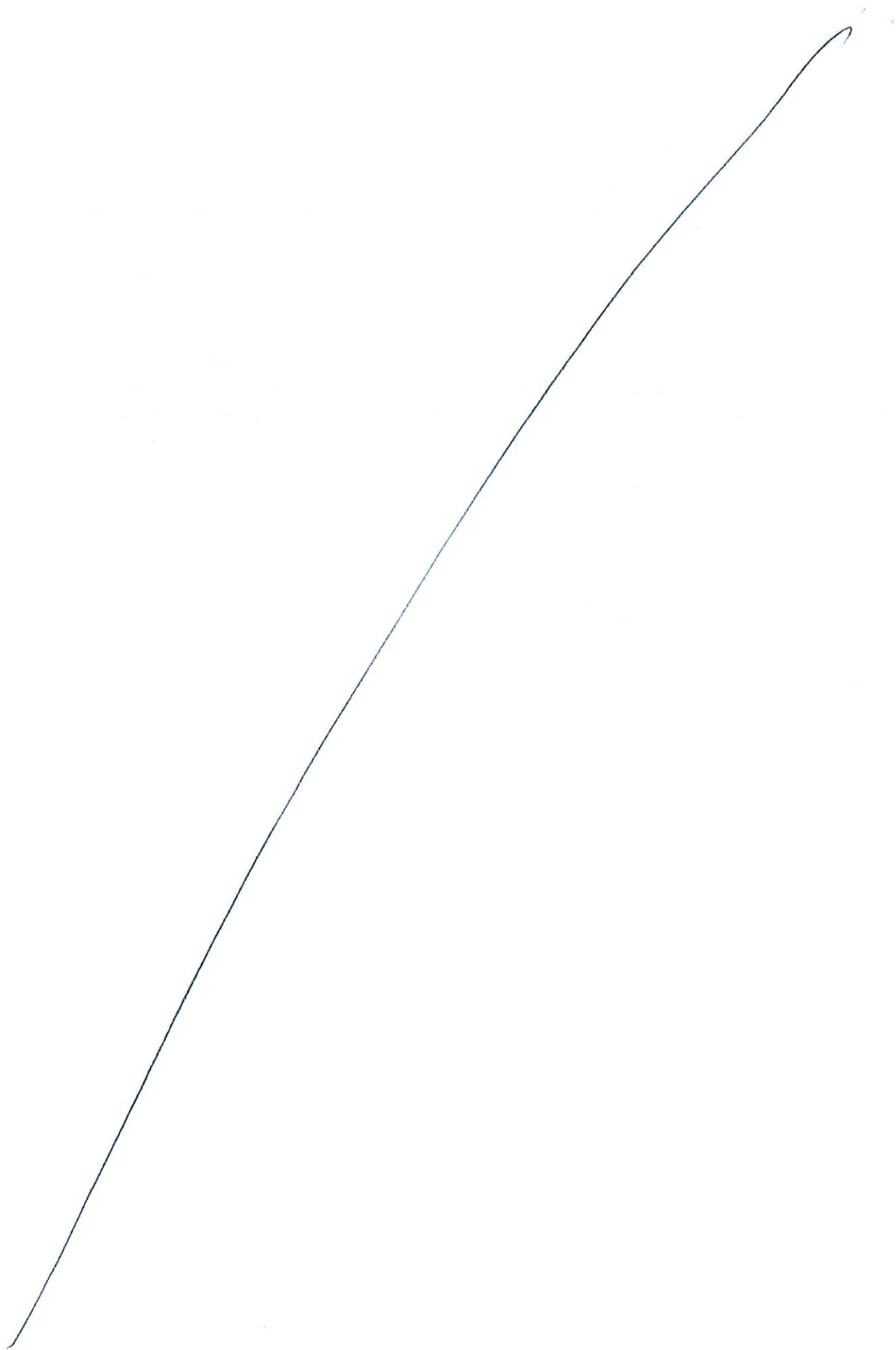
K



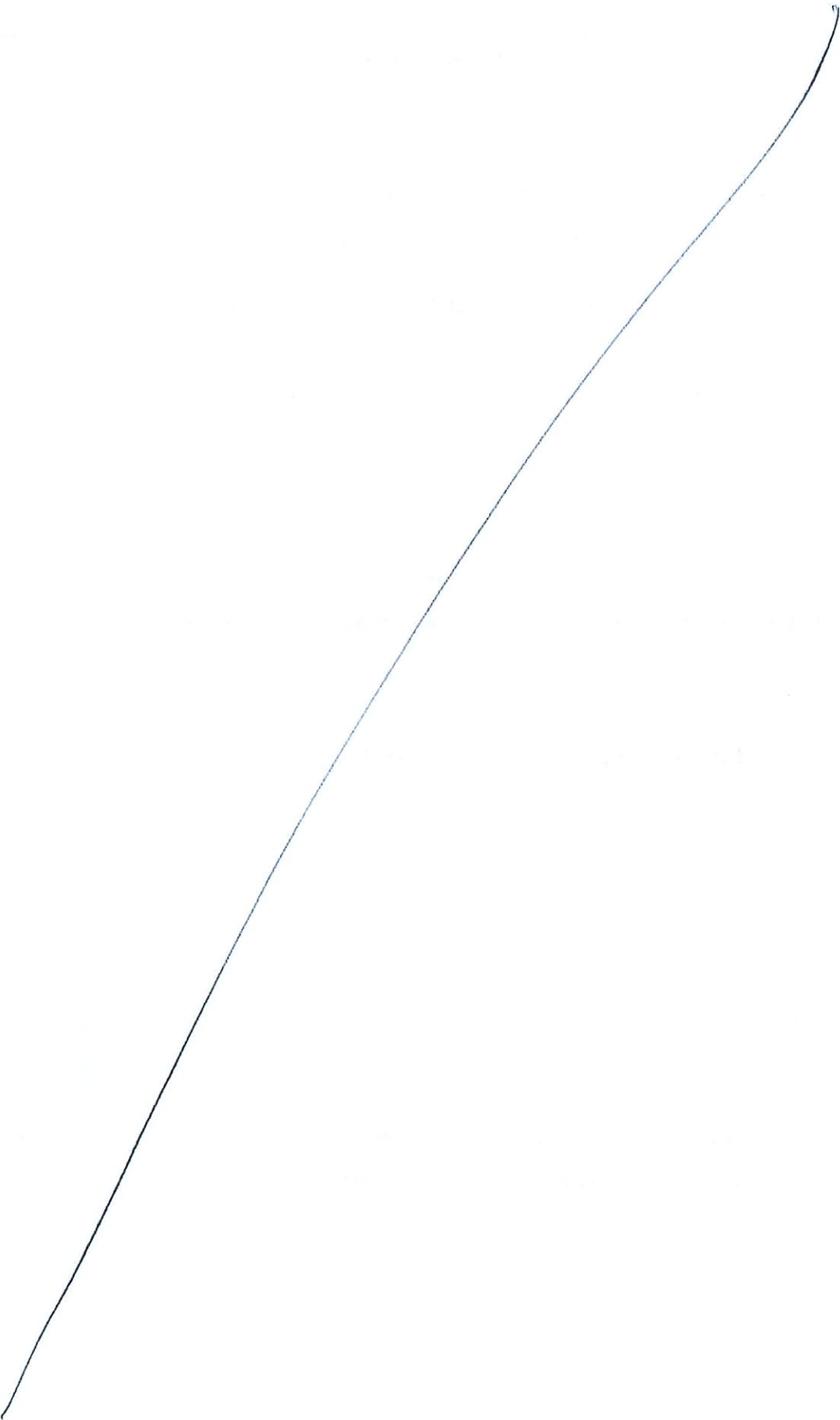
Maurizio Cipriotti Settechiale







Comune di Susa	
UTILIZZO FONDO	2024
V- TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (B+C)	194.631,36
TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA DOPO LE DECURTAZIONI (B)	160.835,72
TOTALE RISORSE VARIABILI TOLTE LE DECURTAZIONI INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE A BLOCCO (C)	33.795,64
UTILIZZO FONDO PARTE STABILE	
	PREVENTIVI
Progressioni economiche STORICHE	56.679,97
Indennità di comparto art. 33 CCNL 22.01.04, quota a carico fondo	15.426,89
Differenziali stipendiali specificatamente contratte nel CCDI dell'anno	8.450,00
Totale utilizzo risorse stabili (D)	80.556,86
SOMME STABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (E=B-D)	80.278,86
Totale utilizzo progressioni	65.129,97
UTILIZZO FONDO RISORSE VINCOLATE (Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2018)	
Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2022 - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	14.054,52
Art. 70 ter CCNL 2018 - compensi ISTAT	1.600,00
Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2022 - ICI	200,00
Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2022 - Compensi IMU e TARI c. 1091 Lex 145/2018 Legge di bilancio 2019	4.000,00
Progetto Act your job	1.000,00
Integrazione anpr - liste elettorali (pnc - a.1.1 rafforzamento misura pnrr m1c1 - inv. 1.4)	1.732,40
Totale utilizzo risorse vincolate (F)	22.586,92
SOMME STABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (E=B-D)	80.278,86
SOMME VARIABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (G=C-F)	11.208,72
DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	
Turno - art. 30 CCNL 2022	15.500,00
Indennità condizioni di lavoro Art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 2022 (Maneggio valori, attività disagiate e esposte a rischi)	2.050,00
Indennità di Reperibilità art. 24 CCNL 2018	200,00



Utilizzo

Indennità Specifiche Responsabilità art. 84 CCNL 2022 (ex art. 17 lett. f e lett.i)	5.650,00
Premi collegati alla performance organizzativa – art. 80 c. 2 lett. a) CCNL 2022	40.842,55
Premi collegati alla performance individuale - art. 80 c. 2 lett. b) CCNL 2022 contrattate nel CCDI dell'anno	23.995,03
Indennità di servizio esterno – art. 100 CCNL 2022 (Vigilanza)	2.000,00
Indennità di funzione – Art. 97 CCNL 2022 (Vigilanza)	1.250,00
Totale utilizzo altre indennità (H)	91.487,58
VI - TOTALE GENERALE UTILIZZO (D+F+H)	194.631,31
VII- RISORSE ANCORA DISPONIBILI A SEGUITO DI UTILIZZO (V-VI)	0,00
VERIFICA RISPETTO ART. 80 COMMA 3 CCNL 2022 La contrattazione integrativa destina ai trattamenti economici di cui al comma 2, lettere a), b), c), d), e), f), la parte prevalente delle risorse di cui all'art. 79, comma 2 (Fondo risorse decentrate) del presente CCNL, ove stanziato, con esclusione delle lettere c), f), g), del comma 3 dell'art. 67 del CCNL 21.05.2018 e, specificamente, alla performance individuale almeno il 30% delle citate risorse di cui al comma 2.	
	Ok

[Signature]
Mano Gypno Bettwade
[Signature]

[Signature]
[Signature]

[Signature]

[Signature]
[Signature]

[Signature]

