

CITTÀ di SUSÀ

Città Metropolitana di Torino

Via Palazzo di Città 39 – 10059 – tel. 0122 648311 – fax 0122 648307

e-mail info@comune.susa.to.it

www.cittadisusa.it

CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA

ANNO 2016

L'anno 2017 addì 31 del mese di Marzo presso la sede del Comune di Susa, presenti:

La Delegazione di parte pubblica:

Dott.sa Marietta CARCIONE	Presidente - Segretario Comunale
PENT Grazia	Responsabile area amministrativa
PESANDO Emanuela	Responsabile area servizi alle persone e alle imprese
CAFFO Ennio	Responsabile area vigilanza

Le Organizzazioni Sindacali

Sig. Daniele ZANGROSSI	CGIL Funzione Pubblica
Sig. Renato BUA	UIL Funzione Pubblica

R.S.U. presenti (soggetto unitario): NICCHIO Flavia, Clara DAL MOLIN, FAVRO Adriano

Premesso che:

- le parti hanno definito, nella riunione del 14.12.2016, l'ipotesi di accordo integrativo dell'ente concernente i criteri di ripartizione del fondo per il trattamento accessorio del personale dipendente, anno 2016;
- il Revisore del Conto, con verbale in data 15.02.2017, ha espresso parere favorevole in ordine alla compatibilità dei costi derivanti dall'accordo in oggetto con i vincoli di bilancio ai sensi del CCNL sottoscritto il 01 aprile 1999 e s.m.i..
- la Giunta Comunale, con propria deliberazione n. 21 del 07.03.2017 ha approvato il suddetto accordo autorizzando la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione dello stesso;

Si stipula il presente accordo avente per oggetto:



1

AD

CCNL 31/3/1999

CCNL 1/4/1999

CCNL 14/9/2000

CCNL 5/10/2001

CCNL 22/01/2004

CCNL 9/5/2006

CCNL 11/04/2008

CCNL 31/07/2009

Accordo decentrato integrativo
- contrattazione a livello di Ente -

Si premette che:

- il vigente CI aziendale è stato stipulato il 8 settembre 2005;
- l'art. 1 comma 4 ultima parte dispone che sono "salvi gli accordi integrativi sulle modalità di utilizzo delle risorse che, nel rispetto della disciplina del CCNL, sono determinate in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale";

Le parti concordano di recepire il contratto decentrato integrativo del personale dipendente del Comune di Susa, siglato il 08 settembre 2005, come quadro negoziale, vincolante il presente accordo.

Le parti danno atto che il Comune di Susa, a decorrere dall'anno 2012, ha adottato previa informativa alle OOSS con riscontro positivo, l'accordo stipulato in data 12 luglio 2011 tra le OOSS Territoriali, la Comunità Montana Valle Susa e Val Sangone e i Comuni, relativo alla metodologia di valutazione e distribuzione degli incentivi legati alla valutazione del personale. In particolare si dà atto che detto accordo e i criteri di ripartizione risultano conformi ai criteri di cui al D.Lgs n. 150/2009;

La determinazione del fondo teorico individuale di partenza per i premi di risultato rimane invece invariata, senza distinzione tra categorie e rapportata al periodo di servizio e alla eventuale quota di part-time.

ART. 1 – Oggetto

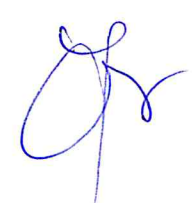
Il presente contratto integrativo aziendale disciplina le materie riservate alla contrattazione integrativa decentrata.

Le disposizioni del presente contratto si applicano a tutto il personale a tempo indeterminato del comune e, nei limiti della compatibilità, al personale a tempo determinato.

Il presente contratto concerne l'anno 2016 ma produrrà i suoi effetti fino alla stipula di successivo contratto integrativo. Quanto non espressamente disposto nel presente contratto deve intendersi regolato dalle norme legislative, regolamentari e contrattuali vigenti.

ART. 2 – Determinazione fondi e destinazione artt. 15 e 17 CCNL 1.4.99 e s.m.i.

L'art. 1 comma 236 della legge 208/2015 (legge di stabilità per il 2016) prevede che :

1       2 

"Nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della legge 7 agosto 2015, n. 124, ... , a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, ... , non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente".

La circolare della RGS nr. 20 dell'08.05.2015, reca le istruzioni applicative circa la decurtazione permanente (cosiddetta "minusvalenza fissa") da applicare, a partire dal 2015, ai fondi della contrattazione integrativa.

La quota di decurtazione consolidata a partire dall'anno 2015 ai sensi della seconda parte dell'art 9 comma 2-bis del d.l. 78/2010 è pari ad € 5.679,00.

Le parti pertanto prendono atto dell'ammontare del fondo destinato a remunerare il salario accessorio come risultante dagli allegati prospetti e in particolare per le integrazioni facoltative dello stesso (1,2% monte salari 1997, art. 15 comma 2, del CCNL 1.4.1999, pur sempre nelle condizioni previste dal comma 4 del medesimo articolo (a seguito di preventivo accertamento da parte dei servizi di controllo delle effettive disponibilità di bilancio espressamente destinate dall'ente al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità <<bilancio 2016>>).

L'ammontare complessivo del fondo è stato determinato per l'importo di € **141.436,19** distinto, ai sensi dell'art. 31 del CCNL, nelle sue partizioni "consolidato storico" e "variabile".

I criteri per la destinazione del suddetto fondo secondo art. 17 del CCNL 01.04.1999 e delle altre successive disposizioni di CCNL formano oggetto della presente contrattazione, nel rispetto dell'obiettivo principale della valorizzazione del personale e dell'efficienza di organizzazione dell'Ente.

ART. 3 – Ripartizione del Fondo.

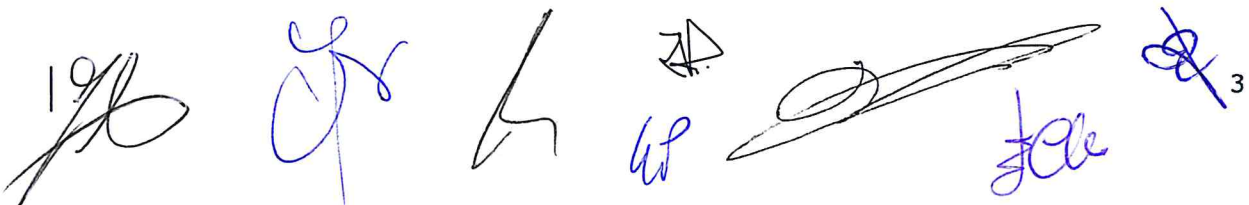
Le parti stabiliscono di ripartire il suddetto fondo sulla base dei criteri che seguono:

a. "Progressione economica orizzontale"

Per il Comune di Susa le progressioni economiche all'interno della categoria sono destinate ed erogate sulla base della situazione consolidata in atto. Rimane vincolato l'importo di € 41.070,64 derivante dalle precedenti progressioni orizzontali. Le parti concordano di attivare l'istituto delle PEO con decorrenza dal 01.01.2017 con criteri da definirsi entro il mese di marzo 2017 nell'ambito della CDI. La quota presunta da destinare a una quota limitata delle PEO è di € 13.100,00.

b. "Reperibilità, Turno, Rischio, Maneggio Valori"

- **Reperibilità:** Le parti confermano gli attuali settori nei quali viene disciplinata, conformemente al CCNL, la disciplina economica della pronta reperibilità: stato civile (comprese le attività connesse legate alle concessioni cimiteriali), servizi di acquedotto e viabilità (una persona in reperibilità presso l'UTC, sulla base di una turnazione media annuale per 6 giorni al mese), protezione civile (personale addetto al sistema dei preallarmi del IV COM inserito nelle specifiche responsabilità del settore).
- **Turno:** Viene confermata l'indennità di turno e di orario, con le modalità e le quantificazioni attuali fissate dal CCNL, riferita alle attività della Polizia Municipale e alle altre articolazioni festive dell'orario di lavoro
- **Rischio:** Viene confermata l'attribuzione della indennità di rischio, come definita nei precedenti contratti aziendali (personale operaio della cat. B (4 persone di cui 1 riproporzionato in base ai mesi di servizio), addetti alle pulizie (2 persone), nella misura di € 30 mensili .

The bottom of the page features several handwritten signatures and initials in blue ink. From left to right, there is a large, stylized signature, a smaller signature, a simple 'L' shaped mark, a small 'AD' with a triangle, a long horizontal signature, and a signature with a small '3' next to it.

- Maneggio valori: L'indennità di maneggio denaro viene confermata come nell'art. 3 del CIA del 13 luglio 2001, e in dettaglio precisamente
 - Economato Servizio finanziario € 206,58
 - Polizia Municipale per sanzioni € 309,84
 - Diritti di anagrafe e stato civile € 309,84
 - Diritti urbanistica ufficio tecnico € 206,57
 da ripartire tra il personale che effettivamente maneggia denaro

c. incentivi da specifiche disposizioni di Legge.

Vengono individuate le seguenti fattispecie, i criteri, i valori, e le procedure per la corresponsione dei relativi compensi, dovuti, per l'anno 2016.

- € 5.000,00 recupero evasione ICI quota del 5% dell'incassato della sola imposta al 31.12.2016 (art. 11 del Regolamento Comunale ICI);

d. compensi per particolari responsabilità

- Vengono confermate le specifiche responsabilità e le relative quantificazioni economiche previste nelle precedenti contrattazioni e precisamente:
- posizioni di vice responsabile di settore, con responsabilità di sostituzione del Responsabile per brevi periodi: Euro 1.300,00 annui (1 posizione categoria D, presso la Polizia Municipale);
- personale con la qualifica di Ufficiale di Anagrafe e Stato civile che svolge anche la reperibilità di stato civile: Euro 300 annui (4 posizioni); ed Euro 200 (1 posizione) senza reperibilità;
- personale addetto ai servizi di preallerta del IV COM per la protezione civile e per le altre attività comunali di protezione civile Euro 300 a persona, (6 posizioni)

e. fondi per la produttività di gruppo ed individuale.

Si prevede di inserire delle maggiorazioni delle quote teoriche individuali di base del premio annuo per:

- a) "manifestazioni" € 400 pro capite x 5 unità (di cui una unità al 50%).

Per cui avremo, a valere sul fondo totale per i premi di risultato un totale di maggiorazioni per quote teoriche individuali legate a specifici progetti ed obiettivi di € 1.800,00.

Il fondo per premio di risultato (per aree e individuale), risulta quindi per differenza dalle operazioni precedenti, e grava sulle risorse variabili e, in parte e sempre per differenza, sulle risorse stabili ancora così disponibili.

Il fondo sarà rideterminato con precisione, in diminuzione o in aumento, in base al calcolo finale esatto degli istituti accessori di cui sopra, sia nel caso in cui questi istituti assorbano, in totale, una quota maggiore di risorse del fondo rispetto a quanto preventivato di massima, sia nel caso in cui si determinano economie rispetto al preventivato.

TOTALE FONDO PREMI DI RISULTATO 2016, salva rideterminazione esatta in sede di liquidazione in applicazione del comma precedente, € 38.794,77 quota da ripartire su tutto il personale, € 1.800,00 quota per il personale interessato dal progetto di cui alla precedente lettera e. punto a) e € 1.032,85 indennità maneggio valori.

ART. 4 – Riepilogo destinazioni art. 17

	RIEPILOGO DESTINAZIONI	IMPORTO
--	------------------------	---------

Handwritten signatures and initials in blue ink are present below the table header, including a large signature on the left, initials 'UP' and 'OR' in the center, and several other signatures on the right, some with a checkmark above them.

	Totale risorse stabili	€ 126.543,19
	Totale risorse variabili	€ 14.893,00
A	Totale fondo disponibile	€ 141.436,19
	Progressioni economica orizzontale attualmente in godimento	€ 41.070,64
	Indennità di comparto	€ 20.597,07
	Indennità art.6 CCNL 2001	€ 340,86
B	Totale istituti stabili	€ 62.008,57
	Reperibilità (protezione civile, stato civile, operai)	€ 11.750,00
	Indennità di turno	€ 12.000,00
	Indennità per responsabilità (protezione civile, stato civile, operai)	€ 5.950,00
	Indennità di vice responsabile	€ 1.300,00
	Indennità di rischio	€ 1.800,00
C	Totale finanziato su capitoli retribuzioni	€ 32.800,00
	Incentivi ICI 2016	€ 5.000,00
D	Totale istituti finanziati su capitoli appositi	€ 5.000,00
E	Differenza (A – B – C – D)	€ 41.627,62
F	Indennità maneggio valori	€ 1.032,85
G	Progetto manifestazioni	€ 1.800,00
	Totale somma destinata ad incentivare la produttività individuale (E – F)	€ 38.794,77

La delegazione trattante di parte pubblica

Roberto Caccione
prose
Luigi
2

Le OO.SS

CGIL FP

UIL FP

[Signature]
[Signature]

I Rappresentanti dei Dipendenti

[Signature]
[Signature]
[Signature]

Città di Susa - anno 2016

rideterminazione del fondo 2010 ex CCNL del 31 luglio 2009			
lett.	Art.15 Comma 1 CCNL 1.4.99	Stabile	Variabile
a)	fondi di cui all'art. 31 c.2 lett. b) c) d) e) CCNL 6,7,1995 e s.m.i. - per l'anno 1998	€ 60.401,00	
b)	eventuali risorse aggiuntive destinate nell'anno 1998 al tratt.to economico accessorio art. 32 CCNL 6.7.95 e art. 3 CCNL 16.7.96	€ 4.040,00	
c)	eventuali risparmi di gestione destinati al tratt. Economico accessorio nell'anno 1998 ai sensi art. 32 CCNL 6.7.95 e art. 3 CCNL 16.7.96	€ -	
d)	somme derivanti a attuazione L. art. 43 L. 449/1997		€ -
e)	economie derivanti da part-time ai sensi art. 1 c. 57 e segg. L. 662/96 e s.m.i.		€ -
f)	economie derivanti da da applicazione art. 2 c. 3 Dlgs. 29/1993	€ -	
g)	risorse destinate al pagamento dei L.E.D. nel 1998 ai sensi CCNL 616,7,96	€ 16.752,00	
h)	risorse destinate a corresponsione indennità Lart. 37 c. 4 CCNL 6.7.95	€ -	
i)	eventuali minori oneri derivanti da riduzione stabile di posti in organico	€ -	
j)	j) 0,52% monte salari anno 1997	€ 4.272,00	
k)	risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni (ICI € 5.000,00)		€ 5.000,00
l)	somme connesse al trasferimento di personale nell'ambito del comparto per delega di funzioni o decentramento		
m)	risparmi derivanti da applicazione art. 14 CCNL 1.4.99: economie rispetto agli stanziamenti per lavoro straordinario (importo previsionale)		
	A dedurre somme relative deduzione ATA E RESPONSABILI	-€ 5.317,00	
	totale comma 1)	€ 80.148,00	€ 5.000,00
Art. 15 Comma 2			
	fino a 1,2% monte salari anno 1997 (in sede di contrattazione integrativa) - dal 2005 passa allo 1,2%		€ 9.893,00
Art. 15 Comma 5			
a	per gli effetti derivanti dall' incremento delle dotazioni organiche	€ -	
b)	per gli effetti non correlati all' incremento delle dotazioni organiche, ivi compresi quelli derivanti dall'ampliamento dei servizi e dalle nuove attività - quote particolari per PROGETTI SPECIFICI (Segreteria - Demografici - Personale amm.vo extra		
b1)	trasferimento cmbvs per aumento a 40€ nidi estivi pro die		
CCNL 5/10/2001 art. 4 c. 1			
	integrazione delle risorse 1,1% monte salari anno 1999	€ 12.211,00	
CCNL 5/10/2001 art. 4 c. 2			
	integrazione importo annuo della retrib.individ.anzianità in godimento dal personale comunque cessato dal servizio dal 01.01.2000	€ 15.341,31	
CCNL 22.01.2004 art. 32 c.1			
	incremento, dall'anno 2003, dello 0,62% monte salari (esclusa la dirigenza) dell'anno 2001	€ 5.881,00	
CCNL 22.01.2004 art. 32 c.2			
	ulteriore incremento, dall'anno 2003, dello 0,50% monte salari (esclusa la dirigenza) dell'anno 2001, se la spesa del personale è inferiore al 39% delle entrate correnti (Susa pari a 29,42% nel 2002)	€ 4.743,00	
CCNL 9 maggio 2006 art. 4			
	incremento dal 31.12.2005 e a valere dal 2006, pari allo 0,5% del monte salari 2003 (esclusa la dirigenza) a condizione che le spese di personale sulle entrate correnti da consuntivo 2005, siano inferiori al 39% (Susa pari al 31,82%) Monte salari del 200	€ 5.045,34	
CCNL 11.4.2008 art. 8			
	incremento dal 31.12.2007 e a valere PER il 2008, pari allo 0,6% del monte salari 2005 (esclusa la dirigenza) accertato da CONTO ANNUALE (1.034.585) a condizione che le spese di personale sulle entrate correnti da consuntivo 2007, siano inferiori al 39%	€ 6.207,51	
CCNL 31.07.2009 art. 4 c. 2° lett. A			
	incremento dal 31.12.2008 e a valere PER il 2009, nel limite dell' 1% del monte salari dell'anno 2007 (CONTO CONSUNTIVO: € 1.726.376,29 derivante dal totale interventi 01 e 07), esclusa la quota relativa alla dirigenza, qualora gli Enti siano in possesso		
	DIFFERENZIALI: CCNL 5.10.2001 € 1.105,00 - CCNL 22.1.2004 € 991,51 - CCNL 9.5.2006 € 46,54 - CCNL 11.4.2008 € 343,20 - CCNL 31.7.2009 € 158,60	€ 2.644,85	
	Totale risorse stabili/consolidate	€ 132.222,01	€ 14.893,00
	RIDUZIONE ART. 9 COMMA 2/bis D.L. 78/2010 CONSOLIDATE ANNO 2014	-€ 5.678,66	
	totale risorse stabili al netto della rideterminazione per cessazioni	€ 126.543,35	
	TOTALE GENERALE	€ 141.436,35	