Finanziato dall'Unione europea
NextGenerationEU

Agenzia per la Coesione Territoriale

CITTÀ DI SUSA

CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO DETERMINATO

L'anno duemilaventitre, il giorno 31 del mese di luglio, presso la residenza comunale di Susa, con la presente scrittura privata, avente per le parti forza di legge

TRA

Il Comune intestato, codice fiscale 86501110018, rappresentato dalla Dott. Stefano Gilardi, nato a Susa (TO) il 17 novembre 1975, il quale agisce non in proprio ma nell'esclusivo interesse del detto Comune che in questo atto legittimamente rappresenta nella sua qualifica di Responsabile del Servizio Finanziario del Comune di Susa (TO), con sede in Via Palazzo di Città 39, ove domicilia per ragioni d'ufficio, abilitato a stipulare i contratti in nome e per conto del Comune di Susa, che rappresenta ai sensi dell'art. 107, comma 3 del Decreto Legislativo 267/2000 (di seguito Comune)

E

La Sig.ra. PODA Anjeze, nata a Susa (TO) il 04/03/1994, residente a Susa (TO), Vicolo delle carceri 1, codice fiscale PDONJZ94C44L013J domiciliata elettivamente, a tutti gli effetti, presso la sede del Comune intestato (di seguito lavoratore)

PREMESSO

Richiamate le seguenti deliberazioni di Giunta comunale:
n. 54 del 04/07/2023 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023/2025 contenente altresì il piano dei fabbisogni di personale relativo al triennio 2023/2025;

n. 60 del 18/07/2023 che ha autorizzato la sottoscrizione in data 24/07/2023 dell'accordo con l'Unione Montana Comuni Olimpici "Via Lattea" per l'utilizzo della graduatoria del concorso pubblico per la copertura a tempo pieno e determinato di n. 01 posto di istruttore tecnico - area degli istruttori;

Tutto ciò premesso, tra le summenzionate parti si conviene e stipula quanto segue:
Il Comune di Susa, assume alle proprie dipendenze a tempo pieno ed determinato, la Sig.ra PODA Anjeze, in qualità di Area Istruttori con profilo professionale Istruttore Tecnico, all'Area Tecnica a decorrere dalla data del 1° agosto 2023 fino al 30 giugno 2025 .

Assegnazione

a) il lavoratore è assegnato all'Area Tecnica.
Le attività assegnate dall'Ente al lavoratore sono consimili e corrispondenti per contenuto e capacità professionale a quelle risultanti dall'allegato "A" Declaratorie, area degli istruttori

del sistema di classificazione del personale del Comparto Regioni-Enti Locali, sottoscritto in data 16 novembre 2022, come da allegato.

b) A norma dell'art. 12, comma 5, del C.C.N.L. Enti Locali del 16/11/2022, ed in applicazione dell'art. 1374 c.c., il dipendente assume con la sottoscrizione del presente contratto, obbligazione di prestazione di lavoro su tutte le mansioni ascritte ed ascrivibili alla categoria professionale di inquadramento di cui al precedente comma lett. a), in quanto professionalmente equivalenti, a favore del Comune di Susa. Nell'esercizio del potere specificativo dell'oggetto contrattuale, il datore di lavoro, può chiamare il lavoratore ad assolvere tutte le predette mansioni ascrivibili alla categoria di inquadramento mediante disposizioni emanate ai sensi dell'art. 5 D.Lgs. N. 165/2001.

c) Costituisce unico limite al potere specificativo di cui al comma precedente il mancato possesso, da parte del lavoratore, di particolari titoli o abilitazioni inderogabilmente prescritti dall'ordinamento giuridico per l'assolvimento delle prestazioni richieste.
In funzione di eventuali provvedimenti di modifica della dotazione organica, di organizzazione del lavoro comportanti l'assegnazione a diverse mansioni, la sede di lavoro può mutare e sarà indicata nel provvedimento di assegnazione alle nuove mansioni, o settore/servizio o ufficio, da parte del Segretario Comunale.

Periodo di prova

Il periodo di prova, da esplicarsi in conformità alla normativa di cui all'art. 25 C.C.N.L. del 16/11/2022, avrà inizio con il primo giorno di effettiva assunzione in servizio ed avrà la durata di mesi 6 (sei), superato il quale il Prestatore di lavoro si intende tacitamente confermato in servizio. Il mancato superamento del periodo di prova verrà invece definito da una comunicazione da redigere da parte della Responsabile dell'Area Tecnica presso il quale il lavoratore presta servizio - da estendersi all'interessato - e con la conseguente immediata cessazione dello stesso dal servizio e la contestuale risoluzione del presente contratto all'atto della trasmissione della comunicazione succitata.

Trattamento economico

La retribuzione mensile iniziale è quella prevista dal vigente contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto degli Enti Locali, con riferimento alla categoria di inquadramento precisamente oltre alla 13^ mensilità, all'assegno per il nucleo familiare, se ed in quanto dovuto ed alle eventuali indennità o altre voci di salario accessorio spettanti a termini di Contratto Nazionale di lavoro, contratto collettivo integrativo o di legge.
Lo stipendio tabellare applicabile ai sensi dell'allegato G al CCNL 16 novembre 2022 corrispondente all'Area di inquadramento del dipendente è di € 21.392,87.
Su tutte le competenze e sui successivi aggiornamenti, sono operate le ritenute fiscali e previdenziali.

Dipendenza funzionale

Il lavoratore è tenuto ad osservare le disposizioni per l'esecuzione e per la disciplina del lavoro impartite dal Responsabile dell'Area secondo la disciplina che si evince dalla normativa vigente nonché dal vigente Regolamento Comunale di Organizzazione degli uffici e dei servizi.
Fatte salve le norme di legge vigenti in materia di responsabilità civile, amministrativa, penale e contabile per quanto riguarda la responsabilità disciplinare si applicano le disposizioni contenute nel Contratto Collettivo Nazionale di Comparto.

Orario di lavoro

L'orario di lavoro è di 36 ore settimanali, articolate nell'orario di servizio stabilito, sulla base della normativa vigente dal Responsabile di Servizio.

Spettano al lavoratore le ferie, i giorni di riposo per festività soppresse e la fruizione dei permessi previsti dal vigente C.C.N.L. come applicati nell'Ente. Le assenze per malattia sono regolate secondo le indicazioni del vigente C.C.N.L.

Obbligo di diligenza

Il lavoratore si impegna a svolgere le mansioni che gli vengono affidate con la massima diligenza e ad osservare le disposizioni interne dell'Ente ed il Codice di Comportamento vigente. Al lavoratore è consegnata copia del Codice di Comportamento dei dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni, pubblicato con D.P.R. in data 04/06/2013, del Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Susa, approvato con Deliberazione della G.C. n. 5 del 28/01/2014.

Estinzione del rapporto d'impiego

Il rapporto di impiego si risolve automaticamente per tutte le cause previste dalla normativa vigente nonché dai Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro applicabili.
È in ogni modo condizione risolutiva del contratto senza obblighi di preavviso l'annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto.

Clausola finale

Per quanto non espressamente previsto dal presente contratto, si fa riferimento alla contrattazione collettiva, alle norme del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n.165 e successive modifiche ed integrazioni, suscettibili di diretta applicazione al rapporto di lavoro dei dipendenti comunali, alle norme dei contratti collettivi nazionali recepiti con D.P.R. ancora in vigore, alle norme nazionali, comprese le norme del Codice Civile (libro V, titolo II, capo I), alle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa e (ai regolamenti e circolari) che disciplinano lo status giuridico ed economico dei lavoratori del Comune, compatibili col nuovo sistema di classificazione del personale.

Trattamento dei dati personali

Il Comune garantisce al lavoratore, che acconsente, che il trattamento dei dati personali derivanti dal rapporto di lavoro verrà svolto nel rispetto del D.Lgs. 196/2003.

Incompatibilità

Il dipendente dichiara sotto la propria responsabilità di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D.L.gs. n. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni.
Eventuali incarichi ottenuti da amministrazioni pubbliche o soggetti privati, ai sensi del citato art. 53 del D.L.gs. n. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni, necessitano di autorizzazione e non potranno essere svolti senza che il dipendente sia autorizzato preventivamente dall'Amministrazione di appartenenza.
Le violazioni alle disposizioni sull'incompatibilità comportano nei confronti del dipendente l'applicazione delle sanzioni disciplinari ed ogni altra conseguenza prevista da norma di legge.

Divieto art. 53 comma 16 ter D.Lgs n. 165/2001

Ai sensi dell'art. 53 comma 16 ter del D.Lgs n. 165/2001 è fatto divieto al dipendente di prestare attività lavorativa (a titolo di lavoro subordinato o autonomo) per i tre anni successivi alla cessazione del rapporto di lavoro con il Comune di Susa nei confronti di destinatari di provvedimenti adottati o di contratti conclusi con l'apporto decisionale dello stesso.

Esenzione bollo

Il presente contratto di lavoro è esente da bollo (D.P.R. 642/72 Tabella art.25) e da registrazione (D.P.R. 131/86 Tabella art.10).

Letto, approvato e sottoscritto.

Susa, 31 luglio 2023

IL DIPENDENTE PER LA CITTÀ DI SUSA

Allegati:

- Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Susa ai sensi dell'art. 54, comma 5, D. Lgs n. 165 del 2001.
- DECRETO DEL PRESIDENTE DELLA REPUBBLICA 16 aprile 2013, n. 62 "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165.
- Modulo richiesta detrazioni fiscali nuovo assunto.

Per ricevuta

Data:__/___/_____ Firma_____