



CITTÀ DI SUSÀ

CITTÀ METROPOLITANA DI TORINO

DETERMINAZIONE del SERVIZIO
AREA AMMINISTRATIVA
N°85 del 13/12/2017

Oggetto:

Avvio procedura per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali anno 2017 previste del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (C.C.D.I.) - anno 2017

L'anno duemiladiciassette addì tredici del mese di dicembre nel proprio ufficio.

Determina N°85 del 13/12/2017

Oggetto : Avvio procedura per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali anno 2017 previste del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (C.C.D.I.) - anno 2017

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Dato atto che in data 7 dicembre 2017 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (C.C.D.I.) – anno 2017 che prevede di destinare parte delle risorse stabili per nuove progressioni orizzontali da assegnare in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti aventi titolo, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e/o collettivi rilevati dal sistema di valutazione, con assegnazione allo scopo di risorse economiche nel limite massimo suddiviso per categorie economiche (precisamente € 1.100,00 per la categoria B - € 8.000,00 per la categoria C - € 4.000,00 per la categoria D);

considerato che il citato CCDI 2017 stabilisce i requisiti e i criteri per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali”, stabilendo, in particolare che:

alla procedura di selezione possono partecipare tutti i dipendenti in servizio alla data del 01.01.2017 con rapporto di lavoro a tempo indeterminato in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a 24 mesi (art. 9 CCNL 11.04.2008) e senza aver subito procedimenti disciplinari che si siano conclusi nell'anno di valutazione e nel biennio precedente con l'irrogazione di sanzione superiore alla censura (richiamo scritto).

I punteggi per la formazione della graduatoria saranno dati da:

1. ESPERIENZA MATURATA PERMANENDO NELLA POSIZIONE ECONOMICA ATTUALMENTE IN GODIMENTO.

Periodo di riferimento 01.01.2007 – 31.12.2016

Per ciascun anno punti 10, sino ad un massimo di 100.

Per la permanenza nella posizione economica inferiore a sei mesi, per l'anno di riferimento, non si attribuisce alcun punteggio.

Per i periodi di aspettativa non retribuita superiori ai sei mesi, per l'anno di riferimento non viene attribuito alcun punteggio.

L'attribuzione del punteggio è subordinato alla valutazione positiva del singolo anno di riferimento.

Al totale del punteggio ottenuto si attribuisce un peso pari al 70% per le categorie B, 60% per le categorie C e pari al 40% per le categorie D.

2. SPECIFICA QUALITÀ DELLA PRESTAZIONE AVUTA NEGLI ANNI 2012 A 2016 (anni per i quali non vi è stata possibilità di partecipare a selezioni PEO e oggetto del nuovo sistema di valutazione).

Si sommano i punteggi riportati nelle schede annuali di valutazione, esclusi i punteggi eventualmente soggetti a demoltiplicatore 0,9 o ancora inferiori, come utilizzati per l'attribuzione dei premi di risultato o delle retribuzioni di risultato per le PO. Si attribuisce un punteggio pari alla media dei cinque anni (totale punti/5).

Si attribuisce al totale del punteggio un peso pari al 30% per le categorie B, 40% per le categorie C e pari al 60% per le categorie D.

La graduatoria finale è data dalla somma dei punteggi dei due criteri di cui sopra, la progressione è attribuita ai punteggi più alti sino a concorrenza del budget economico, suddiviso per categorie economiche come sopra meglio specificato;

A parità di punteggio prevale la temporalità di assegnazione della PEO precedente (precede il dipendente che da più tempo si trova nella PEO precedente); in caso di ulteriore parità prevale la maggiore età anagrafica.

ritenuto, pertanto, di provvedere all'indizione delle selezioni per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali;

richiamati:

- L'art. 17 del d.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 che prevede che gli strumenti di valorizzazione del merito e i metodi di incentivazione della produttività e della qualità della prestazione lavorativa siano informati a principi di selettività e concorsualità nelle progressioni;*
- L'art. 23 comma 2 del citato decreto che sancisce l'obbligo di assegnare le PEO sulla base di procedure selettive, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali e ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione;*
- Gli artt. 5 e 6 del CCNL comparto Regioni ed Autonomie Locali del 31.03.1999 che disciplinano l'istituto della progressione economica all'interno della categoria;*
- L'art. 34 del CCNL comparto Regioni ed Autonomie Locali del 22.01.2004 con il quale si conferma che gli oneri per il pagamento delle progressioni economiche orizzontali sono a carico delle risorse decentrate, parte stabile;*

visto l'avviso di indizione delle selezioni per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2017, con annesso schema di domanda di partecipazione, allegati al presente provvedimento;

visto il vigente regolamento comunale sull'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

D E T E R M I N A

- 1. Di richiamare la premessa narrativa a far parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.*
- 2. di attivare la selezione per le progressioni economiche orizzontali anno 2017, nei termini previsti dal CCDI sottoscritto in data 7 dicembre 2017 che detta i Requisiti e i Criteri per l'attribuzione delle posizioni economiche orizzontali.*
- 3. di approvare l'avviso di indizione delle selezioni per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2017, con annesso schema di domanda di partecipazione, allegati alla presente determinazione per farne parte integrante e sostanziale.*
- 4. di dare atto che il presente avviso verrà trasmesso tramite posta elettronica al personale dipendente e consegnato in copia cartacea ai dipendenti sprovvisti di una casella di posta elettronica.*
- 5. di dare atto che l'eventuale spesa derivante dall'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali trova adeguata copertura sui capitoli di competenza del bilancio finanziario di previsione 2017- 2019.*

Letto, approvato e sottoscritto.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Firmato Digitalmente

GRAZIA PENT