



*CITTÀ DI SUSA*  
*CITTÀ METROPOLITANA DI TORINO*

***DETERMINAZIONE del SERVIZIO***  
***AREA AMMINISTRATIVA***  
***N°101 del 29/12/2017***

***Oggetto:***

***Approvazione graduatoria per le nuove progressioni economiche orizzontali con decorrenza 1° dicembre 2017.***

*L'anno duemiladiciassette addì ventinove del mese di dicembre nel proprio ufficio.*

*Determina N°101 del 29/12/2017*

*Oggetto : Approvazione graduatoria per le nuove progressioni economiche orizzontali con decorrenza 1° dicembre 2017.*

### **IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

*Richiamata la propria determinazione n.85 del 13 dicembre 2017 con cui è stata attivata la selezione per le progressioni economiche orizzontali anno 2017, nei termini previsti dal CCDI sottoscritto in data 7 dicembre 2017 ed è stato approvato l'avviso di indizione delle selezioni con annesso schema di domanda di partecipazione;*

*dato atto che la selezione deve avvenire in base ai requisiti e ai criteri stabiliti nel citato CCDI 2017, e precisamente:*

*“alla procedura di selezione possono partecipare tutti i dipendenti in servizio alla data del 01.01.2017 con rapporto di lavoro a tempo indeterminato in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a 24 mesi (art. 9 CCNL 11.04.2008) e senza aver subito procedimenti disciplinari che si siano conclusi nell'anno di valutazione e nel biennio precedente con l'irrogazione di sanzione superiore alla censura (richiamo scritto).*

*I punteggi per la formazione della graduatoria saranno dati da:*

**1. ESPERIENZA MATURATA PERMANENDO NELLA POSIZIONE ECONOMICA ATTUALMENTE IN GODIMENTO.**

*Periodo di riferimento 01.01.2007 – 31.12.2016*

*Per ciascun anno punti 10, sino ad un massimo di 100.*

*Per la permanenza nella posizione economica inferiore a sei mesi, per l'anno di riferimento, non si attribuisce alcun punteggio.*

*Per i periodi di aspettativa non retribuita superiori ai sei mesi, per l'anno di riferimento non viene attribuito alcun punteggio.*

*L'attribuzione del punteggio è subordinato alla valutazione positiva del singolo anno di riferimento. Al totale del punteggio ottenuto si attribuisce un peso pari al 70% per le categorie B, 60% per le categorie C e pari al 40% per le categorie D.*

**2. SPECIFICA QUALITÀ DELLA PRESTAZIONE AVUTA NEGLI ANNI DA 2012 A 2016 (anni per i quali non vi è stata possibilità di partecipare a selezioni PEO e oggetto del nuovo sistema di valutazione).**

*Si sommano i punteggi riportati nelle schede annuali di valutazione, esclusi i punteggi eventualmente soggetti a demoltiplicatore 0,9 o ancora inferiori, come utilizzati per l'attribuzione dei premi di risultato o delle retribuzioni di risultato per le PO. Si attribuisce un punteggio pari alla media dei cinque anni (totale punti/5).*

*Si attribuisce al totale del punteggio un peso pari al 30% per le categorie B, 40% per le categorie C e pari al 60% per le categorie D.*

*La graduatoria finale è data dalla somma dei punteggi dei due criteri di cui sopra, la progressione è attribuita ai punteggi più alti sino a concorrenza del budget economico, suddiviso per categorie economiche come sopra meglio specificato;*

*A parità di punteggio prevale la temporalità di assegnazione della PEO precedente (precede il dipendente che da più tempo si trova nella PEO precedente); in caso di ulteriore parità prevale la maggiore età anagrafica”.*

*viste le domande di partecipazione alla selezione dei dipendenti, acquisite al protocollo entro la scadenza prevista del 20 dicembre 2017;*

*rilevato che entro il termine previsto dall'Avviso di Selezione sono pervenute 39 domande del personale appartenente alle Categorie B, C e D;*

*tenuto conto che i punteggi sono stati determinati applicando i criteri come sopra indicati rilevando i dati dalle schede di valutazione del personale forniti da ciascun responsabile di Area e dal Nucleo di Valutazione, in base ad un mero calcolo matematico;*

*dato atto che le graduatorie relative al personale inquadrato nelle categorie B e C formulate con i punteggi calcolati come sopra descritto, sono state predisposte e verificate da un gruppo lavoro di Responsabili di Area;*

*dato atto altresì che la graduatoria relativa al personale inquadrato nella categoria D formulata con i punteggi calcolati come sopra descritto, è stata predisposta e verificata da un gruppo di lavoro composto dal Segretario comunale e da Responsabili di Area;*

*richiamati gli artt. 5 e 6 del CCNL comparto Regioni ed Autonomie Locali del 31.03.1999 che disciplinano l'istituto della progressione economica all'interno della categoria;*

*visto il vigente regolamento comunale sull'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi;*

### **DETERMINA**

- 1. Di richiamare la premessa narrativa a far parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.*
- 2. di approvare le graduatorie per le "Progressioni Economiche Orizzontali", suddivise in base alle categorie di appartenenza e allegate al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale, per l'attribuzione delle nuove posizioni economiche nelle categorie al personale avente diritto con effetto 1° dicembre 2017;*
- 3. di dare atto che a seguito dell'approvazione delle graduatorie il seguente personale sarà conseguentemente inquadrato come sotto a decorrere dal 1° dicembre 2017*

<b>N.</b>	<b>Nominativo</b>	<b>Categoria</b>	<b>Nuova Posizione Economica</b>
1	Clemente Enrico	B.3	B.6
2	Favro Adriano	B.3	B.6
3	Fasti Mario	B.3	B.4
4	Faure Clara	C.2	C.3
5	Pugliese Anna	C.3	C.4
6	Nicchio Flavia	C.2	C.3
7	Belmondo Amelia	C.2	C.3
8	Cavaliere Fulvia	C.3	C.4
9	Cevrero Gianluca	C.3	C.4
10	Ainardi Romina	C.2	C.3
11	Claretto Simona	C.1	C.2
12	Rumiano Bianca Rosa	C.1	C.2

13	<i>Dal Molin Clara</i>	<i>C.3</i>	<i>C.4</i>
14	<i>Goria Ivana</i>	<i>C.3</i>	<i>C.4</i>
15	<i>Perino Cristiana</i>	<i>C.3</i>	<i>C.4</i>
16	<i>Tonco Fulvia</i>	<i>C.3</i>	<i>C.4</i>
17	<i>Pesando Emanuela</i>	<i>D.5</i>	<i>D.6</i>
18	<i>Pent Grazia</i>	<i>D.5</i>	<i>D.6</i>

4. *Di pubblicare la predetta graduatoria all'Albo Pretorio online dell'Ente;*
5. *Di dare atto che verranno avvisati della pubblicazione delle graduatorie i dipendenti interessati mediante posta elettronica o con comunicazione alternativa per chi non possessore di casella di posta elettronica;*
6. *Di dare atto che la spesa derivante dal presente provvedimento ammontante a complessivi € 1.955,33 è stata impegnata con precedente determinazione del Segretario Comunale n. 30 del 3 novembre 2017 (impegno n. 607/2017).*

*Letto, approvato e sottoscritto.*

***IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO***  
***Firmato Digitalmente***

**Grazia Pent**