



CITTÀ DI SUSÀ

CITTÀ METROPOLITANA DI TORINO

DETERMINAZIONE del SERVIZIO AREA ECONOMICO-FINANZIARIA

N°54 del 16/04/2020 registro generale

N.18 del Servizio

Oggetto:

**APPROVAZIONE AVVISO DI MOBILITA' ESTERNA PER LA
COPERTURA DI N. 2 POSTI DI ISTRUTTORE TECNICO DI CAT. C)
A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO, PRESSO L'AREA
TECNICA.**

L'anno duemilaventi addi sedici del mese di aprile nel proprio ufficio.

Determina N°54 del 16/04/2020

Oggetto : APPROVAZIONE AVVISO DI MOBILITA' ESTERNA PER LA COPERTURA DI N. 2 POSTI DI ISTRUTTORE TECNICO DI CAT. C) A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO, PRESSO L'AREA TECNICA.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Premesso che il termine del 31 marzo 2020 per l'approvazione, da parte degli Enti locali, del bilancio di previsione 2020-2022 (art. 151 del D.Lgs. 267/2000 - All. 4/1 al D.Lgs. 118/2011), fissato dal D.M. 13 dicembre 2019, prorogato al **30 aprile 2020** dal D.M. 28 febbraio 2020, è stato ulteriormente prorogato al **31 maggio 2020** dal D.L. 18 del 17/03/2020 e che, per il medesimo periodo, è autorizzato il ricorso l'esercizio provvisorio ai sensi dell'art. 163 comma 3 del D.Lgs. 267/2000.

Rilevato che nel corso dell'esercizio provvisorio, non è consentito il ricorso all'indebitamento, esclusa l'anticipazione di tesoreria di cui all'art. 222 del D.Lgs. 267/2000, e gli enti possono impegnare esclusivamente spese correnti, eventuali spese correlate riguardanti partite di giro, lavori pubblici o interventi aventi caratteristica di somma urgenza;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n.ro 172 del 30/12/2019, con la quale sono stati forniti ai Responsabili dei servizi gli appositi indirizzi per la gestione durante l'esercizio provvisorio.

Richiamata la deliberazione di Giunta comunale n. 34 del 13/03/2020 con la quale è stato approvato il PIANO PREVISIONALE E PROGRAMMATICO DEI FABBISOGNI del PERSONALE PER IL TRIENNIO 2020 -2022.

Preso atto che il piano occupazionale 2020 prevede quanto segue:

Area TECNICA - copertura di 2 posti di cat. C. – Profilo Professione Istruttore tecnico e relativa assunzione a tempo pieno ed indeterminato mediante avviso di mobilità esterna ai sensi dell'art. 30 del D.lgs. 165/2001 e s.m.i.; .

Richiamato l'art. 30 del d.lgs. n. 165/2001, come modificato, da ultimo, dall'art.4, comma 1, del d.l. n. 90/2014, che dispone: "1. Le amministrazioni possono ricoprire posti vacanti in organico mediante passaggio diretto di dipendenti di cui all'articolo 2, comma 2, appartenenti a una qualifica corrispondente e in servizio presso altre amministrazioni, che facciano domanda di trasferimento, previo assenso dell'amministrazione di appartenenza. Le amministrazioni, fissando preventivamente i requisiti e le competenze professionali richieste, pubblicano sul proprio sito istituzionale, per un periodo pari almeno a trenta giorni, un bando in cui sono indicati i posti che intendono ricoprire attraverso passaggio diretto di personale di altre amministrazioni, con indicazione dei requisiti da possedere.omissis";

Ricordato che l'istituto della mobilità volontaria:

- si configura come passaggio diretto di dipendenti appartenenti ad una qualifica corrispondente e in servizio presso altre amministrazioni e come cessione di contratto di lavoro in capo all'Ente ricevente;
- è atto neutro e non costituisce né cessazione né assunzione per gli enti coinvolti, purché entrambi sottoposti a vincoli assunzionali;
- permette all'amministrazione di assumere personale già formato consentendo un'immediata operatività;
- il passaggio diretto di personale tra amministrazioni non genera alcun incremento della spesa pubblica nel suo complesso, né dell'ente, e pertanto non rientra nel computo delle capacità assunzionali dell'ente in riferimento alle cessazioni dell'anno precedente;
- l'ordinamento del pubblico impiego prevede una preferenza legale per il passaggio diretto del personale tra amministrazioni, per ottenere una più razionale distribuzione delle risorse tra le P.A. nonché economie di spesa di personale complessivamente intesa poiché consente una stabilità dei livelli occupazionali nel settore pubblico;

Riscontrato che la spesa del personale rimane comunque contenuta nei limiti normativi da osservare con riferimento al triennio 2011-2013 e che la spesa per la mobilità in oggetto è prevista nel redigendo bilancio finanziario 2020 – 2022.

Visti lo schema di avviso di mobilità e di domanda allegati al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale;

Ritenuto di approvare gli allegati schemi e darne adeguata pubblicità mediante la pubblicazione all'albo pretorio online del Comune, nonché sul sito internet del Comune per un periodo pari a 30 giorni e mediante invio ai Comuni limitrofi.

Richiamato il vigente regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi ed in particolare l'art. 44.

Visto:

- il T.U. Enti Locali approvato con D.Lgs. del 18.08.2000 n. 267;
- i vigenti C.C.N.L. del Comparto Regioni Autonomie Locali;

Dato atto che il presente provvedimento rientra nelle competenze del Responsabile dell'Area, ai sensi del Decreto Sindacale n. 18 del 31/12/2019.

DETERMINA

- 1) Di richiamare la premessa quale parte integrante e sostanziale del presente dispositivo.
- 2) Di avviare, in esecuzione della deliberazione di Giunta comunale n. 34/2020 la procedura di mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30 del d.lgs. 165/01, 30 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. riservata al personale di ruolo appartenente alle Amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. 165/2001, soggette a regime di limitazioni in materia di assunzione di personale, per la copertura di n. 2 posti di cat. C. – Profilo Professione Istruttore tecnico, presso l'Area Tecnica e relativa assunzione a tempo pieno ed indeterminato mediante avviso di mobilità esterna ai sensi dell'art. 30 del D.lgs. 165/2001 e s.m.i.; .
- 3) Di approvare gli allegati schema di avviso e di domanda per il passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse ai sensi dell'art. 30 d.lgs. n. 165/2001 per la copertura del posto a tempo pieno e indeterminato con il profilo professionale di cui al precedente punto.
- 4) Di precisare che il colloquio, a seguito dell'entrata in vigore del D.L. N. 18 del 17/03/2020 (c.d. Misure di potenziamento del servizio sanitario nazionale e di sostegno economico alle famiglie, lavoratori e imprese, connesse all'emergenza epidemiologica da COVID 19), ai sensi dell'art. 87, comma 5, si svolgerà in modalità telematica su piattaforma informatica che verrà successivamente comunicata ai candidati ammessi alla selezione.
- 5) Di dare atto che la spesa di personale rimane comunque contenuta nei limiti normativi da osservare e la spesa per la mobilità in oggetto, è stata prevista nel progetto di bilancio finanziario di previsione 2020/2022;
- 6) Di dare adeguata pubblicità al bando di mobilità attraverso la pubblicazione dello stesso all'albo pretorio informatico del Comune e sul sito web istituzionale del Comune nella apposita sezione Amministrazione Trasparente/Personale/Bandi di concorso, per un periodo di 30 giorni e mediante invio, tramite pec, ai Comuni limitrofi.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Firmato Digitalmente

Luisella Bonaudo