



# CITTÀ DI SUSA

CITTÀ METROPOLITANA DI TORINO

## **DETERMINAZIONE del SERVIZIO AREA ECONOMICO-FINANZIARIA**

**N°180 del 20/10/2020 registro generale**

**N.39 del Servizio**

**Oggetto:**

**FONDO LAVORO STRAORDINARIO ANNO 2020: RIPARTIZIONE  
PER AREE ED AUTORIZZAZIONE DEL PERSONALE DIPENDENTE  
ALLA RELATIVA PRESTAZIONE.**

L'anno duemilaventi addì venti del mese di ottobre nel proprio ufficio.

Determina N°180 del 20/10/2020

Oggetto : FONDO LAVORO STRAORDINARIO ANNO 2020: RIPARTIZIONE PER AREE ED AUTORIZZAZIONE DEL PERSONALE DIPENDENTE ALLA RELATIVA PRESTAZIONE.

### **IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

Premesso che:

con deliberazione del Consiglio Comunale N. 21 del 29/09/2020 dichiarata immediatamente eseguibile, è stato approvato il Bilancio di previsione 2020/2022;

con deliberazione della Giunta Comunale n. 82. DEL 29/09/2020, dichiarata immediatamente eseguibile, è stato approvato il P.E.G. (Piano Esecutivo di Gestione) 2020/2022;

Dato atto che la regolamentazione delle prestazioni di lavoro straordinario, già prevista dall'art. 38 del C.C.N.L. stipulato in data 14/09/2000, è legata al criterio di eccezionalità non potendo le suddette prestazioni essere utilizzate come fattore ordinario di programmazione dell'orario di servizio e di copertura dei carichi di lavoro, rimanendo esclusa ogni forma generalizzata di autorizzazione.

Ravvisata, pertanto, la necessità di autorizzare il personale dipendente ad effettuare lavoro straordinario per fronteggiare situazioni eccezionali, verificate di volta in volta dai rispettivi Responsabili di Area e da questi specificamente autorizzate, che ne richiedano il ricorso nel rispetto dei limiti delle disponibilità finanziarie determinate secondo i criteri contrattualmente definiti.

Richiamato il 4° comma dell'art. 14 del C.C.N.L. sottoscritto il 01/04/1999 il quale prevede che, a decorrere dal 31/12/99, le risorse annualmente destinate alla retribuzione delle prestazioni di lavoro straordinario siano determinate in misura ridotta del 3% rispetto a quelle a tal fine destinate nell'anno 1999 e fissa in 180 ore annue il limite individuale massimo di tali prestazioni.

Dato atto che il C.C.N.L. del 21/05/2018 non ha in alcun modo integrato o modificato la disciplina in materia di finanziamento dei compensi per il lavoro straordinario rispetto agli accordi di categoria in precedenza citati;

Dato atto che l'ammontare del Fondo per il Lavoro Straordinario 2020, conseguentemente a quanto sopra esposto, risulta consolidato nell'importo di € 11.000,00;

Richiamato l'art. 13 del Contratto integrativo stipulato in data 08/09/2005, che istituisce la "Banca ore" per consentire ai lavoratori dell'Ente di fruire, in modo retribuito o come permessi compensativi, delle prestazioni di lavoro straordinario effettuate.

Budget iniziale/Importo orario straordinari = Ore pagabili teoriche/diviso 2 = Ore recuperabili (50%)

Ore recuperabili x 15% x Importo orario = Totale maggiorazioni sul Budget

Budget iniziale - maggiorazioni = Budget pagabile

Budget pagabile/Importo orario straordinari = Ore pagabili effettive

Ore recuperabili + Ore pagabili effettive = Limite di ore di straordinario autorizzabili

Ritenuto di poter, in via previsionale, effettuare una ripartizione per Area in relazione alle ore di straordinario effettuate (di cui 50% in banca ore) per l'anno 2019, salvo confronto da effettuarsi entro la fine dell'anno in caso di sopravvenute esigenze di Area, e precisamente:

| <b>Area</b>                                          | <b>Numero ore assegnate banca ore</b> | <b>Numero ore Assegnate liquidabili</b> |
|------------------------------------------------------|---------------------------------------|-----------------------------------------|
| Area Economico Finanziaria                           | 100                                   | 100                                     |
| Area Servizi alla Persona e alle attività produttive | 100                                   | 100                                     |
| Area Tecnica                                         | 250                                   | 250                                     |
| Area Vigilanza                                       | 228                                   | 228                                     |
| <b>Totale</b>                                        | <b>678</b>                            | <b>678</b>                              |
|                                                      |                                       |                                         |

Dato atto che, con riferimento all'art. 9 della L. 412/91 e s.m.e i.,, presso questo Ente sono state, da tempo, attivate procedure automatizzate per la rilevazione della effettiva durata della prestazione di lavoro da parte del personale dipendente.

Visti gli atti di indirizzo e di gestione definiti dalla G.C. per il corrente anno, contenuti nei documenti di programmazione allegati al bilancio previsionale;

Dato atto che il presente provvedimento rientra nelle competenze della Responsabile dell'Area Economico Finanziaria, ai sensi del Decreto Sindacale Nr. 9 del 30/04/2020.

Visto il T.U.E.L. approvato con Decreto Legislativo n. 267/2000 e s.m.i..

#### **D E T E R M I N A**

1. Di richiamare e fare proprie le considerazioni e motivazioni di cui alla premessa, che vengono a costituire il punto 1 del presente atto determinativo;
2. Di autorizzare, per il corrente anno 2020, il personale dei vari servizi comunali alla prestazione di lavoro straordinario in dipendenza di particolari esigenze alle quali, per oggettive necessità per carichi complessivi di lavoro, non si possa altrimenti far fronte;
3. Le prestazioni di lavoro straordinario, pena la impossibilità di riconoscerle come tali, dovranno essere, preventivamente e di volta in volta, valutate ed autorizzate dai Responsabili di Area di appartenenza nel rispetto delle risorse agli stessi attribuiti;
4. Di dare atto che l'importo consolidato del Fondo lavoro straordinario, pari ad € 11.000,00, viene con la presente interamente impegnato a pari titolo nell'anno 2020, e di ripartire in base a tale importo le ore autorizzabili nelle rispettive Aree comunali, in via previsionale, nei valori indicati nella Tabella in premessa, tenuto conto della maggiorazione per le ore recuperate (banca ore), impegnando la spesa, oltre ad oneri riflessi ed IRAP, sui capitoli PEG N.780/4/3 – N. 780/10/1 – N. 840/4/1 del bilancio 2020/2022, esercizio 2020.
5. Di dare atto che, periodicamente e comunque entro il mese di dicembre 2020, si procederà, con il confronto tra Responsabili di Area, alla verifica delle eventuali disponibilità residue ed a considerare la possibilità ed opportunità di una eventuale diversa ripartizione delle stesse;
6. Di provvedere, con successivo atto, sulla scorta dei riepiloghi delle prestazioni effettivamente autorizzate e rese nell'anno e delle indicazioni dei responsabili di Area, alla liquidazione delle spettanze al personale avente titolo (esclusi i

dipendenti collocati in categoria professionale D titolari di posizione organizzativa);

7. Di trasmettere copia della presente ai Responsabili di Area al fine di consentire l'opportuna gestione del monte orario di lavoro straordinario assegnato;

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

**Firmato Digitalmente**

**LUISELLA BONAUDO**