



CITTÀ DI SUSÀ

CITTÀ METROPOLITANA DI TORINO

DETERMINAZIONE del SERVIZIO AREA ECONOMICO-FINANZIARIA

N°55 del 31/03/2022 registro generale

N.18 del Servizio

Oggetto:

**TRASFORMAZIONE RAPPORTO DI LAVORO DA PART TIME 75% A
PART TIME 93% PER UNA DIPENDENTE DI CATEGORIA C.**

L'anno duemilaventidue addì trentuno del mese di marzo nel proprio ufficio.

Determina N°55 del 31/03/2022

Oggetto: TRASFORMAZIONE RAPPORTO DI LAVORO DA PART TIME 75% A PART TIME 93% PER UNA DIPENDENTE DI CATEGORIA C.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Premesso che:

- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 6 del 22/03/2022 dichiarata immediatamente eseguibile, è stato approvato il D.U.P. per gli anni 2022/2024;
- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 7 del 22/03/2022, dichiarata immediatamente eseguibile, è stato approvato il bilancio di previsione per il triennio 2022-2024;
- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 08 del 28/04/2021, dichiarata immediatamente eseguibile, è stato approvato il Rendiconto Finanziario per l'anno 2020;

Vista la richiesta avanzata, prima verbalmente e poi formalizzata con lettera in data 31 marzo u.s. prot.n. 3401, dalla Signora Claretto Wanda, dipendente di ruolo in servizio a tempo indeterminato, con il profilo professionale di Istruttore Amministrativo, cat. C1, posizione economica C2 - part time 75% assegnata all'Area Finanziaria con la quale richiede la trasformazione del rapporto di lavoro da part time 75% a part time 93%;

Visto il d.lgs. 61/2000, come modificato dall'art. 1 della l. 247/2007;

Vista la programmazione del piano triennale del fabbisogno del personale per il triennio 2022/2024 approvato con delibera GC n. 17 del 01/03/2022 che considera la spesa incrementale generata dall'accoglimento della proposta della Sig.ra Claretto Wanda;

Dato atto che il rapporto di lavoro, come previsto dagli art. 4, 5 e 6 del CCNL 14/09/2000 e successive modificazioni, sarà così disciplinato:

- rapporto di lavoro a tempo parziale nella formula del part time orizzontale con prestazione dell'attività lavorativa nella misura del 93% rispetto al tempo pieno;
- articolazione oraria di 33.29 ore settimanali nei giorni e orari prestabiliti con il Responsabile dell'Area di appartenenza;
- il trattamento economico va riproporzionato al 93% con riferimento a tutte le competenze fisse e periodiche spettanti al personale a tempo pieno appartenente alla stessa categoria e profilo professionale;

Visto l'art. 4 del D.Lgs 30/03/2001 n. 165, che al comma 2 recita: "Ai dirigenti spetta l'adozione degli atti e provvedimenti amministrativi, compresi tutti gli atti che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno, nonché la gestione finanziaria, tecnica e amministrativa mediante autonomi poteri di spesa di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo. Essi sono responsabili in via esclusiva dell'attività amministrativa, della gestione e dei relativi risultati";

Visto l'art 109 c.2 del D.Lgs 267/2000: "Nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107, c. 2 e 3 , possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi,....."

Rilevato, pertanto, che per quanto sopra esposto e trattandosi di Ente privo di qualifiche dirigenziali, spetta al Sottoscritto Responsabile del Servizio dell'Area Finanziaria, regolarmente nominato con Decreto Sindacale, la competenza ad adottare il presente provvedimento;

Visti altresì:

- il D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.;
- il D.Lgs.165/2001 e s.m.i.;
- il D.L. 112/2008 così come integrato dalla legge di conversione 133/2008;
- i vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro per il comparto Regioni – Autonomie Locali

Tutto ciò premesso

D E T E R M I N A

1. Di richiamare la premessa narrativa a far parte integrante e sostanziale della presente determinazione.
2. Di accogliere la richiesta inoltrata dalla Sig.ra Claretto Wanda, dipendente di ruolo in servizio a tempo indeterminato, con il profilo professionale di Istruttore Amministrativo, cat. C1, posizione economica C2, di trasformazione del rapporto di lavoro da tempo parziale orizzontale 75% a tempo parziale orizzontale 93%;
3. Di dare atto che la differenza degli emolumenti stipendiali spettanti alla Sig.ra Claretto Wanda trovano copertura negli appositi stanziamenti del bilancio 2022/2024;

Letto, approvato e sottoscritto.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Firmato Digitalmente

LUSSIANA ALESSIA