CITTÀ DI SUSA

CITTÀ METROPOLITANA DI TORINO

DETERMINAZIONE del SERVIZIO
AREA ECONOMICO-FINANZIARIA
N°402 del 21/12/2023 registro generale

N.97 del Servizio

Oggetto:
Legge 81/2017 e Titolo VI, capo I del CCNL 16.11.2022. Lavoro agile: approvazione avviso per attuazione disciplina.

L'anno duemilaventitre addì ventuno del mese di dicembre nel proprio ufficio.

Documento prodotto con sistema automatizzato del Comune di Susa. Responsabile Procedimento: Amelia Belmondo (D.Lgs. n. 39/93 art.3). La presente copia è destinata unicamente alla pubblicazione sull'albo pretorio on-line

Determina N°402 del 21/12/2023
Oggetto: Legge 81/2017 e Titolo VI, capo I del CCNL 16.11.2022. Lavoro agile: approvazione avviso per attuazione disciplina.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Premesso che:
- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 11 del 30/05/2023 dichiarata immediatamente eseguibile, è stato approvato il D.U.P. per gli anni 2023/2024/2025;
- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 12 del 30/05/2023, dichiarata immediatamente eseguibile, è stato approvato il bilancio di previsione per il triennio 2023/2025;
- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 6 del 30/05/2023, dichiarata immediatamente eseguibile, è stato approvato il Rendiconto di gestione per l'anno 2022;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 44 del 06/06/2023 è stato approvato il PEG relativo agli anni 2023-2025;

Considerato che il lavoro agile a regime è disciplinato dagli artt. 18-23 della Legge 81/2017 recante "Misure per la tutela del lavoro autonomo non imprenditoriale e misure volte a favorire l'articolazione flessibile nei tempi e nei luoghi del lavoro subordinato", dall'art. 14 della Legge n. 124/2015 nonché dall'art. 6 del D.L. 80/2021 convertito con modificazioni con Legge n. 113/2021;

Viste le linee guida in materia di lavoro agile nelle amministrazioni pubbliche adottate dal Dipartimento della Funzione Pubblica il 30.11.2021;

Visto che in data 16 novembre 2022 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale di comparto Funzioni Locali triennio 2019/2021, nell'ambito del quale è stata introdotta, al Titolo VI, la disciplina del c.d. "lavoro a distanza", comprensivo del lavoro agile come "una delle possibili modalità di effettuazione della prestazione lavorativa per processi e attività di lavoro, per i quali sussistano i necessari requisiti organizzativi e tecnologici per operare nella suddetta modalità….. finalizzato a conseguire il miglioramento dei servizi pubblici e l'innovazione organizzativa, garantendo, al contempo, l'equilibrio tra tempi di vita e tempi di lavoro"; tale modalità di esecuzione della prestazione è "disciplinata da ciascun Ente con proprio Regolamento ed accordo tra le parti, anche con forme di organizzazione per fasi, cicli e obiettivi e senza precisi vincoli di orario o di luogo di lavoro", nel rispetto dei principi generali dettati dal contratto collettivo;

Preso atto che l'articolo 5 del CCNL 16.11.2022 prevede l'attivazione della relazione sindacale del confronto ai fini della definizione dei criteri generali in tema di modalità attuative del lavoro agile, individuazione dei processi e delle attività che possono essere svolte nella forma flessibile e priorità per l'accesso ai suddetti istituti;

Dato atto che in data 29.11.2023 è stata siglata la pre-intesa del Contratto decentrato integrativo per il triennio 2023/2025 all'interno della quale è stata prevista una sezione di confronto specificatamente al lavoro agile;

Vista la deliberazione della Giunta Comune di Susa n. 97 del 19.12.2023 con la quale, tra l'altro, è stato approvato il Regolamento per la disciplina del lavoro agile;

Dato atto che in data 20.12.2023 è stato siglato il Contratto decentrato integrativo definitivo per il triennio 2023/2025;

Ricordato che all'articolo 5 del predetto Regolamento per la disciplina del lavoro agile sono stati elencati i requisiti necessari affinché le prestazioni lavorative possano essere svolte in modalità lavoro agile;

Preso atto che:
- ai sensi della citata disciplina, l'accesso al lavoro agile avviene su base volontaria; in particolare, il dipendente che intenda accedere alla suddetta modalità di svolgimento della prestazione lavorativa presenta al Responsabile dell'Area di appartenenza apposita istanza redatta in conformità al modello approvato con il presente atto;
- sempre in conformità con quanto previsto dalla richiamata disciplina, lo svolgimento della prestazione in modalità agile è subordinato alla sottoscrizione di specifico accordo individuale, redatto anch'esso in conformità al modello approvato;
- ai sensi dell'articolo 23, comma 1, della Legge 22.05.2017, n. 81, il predetto accordo individuale e le sue modificazioni sono oggetto delle comunicazioni al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, secondo le modalità di cui al D.M. 149 del 22.08.2022;
- la disciplina adottata in materia di lavoro agile prevede, altresì che, ai sensi dell'art. 22, comma 1, della Legge 22.05.2017, n. 81, debba essere consegnata al dipendente una informativa scritta, nella quale sono individuati i rischi generali e i rischi specifici connessi alla particolare modalità di esecuzione del rapporto di lavoro;

Ritenuto pertanto necessario procedere all'approvazione dei seguenti allegati, che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto:
- avviso per la manifestazione di interesse per l'accesso al lavoro agile;
- modello di richiesta di accesso al lavoro agile;
- accordo individuale di lavoro agile;
- informativa sulla sicurezza modalità di esecuzione del lavoro agile;

Verificata l'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interessi per il firmatario del presente provvedimento ai sensi dell'art. 6-bis della Legge n. 241/1990, dell'art. 53 D. Lgs. 165/2001, dell'art. 6, c. 2, art. 7 e 14 del D.P.R. n. 62/2013 e dell'art. 16 D. Lgs. 36/2023;

Vista altresì la deliberazione della Giunta Comunale n. 54 del 04.07.2023 con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023/2025 (che comprende altresì il piano dei fabbisogni di personale relativo al triennio 2023/2025);

Dato atto altresì che la presente determinazione rientra tra le competenze del responsabile del servizio ai sensi dell'art. 107 del D.Lgs. n. 267/00;

Visti:
- il vigente CCNL 16.11.2022;
- il D.Lgs. n. 267/2000 e smi;
- la Legge n. 81/2017 e smi;
- il D.Lgs. n. 81/2008 e smi;

DETERMINA

1. Di richiamare la premessa narrativa a far parte integrante e sostanziale della presente determinazione;
2. Di prendere atto della normativa in materia di lavoro agile, disciplinata Comune di Susa con il regolamento per la disciplina del lavoro agile approvato con la deliberazione della Giunta Comunale n. 97 del 19.12.2023;

3. Di approvare, pertanto, gli allegati disciplinanti la materia in oggetto di seguito riportati che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto:
   - avviso per la manifestazione di interesse per l'accesso al lavoro agile;
   - modello di richiesta di accesso al lavoro agile;
   - accordo individuale di lavoro agile;
   - informativa sulla sicurezza modalità di esecuzione del lavoro agile
4. Di disporre la pubblicazione dell'avviso per la manifestazione di interesse al lavoro agile all'Albo Pretorio on-line e sul sito istituzionale dell'Ente;
5. Di pubblicare il presente atto nella sezione Amministrazione Trasparente ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013 e smi.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Firmato Digitalmente

PAOLA PEROTTO

Documento prodotto con sistema automatizzato del Comune di Susa. Responsabile Procedimento: Amelia Belmondo (D.Lgs. n. 39/93 art.3). La presente copia è destinata unicamente alla pubblicazione sull'albo pretorio on-line