



CITTÀ DI SUSÀ

CITTÀ METROPOLITANA DI TORINO

DETERMINAZIONE del SERVIZIO SEGRETARIO COMUNALE

N°45 del 23/11/2016

Oggetto:

**Costituzione del Fondo per le Politiche di Sviluppo e per la produttività
Anno 2016 - Impegno di spesa.**

L'anno duemilasedici addì ventitre del mese di novembre nel proprio ufficio.

Determina N°45 del 23/11/2016

Oggetto : Costituzione del Fondo per le Politiche di Sviluppo e per la produttività Anno 2016
- Impegno di spesa.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Premesso che:

- il D. Lgs 165/2001 impone a tutte le amministrazioni la costituzione del fondo per le risorse decentrate, che rappresenta il presupposto per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti;
- la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce una competenza di ordine gestionale;
- le risorse destinate ad incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo per le risorse decentrate) – nelle more dei rinnovi contrattuali - sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative tuttora vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno;
- le modalità di determinazione delle suddette risorse sono attualmente regolate dagli articoli 31 e 32 del C.C.N.L. del 22.01.2004 e risultano suddivise in:
 - a) risorse stabili, che presentano la caratteristica di "certezza, stabilità e continuità" e che, quindi, restano acquisite al Fondo anche per il futuro, tranne alcune voci che possono essere ricalcolate a seguito di azioni strutturali sulla dotazione organica o per il recupero delle retribuzioni individuali di anzianità di personale cessato;
 - b) risorse variabili, che presentano la caratteristica della "eventualità e variabilità" e che, quindi, hanno validità esclusivamente per l'anno in cui vengono definite e messe a disposizione del Fondo;
- la disciplina specifica delle diverse voci che alimentano il predetto Fondo è fornita dall'art. 15 del C.C.N.L. 1° aprile 1999;
- le predette norme contrattuali sono integrate dalle disposizioni dei diversi C.C.N.L. che sono stati successivamente sottoscritti (art. 4 CCNL del 09.05.2006, art. 8 CCNL del 11.04.2008 e art. 4 CCNL del 31.07.2009);

Considerato che la costituzione del fondo per le risorse decentrate sopra specificato non è oggetto di contrattazione decentrata ove non ne siano previste specifiche integrazioni per contratti nazionali o per valutazioni di competenza degli organi dell'ente e che necessita la costituzione del fondo per l'anno 2016 al fine di poter attivare la contrattazione decentrata;

Visto l'art. 1 comma 236 della legge 208/2015 (legge di stabilità per il 2016) che così prevede:

"Nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della legge 7 agosto 2015, n. 124, ... , a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, ... , non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente".;

Considerato che nell'anno 2016 la consistenza numerica del personale risulta superiore rispetto a quella del 2015 pertanto non si deve procedere ad alcuna riduzione delle risorse e precisamente:

Anno 2015:	
personale a tempo indeterminato in servizio	01.01.2015 = 44
personale a tempo indeterminato in servizio	31.12.2015 = 45

	media dipendenti in servizio = n. 44,50
Anno 2016:	
personale a tempo indeterminato in servizio	01.01.2016 = 45
personale a tempo indeterminato in servizio	31.12.2016 = 45
	media dipendenti in servizio = n. 45

Visto l'art. 9, comma 2-bis, ultimo periodo, del D.L. n. 78/2010, convertito in legge n. 122 del 30/07/2010 e come modificato dall'art. 1, comma 456, della Legge 147/2013, il quale prevede che a decorrere dal 01.01.2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del periodo precedente, ovvero per quanto operato nel quadriennio 2011-2014;

Vista la circolare della RGS nr. 20 dell'08.05.2015, recante istruzioni applicative circa la decurtazione permanente (cosiddetta "minusvalenza fissa") da applicare, a partire dal 2015, ai fondi della contrattazione integrativa;

Rilevato che, come dimostrato dalla tabella "A" allegata alla presente Determinazione, la quota di decurtazione consolidata a partire dall'anno 2015 ai sensi della seconda parte dell'art 9 comma 2-bis del D.L. 78/2010 è pari ad € 5.679,00;

Evidenziato che, ai sensi dell'art. 15 del CCNL 1/04/1999, l'Amministrazione ha integrato le risorse variabili, in sede di programmazione di bilancio nei limiti del comma 2 nella misura massima del 1,2% del monte salari 1997 nelle condizioni previste dal comma 4 del medesimo articolo;

Tenuto presente quindi che la nuova norma pone l'anno 2015 come punto di riferimento ai fini del non superamento delle risorse destinabili al trattamento accessorio 2016;

Ritenuto, pertanto, dover procedere alla determinazione delle risorse decentrate relativamente all'anno 2016, nell'ammontare complessivo pari ad € 141.436,19 come da tabella Allegato A) alla presente determinazione;

Considerato inoltre che:

- il Fondo per le risorse decentrate 2016, così come definito con la presente determinazione, consente di rispettare i vigenti limiti in tema di contenimento della spesa del personale, per quanto concerne la conformità all'art. 1, comma 557, della legge n. 296/2006;
- il Comune ha rispettato il patto di stabilità per l'anno 2015 e che è presumibile che il vincolo del pareggio di bilancio sarà rispettato anche per l'anno 2016;

Dato atto altresì che:

- con deliberazione del C.C. n. 17 del 24.05.2016, esecutiva, è stato approvato il bilancio di previsione per il triennio 2016-2018;
- con deliberazione della G.C. n. 48 del 07.06.2016, esecutiva, è stato approvato il Piano esecutivo di Gestione con cui sono state assegnate ai Responsabili di Area le risorse necessarie all'esecuzione dei programmi e progetti di bilancio;

Visto Il T.U. Enti Locali approvato con D.Lgs del 18.08.2000 n. 267 e s.m.i.;

Tutto ciò premesso

DETERMINA

1. Di richiamare la premessa narrativa far parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

2. Di costituire il Fondo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività – anno 2016, come da tabella allegata, Allegato A), parte sostanziale e integrante del presente atto per complessivi € 141.436,19.
3. Di dare atto che la spesa, pari a complessivi € 141.436,19, trova copertura, per le voci a carattere stipendiale (Progressioni economiche, comparto, turnazioni, acconti reperibilità, ecc.) agli appositi capitoli degli stipendi per il personale dipendente e per le parti restanti ed i relativi oneri come segue:

Importo	Missione	Progr.	Titolo	Macroagr.	Capitolo	Rif Bilancio
€ 37.907,00	01	11	1	101	780/4/1	2016
€ 3.720,62	01	06	1	101	560/2/1	2016
€ 5.000,00	01	11	1	101	780/4/2	2016
€ 11.900,00	01	11	1	101	780/10/1	2016
€ 4.200,00	01	11	1	102	840/4/1	2016

4. Di impegnare altresì gli importi relativi al fondo per straordinari e per la previdenza complementare area Polizia Municipale come segue:

Importo	Missione	Progr.	Titolo	Macroagr.	Capitolo	Rif Bilancio
€ 11.000,00	01	11	1	101	780/4/3	2016
€ 5.600,00	03	01	1	101	1110/4/3	2016

Letto, approvato e sottoscritto.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Firmato Digitalmente

MARIETTA CARCIONE