



CITTÀ DI SUSA

CITTÀ METROPOLITANA DI TORINO

DETERMINAZIONE del SERVIZIO SEGRETARIO COMUNALE

N°24 del 11/07/2017

Oggetto:

Ripartizione e liquidazione di somme di salario accessorio per premi e retribuzione di risultato ad altri istituti del contratto integrativo aziendale 2016.

L'anno duemiladiciassette addì undici del mese di luglio nel proprio ufficio.

Determina N°24 del 11/07/2017

Oggetto : Ripartizione e liquidazione di somme di salario accessorio per premi e retribuzione di risultato ad altri istituti del contratto integrativo aziendale 2016.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Richiamati:

- il Contratto Collettivo Nazionale di lavoro (CCNL) del comparto Enti locali per la revisione dell'ordinamento professionale, stipulato in data 14.09.2000;
- il Contratto Collettivo Nazionale di lavoro (CCNL) del comparto Enti locali stipulato in data 22.01.2004 e del 09.05.2006;
- il Contratto Collettivo Nazionale di lavoro (CCNL) del comparto Enti locali stipulato in data 11.04.2008;
- il Contratto Collettivo Nazionale di lavoro (CCNL) del comparto Enti locali stipulato in data 31.07.2009;
- il Contratto Collettivo decentrato integrativo di livello di Ente del personale del Comune di Susa siglato il 08 settembre 2005;

Visti gli artt. 15 e 17 del CCNL in ordine alla costituzione e alle modalità d'erogazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività;

Richiamato il Contratto Integrativo Aziendale anno 2016 e il prospetto in calce allo stesso, che riporta il fondo ex art. 15 del C.C.N.L. per l'anno 2016;

Visto altresì la destinazione delle risorse del fondo di cui all'art. 17 del C.C.N.L.;

Preso atto in particolare che la quota destinabile al premio di risultato individuale e di gruppo anno 2016 è di € 40.594,77, mentre per il maneggio denaro la quota ammonta a € 1.032,85;

Dato atto che, su detti stanziamenti, occorre liquidare in specifico, come risulta dagli allegati prospetti e conteggi:

- I premi di risultato individuale e di gruppo per l'anno 2016 secondo la metodologia di valutazione adottata da questo Ente con deliberazione G.C. n. 74 del 17.07.2012;
- l'indennità di maneggio denaro di cui all'art. 3 del contratto integrativo aziendale, aggiornamento 2001;

Dato atto che in sede di costituzione del fondo anno 2016 è stato rispettato il dettato normativo di cui all'art. 1 comma 236 della legge 208/2015 (legge di stabilità per il 2016);

Viste altresì i risultati della valutazione annuale delle prestazioni dei dipendenti, effettuata dai singoli responsabili di area, secondo la metodologia di misurazione e valutazione dei risultati adottata da questo Ente;

Preso atto delle dichiarazioni dei responsabili di area relativamente all'effettiva attività di maneggio denaro svolta dai singoli dipendenti e delle altre attività previste dalle somme in liquidazione;

Richiamata inoltre la deliberazione della G.C. n. 42 del 06.06.2017 con cui è stata disposta la liquidazione dell'importo lordo di € 4.034,15 al personale addetto ai progetti di recupero evasione ICI anno 2016, che è stato previsto nella contrattazione sopra esposta (art. 15 lett. K);

Richiamato altresì il Decreto del Sindaco n. 05 del 11.07.2017 relativo al riconoscimento dell'indennità di risultato ai Responsabili di Area per l'anno 2016 e che autorizza la liquidazione dei compensi dovuti agli stessi;

Vista la determina dell'Unione Montana Valle Susa n. 33 del 6 luglio 2017, con la quale viene comunicato l'importo dell'indennità di risultato riconosciuto al dipendente in comando presso l'Ente;

Visto il T.U. Enti Locali D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 e s.m.i.;

DETERMINA

1. Di liquidare a valere sugli impegni assunti nell'anno 2016 in base alle norme di contratto nazionale ed aziendale di lavoro e reimputati ai sensi delle nuove norme contabili sul bilancio 2017 e finanziati con il FPV, ai capitoli 780/4/1 denominato "Fondi efficienza e miglioramento dei servizi" la somma di € 41.228,95= quale compenso per premio di risultato legato a progetti di lavoro per gruppi ed individuali per il personale comunale e quote maneggio denaro e sul cap. 780/4/2 denominato compenso incentivante ICI (fondo per il miglioramento dell'efficienza del servizio), la somma di € 4.034,15= quale compenso incentivante per il personale addetto ai progetti di recupero evasione ICI, come meglio dettagliata nei prospetti allegati, oltre agli oneri riflessi a carico Ente e all'Irap.
2. Di liquidare ai responsabili di area la retribuzione di risultato anno 2016 come di seguito indicato;
 - Maddalena GRISA, responsabile area finanziaria : € 2.272,41;
 - Emanuela PESANDO, responsabile area servizi alle persone e alle imprese: € 2.272,41;
 - Ennio CAFFO, responsabile area polizia locale: € 2.272,41;
 - Grazia PENT, responsabile area amministrativa: € 2.272,41;
 - Valerio MENONE, responsabile area tecnica: € 2.582,28;con imputazione ai capitoli stipendi per il personale 120/2/1 – 230/2/1 - 560/2/1 – 670/6/1 – 1110/2/1 in corrispondenza degli impegni reimputati.
3. Di liquidare a valere sul cap. 560/2/1, bilancio 2017, la somma di € 4.165,38= al dipendente Diego Favro, come responsabile in comando presso la UMVS (come da nota trasmessa dall'Unione stessa);
4. Di liquidare altresì gli oneri riflessi e l'Irap a carico Ente.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Firmato Digitalmente

MARIETTA CARCIONE