



CITTÀ DI SUSA

CITTÀ METROPOLITANA DI TORINO

DETERMINAZIONE del SERVIZIO SEGRETARIO COMUNALE

N°28 del 06/10/2017

Oggetto:

**Proroga del Contratto di Lavoro a tempo determinato e pieno di un
Operaio Generico Categoria B fino al 31/12/2017.**

L'anno duemiladiciassette addì sei del mese di ottobre nel proprio ufficio.

Determina N°28 del 06/10/2017

Oggetto : Proroga del Contratto di Lavoro a tempo determinato e pieno di un Operaio Generico Categoria B fino al 31/12/2017.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Premesso che:

- con deliberazione della G.C. n. 29 del 28.04.2016 è stata approvata la programmazione triennale del fabbisogno del personale 2016/2018 ed il piano occupazionale 2016 prevedendo, nel rispetto dei vigenti vincoli in materia di assunzioni di personale e di contenimento della spesa di personale, l'assunzione a tempo pieno e determinato di n. 1 (uno) Operaio Generico categoria B presso l'Area Tecnica, stabilendo altresì l'eventuale proroga;
- con determinazione del responsabile del servizio n. 49 del 04.10.2016 è stato assunto a tempo pieno e determinato il Sig. Maurizio Bettini Categoria B - operaio generico , tramite selezione per chiamata pubblica dalle liste di collocamento presso il Centro per l'impiego di Susa , per la durata di anni 1 (uno) con decorrenza dal 10.10.2016 e fino al 09.10.2017, eventualmente prorogabile, ed è stato sottoscritto il relativo contratto di lavoro in data 06.10.2016;

Richiamata altresì la deliberazione della G.C. n. 12 del 28.02.2017 con cui è stata approvata la programmazione triennale del fabbisogno del personale 2017/2019 ed il piano occupazionale 2017, che prevede l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 1 operaio da destinare all'Area Tecnica;

Considerato che nelle more di espletare le procedure pubbliche per il reclutamento a tempo pieno e indeterminato di n. 1 operaio e, come previsto nella precitata deliberazione G.C. n. 29/2016, si rende necessario prorogare fino al 31.12.2017 il suddetto contratto a tempo determinato per garantire l'espletamento dei servizi manutentivi ed istituzionali presso l'Area Tecnica, dato il numero ridotto della squadra operai dovuto a due pensionamenti avvenuti nel 2015;

Visto l'art. 21 del D.lgs. 81 del 15/6/2015, che dispone che il termine del contratto a tempo determinato può essere prorogato, con il consenso del lavoratore, solo quando la durata iniziale del contratto sia inferiore a trentasei mesi, e, comunque, per un massimo di cinque volte nell'arco di trentasei mesi a prescindere dal numero dei contratti;

Dato atto che il lavoratore ha espresso il proprio consenso con nota del 04.10.2017 prot. n. 1713;

Verificato altresì il rispetto della normativa come segue:

- L'Ente per l'anno 2016 ha rispettato le disposizioni inerenti il pareggio di bilancio ai sensi dell'art. 1, comma 723 della Legge 208/2015, comunicandolo ai sensi della Legge 232/2016 alla ragioneria Generale dello Stato;
- l'Ente ha rispettato i termini di approvazione del Bilancio di previsione 2017-2018-2019 e del consuntivo 2016, nonché ha trasmesso i dati relativi a tali atti alla banca dati delle amministrazioni pubbliche ai sensi del D.L. n. 113/2016;
- con deliberazione della G.C. n. 45 del 20.06.2017 è stato approvato il P.E.G 2017-2019 e il Piano della Performance anno 2017;
- con riferimento all'art. 1 comma 557 e seguenti, come modificato, della legge 296/2006 è rispettato il vincolo del contenimento della spesa di personale, rispetto alla media del triennio 2011-2013;

- con riferimento alla spesa per lavoro flessibile, è rispettato il limite di cui all'art. 9 comma 28 del d.l. 31.5.2010 n. 78;
- con deliberazione di Giunta n. 18 del 17.03.2015 l'Amministrazione ha adottato il Piano delle Azioni Positive per il triennio 2015/2017 redatto ai sensi dell'art. 48 del decreto legislativo n. 198/2006, recante "codice della pari opportunità tra uomo e donna a norma dell'articolo 6 della Legge 28 novembre 2005, n. 246;
- con deliberazione del C.C. n.37 del 29.09.2017 è stato approvato il Bilancio Consolidato esercizio 2016;
- con deliberazione della G.C. n.12 del 28.02.2017 si è provveduto alla ricognizione annuale delle eccedenze di personale e non sono emerse situazioni di personale in esubero.

Riscontrato che la spesa per la proroga in oggetto rimane nei limiti normativi da osservare e trova copertura nel bilancio di previsione 2017/2019 - esercizio 2017 - ;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n.45 in data 20.06.2017, dichiarata immediatamente eseguibile, e con valenza pluriennale, con la quale sono state assegnate ai Responsabili di Area le risorse necessarie all'esecuzione dei programmi e progetti di bilancio;

Visto il vigente regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi e dato atto che il presente provvedimento viene adottato dalla sottoscritta in qualità di responsabile del servizio supplente;

Visto il T.U. Enti Locali approvato con D.Lgs n. 267/00 e s.m.i.

Tutto ciò premesso

D E T E R M I N A

1. **Di richiamare** la premessa narrativa a far parte integrante e sostanziale della presente determinazione.
2. **Di prorogare** il contratto di lavoro a tempo determinato e pieno di Categoria B – Operaio generico - stipulato il 06.10.2016 con il Sig Maurizio Bettini, per la medesima attività lavorativa. La proroga del contratto a termine è stabilita dal 10.10.2017 al 31.12.2017.
3. **Di imputare** la spesa prevista di € 4.410,00 al capitolo 560/2/3 per stipendi al personale tempo determinato area tecnica ed € 1.618,00 per oneri riflessi e IRAP ai capitoli 560/4/1 e 620/4/1 del corrente bilancio.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Firmato Digitalmente

CARCIONE MARIETTA

