



CITTÀ DI SUSÀ

CITTÀ METROPOLITANA DI TORINO

DETERMINAZIONE del SERVIZIO SEGRETARIO COMUNALE

N°167 del 06/10/2020 registro generale

N.6 del Servizio

Oggetto:

**AFFIDAMENTO DEL SERVIZIO DI FORMAZIONE E TUTORAGGIO
ON THE JOB PER PERSONALE DELL'AREA TECNICA.**

L'anno duemilaventi addi sei del mese di ottobre nel proprio ufficio.

Determina N°167 del 06/10/2020

Oggetto : AFFIDAMENTO DEL SERVIZIO DI FORMAZIONE E TUTORAGGIO ON THE JOB PER PERSONALE DELL'AREA TECNICA.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Premesso che:

- con Deliberazione del Consiglio Comunale N. 21 del 29/09/2020 dichiarata immediatamente eseguibile, è stato approvato il Bilancio di previsione 2020/2022;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 82. DEL 29/09/2020, dichiarata immediatamente eseguibile, è stato approvato il P.E.G. (Piano Esecutivo di Gestione) 2020/2022;

Richiamata:

- la Deliberazione di G.C. n. 25 del 03/03/2020 ad oggetto "ANALISI E RIORGANIZZAZIONE DEGLI UFFICI E DEI SERVIZI DEL COMUNE DI SUSÀ. REPORT FASE 1 - PRESA D'ATTO", con la quale si prende atto del documento di analisi e riorganizzazione degli uffici e dei servizi del comune di Susa. Report Fase 1, predisposto dalla Società ACTA Consulting S.r.l;
- la Deliberazione di G.C. n. 34 del 13/03/2020 con la quale è stato approvato il Piano annuale delle assunzioni 2020 ed il Piano triennale del fabbisogno del personale anni 2020/2022, successivamente aggiornato con deliberazione G.C. n. 58 del 07/07/2020;

Dato atto che nel suddetto Piano era stata prevista l'assunzione di "Nr.2 unità - ISTRUTTORI TECNICI - CAT. C) in sostituzione del personale dell'Area cessato per mobilità nell'anno 2019 di categoria D e per dimissioni volontarie nell'anno 2020 di categoria C);

Tenuto conto che, come modalità di copertura del posto, si è individuata la procedura di mobilità ex art. 30 e D.LGS N. 165/2001 e successivamente con ricorso a graduatorie rese disponibili da altri Enti per pari categoria e profilo;

Dato atto il Comune di Susa ha provveduto all'assunzione di un Istruttore tecnico a tempo pieno e indeterminato con decorrenza dal 01/10/2020 da collocare presso l'Ufficio Tecnico Comunale - Edilizia privata e Urbanistica;

Considerato che la distribuzione organica dell'Area tecnica non permette un adeguato supporto tecnico e formativo al neo-assunto e che il suddetto documento di analisi e riorganizzazione degli uffici e dei servizi, rispondente alle direttrici generali espresse dall'Amministrazione comunale, prevede tra altri elementi di innovazione, la formazione on the job dei propri dipendenti;

Preso atto che su Direttiva della Giunta n. 32 del 12.05.2020, si è ritenuto di avviare il seguente intervento di formazione:

- Servizio di Formazione e Tutoraggio on the job a supporto dell'Area Tecnica, finalizzato in generale all'acquisizione di conoscenze e capacità operative per la gestione autonoma del settore di edilizia privata e urbanistica;
- Periodo incarico: dal ottobre a dicembre 2020;
- Quantificazione oraria: n. 25;
- Compenso previsto: € 28,00 all'ora;

Precisato che, per l'avvio del percorso in oggetto, è stata contattata il geom. Cristina Margaira, dipendente del Comune di Chiusa San Michele, che ha competenze e professionalità in materia in quanto responsabile dell'ufficio tecnico - edilizia privata e urbanistica;

Dato atto che si è acquisita *medio tempore* la disponibilità della dipendente ad espletare i servizi di formazione, configurato, viste le caratteristiche del medesimo, come servizio di formazione on the job;

Richiamato l'art. 37, comma 1 del D.Lgs. 50/2016 ai sensi del quale "Le stazioni appaltanti, fermi restando gli obblighi di utilizzo di strumenti di acquisto e di negoziazione, anche telematici, previsti dalle vigenti disposizioni in materia di contenimento della spesa, possono procedere direttamente e autonomamente all'acquisizione di forniture e servizi di importo inferiore a 40.000 euro e di lavori di importo inferiore a 150.000 euro, nonché attraverso l'effettuazione di ordini a valere su strumenti di acquisto messi a disposizione dalle centrali di committenza";

Richiamato l'art. 36, comma 2, lettera a) del D. Lgs. 50/2016 e configurato pertanto l'affidamento di cui trattasi come servizio di formazione "on the job";

Appurato che il presente affidamento è un intervento per il quale è possibile procedere ai sensi dell'art. 1 comma 450, della Legge 27.12.2006, n. 296 e s.m. e i., il quale ha stabilito che i prodotti, servizi ecc. di valore inferiore ai 5.000,00 € potranno essere acquistati senza ricorrere al MEPA, ricorrendo alle tradizionali procedure;

Dato atto inoltre che la scelta della procedura di affidamento del servizio di cui trattasi è motivata da esigenze di perseguimento di obiettivi con carattere di urgenza, economicità, efficacia ed efficienza della Pubblica Amministrazione;

Ritenuto pertanto di individuare il sistema di scelta del contraente ai sensi degli articoli 36 e 37 del D. Lgs. n. 50/2016 evidenziando che il servizio è di importo inferiore ai 40.000,00 euro;

Constatato che, come da accordo intercorso con la dipendente, il servizio di formazione si svolgerà nel periodo e per le ore suindicate e per un importo totale di € 759,50, di cui IRAP € 59,50 (€ 700,00 x 8,50%);

Rilevato che non sussistono cause di incompatibilità e situazioni di conflitto di interesse tra il Comune di Susa e il geom. Cristina Margaira, come da dichiarazione resa dalla medesima e acquisita agli atti;

Acquisito altresì il nulla osta del Comune di Chiusa San Michele per il geom. Cristina Margaira;

Dato atto altresì che la presente determinazione rientra tra le competenze del responsabile del servizio ai sensi del combinato disposto degli artt. 107 e 92 del D.Lgs. n. 267/00;

Visti:

- ✓ il T.U. Enti Locali approvato con D.Lgs del 18.08.2000 n. 267;
- ✓ il D.Lgs del 18.06.2016 n. 50;
- ✓ il vigente regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Tutto ciò premesso

D E T E R M I N A

1. Di richiamare la premessa narrativa, attestando che la medesima forma parte integrante e sostanziale della presente determinazione.
2. Di attribuire l'incarico di formazione "on the job" a supporto dell'Area Tecnica finalizzato in generale all'acquisizione di conoscenze e capacità operative per la gestione autonoma del settore di edilizia privata e urbanistica, al geom. Cristina Margaira, dipendente del Comune di Chiusa San Michele, indicativamente nel periodo ottobre - dicembre 2020, per n. 25 ore complessive.
3. Di impegnare la spesa necessaria per l'intero intervento formativo come sopra dettagliato, pari ad **€ 759,50** come segue:

Importo	Missione	Progr.	Titolo	Macroagr.	Capitolo	Rif Bilancio
€ 700,00	01	11	1	103	800/10/1	2020

Importo	Missione	Progr.	Titolo	Macroagr.	Capitolo	Rif Bilancio
€ 59,50	01	11	1	102	840/4/3	2020

4. Di dichiarare che l'obbligazione diverrà esigibile nel corso del 2020.
5. Di dare atto che per la presente procedura non è richiesto l'indicazione del CIG giusta Determinazione n. 11 del 07.07.2011 – punto 3.9 – dell'AVCP, ora ANAC.
6. Di certificare, ai sensi dell'art. 9 del D.L. n. 78/09, convertito in legge n. 102/2009 che il presente impegno è compatibile con gli stanziamenti di bilancio e le regole di finanza pubblica.
7. Di dare atto che si procederà a successiva liquidazione a seguito di verifica e riscontro sulla regolarità delle prestazioni rese e rispondenza delle stesse ai requisiti quali-quantitativi, ai termini e condizioni pattuite.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Firmato Digitalmente

GIOVANNI BARBERA