



CITTÀ DI SUSA

CITTÀ METROPOLITANA DI TORINO

Via Palazzo di Città 39 – 10059 - tel. 0122 648301 – fax 0122 648307

info@comune.susa.to.it – comune.susa.to@legalmail.it

www.cittadisusa.it

DECRETO DEL SINDACO

N° 12 del 25/08/2022

Oggetto:

AR.41, COMMA 4 DEL CCNL SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI 16.01.2001. INDENNITA' DI POSIZIONE DEL SEGRETARIO COMUNALE TITOLARE DELLA SEGRETERIA IN CONVENZIONE.

IL SINDACO

Premesso che i Comuni di Susa (popolazione residente all'1.01.2022, n. 5.920 unità), Cesana T.se (popolazione residente all'1.01.2022, n. 914 unità), Oulx popolazione residente all'1.01.2022, n. 3.264 unità) e Sestriere (popolazione residente all'1.01.2022, n. 921 unità), con idonee deliberazioni dei rispettivi Consigli Comunali, hanno deciso di convenzionare l'Ufficio del Segretario Comunale, anche nell'ottica di ottimizzare l'uso delle risorse disponibili, individuando nel Comune di Susa l'Ente Capofila (come previsto dal decreto Ministro dell'Interno del 21 ottobre 2020);

Evidenziato che la convenzione di segreteria comunale (sede di Classe II) produce i propri effetti giuridici con decorrenza dal 25.08.2022, giorno di presa di servizio del Segretario Comunale nominato, e scade il giorno 31.12.2025;

Visto l'art. 41, comma 4, CCNL Segretari Comunali e Provinciali in data 16 maggio 2001, a mente del quale il Comune - nell'ambito delle risorse disponibili e nel rispetto della capacità di spesa - può corrispondere una maggiorazione della retribuzione di posizione, secondo le condizioni, i criteri ed i parametri di riferimento, individuati nell'Allegato A al Contratto Collettivo Integrativo di Livello Nazionale dei Segretari Comunali e Provinciali - Accordo n.2 in data 22 dicembre 2003. In particolare, l'art.1 del suddetto Accordo n.2 prevede che la maggiorazione della retribuzione di posizione, riscontrata la presenza di particolari condizioni oggettive e soggettive che connotano e qualificano l'attività effettivamente svolta dal Segretario Comunale presso l'Ente, non può essere inferiore al 10% e superiore al 50% della retribuzione di posizione in godimento;

Ritenuto di potere fissare nella misura del 5% il valore percentuale di incremento connesso a ognuna delle condizioni oggettive e soggettive indicate nell'allegato A al suddetto CCDI - Accordo n. 2 in data 22 dicembre 2003, chiarendo che la sommatoria delle singole percentuali di incremento definisce la percentuale complessiva, comunque

sempre entro il predetto tetto massimo del 50%, da applicare all'importo retribuzione di posizione in godimento del Segretario per stabilire l'importo effettivo della relativa maggiorazione;

Preso atto, pertanto, sulla scorta del criterio sopra definito ed alla luce delle condizioni di tipo oggettivo e soggettivo riscontrate in concreto, di cui si dirà meglio in appresso, che l'importo della maggiorazione della retribuzione di posizione, da riconoscersi al Segretario Comunale ai sensi dell'art.41, comma 4, CCNL Segretari Comunali e Provinciali in data 16 maggio 2001, è da riconoscersi con decorrenza dal 25.08.2022 nella misura del 50% della retribuzione di posizione in godimento;

Ritenuto di potere fissare nella misura del 50% della retribuzione di posizione in godimento, l'ammontare della maggiorazione della retribuzione di posizione stessa, in considerazione del fatto che nella posizione lavorativa dell'Ufficio del Segretario Comunale di tutti i tre Comuni convenzionati, secondo lo statuto ed i regolamenti interni vigenti, è riconducibile ben oltre la metà delle condizioni di tipo oggettivo e di tipo soggettivo indicate dall'Allegato A al Contratto Collettivo Integrativo di Livello Nazionale dei Segretari Comunali e Provinciali – Accordo n. 2 in data 22 dicembre 2003 e precisamente:

■ **condizioni di tipo oggettivo**, a loro volta, distinte in complessità organizzativa, complessità funzionale e disagio ambientale:

- (A) *Responsabilità complessiva e di coordinamento per le fasi attuative delle linee di indirizzo degli organi (5%);*
- (B) *Grado di indipendenza, di autonomia strategica e di rappresentanza dell'Ente (5%);*
- (C) *Entità delle risorse finanziarie gestite e/o coordinate (coordinamento dei bandi e risorse legati ai fondi europei e PNRR) (5%);*
- (D) *Complessità in tema di coordinamento e di sovrintendenza dei Responsabili degli Uffici e dei Servizi (5%);*
- (F) *presenza di particolari uffici o forma particolari di gestione dei servizi (due comuni sono interessati dalla gestione associata di tutti le funzioni ed i servizi, proprie dei comuni, a livello dell'Unione Montana "Comuni Olimpici-Via Lattea", con trasferimento di tutti i dipendenti dei comuni all'Unione stessa, della quale svolge le funzioni di segretario) (5%);*
- (G) *sedi di alta montagna (il Comune di Sestriere è l'unico comune italiano con la sede ad una quota superiore ai 2.000 metri sul livello del mare) (5%);*
- (H) *Sostituzione in caso di assenza o impedimento dei titolari di P.O. (secondo quanto stabilito dai Regolamenti sull' Ordinamento degli Uffici e dei Servizi approvati dai tre Comuni su Quattro) (5%);*
- (I) *Incrementi stagionali della popolazione di particolare rilevanza (i Comuni di Cesana T.se Sestriere ed Oulx sono comuni ad alta intensità turistica, alcuni dei quali hanno ospitato manifestazioni internazionali come campionati mondiali di sci alpino, olimpiadi invernali, universiadi, arrivi Giro d'Italia e Tour de France, ecc) (tutti e 4 i comuni sono inseriti nell'elenco della Regione Piemonte dei Comuni turistici 2022) (5%);*

■ **condizioni di tipo soggettivo**, a loro volta, distinte in attività gestionali, incarichi speciali, progetti speciali:

- (A) *Assistenza giuridico – amministrativa mediante consulenza fornita ai Responsabili dei Servizi (5%);*
- (B) *Grado di collaborazione nei confronti degli organi dell'Ente (5%);*
- (C) *Complessità e rilevanza dell'attività rogatoria (5%);*
- (F) *funzioni aggiuntive conferite dal capo dell'amministrazione (responsabile prevenzione corruzione) (5%);*
- (G) *Responsabilità della cura dell'attuazione dei provvedimenti (5%);*
- (H) *Responsabilità dell'istruttoria delle deliberazioni (5%);*
- (M) *Partecipazione alla delegazione trattante di parte pubblica (5%);*
- (N) *appartenenza al Nucleo di Valutazione (5%);*

Preso atto che, inoltre, l'attuale assetto organizzativo di ciascuno dei quattro Comuni, parti della convenzione di segreteria comunale, prevede l'attribuzione al Segretario Generale di una pluralità di competenze gestionali e funzioni aggiuntive, con particolare riguardo all'attribuzione dell'incarico di Responsabile per la Prevenzione della Corruzione e di Responsabile della Trasparenza, e dell'attribuzione di compiti di sovrintendenza dei Responsabili di Area con i conseguenti autonomi poteri di direttiva, sostitutivi e di controllo ai fini della migliore organizzazione delle risorse umane e strumentali. Numerose e di particolare rilevanza e strategicità sono poi le funzioni aggiuntive di cui il Segretario è investito quale Responsabile del controllo successivo di regolarità amministrativa ai sensi del vigente Regolamento comunale sui controlli interni;

Richiamato l'orientamento della giurisprudenza di merito, secondo cui - laddove le funzioni effettivamente svolte dal Segretario Comunale soddisfino le condizioni di tipo oggettivo e di tipo soggettivo indicate dall'Allegato A al Contratto Collettivo Integrativo di Livello Nazionale dei Segretari Comunali e Provinciali - Accordo n.2 in data 22 dicembre 2003 - l'istituto della maggiorazione della retribuzione di posizione, prevista dall'art. 41, comma 4, del CCNL del 16 maggio 2001, previa determinazione delle diverse percentuali di incremento dell'indennità di posizione, ha carattere obbligatorio (e non facoltativo) (Cfr. *ex multis* sentenza della Corte d'appello di Lecce, Sezione Lavoro, 19 gennaio 2018 n. 2772);

Preso atto che il Segretario Generale, Dr. Diego JOANNAS, è inquadrato nella fascia professionale B e presta servizio con decorrenza 25.08.2022 presso la sede convenzionata di segreteria costituita dai Comuni di Susa, Cesana T.se, Oulx e Sestriere, sede di Segreteria Generale di classe II, come da Decreto del Sindaco del Comune di Susa (Ente capo convenzione) n. 10 del 16.08.2022;

Preso atto che, ai sensi dell'art. 3, comma 7, del CCNL del 01.03.2011 - biennio economico 2008 - 2009, ai soli fini del calcolo della maggiorazione della retribuzione di posizione si tiene conto degli importi annui lordi complessivi, per tredici mensilità, della retribuzione di posizione come definiti dall'art. 3, comma 2, del CCNL del 16.05.2001 - biennio economico 2000 - 2001 (In base alla predetta disposizione contrattuale, la retribuzione di posizione attualmente in godimento al Dott. Diego JOANNAS è pari ad € 18.592,45 annui lordi per tredici mensilità).

Preso atto del parere n.3/2011 Prot.0004009 del 24.01.2011 del Ministero dell'Interno Ex Agenzia Autonoma per la Gestione dell'Albo dei Segretari Comunali e Provinciali, avente per oggetto "*Maggiorazione della retribuzione di posizione per i segretari titolari di sedi di segreteria convenzionata*", con il quale è stato chiarito che, ai sensi dell'art.1 dell'Accordo - Contratto Collettivo Integrativo di Livello Nazionale Segretari Comunali, sottoscritto in data 13 gennaio 2009 la procedura per il calcolo dell'ammontare della maggiorazione della retribuzione di posizione nelle sedi di segreteria convenzionata è la seguente:

A) Si prende a base di calcolo la retribuzione di posizione spettante per la classe della sede di segreteria convenzionata (nel caso che ci occupa: € 18.592,45 annui lordi per tredici mensilità);

B) La retribuzione di posizione spettante per la classe della sede di segreteria convenzionata si maggiora del 25% (nel caso in questione: € 18.592,45 x 25: 100 = € 4.648,11 annui lordi per tredici mensilità);

C) Sulla sommatoria (€ 23.240,57) dell'importo della voce di cui alla precedente lettera A (retribuzione di posizione pari a € 18.592,45) e dell'importo della voce di cui alla precedente lettera B (25% della retribuzione di posizione pari a € 4.648,11) si applica l'aliquota percentuale di maggiorazione riconosciuta al Segretario Comunale (nel nostro caso pari al 50%);

Preso atto che l'emolumento di cui trattasi, parametrato nella misura del 50% alla retribuzione di posizione annua in godimento ai Segretari Comunali, titolari di sede di

segreteria di Classe II, e calcolata secondo il criterio di cui al precitato parere n.3/2011 Prot.0004009 del 24.01.2011 del Ministero dell'Interno Ex Agenzia Autonoma per la Gestione dell'Albo dei Segretari Comunali e Provinciali, è quindi pari ad € 11.620,28 lordi per tredici mensilità. ($\text{€ } 18.592,45 + \text{€ } 4.648,11 = \text{€ } 23.240,57 \times 50 : 100 = 11.620,28$);

Preso atto che l'art. 111 del CCNL relativo all'Area delle Funzioni Locali sottoscritto in data 17 dicembre 2020, per quanto rileva ai fini del presente provvedimento, ha confermato la vigenza, tra l'altro, del precitato art. 41, comma 4, del CCNL 16 maggio 2001 che rimanda agli accordi collettivi richiamati in premessa.

Preso atto che secondo il bilancio previsionale per il triennio 2022-2024 di ciascuno dei quattro Comuni Convenzionati sussistono le disponibilità finanziarie necessarie ad erogare l'emolumento di cui trattasi nella misura corrispondente alla quota di partecipazione fissata nella convenzione di segreteria comunale.

DECRETA

Per le motivazioni espresse in premessa che qui si intendono riportate e trascritte:

1. **Di attribuire** al Segretario Comunale, Dr. Diego JOANNAS, con effetto dal giorno 25.08.2022 e fino alla permanenza delle condizioni di cui all'allegato A all'Accordo integrativo di livello nazionale n. 2 del 22.12.2003, come riportate nel preambolo del presente provvedimento, la maggiorazione della retribuzione di posizione in godimento, prevista dall'art. 41, comma 4, CCNL Segretari Comunali e Provinciali in data 16 maggio 2001, dando atto che il relativo importo annuo lordo per tredici mensilità ammonta ad euro 11.620,28 (undicimila seicento venti virgola ventotto) e corrisponde, secondo i criteri di calcolo per la relativa graduazione definiti, d'intesa tra le Amministrazioni Comunali interessate, alla misura del 50%, della retribuzione di posizione attualmente in godimento al predetto Dirigente Apicale.
2. **Di dare atto** che nel rispetto di quanto dagli artt. 1 e 2 del CCDI del 22 dicembre 2003 la percentuale di maggiorazione sulla retribuzione di posizione non supera complessivamente, nell'ambito della convenzione, il limite massimo del 50%, da ripartirsi tra i Comuni convenzionati secondo le percentuali di riparto degli oneri finanziari fissati in convenzione.
3. **Di disporre** che del presente provvedimento sia inviata copia al Segretario Generale ed ai Comuni di Cesana T.se, Oulx e Sestriere, parti della convenzione di segreteria generale, di cui il Dott. Diego JOANNAS è Segretario Comunale titolare con decorrenza 25.08.2022, come da Decreto del Sindaco del Comune di Susa (Ente capo convenzione) n. 10 del 16.08.2022.

IL SINDACO
Firmato Digitalmente

Pier Giuseppe GENOVESE