



CITTÀ DI SUSÀ

CITTÀ METROPOLITANA DI TORINO

Via Palazzo di Città 39 – 10059 - tel. 0122 648101 – fax 0122 648307

info@comune.susa.to.it – comune.susa.to@legalmail.it

www.cittadisusa.it

DECRETO DEL SINDACO

N° 8 del 21/05/2019

Oggetto:

Titolari di Posizione Organizzativa - Conferimento incarichi ex art. 13 del CCNL Funzioni locali 21.5.2018 e del Regolamento per la disciplina dell'area delle posizioni organizzative - Periodo 21.5.2019/31.12.2019.

IL SINDACO

Richiamato il TUEL 267/2000 approvato con D.Lgs. 267 in data 18/08/2000 e in particolare:

- l'art. 50, comma 10 che dispone: *"Il Sindaco e il Presidente della Provincia nominano i Responsabili degli Uffici e dei Servizi, attribuiscono e definiscono gli incarichi dirigenziali (...), secondo le modalità e i criteri stabiliti dagli artt. 109 e 110, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali e provinciali"*.
- l'art. 109, in combinato disposto con l'art. 107 che prevede l'attribuzione ai dirigenti di tutti i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo adottati dai medesimi organi, secondo le modalità stabilite dallo Statuto o dai Regolamenti dell'Ente;
- l'art. 109, comma 2, che prevede: *"Nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'articolo 107, commi 2 e 3, fatta salva l'applicazione dell'articolo 97, comma 4, lettera d), possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione"*;

Richiamato il CCNL del personale non dirigente del comparto Funzioni Locali per gli anni 2016-2018, stipulato in data 21.5.2018 che ha dettato una nuova disciplina dell'area delle posizioni organizzative e, in particolare:

- l'art. 13 CCNL 21.5.018 che stabilisce che gli enti istituiscono l'area delle posizioni organizzative di lavoro, che richiedono lo svolgimento di funzioni di direzione di unità complesse caratterizzate da un livello di autonomia gestionale ed assunzione di responsabilità di risultato o di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum;

- l'art. 14 che stabilisce che gli incarichi relativi all'area delle posizioni organizzative sono conferiti per un massimo non superiore a 3 anni, previa determinazione di criteri generali da parte degli enti, con atto scritto e motivato, e possono essere rinnovati con le medesime finalità;
- l'art. 15 comma 2 del suddetto contratto stabilisce che l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di 5.000,00 euro ad un massimo di 16.000,00 euro per tredici mensilità, per le categorie D e da un minimo di 3.000,00 euro ad un massimo di 9.500,00 euro annui lordi per tredici mensilità per le categorie C e che ciascun ente ne stabilisce la graduazione in rapporto a ciascuna delle posizioni organizzative individuate;

Richiamato il vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi approvato con delibera di Giunta Comunale n. 44 in data 18 maggio 2011 e ss.mm.ii., da cui si evince che l'assetto organizzativo dell'Ente si articola in strutture operative aggregate secondo criteri di omogeneità ed organizzate in modo da assicurare l'esercizio più efficace delle funzioni loro attribuite. La struttura organizzativa si articola in: Aree, Uffici e Servizi. L'Area rappresenta la massima unità organizzativa dell'Ente ed è preposto alla gestione coordinata di funzioni e servizi. Alla direzione delle Aree sono preposti funzionari di carriera direttiva o ad essa assimilati per legge;

Dato atto che attualmente, in virtù della deliberazione G.C. n. 09 del 09.02.2000 e dei conseguenti decreti sindacali, i seguenti dipendenti di categoria D risultano già assegnatari delle funzioni di responsabili d'area:

- a. Grazia Pent – Area Amministrativa;
- b. Maddalena Grisa - Area Finanziaria;
- c. Emanuela Pesando – Area Servizi alla Persona e alle Imprese;
- d. Maria Grazia De Michele – Area Tecnica;
- e. Ennio Caffo – Area Vigilanza;

Ricordato inoltre che come previsto dall'art. 13 comma 3 del CCNL 21.05.2018, gli incarichi di posizione organizzative di cui all'art. 8 del CCNL del 31.03.1999 e all'art. 10 del CCNL del 22.01.2004, già conferite ed ancora in atto, proseguono o possono essere prorogati fino alla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative, successivo alla determinazione delle procedure e dei relativi criteri generali previsti dal comma 1 dell'art. 14 e, comunque, non oltre un anno dalla data di sottoscrizione del presente CCNL;

Richiamato il Decreto Sindacale n. 01 del 02.01.2019 con cui sono state prorogate le nomine dei Responsabili di area dal 01.01.2019 al 20.05.2019;

Dato atto che con deliberazione della G.C. n. 33 del 14.05.2019 è stato approvato il "Regolamento per la Disciplina dell'area delle Posizioni Organizzative," che disciplina i criteri per l'individuazione, il conferimento, e la revoca degli incarichi di posizione organizzativa, oltre che la metodologia di pesatura delle posizioni organizzative;

Atteso che con la succitata deliberazione si è disposto che l'effettiva applicazione del Regolamento di cui sopra dovrà essere strettamente rapportata alle risorse finanziarie a tal fine destinate in bilancio, alla normativa contrattuale di riferimento nonché alla disciplina vincolistica di finanza pubblica in materia di spesa per il personale;

Considerato che risulta necessario individuare e nominare le Posizioni organizzative in relazione ad ogni area operativa del Comune con decorrenza dal 21.5.2019 (senza soluzione di continuità rispetto ai precedenti incarichi per evitare interruzione di pubblico servizio) e fino al 31.12.2019: ciò in relazione all'art. 9, 1° comma, del richiamato Regolamento che

recita "In sede di prima applicazione per l'anno 2019 si stabilisce la scadenza del primo incarico al 31.12.2019, a conclusione della annualità in corso.";

Viste le schede di valutazione delle posizioni organizzative, redatte e proposte dal Nucleo di Valutazione, che individuano la graduazione delle PO nei seguenti termini:

DESCRIZIONE AREA	PUNTEGGIO ASSEGNATO
Area Amministrativa	83,84/100
Area Finanziaria	83,50/100
Area Servizi alla Persona e alle Imprese	81,84/100
Area Tecnica	97/100
Area Vigilanza	76/100

Ricordato che all'art. 6, comma 6, del Regolamento per la disciplina dell'area delle posizioni organizzative, sono state stabilite le seguenti fasce per la retribuzione di posizione:

PUNTEGGIO	FASCIA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE
Fino a 60	Da € 5.000,00 ad € 10.000,00
Da 61 a 70	Da € 10.000,00 ad € 11.000,00
Da 71 a 90	Da € 11.000,00 ad € 12.500,00
Da 91 a 100	Da € 12.500,00 ad € 16.000,00

Secondo il punteggio raggiunto e la fascia di inserimento spetterà poi Sindaco adottare il decreto per l'assegnazione della retribuzione di posizione. L'individuazione della retribuzione di posizione all'interno della fascia relativa dovrà tenere conto anche delle valutazioni oggettive proprie dell'area.

Visti:

- il T.U. Enti Locali D.Lgs n. 267/00 e s.m.i.;
- il D.Lgs 165/2001 e s.m.i.;
- il C.C.N.L. comparto Funzioni Locali del 21.05.2018;
- il Regolamento per la Disciplina dell'Area delle Posizioni Organizzative

DECRETA

1. Di attribuire gli incarichi di Posizione Organizzativa e l'indennità di posizione per ciascun dipendente assegnato al ruolo per il periodo 21.05.2019 al 31.12.2019 nei seguenti termini:

RESPONSABILE	AREA	Settori di competenza per cui sono attribuiti tutti i compiti di cui all'art. 107 del TUEL 267/2000	IMPORTO (in ragione annua)
Grazia PENT	Area Amministrativa	Servizi di Segreteria Comunale Affari generali. Servizi scolastici, sportivi, turistici, culturali e delle manifestazioni comunali. Personale.	€ 11.362,00

Maddalena GRISA	Area Finanziaria	Servizi finanziari, servizi tributari (con assunzione della Responsabilità dei singoli tributi in gestione diretta).	€ 11.362,00
Emanuela PESANDO	Area Servizi alla Persona e alle Imprese	Servizi demografici, elettorali e statistici. Servizi relativi alle attività produttive e alla polizia amministrativa. Servizio Igiene e Raccolta Rifiuti. Servizi assistenziali. Servizi di polizia mortuaria.	€ 11.362,00
Maria Grazia DE MICHELE	Area Tecnica	Servizi tecnici dei lavori pubblici, dell'edilizia pubblica e privata. Gestione tecnica e manutenzione del patrimonio e delle infrastrutture pubbliche. Gestione giuridica e finanziaria del patrimonio. Gestione tecnica dei servizi cimiteriali.	€ 12.911,00
Ennio CAFFO	Area Vigilanza	Servizi di vigilanza, sicurezza pubblica e di protezione civile.	€ 11.362,00

2. Di dare atto che la retribuzione di posizione sarà corrisposta nell'ambito del budget disponibile stanziato nel bilancio di previsione e nel rispetto e del limite di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs n. 75/2017.
3. Di rilevare che la presente nomina ha decorrenza dal 21.5.2019 (senza soluzione di continuità rispetto ai precedenti incarichi per evitare interruzione di pubblico servizio) e fino al 31.12.2019: ciò in relazione all'art. 9, 1° comma, del richiamato Regolamento che recita *"In sede di prima applicazione per l'anno 2019 si stabilisce la scadenza del primo incarico al 31.12.2019, a conclusione della annualità in corso."*
4. Di dare atto che la spesa derivante dall'attribuzione della retribuzione di posizione dei responsabili come prima indicati trova copertura nel bilancio di previsione 2019.

IL SINDACO
Firmato Digitalmente

PLANO SANDRO