CITTÀ DI SUSA

CITTÀ METROPOLITANA DI TORINO
Via Palazzo di Città 39 – 10059 - tel. 0122 648301 – fax 0122 648307
info@comune.susa.to.it – comune.susa.to@legalmail.it
www.cittadisusa.it

DECRETO DEL SINDACO

N° 18 del 30/12/2021

Oggetto:
TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA - CONFERIMENTO INCARICHI EX ART. 15 DEL CCNL FUNZIONI LOCALI 21.5.2018 E DEL REGOLAMENTO PER LA DISCIPLINA DELL'AREA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE.

IL SINDACO

Richiamati:

- i Decreti sindacali n. 20 e 21 in data 30.12.2020 di conferimento incarico delle posizioni organizzative per il periodo dal 01.01.2021 al 30.04.2021, prorogato al 31.12.2021 con successivo Decreto n. 4 del 30.04.2021, per consentire il completamento dell'implementazione della nuova struttura organizzativa dell'Ente, come di seguito elencate;
  - Area Tecnica - Responsabile Arch. Maria Grazia DE MICHELE;
  - Area Servizi Alle Persone e Alle Imprese – Responsabile Dott.ssa Emanuela PESANDO;
  - Area Finanziaria - Responsabile dott. Pasquale LUCIANO;
- il Decreto sindacale n. 1 del 12.01.2021 di conferimento incarico della posizione organizzativa, relativo all'Area Vigilanza, al dott. MASSAVELLI Marco, poi prorogato con successivi decreti n. 5 del 07.05.2021 e n. 9 del 01.07.2021, fino al 31.12.2021. Il dott. Marco MASSAVELLI, dipendente del Comune di Giaveno in convenzione con il Comune di Susa fino al 30.06.2021, è diventato dipendente di ruolo del Comune di Susa dal 01.07.2021, a definizione della procedura di mobilità volontaria;

Ricordato che il dott. Pasquale LUCIANO si è dimesso, a far data dal 31.05.2021, da dipendente a tempo indeterminato del Comune di Susa, risultando vincitore di un concorso pubblico presso il Comune di Villarbasse;

Richiamati di conseguenza, per quanto riguarda l'incarico di posizione organizzativa relativo all'Area Finanziaria, i propri Decreti:

- n. 8 del 07.06.2021 e successiva proroga, in capo al dott. Pasquale LUCIANO, per il periodo dal 07.06.2021 al 31.08.2021, a seguito di convenzione ex art. 14 del CCNL 22.01.2004, tra il Comune di Susa e il Comune di Villarbasse;

- n. 16 del 28.09.2021, in capo alla dr.ssa LUSSIANA Alessia, per il periodo dal 01.10.2021 al 31.12.2021, dipendente del Comune di Sant'Antonino di Susa in convenzione ex art. 14 del CCNL 22.01.2004, con il Comune di Susa;

Ricordato che con deliberazione di Giunta comunale n. 39 del 28.04.2021, ad oggetto "RIORGANIZZAZIONE DELLA STRUTTURA COMUNALE: RIAPPROVAZIONE DEL PROGETTO DI MACROSTRUTTURA DELL'ENTE E DELLA DOTAZIONE ORGANICA", esecutiva ai sensi di legge, il Comune di Susa ha approvato in via definitiva la riorganizzazione della struttura comunale;

Tenuto conto che con il Decreto sindacale n. 4 del 30.04.2021 soprarichiamato, è stato adottato un nuovo provvedimento per l'affidamento delle funzioni di cui all'art. 107 del D. Lgs. 18.08.2000, n. 267 ai responsabili d'area, apportando le modificazioni ed integrazioni intervenute a seguito dell'implementazione della nuova struttura organizzativa dell'Ente a valere dal 1° maggio 2021, in esecuzione della Deliberazione di G.C. n. 39/2021;

Considerato che nel medesimo decreto n. 4/2021 si rimandava ad un successivo atto la valorizzazione economica di tutte le posizioni organizzative dell'Ente e alla connessa attribuzione di retribuzione di posizione e di risultato, corrispondendo nel periodo intercorrente fino alla definizione predetta, le indennità di posizione fissate con i decreti di incarico soprarichiamati;

Atteso che la G.C., con propria deliberazione del 30.11.2021 n. 107, conclusa la relativa procedura predisposta dal N.I.V. a seguito della ristrutturazione dell'ente, prendeva atto della graduazione delle posizioni organizzative, come di seguito fissata:

DESCRIZIONE AREA	**PUNTEGGIO ASSEGNATO**
Area Finanziaria	93/100
Area Segreteria e Servizi alle persone	91,40/100
Area Tecnica	97/100
Area Vigilanza	91/100

Dato atto che all'art. 6 comma 6 del Regolamento per la disciplina dell'area delle posizioni organizzative sono state stabilite le seguenti fasce per la retribuzione di posizione:

PUNTEGGIO	**FASCIA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE**
Fino a 60	Da euro 5.000,00 ad euro 10.000,00
Da 61 a 70	Da euro 10.000,00 ad euro 11.000,00
Da 71 a 90	Da euro 11.000,00 ad euro 12.500,00
Da 91 a 100	Da euro 12.500,00 ad euro 16.000,00

Precisato che ai sensi del medesimo articolo, al Sindaco spetta, sulla scorta del punteggio raggiunto e della fascia di inserimento, l'adozione dei decreti di assegnazione della retribuzione di posizione, con connessa rivalorizzazione economica e decorrenza 01.05.2021 e sempre nei limiti di cui all'art. 15, comma 2 del CCNL 21 maggio 2018 relativo al personale del Comparto Funzioni Locali;

Considerato che con deliberazione della Giunta Comunale n. 123 del 28.12.2021 è stata approvata la proroga del convenzionamento con il Comune di Sant'Antonino di Susa, per il periodo dal 01/01/2022 al 30/06/2022, per l'impiego presso questo Ente della dr.ssa Alessia LUSSIANA, in attesa che si definiscano le procedure per la copertura del posto vacante di responsabile area finanziaria;

Ritenuto di dover provvedere ad un nuovo conferimento di nuovo incarico di responsabilità e all'attribuzione dell'indennità di posizione per l'anno 2022 ai fini di garantire il corretto funzionamento dell'Ente e delle Aree sopra indicate;

Dato atto che per la dr.ssa Alessia LUSSIANA l'incarico avrà validità limitata al periodo di convenzionamento con il comune di Sant'Antonino e cioè al 30.06.2022;

Ritenuto altresì di dover provvedere a fissare nella misura del 25% la quota prevista dall'art. 15 comma 4 del CCNL 21.05.2018 relativo al personale del Comparto Funzioni Locali (indennità di risultato) sia per l'anno 2021 (come da rinvio operato dal decreto n. 4 del 30.04.2021) che per l'anno 2022;

Ritenuto al contempo riservarsi la possibilità di modificare o revocare le assegnazioni effettuate, con atto scritto e motivato, in relazione ai mutamenti organizzativi che potrebbero conseguire dal programmato monitoraggio sul nuovo assetto organizzativo dell'Ente;

Richiamato altresì il Decreto sindacale n. 13 del 31.10.2019 di nomina, nelle funzioni di Vice Segretario del Comune di Susa, con decorrenza dalla data di adozione del provvedimento, della Dott.ssa Emanuela PESANDO;

Ricordata la deliberazione di G.C. dell'11.12.2020 n. 107 con la quale veniva approvata la metodologia di valutazione della funzione di Vice Segretario predisposta dal NIV e la valutazione per l'anno 2020;

Ricordato che con la deliberazione n. 107 del 30.11.2021 soprarichiamata, la G.C. prendeva atto che alla funzione di Vicesegretario comunale, riponderata dal medesimo N.I.V. a seguito della ristrutturazione dell'ente, era stata attribuito un punteggio di 91,00/100 cui corrisponde – sulla scorta della metodologia vigente - l'attribuzione di una indennità pari ad euro 1.500,00;

Rilevato che, sulla base dei chiarimenti in merito alla nuova disciplina dei Vicesegretari forniti da ultimo dal Ministero dell'Interno – Albo nazionale dei Segretari comunali e provinciali – con circolare n. 5946 del 19/03/2021, l'indennità sopra menzionata, ancorché conseguente ad una metodologia di graduazione e valorizzazione specifica, non può che rilevare, in quota parte, in sede di articolazione, graduazione e valorizzazione dell'incarico di posizione organizzativa conferito a chi è deputato a svolgerne le funzioni;

Dato atto che questo Ente è privo di posizioni dirigenziali;

Preso atto di quanto previsto all'art. 7 del Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 44 del 18.05.2011, esecutiva e s.m.i.;

Visto il "Regolamento per la disciplina delle Posizioni Organizzative", approvato con deliberazione di giunta comunale n. 33 del 14.05.2019, che disciplina i criteri per l'individuazione, il conferimento e la revoca degli incarichi di posizione organizzativa, oltre che la metodologia di pesature delle posizioni stesse;

Visti:
- l'art. 50 comma 10 del Decreto Legislativo 18.08.2000, n. 267 e s.m.i., ai sensi del quale è demandata alla competenza del Sindaco la nomina dei Responsabili degli uffici e dei servizi comunali, nonché l'attribuzione e definizione degli incarichi dirigenziali;
- l'art. 109, comma 2, del citato Decreto Legislativo per quanto attiene il conferimento delle funzioni di che trattasi;
- il D. Lgs. nr.267/2000 e ss.mm.ii.;
- il D. Lgs. nr.165/2001 e ss.mm.ii.;
- il CCNL Funzioni Locali del 21/05/2018;
- il vigente Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento Comunale sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

DECRETA

1. Di dare atto che la premessa narrativa costituisce parte integrante e sostanziale del presente dispositivo.

2. Di conferire per il periodo 01.01.2022-31.12.2022, gli incarichi di Posizione Organizzativa in cui si articola la struttura comunale, attribuendoli a:
   - Dr.ssa Emanuela PESANDO, responsabile area segreteria e servizi alle persone - Cat. D, posizione economica D6;
   - Dr. Marco MASSAVELLI, responsabile area Vigilanza Cat D, posizione economica D2;
   - Arch. Maria Grazia DE MICHELE, responsabile area tecnica Cat. D, posizione economica D3.

3. Di conferire per il periodo 01.01.2022-30.06.2022 l'incarico di posizione organizzativa alla Dr.ssa Alessia LUSSIANA, responsabile area finanziaria Cat D, posizione economica D.2, in virtù della Convenzione ex art. 14 del CCNL 22.01.2004 tra il comune di Susa e il comune di Sant'Antonino di Susa.

4. Di confermare l'esercizio delle competenze di cui all'art. 107 del D. Lgs. 18.08.2000, n. 267, ai suddetti Responsabili, secondo il seguente quadro per servizi e materie, già individuato con proprio decreto n. 4 del 30.04.2021 e in esecuzione alla deliberazione di G.C. n. 39 del 28.04.2021:

Area	**Responsabile**	**Settori di competenza per cui sono attribuiti tutti i compiti di cui all'art. 107 del TUEL 267/2000**
AREA FINANZIARIA	Alessia LUSSIANA	Servizi finanziari, Tributi, Personale, Provveditorato, Economato, Informatica - Transizione digitale
AREA SEGRETERIA E SERVIZI ALLE PERSONE	Emanuela PESANDO	Vicesegretario, Segreteria, Archivio Protocollo, Segr. Sindaco e Giunta, Contratti, Demografici (+Sec), Scuola, Sport, Turismo, Cultura, Manifestazioni, Servizi Sociali, Diritto alla casa, Ufficio di Prossimità
AREA POLIZIA LOCALE	Marco MASSAVELLI	CORPO DI PM Vigilanza, Sicurezza, Viabilità, Polizia Amministrativa, Protezione civile
		ALTRE FUNZIONI CON SUPPORTO AMMINISTRATIVO Sviluppo commercio e Attività economiche, Parcheggi, Notifiche, Cimitero e Polizia mortuaria
AREA TECNICA	Maria Grazia DE MICHELE	Lavori Pubblici, Manutenzioni, Patrimonio, Urbanistica, Igiene e Ambiente, Raccolta Rifiuti, Edilizia Privata, Manutenzione dell'edilizia sociale, Pulizie, Polizze Assicurative

3. Di attribuire le seguenti indennità di posizione agli incaricati di P.O. a far data dal 1° maggio 2021, data di avvio della ristrutturazione dell'ente e come disposto con Decreto sindacale n. 4/2021:

RESPONSABILE	**AREA**	**IMPORTO (in ragione annua)**
- Pasquale LUCIANO fino al 31.08.2021, - Alessia LUSSIANA dal 01.10.2021	Area Finanziaria	€ 14.600,00

Emanuela PESANDO	Area segreteria e Servizi alle Persone	€ 14.400,00 a cui si aggiunge l'indennità per la funzione di vicesegretario pari ad € 1.500,00 per un importo complessivo di € 15.900,00
Marco MASSAVELLI		14.000,00
Maria Grazia DE MICHELE	Area Tecnica	€ 15.300,00

3. Di riconoscere come indicato nel proprio Decreto n. 8 del 07.06.2021, al Responsabile dell'Area Finanziaria dr. Pasquale LUCIANO, in convenzione art. 14 del CCNL 22.01.2004 con il Comune di Villarbasse, per il periodo 07.06.2021 al 31.08.2021, una maggiorazione del 30% della retribuzione di posizione, ex art. 17 comma 6 CCNL 21.05.2018, riproporzionata in base alla ridotta prestazione lavorativa.

4. Di riconoscere alla Responsabile dell'Area Finanziaria dr.ssa Alessia LUSSIANA, come indicato nel proprio Decreto n. 16 del 28.09.2021, a far data dal 01.10.2021 in convenzione art. 14 del CCNL 22.01.2004 con il Comune di Sant'Antonino di Susa, una maggiorazione del 30% della retribuzione di posizione, ex art. 17 comma 6 CCNL 21.05.2018, riproporzionata in base alla ridotta prestazione lavorativa.

5. Di dare atto che l'indennità di posizione per i responsabili in convenzione è riparametrata in base alla ridotta prestazione lavorativa.

6. di fissare nella misura del 25% la quota prevista dall'art. 15 comma 4 del CCNL 21.05.2018 relativo al personale del Comparto Funzioni Locali (indennità di risultato) da applicarsi sia per l'anno 2021, come da rinvio operato dal decreto n. 4 del 30.04.2021, che per l'anno 2022.

7. di riservarsi la possibilità di modificare o revocare le assegnazioni effettuate, con atto scritto e motivato, in relazione ai mutamenti organizzativi che potranno conseguire dal programmato monitoraggio sul nuovo assetto organizzativo dell'Ente.

8. Di trasmettere copia del presente atto ai responsabili interessati per l'adozione degli atti gestionali conseguenti.

9. Di disporre che il presente decreto venga pubblicato all'Albo Pretorio on line e sul sito del Comune di Susa nella sezione "Amministrazione Trasparente" e trasmesso ai responsabili interessati.

IL SINDACO
Firmato Digitalmente

Pier Giuseppe GENOVESE