



CITTÀ METROPOLITANA DI TORINO
CITTÀ DI SUSÀ

Copia

VERBALE DI DELIBERAZIONE
della GIUNTA COMUNALE N.58

OGGETTO:

**PIANO TRIENNALE FABBISOGNO DI PERSONALE (PTFP) 2020 - 2022 -
PIANO ASSUNZIONI 2020 ADOTTATO CON DELIBERA DI GC 34 DEL
13/03/2020. CERTIFICAZIONE DI COMPATIBILITÀ ALLA LUCE DEL
D.P.C.M. 17 MARZO 2020.**

L'anno duemilaventi addì sette del mese di luglio alle ore diciassette e minuti quaranta nella solita sala delle adunanze, regolarmente convocata, si è riunita la Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Presente
1. GENOVESE Pier Giuseppe - Sindaco	Si
2. MONTABONE Giorgio - Vice Sindaco	Si
3. PELISSERO Giuliano - Assessore	Si
4. VALERIO Cinzia - Assessore	Si
5. COLAMARIA Antonella - Assessore	Si

Totale Presenti: 5
Totale Assenti: 0

Partecipa alla seduta il Vice Segretario Comunale PESANDO Emanuela.

Si dà atto che il Vice Sindaco Giorgio Montabone e l'Assessore Giuliano Pelissero partecipano alla seduta in audioconferenza, ai sensi dell'Ordinanza Sindacale contingibile ed urgente n. 33 del 19/03/2020.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che con Delibera di GC N 34 del 13.03.2020 si è provveduto all'approvazione del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale (PTFP) 2020 – 2022 e del Piano Annuale 2020, previa ricognizione degli esuberanti ed eccedenze di personale alla luce della articolata normativa in materia di organizzazione e di assunzioni del personale.

Considerato che il quadro normativo in materia di capacità assunzionali a tempo indeterminato è stato aggiornato con il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica -17 marzo 2020, pubblicato sulla G.U. n. 108 del 27/04/2020 ma esecutivo dal 20/04/2020, adottato sulla base dell'art. 33, comma 2, D.Lgs. n 34/2019.

Atteso che il citato Decreto ha introdotto una modifica significativa della disciplina relativa alle facoltà assunzionali dei Comuni, prevedendo il superamento delle attuali regole fondate sul turn-over e l'introduzione di un sistema maggiormente flessibile, basato sulla sostenibilità finanziaria della spesa di personale, introducendo nuovi ambiti operativi e in particolare:

- 1- Specificazione degli elementi che contribuiscono alla determinazione del rapporto spesa di personale/entrate correnti al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione;
- 2- Individuazione delle fasce demografiche e dei relativi valori – soglia;
- 3- Determinazione delle percentuali massime di incremento annuale;

Preso atto pertanto della necessità di operare con la presente, l'armonizzazione della propria precedente deliberazione n. 34/2020 in materia di determinazione del fabbisogno di personale e piano assunzioni 2020 con le nuove regole del su richiamato D.P.C.M. in vigore dal 20 aprile 2020, al fine di garantire alla luce della vigente normativa, il ricalcolo della capacità assunzionale e del rapporto spesa di personale sulle entrate correnti;

Atteso che il Comune di Susa ha una popolazione di n. 6294 abitanti al 31.12.2019 e pertanto rientra nella fascia demografica dei Comuni da 5000 a 9.999 abitanti (lett. E);

Richiamati gli artt. 3, 4, 5 e 6 del citato Decreto in cui vengono fissati i valori soglia per fascia demografica da applicarsi dal 20 aprile 2020;

Dato atto che per il Comune di Susa il valore soglia minimo e massimo, per fascia demografica del rapporto Spesa di personale rispetto alle Entrate correnti – secondo la definizione dell'art. 2, è del **29,32%**, ed è compreso tra i valori soglia indicati nelle tabelle 1 del comma 1 art. 4 (LIMITE = 26,90%) e 3 del comma 1 art. 6 (LIMITE = 30,90%);

Visto che l'art. 6, comma 3 del DPCM 17/03/2020 testualmente recita:

“I comuni in cui il rapporto tra spesa del personale e le entrate correnti, secondo la definizione dell’art. 2, risulta compreso fra i valori soglia per fascia demografica individuati dalla Tabella 1 del comma 1 dell’art. 4 e dalla Tabella 3 del presente articolo NON possono incrementare il valore del predetto rapporto rispetto a quello corrispondente registrato nell’ultimo rendiconto della gestione approvato.”

Confermato il fabbisogno di personale a tempo indeterminato del triennio 2020/2022 e piano assunzioni 2020, così come approvato con la citata deliberazione di GC N 34 del 13/03/2020 alla luce delle facoltà assunzionali consentite ai sensi precitato D.P.C.M.;

Dato atto che:

- il costo delle assunzioni programmate è previsto negli stanziamenti del bilancio di previsione 2020/2022;
- la spesa di personale complessiva espressa in termini finanziari del personale in servizio e di quella connessa alle unità da assumere, è compatibile con i limiti previsti del D.P.C.M. 17/04/2020 ed è neutrale sugli equilibri pluriennali del bilancio 2020/2022;

Rilevato, pertanto, alla luce di quanto esposto di poter certificare la compatibilità della programmazione del piano del fabbisogno del personale 2020/2022 e del piano assunzioni 2020, alla luce dei nuovi vincoli finanziari del D.P.C.M. 17/03/2020, come definito nell’allegato “A” alla presente deliberazione;

Visti:

- allegato “B” (rispetto del vincolo delle spese di personale di cui all’art 1, comma 557, della L. n. 296/2006, così come stabilito al comma 557 quater, integrato dal comma 5 bis dell’art. 3 del D.L. n 90/2014, convertito dalla L. n. 114/2014 con riferimento al triennio 2011 – 2013;
- le risorse finanziarie destinate all’ attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente risultano essere indicate nel D.U.P. 2020/2022 e stanziare nel bilancio di previsione 2020/2022 in corso di definitiva approvazione;

Dichiarato, altresì che il Comune di SUSÀ:

- ha ottemperato all’obbligo di contenimento delle spese di personale di cui all’art 1, comma 557, della L. n. 296/2006, così come stabilito al comma 557 quater, integrato dal comma 5 bis dell’art. 3 del D.L. n 90/2014, convertito dalla L. n. 114/2014 con riferimento al triennio 2011 – 2013;
- in base alle risultanze del rendiconto 2019, si è conseguito un saldo non negativo, in termini di competenza, tra entrate finali e spese finali, come previsto dall’art. 1, comma 475 lett. e) Legge 232/2016;
- ha approvato il rendiconto 2019 con delibera di C.C. n. 7 del 29/06/2020 ed è stata effettuata la dovuta trasmissione al sistema BDAP;
- con deliberazione C.C. n. 38 del 29/10/2019 ha approvato il bilancio consolidato per l’esercizio finanziario anno 2018 ed ha provveduto all’invio dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche;
- ha approvato il Piano triennale di azioni positive 2020 – 2022 in materia di pari

opportunità ai sensi dell'art 48, comma 1, del D.Lgs n. 198/2006 con delibera di GC n 1 del 23/01/2018;

- ha approvato il Piano della performance per il Triennio 2019 – 2021 ed è in fase di definizione il Piano delle performance per il triennio 2020/2022;
- ha rispettato il principio del contenimento della spesa per il lavoro flessibile in relazione a quanto previsto dall'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010 convertito dalla L. n. 122/2010, così come modificato dall'art. 11 comma 4 bis, del D.L n. 90/2014 convertito dalla L. n. 114/2014;
- ha rispettato limiti di spesa per il personale a tempo determinato di cui all'art 259, comma 6 del TUEL. essendo la spesa in esercizio inferiore al 50% del valore medio della spesa sostenuta a tale titolo nel triennio precedente l'ipotesi del bilancio stabilmente riequilibrato;
- in relazione alla verificata assenza di eccedenze di personale o di situazioni di sovrannumerarietà (art 33, comma 1, Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165) è stata effettuata la ricognizione da parte dei Responsabili di Area dell'Ente ed è stato attestato che l'attuale struttura organizzativa di questo Ente non presenta situazione di esubero od eccedenza di personale e che, pertanto, non sussiste il vincolo i cui all'art. 16 c.2 Legge 12 Novembre 2011 n. 183;
- è in regola con le assunzioni obbligatorie ai sensi della legge n. 68/2019;
- è in regola con il rilascio delle certificazioni crediti ai sensi art 9 comma 3 bis D.L 185/2008;

Visto il Regolamento Uffici e Servizi Vigente;

Visti i pareri favorevoli espressi ai sensi dell'art. 49 del T.U. n. 267/2000, come risulta dall'allegato foglio, in ordine alla regolarità tecnica e contabile da parte del Responsabile dei Servizi Finanziari;

Atteso che la Giunta comunale agisce per competenza propria adottando un atto di indirizzo politico amministrativo ai sensi dell'art. 48 del sopracitato T.U.;

All'unanimità di voti favorevoli, espressi in forma palese,

D E L I B E R A

1. **di approvare** la premessa narrativa quale parte integrante e sostanziale della presente deliberazione.
2. **di confermare** il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2020/2022 e Piano Assunzioni 2020 adottato con la deliberazione di GC N.34 del 13/03/2020 con le prescrizioni in materia di reclutamento.
3. **di dare atto** che è stata ricalcolata la capacità assunzionale sulla base del D.P.C.M. 17.03.2020 ed il nuovo rapporto spesa di personale su entrate correnti.
4. **di certificare** il rispetto delle disposizioni emanate in materia di vincoli assunzionali con effetto per gli Enti dal 20/04/2020. In coerenza, altresì, con il DUP e il Bilancio di Previsione 2020/2022, in fase di definitiva approvazione da parte dell'Ente.

5. **di allegare** alla presente deliberazione, quale parte per farne parte integrante e sostanziale:
 - allegato "A" valore soglia della spesa di personale ex DPCM 17/03/2020;
 - allegato "B" (rispetto del vincolo delle spese di personale di cui all'art 1, comma 557, della L. n. 296/2006, così come stabilito al comma 557 quater, integrato dal comma 5 bis dell'art. 3 del D.L. n 90/2014, convertito dalla L. n. 114/2014 con riferimento al triennio 2011 – 2013).
6. **di dare** atto che il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2020/2022 rispetta tutti i limiti relativi al contenimento di spesa e alla capacità assunzionale e si muove in coerenza con le linee guida sui fabbisogni di personale (DPCM 8 maggio 2018 pubblicato in G.U. n. 173 del 27/07/2018) in termini di rispetto dei vincoli finanziari.
7. **di precisare** che la programmazione sia annuale che triennale potrà essere rivista in relazione a nuove e diverse esigenze organizzative ed in relazione alle limitazioni o vincoli derivanti da modifiche delle norme in materia di facoltà occupazionali e di spesa, e che sarà comunque soggetta a revisione annuale al verificarsi di nuovi risparmi di spesa per collocamento a riposo e nuove disponibilità finanziarie da utilizzare per gli anni 2021 – 2022.
8. **di trasmettere** la presente Deliberazione alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo "PIANO DEI FABBISOGNI" presente in SICO, ai sensi dell'art 6-ter del D.Lgs n 165/2001, come introdotto dal D.Lgs n 75/2017, secondo le istruzioni previste nella circolare RGS n. 18/2018.
9. **di pubblicare** il presente atto sul sito web dell'Ente, alla sezione "Amministrazione trasparente", nell'ambito degli "Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato" di cui all' art 16 del D.Lgs n 33/2013 e s.m.i.
10. **di disporre** che il presente provvedimento sia trasmesso alla Rappresentanza Sindacale Unitaria e Organizzazioni Sindacali Territoriale Firmatarie del vigente C.C.N.L., per il tramite delle RSU Aziendali.
11. **di dichiarare** la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi di legge, con una seconda distinta votazione, resa in forma palese, che dà esito unanime favorevole.

Letto, confermato e sottoscritto
Il Presidente
Firmato Digitalmente
GENOVESE Pier Giuseppe

Il Vice Segretario Comunale
Firmato Digitalmente
PESANDO Emanuela

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'

DIVENUTA ESECUTIVA IN DATA

- Per la scadenza dei 10 giorni della pubblicazione (art.134, 3° comma, decreto legislativo 267/2000)

IL RESPONSABILE
DELL'AREA SERVIZIO ALLE PERSONE E
ALLE IMPRESE
Dr.ssa Emanuela PESANDO

E' copia conforme all'originale, in carta semplice, per uso amministrativo.

Susa, _____

Il Responsabile dell'Area Servizio alle Persone e alle Imprese