



PROVINCIA DI TORINO
CITTÀ DI SUSÀ

Copia

**VERBALE DI DELIBERAZIONE
della GIUNTA COMUNALE N.74**

OGGETTO:

D.Lgs n. 150/2009 - Approvazione metodologia per la misurazione e valutazione della performance dei dipendenti del Comune di Susa.

L'anno duemiladodici addì diciassette del mese di luglio alle ore diciotto e minuti trenta nella solita sala delle adunanze, regolarmente convocata, si è riunita la Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Presente
1. AMPRINO Gemma - Sindaco	Sì
2. BACCARINI Giovanni - Vice Sindaco	Sì
3. PENNA Salvatore Francesco - Assessore	Giust.
4. PELISSERO Giuliano - Assessore	Sì
5. PANARO Salvatore - Assessore	Giust.
6. BURZESE Cristian - Assessore	Sì
7. FOLLIS Sirio Roberto - Assessore	Sì

Totale Presenti: 5
Totale Assenti: 2

Partecipa alla seduta il Segretario Comunale CARCIONE Dr.ssa Marietta.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO il D.Lgs n. 150/2009 recante "Attuazione della Legge 4 marzo 2009 n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";

RICHIAMATE le seguenti deliberazioni adottate in attuazione delle disposizioni contenute nel D.Lgs n. 150/2009:

- C.C. n. 03 del 18.03.2011 con la quale sono stati definiti i criteri generali per l'adozione del Regolamento per l'ordinamento degli Uffici e dei Servizi alla luce dei principi introdotti dal D.Lgs 27.10.2009, n. 150;
- G.C. n.44 del 18.05.2011 con la quale è stato approvato il nuovo regolamento generale sul l'Ordinamento degli uffici e dei Servizi che disciplina , tra l'altro, il sistema di misurazione e valutazione dei risultati raggiunti (performance organizzativa e individuale);

RICHIAMATO altresì il Decreto Sindacale n. 04 del 06.06.2012 con cui sono stati nominati i componenti del Nucleo Indipendente di Valutazione del Comune di Susa;

VISTI:

- L'art. 3 del D.Lgs n. 150/2009 il quale stabilisce che ogni Amministrazione Pubblica è tenuta a misurare ed a valutare la performance con riferimento all'Amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti, ed è tenuta ad adottare metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e quella organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi e degli interventi;
- L'art. 7, comma 1, del D.Lgs n. 150/2009 che testualmente prevede "Le Amministrazioni Pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale. A tal fine adottano con apposito provvedimento il sistema di misurazione e valutazione della performance";
- L'art. 30, comma 3, che attribuisce all'Organismo Individuale di Valutazione la definizione del sistema di valutazione di cui all'art. 7 sopra richiamato;

CONSIDERATO che il Nucleo Indipendente di Valutazione ha provveduto ad elaborare la metodologia permanente di misurazione e valutazione della performance del personale dipendente di questo Comune (titolari, e non, di posizioni organizzative) che consta delle allegate schede applicative;

RITENUTE le stesse meritevoli di approvazione in quanto rispondenti al dettato normativo e confacenti alla realtà amministrativa in cui andranno ad operare;

ATTESO che della metodologia in parola è stata data informativa alla Organizzazioni Sindacali Territoriali senza dar luogo a rilievi;

DATO ATTO che la presente deliberazione rientra tra le competenze della G.C. ai sensi dell'art. 48 del D.lgs n. 267/00;

ACQUISITO il parere favorevole reso ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs n. 267/00 e precisamente:

- in ordine alla regolarità tecnica dal Segretario Comunale;

VISTO il T.U. Enti Locali approvato con D.Lgs del 18.08.2000 n. 267;

VISTO lo statuto Comunale;

Con votazione unanime favorevole espressa in forma palese per alzata di mano

D E L I B E R A

1. Di richiamare la premessa narrativa a far parte integrante e sostanziale del presente dispositivo.
2. Di approvare ed adottare, ai sensi del D.Lgs n. 150/2009, la metodologia per la misurazione e valutazione della performance dei dipendenti del Comune di Susa, proposta dal NIV, come da allegate schede che formano parte integrante e sostanziale della presente deliberazione.
3. Di dare atto che la presente metodologia si applica a decorrere dalle valutazioni riferite all'anno 2012 tenendo conto anche delle attività svolte nonché dei risultati eventualmente già raggiunti.
4. Di disporre che della presente metodologia venga data informazione a tutti i dipendenti e che venga pubblicata sul sito web del Comune nell'apposita sezione Trasparenza ai sensi delle vigenti disposizioni in materia.
5. Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi di legge con una seconda distinta votazione unanime favorevole espressa in forma palese per alzata di mano.

Letto, confermato e sottoscritto
Il Presidente
Firmato Digitalmente
AMPRINO Gemma

Il Segretario Comunale
Firmato Digitalmente
CARCIONE Dr.ssa Marietta

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'

DIVENUTA ESECUTIVA IN DATA

- Per la scadenza dei 10 giorni della pubblicazione (art.134, 3° comma, decreto legislativo 267/2000)

Il Responsabile dell' Area Amministrativa
Grazia Pent

E' copia conforme all'originale, in carta semplice, per uso amministrativo.

Susa, _____

Il Responsabile dell'Area Amministrativa