

Tipologia dell' obiettivo*	Titolo obiettivo	Descrizione obiettivo	Target (risultato finale che si vuole conseguire)	Peso attribuito all' obiettivo	Risorse economiche assegnate	Risorse umane appartenenti all' area coinvolte: contributor	Altri uffici o altri Enti coinvolti	Risorse strumentali necessarie	Stakeholder	Customer satisfaction	Tipologia indicatore*	Valore atteso	Valore raggiunto	Sistema di decurtazione	Decurtazione attuata
<b>Obiettivo annuale trasversale</b>	<b>Attuazione della sezione Trasparenza e Integrità approvato con il Piano Anticorruzione 2019 - 2021</b>	Dare attuazione al Programma approvato dall' Ente adempiendo agli obblighi di pubblicazione di propria competenza così come individuato nell' allegato al Programma. Collaborare con il Responsabile dell' Anticorruzione nell'attuazione del Piano approvato dall'Ente. Procedere alla pubblicazione assegnati all'ufficio, dei dati, delle informazioni e dei documenti elencati dal D.lgs. 33/2013 e dal PNA nei tempi fissati dal Piano Anticorruzione adottato dall'Ente.	Attuazione del Programma	<b>20</b>	nessuno	Collaboratori	nessuno	nessuna	Ente	no	Temporale	Dare attuazione al Programma approvato dall' Ente adempiendo agli obblighi di pubblicazione di propria competenza così come individuato nell' allegato al Programma. Collaborare con il Responsabile dell' Anticorruzione nell'attuazione del Piano approvato dall'Ente. Procedere alla pubblicazione assegnati all'ufficio, dei dati, delle informazioni e dei documenti elencati dal D.lgs. 33/2013 e dal PNA nei tempi fissati dal Piano Anticorruzione adottato dall'Ente.		Decurtazione totale del punteggio in caso di non raggiungimento del risultato atteso.	
<b>Obiettivo annuale</b>	<b>Assunzione di personale</b>	Procedere all'espletamento delle procedure concorsuali come da fabbisogno del personale.	Seguire iter	<b>50</b>	nessuno	nessuno	nessuno	nessuna	Ente	no	Temporale	Procedere all'espletamento delle procedure concorsuali come da fabbisogno del personale.		Decurtazione totale del punteggio in caso di non realizzazione del sondaggio alle famiglie.	
<b>Obiettivo annuale</b>	<b>Adeguamento alla nuova normativa europea in materia di privacy.</b>	Seguire per la parte di propria competenza gli adempimenti necessari al fine di adeguarsi alla nuova normativa europea in materia di privacy.	Seguire iter	<b>30</b>	nessuno	nessuno	nessuno	nessuna	Ente	no	Temporale	Seguire iter		Decurtazione totale del punteggio in caso di non realizzazione del sondaggio alle famiglie.	
<b>Obiettivo annuale</b>	<b>Castello Adelaide</b>	Riapertura nel periodo estivo del museo e miglioramento della gestione e degli spazi.	Seguire iter	<b>40</b>	nessuna	Fulvia Tonco Cavaliere Fulvia	nessuno	nessuna	Cittadini	no	Qualitativo	Riapertura nel periodo estivo del museo e miglioramento della gestione e degli spazi.		Decurtazione totale del punteggio nel caso in cui non sia raggiunto il risultato atteso.	

\* 1) Obiettivo pluriennale trasversale: legato alla performance collettiva  
 2) Obiettivo pluriennale di area: legato alla performance di area  
 3) Obiettivo annuale di area: legato alla performance di area  
 4) obiettivo annuale individuale: legato alla performance individuale

\* 4 tipi di indicatori:  
**QUALITATIVO**  
**QUANTITATIVO**  
**TEMPORALE**  
**ECONOMICO**

Data:

Firma componenti N.I.V.:

Firma per accettazione: