

Tipologia dell' obiettivo*	Titolo obiettivo	Descrizione obiettivo	Target (risultato finale che si vuole conseguire)	Peso attribuito all' obiettivo	Risorse economiche assegnate	Risorse umane appartenenti all' area coinvolte: contributor	Altri uffici o altri Enti coinvolti	Risorse strumentali necessarie	Stakeholder	Customer satisfaction	Tipologia indicatore*	Valore atteso	Valore raggiunto	Sistema di decurtazione	Decurtazione attuata
Obiettivo annuale trasversale	Attuazione della sezione Trasparenza e Integrità approvato con il Piano Anticorruzione 2018-2020	Dare attuazione al Programma approvato dall' Ente adempiendo agli obblighi di pubblicazione di propria competenza così come individuato nell' allegato al Programma. Collaborare con il Responsabile dell' Anticorruzione nell'attuazione del Piano approvato dall'Ente. Procedere alla pubblicazione assegnati all'ufficio, dei dati, delle informazioni e dei documenti elencati dal D.lgs. 33/2013 e dal PNA nei tempi fissati dal Piano Anticorruzione adottato dall'Ente.	Attuazione del Programma	10	nessuno	Collaboratori	nessuno	nessuna	Ente	no	Temporale	Dare attuazione al Programma approvato dall' Ente adempiendo agli obblighi di pubblicazione di propria competenza così come individuato nell' allegato al Programma. Collaborare con il Responsabile dell' Anticorruzione nell'attuazione del Piano approvato dall'Ente. Procedere alla pubblicazione assegnati all'ufficio, dei dati, delle informazioni e dei documenti elencati dal D.lgs. 33/2013 e dal PNA nei tempi fissati dal Piano Anticorruzione adottato dall'Ente.		Decurtazione totale del punteggio nel caso in cui non sia raggiunto il risultato atteso.	
Obiettivo annuale di area	Digitalizzazione dell'Anagrafe	Esecuzione delle direttive statali al fine della digitalizzazione dell'Anagrafe Comunale al fine del passaggio all'Anagrafe Nazionale	Seguire l'iter dettato dal Decreto Ministeriale 194/2014	20	nessuno	Tutti i collaboratori	nessuno	nessuno	Ente	no	Temporale	Seguire le direttive statali		Decurtazione totale del punteggio nel caso in cui non sia raggiunto il risultato atteso.	
Obiettivo annuale di area	Attivazione del servizio di emissione della Carta d'Identità Elettronica	Esecuzione delle direttive del Ministero dell'Interno Circolare n. 8/2017 del 5.09.2017 al fine di assicurare gradualmente l'attivazione del servizio di emissione della Carta d'identità elettronica presso tutti i Comuni.	Seguire l'iter dettato dal D.M. 23.12.2015	10	nessuno	Tutti i collaboratori	nessuno	nessuno	Ente	no	Temporale	Seguire le direttive Statali		Decurtazione totale del punteggio nel caso in cui non sia raggiunto il risultato atteso.	
Obiettivo annuale	Realizzazione manifestazioni ed eventi	Essere parte attiva e propositiva nell' organizzazione e successiva gestione delle manifestazioni organizzate dall' Amministrazione Comunale.	Ottimizzazione nella gestione del calendario delle manifestazioni	20	Capitoli di bilancio	Pugliese Anna Clara Faure	nessuno	nessuno	Ente Cittadini		Qualitativo	Ottimizzazione nella gestione del calendario delle manifestazioni		Decurtazione totale del punteggio in caso di non raggiungimento dei risultati attesi.	

Obiettivo annuale	Giro d'Italia 2018	1. Collaborare, rendendosi parte attiva, con la Prefettura, le forze dell'ordine e i volontari per l'organizzazione e la gestione dell'evento che si terrà a Susa il 25 - 26 maggio 2018. 2. Essere parte attiva all'interno del comitato locale per la buona riuscita dell'Evento sia sotto l'aspetto tecnico che amministrativo.	Corretto svolgimento dell'evento	25	nessuna	Tutti i collaboratori	nessuno	nessuno	Cittadini	no	Qualitativo	Presentazione di un report sull'attività svolta in occasione della verifica intermedia e finale	Decurtazione totale del punteggio in caso di non raggiungimento dei risultati attesi.
Obiettivo annuale	Regolamento compostaggio domestico	Redazione del regolamento compostaggio domestico e presentazione della bozza alla Commissione.	Seguire iter	15	nessuna	nessuno	nessuno	nessuna	Cittadini	no	Temporale	Presentazione della bozza alla Commissione entro il 31.05.2018.	Decurtazione totale del punteggio in caso di non raggiungimento del risultato atteso.
Obiettivo annuale	Revisione della toponomastica comunale	Completamento della numerazione civica nelle Fraz. di Coldimosso e Traduerivi.	Seguire iter	30	nessuna	Nicchio Flavia Faure Clara	nessuno	nessuna	Cittadini	no	Qualitativo	Presentazione di un report sull'attività svolta in occasione della verifica intermedia e finale	Decurtazione totale del punteggio nel caso in cui non sia raggiunto il risultato atteso.
Obiettivo annuale	Reddito di inclusione sociale	Gestione di tutte le domande e inserimento sul sito dell'INPS mantenendo i rapporti con il CONISA.	Seguire iter	10	nessuna	Belmondo Amelia Clara Faure	nessuno	nessuna	Cittadini	no	Qualitativo	Presentazione di un report sull'attività svolta in occasione della verifica intermedia e finale	Decurtazione totale del punteggio nel caso in cui non sia raggiunto il risultato atteso.

- * 1) Obiettivo pluriennale trasversale: legato alla performance collettiva
2) Obiettivo pluriennale di area: legato alla performance di area
3) Obiettivo annuale di area: legato alla performance di area
4) obiettivo annuale individuale: legato alla performance individuale

* 4 tipi di indicatori:
QUALITATIVO
QUANTITATIVO
TEMPORALE
ECONOMICO

Data: Firma componenti N.I.V.:

Firma per accettazione:

Ambito della valutazione e peso generale	Indicatori	Scala di gradazione	Peso sub - obiettivi	Autovalutazione	Valutazione finale
Impegno 10	Disponibilità a variazioni orarie per esigenze di servizio e flessibilità nell' esecuzione delle proprie mansioni	1 2 3 4 5	5		
	Costanza e assiduità nell' impegno nell' esecuzione del proprio lavoro	1 2 3 4 5	5		
			10		
Ambito della valutazione e peso generale	Indicatori	Scala di gradazione	Peso sub - obiettivi	Autovalutazione	Valutazione finale
Professionalità 20	Capacità e cortesia nell' ascolto e nella risposta telefonica e front-office all' utenza esterna e interna.	1 2 3 4 5	5		
	Affidabilità: puntualità nel rispetto dei tempi delle consegne e delle scadenze, completezza e precisione nel lavoro	1 2 3 4 5	5		
	Riservatezza (osservanza del segreto professionale, d' ufficio, riservatezza concernente le relazioni professionali, ecc..)	1 2 3 4 5	5		

	Capacità di apporto concreto nel lavoro di gruppo, di equipe, ecc.; Capacità di collaborare e integrarsi con i colleghi del proprio servizio e degli altri servizi	1 2 3 4 5	5		
			20		
Ambito della valutazione e peso generale	Indicatori	Scala di gradazione	Peso sub - obiettivi	Autovalutazione	Valutazione finale
Coinvolgimento nei processi lavorativi dell'Ente - Coscienza del proprio ruolo 15	Aderenza agli obiettivi istituzionali: identificazione e senso di appartenenza all' Ente; Aderenza agli obiettivi particolari: conoscenza e rispetto delle norme e delle procedure; partecipazione al raggiungimento degli obiettivi definiti dal PEG	1 2 3 4 5	5		
	Atteggiamento propositivo e costruttivo verso il proprio lavoro e capacità di adattamento e contributo ai processi di riorganizzazione	1 2 3 4 5	5		
	Capacità di valutazione del personale della propria area di responsabilità, evidenziabile attraverso l' equità e l' adeguatezza dei giudizi.	1 2 3 4 5	5		
			15		

Ambito della valutazione e peso generale	Indicatori	Scala di gradazione	Peso sub - obiettivi	Autovalutazione	Valutazione finale
Iniziativa personale 10	Capacità di rilevare attivamente i problemi; capacità di attivarsi per la soluzione dei problemi e delle emergenze; proposte e contributi alla realizzazione di iniziative per il miglioramento e l'innovazione del Servizio	1 2 3 4 5	5		
	Capacità organizzativa e livello di autonomia nella gestione	1 2 3 4 5	5		
			10		
Ambito della valutazione e peso generale	Indicatori	Scala di gradazione	Peso sub - obiettivi	Autovalutazione	Valutazione finale
Professionalità legata alla formazione 5	Formazione e arricchimento della professionalità attraverso la formazione interna/esterna ed autoformazione; Capacità di relazionare ai propri colleghi sulle materie oggetto di formazione interna/esterna alla quale si è partecipato.	1 2 3 4 5	5		
			5		
Totale comportamenti organizzativi			/60		