

Tipologia dell' obiettivo*	Titolo obiettivo	Descrizione obiettivo	Target (risultato finale che si vuole conseguire)	Peso attribuito all' obiettivo	Risorse economiche assegnate	Risorse umane appartenenti all' area coinvolte: contributor	Altri uffici o altri Enti coinvolti	Risorse strumentali necessarie	Stakeholder	Customer satisfaction	Tipologia indicatore*	Valore atteso	Valore raggiunto	Sistema di decurtazione	Decurtazione attuata
<b>Obiettivo annuale trasversale</b>	<b>Attuazione del Piano Anticorruzione</b>	Dare attuazione a quanto regolamentato dal Piano Anticorruzione approvato dall' Ente predisponendo atti e/o relazioni così come richiesto. Collaborazione con il Responsabile dell' Anticorruzione in tutte le funzioni attribuite allo stesso.	Attuazione del Piano	<b>10</b>	nessuna	nessuno	nessuno	nessuna	Ente	no	Temporale	Dare attuazione a quanto regolamentato dal Piano Anticorruzione.	Scad. 31.12.2016	Decurtazione totale del punteggio nel caso in cui non sia raggiunto il risultato atteso.	
<b>Obiettivo annuale trasversale</b>	<b>Attuazione del Programma della Trasparenza e Integrità</b>	Dare attuazione al Programma approvato dall' Ente adempiendo agli obblighi di pubblicazione di propria competenza così come individuato nell' allegato al Programma.	Attuazione del Programma	<b>10</b>	nessuno	Collaboratori	nessuno	nessuna	Ente	no	Temporale	Dare attuazione al Programma approvato dall' Ente adempiendo agli obblighi di pubblicazione di propria competenza.	Scad. 31.12.2016	Decurtazione totale del punteggio nel caso in cui non sia raggiunto il risultato atteso.	
<b>Obiettivo biennale</b>	<b>Definizione del mercato in P.zza della Repubblica</b>	Quale titolare del progetto e in collaborazione con l' ufficio polizia municipale e l' ufficio tecnico adottare tutte le iniziative per giungere alla ricollocazione definitiva del mercato.	Sistemazione definitiva del mercato settimanale	<b>60</b>	Capitoli di bilancio	Pugliese Anna	Ufficio tecnico e ufficio Polizia municipale	nessuno	Cittadini	no	Temporale	Ricollocazione definitiva del mercato entro il 31.12.2016		Decurtazione totale del punteggio in caso di non raggiungimento dei risultati attesi.	
<b>Obiettivo annuale</b>	<b>Realizzazione manifestazioni ed eventi</b>	Essere parte attiva e propositiva nell' organizzazione e successiva gestione delle manifestazioni organizzate dall' Amministrazione Comunale in particolare curando l'evento 16° edizione Master World Mountain Running Championships 2016	Ottimizzazione nella gestione del calendario delle manifestazioni	<b>20</b>	Capitoli di bilancio	Pugliese Anna Clara Faure	nessuno	nessuno	Ente Cittadini		Qualitativo	Ottimizzazione nella gestione del calendario delle manifestazioni		Decurtazione totale del punteggio in caso di non raggiungimento dei risultati attesi.	

<b>Obiettivo annuale</b>	<b>Progetto passaggio a tariffa puntuale</b>	In collaborazione con il servizio Tributi e Polizia Municipale attuare l'integrazione all'accordo relativo alla rilevazione delle utenze non domestiche tra il Comune e ACSEL per il passaggio a tariffa puntuale rispettando le tempistiche fissate dallo stesso.	Equità fiscale	<b>30</b>	Capitoli di bilancio	Carmen Calabrò Armando Enrica	Servizio Tributi Polizia Municipale ACSEL	nessuna	Contribuenti	no	Temporale	Adozione di tutte le azioni necessarie per addivenire all'istituzione della TIA con decorrenza dall'anno 2017.	Decurtazione totale del punteggio in caso di non raggiungimento del risultato atteso.
<b>Obiettivo annuale</b>	<b>Raduno interregionale Alpini Liguria, Piemonte e Valle d' Aosta</b>	Collaborare, rendendosi parte attiva, con la Prefettura, le forze dell'ordine, l'associazione ANA e i volontari per l'organizzazione e la gestione dell'evento che si terrà a Susa il 10 - 11 settembre 2016.	Corretto svolgimento dell'evento	<b>10</b>	nessuna	Tutti gli agenti	nessuno	nessuna	Cittadini	no	Qualitativo	Presentazione di un report sull'attività svolta in occasione della verifica intermedia e finale	Decurtazione totale del punteggio nel caso in cui non sia raggiunto il risultato atteso.

- \* 1) **Obiettivo pluriennale trasversale: legato alla performance collettiva**  
2) **Obiettivo pluriennale di area: legato alla performance di area**  
3) **Obiettivo annuale di area: legato alla performance di area**  
4) **obiettivo annuale individuale: legato alla performance individuale**

**\* 4 tipi di indicatori:**  
**QUALITATIVO**  
**QUANTITATIVO**  
**TEMPORALE**  
**ECONOMICO**

Data:

Firma componenti N.I.V.:

Firma per accettazione: