

Tipologia dell' obiettivo*	Titolo obiettivo	Descrizione obiettivo	Target (risultato finale che si vuole conseguire)	Peso attribuito all' obiettivo	Risorse economiche assegnate	Risorse umane appartenenti all' area coinvolte: contributor	Altri uffici o altri Enti coinvolti	Risorse strumentali necessarie	Stakeholder	Customer satisfaction	Tipologia indicatore*	Valore atteso	Valore raggiunto	Sistema di decurtazione	Decurtazione attuata
<b>Obiettivo annuale trasversale</b>	<b>Attuazione della sezione Trasparenza e Integrità approvato con il Piano Anticorruzione 2017 - 2019</b>	Dare attuazione al Programma approvato dall' Ente adempiendo agli obblighi di pubblicazione di propria competenza così come individuato nell' allegato al Programma. Adeguamento del sito istituzionale ai sensi del D.lgs 50/2016 e del FOIA.	Attuazione del Programma	5	nessuno	Collaboratori	nessuno	nessuna	Ente	no	Temporale	Dare attuazione al Programma approvato dall' Ente adempiendo agli obblighi di pubblicazione di propria competenza.		Decurtazione totale del punteggio nel caso in cui non sia raggiunto il risultato atteso.	
<b>Obiettivo annuale</b>	<b>Programma triennale Opere Pubbliche</b>	<b>1. Eliminazione barriere architettoniche immobili comunali:</b> installazione ascensori negli immobili di proprietà comunale: approvazione fasi progettuali ed espletamento appalto entro il 31.12.2017. <b>2. Realizzazione Casa della Cultura:</b> approvazione fasi progettuali ed espletamento appalto entro il 31.12.2017. <b>3. Riqualificazione P.zza San Francesco:</b> espletamento appalto entro il 30.09.2017.	Seguire iter	35	Capitoli di bilancio	nessuno	nessuno	nessuno	Cittadini	no	Temporale	Rispetto tempistiche fissate dall' obiettivo		Decurtazione totale del punteggio in caso di non raggiungimento dei risultati attesi.	
<b>Obiettivo annuale</b>	<b>Sistemazione idrogeologica</b>	1. Realizzazione interventi finanziati dai fondi ATO con rendicontazione entro il 30.06.2017. 2. Regimazione acque meteoriche in C.so Couvert, C.so Francia e P.zza D'Armi.	Realizzazione interventi	25	Capitoli di bilancio Fondi ATO	Arch. De Michele Maria Grazia	Regione Piemonte Sovrintendenze	nessuna	Amministrazione Cittadini	no	Temporale	Realizzazione interventi entro il 31.12.2017		Decurtazione totale del punteggio in caso di non raggiungimento del risultato atteso.	
<b>Obiettivo biennale</b>	<b>Realizzazione progetto scuola sicura</b>	1° lotto: Completamento lavori entro il 31.08.2017; 2° lotto: a finanziamento ottenuto attivare iter per gli interventi nel piano interrato della scuola di Via Mazzini; 3° lotto Lavori di completamento degli impianti di riscaldamento plesso C.so Couvert: a finanziamento ottenuto attivare iter	Incolmunità utenza scolastica	20	Capitoli di bilancio	Arch. De Michele Maria Grazia - Bianco Dolino Bruno	Regione Piemonte	nessuna	Utenza scolastica	no	Temporale	Rispetto tempistiche fissate dall' obiettivo		Decurtazione totale del punteggio in caso di non raggiungimento del risultato atteso.	

<b>Obiettivo annuale</b>	<b>Revisione della toponomastica comunale</b>	In collaborazione con il servizio demografico completamento della numerazione civica nella Fraz. di San Giuliano fino al confine con il Comune di Bussoleno.	Seguire iter	<b>10</b>	Capitoli di bilancio	Gianluca Cevrero	nessuno	nessuna	Cittadini	no	Qualitativo	Presentazione di un report sull'attività svolta in occasione della verifica intermedia e finale	Decurtazione totale del punteggio nel caso in cui non sia raggiunto il risultato atteso.
<b>Obiettivo annuale</b>	<b>Manutenzione ordinaria e straordinaria di vie e piazze comunali</b>	Procedere con le risorse umane e strumentali in dotazione all'ufficio alla manutenzione delle vie e piazze con sfalci dei bordi stradali e rifacimento della segnaletica stradale orizzontale e verticale. Manutenzione straordinaria strade comunali: completamento interventi compatibilmente con la fine dei cantieri SMAT e TERNA.	Miglioramento immagine esterna del territorio	<b>15</b>	nessuna	Bianco Dolino Bruno Squadra operai	nessuno	nessuno	Cittadini	no	Temporale	Rispetto tempistiche fissate dall'obiettivo	Decurtazione totale del punteggio in caso di non raggiungimento del risultato atteso.
<b>Obiettivo annuale</b>	<b>Variante strutturale del PRGC</b>	Collaborare con il professionista incaricato per l'elaborazione della variante strutturale del PRGC.	Seguire iter	<b>10</b>	nessuna	Fossi Mauro Bruno Corrado	nessuno	nessuno	Cittadini	no	Temporale	Seguire iter	Decurtazione totale del punteggio in caso di non raggiungimento del risultato atteso.

\* 1) **Obiettivo pluriennale trasversale:** legato alla performance collettiva  
2) **Obiettivo pluriennale di area:** legato alla performance di area  
3) **Obiettivo annuale di area:** legato alla performance di area  
4) **obiettivo annuale individuale:** legato alla performance individuale

**\* 4 tipi di indicatori:**  
**QUALITATIVO**  
**QUANTITATIVO**  
**TEMPORALE**  
**ECONOMICO**

<b>Ambito della valutazione e peso generale</b>	<b>Indicatori</b>	<b>Scala di gradazione</b>	<b>Peso sub - obiettivi</b>	<b>Autovalutazione</b>	<b>Valutazione finale</b>
<b>Impegno 10</b>	Disponibilità a variazioni orarie per esigenze di servizio e flessibilità nell' esecuzione delle proprie mansioni	1 2 3 4 5	5		
	Costanza e assiduità nell' impegno nell' esecuzione del proprio lavoro	1 2 3 4 5	5		
			<b>10</b>		
<b>Ambito della valutazione e peso generale</b>	<b>Indicatori</b>	<b>Scala di gradazione</b>	<b>Peso sub - obiettivi</b>	<b>Autovalutazione</b>	<b>Valutazione finale</b>
<b>Professionalità 20</b>	Capacità e cortesia nell' ascolto e nella risposta telefonica e front-office all' utenza esterna e interna.	1 2 3 4 5	5		
	Affidabilità: puntualità nel rispetto dei tempi delle consegne e delle scadenze, completezza e precisione nel lavoro	1 2 3 4 5	5		
	Riservatezza (osservanza del segreto professionale, d' ufficio, riservatezza concernente le relazioni professionali, ecc..)	1 2 3 4 5	5		

	Capacità di apporto concreto nel lavoro di gruppo, di equipe, ecc.; Capacità di collaborare e integrarsi con i colleghi del proprio servizio e degli altri servizi	1 2 3 4 5	5		
			<b>20</b>		
<b>Ambito della valutazione e peso generale</b>	<b>Indicatori</b>	<b>Scala di gradazione</b>	<b>Peso sub - obiettivi</b>	<b>Autovalutazione</b>	<b>Valutazione finale</b>
<b>Coinvolgimento nei processi lavorativi dell' Ente - Coscienza del proprio ruolo 15</b>	Aderenza agli obiettivi istituzionali: identificazione e senso di appartenenza all' Ente; Aderenza agli obiettivi particolari: conoscenza e rispetto delle norme e delle procedure; partecipazione al raggiungimento degli obiettivi definiti dal PEG	1 2 3 4 5	5		
	Atteggiamento propositivo e costruttivo verso il proprio lavoro e capacità di adattamento e contributo ai processi di riorganizzazione	1 2 3 4 5	5		
	Capacità di valutazione del personale della propria area di responsabilità, evidenziabile attraverso l' equità e l' adeguatezza dei giudizi.	1 2 3 4 5	5		
			<b>15</b>		

<b>Ambito della valutazione e peso generale</b>	<b>Indicatori</b>	<b>Scala di gradazione</b>	<b>Peso sub - obiettivi</b>	<b>Autovalutazione</b>	<b>Valutazione finale</b>
<b>Iniziativa personale 10</b>	Capacità di rilevare attivamente i problemi; capacità di attivarsi per la soluzione dei problemi e delle emergenze; proposte e contributi alla realizzazione di iniziative per il miglioramento e l'innovazione del Servizio	1   2   3   4   5	5		
	Capacità organizzativa e livello di autonomia nella gestione	1   2   3   4   5	5		
			<b>10</b>		
<b>Ambito della valutazione e peso generale</b>	<b>Indicatori</b>	<b>Scala di gradazione</b>	<b>Peso sub - obiettivi</b>	<b>Autovalutazione</b>	<b>Valutazione finale</b>
<b>Professionalità legata alla formazione 5</b>	Formazione e arricchimento della professionalità attraverso la formazione interna/esterna ed autoformazione; Capacità di relazionare ai propri colleghi sulle materie oggetto di formazione interna/esterna alla quale si è partecipato.	1   2   3   4   5	5		
			<b>5</b>		
<b>Totale comportamenti organizzativi</b>			<b>/60</b>		