



CITTÀ DI SUSÀ

CITTÀ METROPOLITANA DI TORINO
Via Palazzo di Città 39 – 10059 - tel. 0122 648101 – fax 0122 648307
info@comune.susa.to.it – comune.susa.to@legalmail.it
www.cittadisusa.it

DECRETO DEL SINDACO

N° 1 del 02/01/2019

Oggetto:

Proroga Incarico dei Responsabili di Aree fino alla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative e, comunque, sino al 20.05.2019.

IL SINDACO

Premesso che gli incarichi di copertura delle P.O. di Responsabile di Area, atti al conferimento di tutti i poteri gestionali di cui all'art. 107 del TUEL 267/2000, sono stati conferiti, per l'anno 2018, con precedente decreto n. 01/2018;

Ricordato che con precedenti atti amministrativi si era proceduto all'attuazione delle seguenti fasi preliminari:

- Individuazione delle posizioni apicali, nell'ambito della dotazione organica e delle strutture organizzative dell'ente;
- valutazione del peso attribuito alla specifica posizione organizzativa, da parte del "servizio di valutazione" avvenuta in data 09/02/2000, mediante le metodologie approvate con atti deliberativi n° 6 del 26/01/2000 e n. 31 del 18/04/2001;
- deliberazione della G.C. n° 95 del 31 ottobre 2007 di presa d'atto dell'esito della valutazione da parte dei nuclei e quantificazione della retribuzione di "posizione" e della relativa percentuale di "retribuzione di risultato" attribuita alla posizione, per l'anno 2007;
- deliberazione di G.C. n. 108 del 17 dicembre 2008, che ha stabilito le nuove quote di retribuzione di posizione e di risultato dall'anno 2008;

Rilevato che, negli atti precedenti vennero individuate l'area Economica e Finanziaria, l'area Tecnica, l'area Polizia Municipale, l'Area dei servizi alla persona e alle imprese, l'area Amministrativa, quali settori operativi cui viene preposto un titolare di Posizione organizzativa;

Ricordato che vennero quantificate, con deliberazione G.C. n. 108 del 17.12.2008: per l'area Tecnica una retribuzione di posizione pari a € 12.911,42 e una retribuzione di risultato nella misura massima del 20% dell'importo annuo della retribuzione di posizione e quindi di € 2.582,28 annui; per le rimanenti 4 aree una retribuzione di posizione pari a € 11.362,05 annui, ed una retribuzione di risultato nella misura massima del 20% dell'importo annuo della retribuzione di posizione e quindi di € 2.272,41 annui;

Rilevato che il sopravvenuto CCNL Funzioni Locali relativo al periodo 2016/2018, sottoscritto il 21.05.2018, ha novellato l'area delle posizioni organizzative, ridefinendone l'assetto e la relativa disciplina, cui gli enti sono tenuti a conformarsi;

Preso atto, in ogni caso, che il terzo comma dell'art. 13 del predetto CCNL Funzioni Locali prevede un regime transitorio, precisando che *"gli incarichi di posizione organizzativa di cui all'art.8 del CCNL del 31.3.1999 e all'art.10 del CCNL del 22.1.2004, già conferiti e ancora in atto, proseguono o possono essere prorogati fino alla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative, successivo alla determinazione delle procedure e dei relativi criteri generali previsti dal comma 1 dell'art 14 e, comunque, non oltre un anno dalla data di sottoscrizione del presente CCNL."*;

Visto, in merito, l'orientamento applicativo ARAN CFL6 secondo cui: *" l'avviso della scrivente Agenzia, evidenziato anche nella Relazione illustrativa all'Ipotesi di CCNL predisposta per il controllo della Corte dei Conti, è nel senso che tutti gli incarichi di posizione organizzativa, di cui all'art.8 del CCNL del 31.3.1999 e all'art.10 del CCNL del 22.1.2004, già conferiti e ancora in atto, anche se con scadenza successiva al 20.5.2019, ivi compresi anche quelli eventualmente attribuiti dopo il 21.5.2018, nel regime transitorio, per fronteggiare specifiche esigenze organizzative degli enti, proseguono e possono essere anche prorogati (nel caso di scadenza medio tempore) fino alla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative (modifica dei contenuti delle precedenti posizioni organizzative in relazione al nuovo assetto delineato dal CCNL; graduazione delle stesse sulla base anche dei nuovi criteri previsti dalle parti negoziali; diversa disciplina delle modalità di determinazione della retribuzione di posizione e di risultato; determinazione dei nuovi criteri generali per il conferimento e revoca degli incarichi)"....;* restando fermo che gli stessi giungeranno a scadenza al momento dell'adozione del nuovo assetto organizzativo o, comunque, non oltre un anno dalla data di sottoscrizione del CCNL;

Rilevato che occorre assicurare la continuità della gestione tecnica ed amministrativa della struttura e quindi l'operatività delle competenze dirigenziali;

Ritenuto pertanto di prorogare i seguenti incarichi di posizione organizzativa:

- a. Maddalena GRISA, responsabilità area finanziaria
- b. Emanuela PESANDO, responsabilità area servizi alle persone e alle imprese
- c. Ennio CAFFO, responsabilità area polizia locale
- d. Grazia PENT, responsabilità area amministrativa
- e. Maria Grazia DE MICHELE, responsabile area tecnica

nelle more della definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative e, comunque, sino al 20.05.2019, salvo revoca o scadenza anticipata per effetto dell'applicazione delle nuove disposizioni contrattuali;

Visti:

- l'art. 50 comma 10 del D.Lgs n. 267/2000 in forza del quale compete al Sindaco la nomina dei responsabili degli uffici e dei servizi;
- il CCNL Funzioni Locali sottoscritto in data 21.05.2018;
- il vigente regolamento sull'organizzazione degli uffici e dei servizi;

DECRETA

1. Di prorogare, ai sensi dell'art. 13, comma 3, del CCNL Funzioni Locali del 21.05.2018, gli incarichi di Responsabile delle aree in cui si articola l'organizzazione comunale, conferiti giusto decreto n. 01/2018 a:
 - Maddalena GRISA, responsabilità area finanziaria

- Emanuela PESANDO, responsabilità area servizi alle persone e alle imprese
- Ennio CAFFO, responsabilità area polizia locale
- Grazia PENT, responsabilità area amministrativa
- Maria Grazia DE MICHELE, responsabile area tecnica

fino alla definizione del nuovo assetto delle P.O., successivo alla determinazione delle procedure e dei relativi criteri generali previsti dal comma 1 dell'art. 14 del CCNL e, comunque, non oltre un anno dalla data di sottoscrizione del CCNL Funzioni Locali ovvero fino al 20.05.2019.

2. Di confermare per il suddetto periodo la retribuzione di posizione già in godimento nell'anno 2018 prevista per tredici mensilità ed in ragione del periodo annuo stabilito e proporzionalmente ai mesi di servizio prestato.
3. Di confermare le indennità di risultato nella misura del 20% della indennità di posizione assegnata a ciascun responsabile, rapportando la stessa al punteggio che sarà raggiunto secondo le disposizioni che saranno dettate nell'ambito dell'attuazione delle disposizioni del D.Lgs n. 150/2009 e secondo la valutazione del Nucleo Indipendente di Valutazione (NIV).
4. Di trasmettere una copia del presente al servizio personale e finanziario per gli adempimenti conseguenti.

IL SINDACO
Firmato Digitalmente

PLANO SANDRO