

COMUNE DI SUSÀ
(Città Metropolitana di Torino)

Relazione illustrativa
Sulla Preintesa in ordine alla Contrattazione Decentrata Integrativa anno 2018

La presente relazione è redatta ai sensi dell'art. 40, co. 3-sexies, D.Lgs 165/2001 sulla base dello schema tipo approvata dal Ministero dell'Economia e delle Finanze di cui alla Circolare n. 25 del 19.07.2012.

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Accordo Contrattazione Decentrata Integrativa 2018 definito con verbale del 06.12.2018	
Periodo temporale di vigenza	Anno 2018 Parte Pubblica: Presidente: Dr.ssa Carcione Marietta Componenti: Sig.ra Pent Grazia Dr.ssa Pesando Manuela Sig. Caffo Ennio	
Composizione della delegazione trattante	Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: - CGIL - CSA - UIL - CISL Firmatarie della preintesa: - UIL Per le RSU - Nicchio Flavia - De Michele Maria Grazia - Dal Molin Maria Clara - Favro Adriano	
Soggetti destinatari	Personale del comparto dipendente Comune di Susa	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Ripartizione e utilizzo delle risorse finanziarie per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2018.	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa. Attestazione del rispetto degli obblighi di legge	La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Revisore dei Conti. Nel caso l'Organo di controllo interno (il Revisore) dovesse effettuare rilievi questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda da rielaborarsi allo scopo prima della sottoscrizione definitiva. È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009: Si con deliberazione della G.C. n. 49 del 26 giugno 2018

che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009: Si con deliberazione della G.C. n. 07 del 28.01.2014 aggiornato con deliberazione G.C. n. 7 in data 31.01.2017 e deliberazione G.C. n. 02 del 30.01.2018 quale sezione del PTPCT. È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009: Sì per quanto di competenza.
--	--

La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009:

Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009. L'organismo comunale di valutazione convalida il raggiungimento degli obiettivi annuali di Performance

Eventuali osservazioni.

Con deliberazione n. 44 del 18.03.2011 la Giunta Comunale ha provveduto all'approvazione del Regolamento Generale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi adeguato ai principi del D.Lgs 150/2009.

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

L'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2018 relativo al personale dipendente del Comune di Susa è finalizzata a consentire la gestione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2018.

A seguito la sottoscrizione in data 21/01/2018 del nuovo CCNL del comparto Funzioni Locali, la delegazione trattante nella seduta del 06 dicembre 2018, ha condiviso l'esigenza di un allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale e i periodi contrattuali della presente contrattazione integrativa. A tal fine, tenuto conto che il vigente CI aziendale è stato sottoscritto il 8 settembre 2005 e s.m.i., si è convenuto sulla durata annuale del CCI, dandosi atto che, in tal modo, il prossimo CCI, relativo al periodo 2019-2021, potrà realizzare il pieno allineamento con la contrattazione nazionale.

Pertanto il Fondo decentrato per l'anno 2018, da intendersi quale "accordo ponte", è stato costituito secondo le nuove disposizioni contrattuali, mentre la destinazione delle risorse è stata definita secondo le previsioni contenute nel contratto integrativo 2017.

Ai sensi dell'art. 67 del CCNL 21.05.2018, e in base al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) vigente, la delegazione trattante nella seduta del 06 dicembre 2018:

- Ha preso atto della consistenza del fondo delle risorse decentrate 2018 quantificato in € 162.279,86 nelle sue partizioni "consolidato" e "variabile".
- Ha riconfermato integralmente gli istituti contrattuali previsti dal vigente Contratto Decentrato Integrativo a livello di Ente stipulato in data 08 settembre 2005;

Le regole per la determinazione del fondo per le risorse decentrate sono fissate dalla contrattazione nazionale, in particolare dal CCNL del 21.05.2018. Tali regole determinano, per la gran parte, in modo automatico i meccanismi per la composizione del fondo e, per la parte residua, la scelta è rimessa all'autonoma decisione dei singoli enti. Ne consegue che ciascun singolo ente è chiamato a determinare l'entità del fondo.

Per l'anno 2018 il fondo complessivo di	€	162.279,86	risulta distinto in:
• Risorse decentrate stabili:	€	132.580,66	
• Risorse decentrate variabili:	€	29.699,20	

comma 526 della legge n. 205/2017, erogati su risorse finanziarie individuate ex lege facenti capo agli stessi capitoli sui quali gravano gli oneri per i singoli lavori, servizi e forniture, non sono soggetti al vincolo posto al complessivo trattamento economico accessorio dei dipendenti degli enti pubblici dell'art. 23, comma 2 del D.Lgs n. 75/2017”;

Si precisa, inoltre, che è stato rispettato il pareggio di bilancio per l'anno 2017.

L'Allegato 1 al verbale del 06 dicembre 2018 contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Gli impieghi delle risorse decentrate relative all'anno 2018 sono definite nell'ipotesi del CDI e vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione	Importo
Produttività	€ 24.401,39
Progressioni economiche orizzontali consolidate e nuove con decorrenza 2018 .	€ 68.391,01
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	€ 20.832,85
Indennità per specifiche responsabilità	€ 1.300,00
Compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 67, comma 3, lett. c) (ici, D.Lgs 50/16, ISTAT)	€ 19.166,00
Altri compensi per specifiche responsabilità	€ 8.000,00
Indennità per personale educativo e docente	€ 340,86
Indennità di comparto	€ 19.847,75
Somme rinviate	
Altro	
Totale	€ 162.279,86

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

La Contrattazione decentrata risulta coerente con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applicano la metodologia di valutazione e distribuzione degli incentivi legati alla valutazione del personale come da schede approvate con deliberazione della G.C. n. 74 del 17.07.2012 e le norme contenute nel Regolamento Generale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi sezione “ *Sistema di Misurazione e Valutazione dei Risultati*”, approvato con deliberazione della G.C. n. 44 del 18.05.2011.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

La contrattazione decentrata prevede per l'anno 2018 alcune progressioni orizzontali a una quota limitata del personale, individuata con criteri meritocratici.

Circa la sostenibilità delle progressioni, a partire dal 2018, si fa presente che nel fondo, a fronte di risorse stabili per € 132.580,66, gli istituti stabili incidono (PEO, comparto ecc.) per € 106.328,50, con una quota teorica destinabile di € 26.252,16.

E' stato concordato di destinare a progressioni orizzontali la spesa della parte stabile del fondo, di € 14.200,00, proporzionata al periodo di decorrenza.

I criteri selettivi stabiliti tengono conto: della esperienza maturata permanendo nella posizione economica attualmente in godimento e della specifica qualità della prestazione avuta nell'ultimo triennio, valutata quest'ultima in base ai punteggi ottenuti nelle schede di valutazione annuale

La quantificazione del Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2018 è stata effettuata secondo le nuove regole dell'art. 67 del CCNL, partendo dall'importo unico consolidato, comprendente tutte le risorse aventi caratteristiche di certezza, stabilità e continuità certificate per l'anno 2017 dal Revisore dei Conti, al netto delle decurtazioni, incrementato delle risorse di cui all'art. 32 comma 7, del CCNL del 22.01.2004, pari allo 0,20 % del monte salari del 2001. A tal proposito si evidenzia che il Comune di Susa in passato non ha mai stanziato la somma e che, l'importo di € 1.816,03 corrispondente al 0,20% monte salari 2001, è stata inserito tenuto conto dei pareri dell'ARAN n. 12947 del 27.06.2018 e n. 14139 del 24.08.2018. Ai fini del rispetto dei vincoli legislativi di finanza pubblica, la delegazione trattante di parte pubblica ha comunque stabilito che la distribuzione della somma di € 1.816,03 è subordinata alle ulteriori interpretazioni da parte della RGS in merito alla fattispecie in questione. Si dovrà inoltre procedere con la rettifica del fondo produttività 2016 e 2017. Per il 2018 sono stati rilevati incrementi di RIA, per personale cessato nell'anno 2017.

Sono state riassegnate le risorse destinate a retribuire il personale incaricato di specifiche responsabilità sulla base dei criteri del contratto integrativo 2017.

Vengono riconfermate in particolare le somme destinate a retribuire il personale come segue:

- per il pagamento delle indennità di turno, rischio e reperibilità, maneggio valori;
- per remunerare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità;

Relativamente a quanto disposto dall'art. 67 c. 3 lett. c), anche per l'anno 2018 sono state formalmente inserite nella disciplina decentrata le somme destinate ad incentivare attività e prestazioni correlate all'utilizzo delle risorse di cui all'art. 68 c. 2 lett. g) con particolare riferimento alle seguenti voci:

- attività di recupero dell'evasione ICI;
- incentivo per funzioni tecniche art. 113 del D.Lgs n. 50/2016.
- compensi ISTAT (indagine multiscopo sulle famiglie 2018);

La parte variabile del fondo 2018 è comprensiva dell'integrazione dell'1,2% monte salari 1997, art. 67 comma 3 lett. h, CCNL 2018 ed è destinata al raggiungimento di specifici obiettivi mirati ad assicurare e migliorare l'efficienza dei servizi.

La determinazione del fondo destinato a remunerare il salario accessorio per l'anno 2018 avviene nel rispetto delle norme vigenti con particolare riferimento:

- all'art. 23 comma 2 del D.Lgs 25 maggio 2017 n. 75 "Madia", pubblicato sulla G.U n. 130 del 07.06.2017, che dispone a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato.
- all'articolo 40, comma 3-bis, del d.lgs. 165/2001 che prevede: "La contrattazione collettiva integrativa assicura adeguati livelli di efficienza e produttività dei servizi pubblici, incentivando l'impegno e la qualità della performance, destinandovi, per l'ottimale perseguimento degli obiettivi organizzativi ed individuali, una quota prevalente delle risorse finalizzate ai trattamenti economici accessori comunque denominati ai sensi dell'articolo 45, comma 3. La predetta quota è collegata alle risorse variabili determinate per l'anno di riferimento."
- alla circolare della RGS nr. 20 dell'08.05.2015, che reca le istruzioni applicative circa la decurtazione permanente (cosiddetta "*minusvalenza fissa*") da applicare, a partire dal 2015, ai fondi della contrattazione integrativa. La quota di decurtazione consolidata a partire dall'anno 2015 è pari ad € 5.679,00.
- alla deliberazione Corte Conti Sezione delle Autonomie n. 19/SEZAUT/2018/QMIG che ha enunciato il seguente principio di diritto: "Gli incrementi del Fondo risorse decentrate previsti dall'art. 67, comma 2, lettere a) (incremento a valere dall'anno 2019 di € 83,20 per unità di personale in servizio alla data del 31.12.2015) e b) (differenziali degli incrementi delle progressioni economiche) del CCNL Funzioni locali del 21.maggio 2018, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non sono assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti e, in particolare al limite stabilito dall'art. 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75/2017".
- alla deliberazione Corte Conti Sezione delle Autonomie n. 6/2018 che ha affermato il principio secondo cui: "Gli incentivi disciplinati dall'art. 113 del D.Lgs 50/2016 nel testo modificato dall'art. 1

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale.

I Risultati attesi con la sottoscrizione del contratto sono posti in stretta correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (P.E.G./ 2018 – Piano della Performance/2018), al fine di consentire il miglioramento dell'efficacia e dell'efficienza dei servizi offerti al cittadino.

Il Responsabile del servizio personale
Grazia PENT



Il Segretario Comunale
Marietta Dr.ssa Carcione



