

CITTÀ di SUSÀ

PROVINCIA DI TORINO

Via Palazzo di Città 39 – 10059 – tel. 0122 648311 – fax 0122 648307

e-mail info@comune.susa.to.it

www.cittadisusa.it

RELAZIONE TECNICO - FINANZIARIA ED ILLUSTRATIVA CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2011

L'art. 40 del D.L.vo 165/2001, al comma 3 - sexies, prevede che a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigano una relazione tecnico-finanziaria ed illustrativa che devono essere certificate dagli organi di controllo.

L'obiettivo della contrattazione decentrata integrativa è la destinazione delle risorse disponibili per finalità utili e necessarie e che migliorino l'efficacia e l'efficienza dei servizi offerti al cittadino utilizzando criteri di equità e trasparenza.

Ai sensi dell'articolo 5 del CCNL 01.04.1999, in data 11 maggio 2012, la delegazione trattante di parte pubblica e le Organizzazioni Sindacali hanno raggiunto un'intesa relativa al Contratto Collettivo decentrato integrativo e all'utilizzo del salario accessorio per l'anno 2011.

COSTITUZIONE DEL FONDO

La costituzione del fondo, prevede oltre alla determinazione degli importi derivanti automaticamente dall'applicazione di norme contrattuali, le seguenti integrazioni, che incidono sulla parte variabile del fondo stesso:

- a) € 24.68
- b) 0,92 quantificate in base al regolamento e ai contratti integrativi previgenti per incentivazione di prestazioni e risultati del personale, previste e finanziate da specifiche disposizioni di legge ai sensi della lettera k), primo comma, art. 15 CCNL 01.04.1999, compresi i compensi ISTAT per il censimento.
- c) € 9.893,00 pari al 1,2% monte salari 1997, art. 15 comma 5, pur sempre nelle condizioni previste dal comma 4 del medesimo articolo (*a seguito di preventivo accertamento da parte dei servizi di controllo delle effettive disponibilità di bilancio dei singoli espressamente destinate dall'ente al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità <<bilancio 2011>>*).

Non sono stati inseriti gli importi relativi alle economie conseguenti alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale, in quanto la norma recata dal comma 59, art. 1 della Legge 23.12.1996, n. 662, che ne consentiva il suo inserimento nel fondo, è stata abrogata dall'art. 73 co 2, lett.) c, del D.L. 25.06.2008 n. 112, convertito nella Legge 06.08.2008 n. 133.

Il fondo complessivo pertanto ammonta in € 162.991,56 distinto, ai sensi dell'art. 31 del CCNL, nelle sue partizioni "consolidato storico" e "variabile" e precisamente:

- o Risorse decentrate stabili: € 128.417,64;
- o Risorse decentrate variabili € 34.573,92.

In sede di determinazione del fondo per l'anno 2011, è stato applicato l'art. 9, comma 2 bis, del D.L. 31.05.2010, n. 78 convertito, con modificazioni, nella legge 30.07.2010, n. 122, che ha

disposto il blocco del fondo delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale per il triennio 2011-2012-2013, rispetto al corrispondente importo per l'anno 2010.

La verifica sull'utilizzo delle risorse per l'anno 2011, per le quote fisse, come stabilite dai contratti nazionali e decentrati integrativi, ha evidenziato che si è in presenza della seguente situazione contabile:

UTILIZZO DELLE RISORSE DEL FONDO 2011

FONDO CONSOLIDATO € 128.417,64

1. Utilizzo per gli istituti stabili:
Progressioni orizzontali € 44.080,66; indennità di comparto € 21.973,32; indennità specifica educatori asilo nido € 1.439,82. Avanzo fondo consolidato € 60.924,00.
2. Utilizzo per gli altri istituti di salario accessorio con caratteristiche di continuità e indennitarie, previsti dal CCNL e dal contratto decentrato: Incentivi nidi estivi € 1.040,00; Reperibilità (prot. civile, stato civile, operai) € 11.247,66; Indennità di turno € 12.568,87; Indennità per particolari responsabilità € 5.080,00; Indennità di coordinamento € 1.189,75; Indennità di rischio € 2.100,00; indennità di orario flessibile strutturato € 4.990,00; Indennità maneggio valori € 1.032,85. Avanzo fondo consolidato € 21.675,00.

FONDO VARIABILE € 34.573,92

1. Utilizzo per gli istituiti di cui all'art. 15, comma 1, lettera K) : € 12.565,40 incentivi di progettazione e RUP (D.Lgs n. 163/06); € 2.115,52 recupero evasione ICI quota del 5% dell'incassato della sola imposta al 31.12.2011 (art. 11 del Regolamento Comunale ICI); € 10.000,00 Contributo ISTAT per l'Ufficio Comunale Censimento.
2. Fondo variabile disponibile per la produttività ed il miglioramento di servizi € 9.893,00.

Somma totale a disposizione per la produttività ed il miglioramento di servizi € 31.567,53 da liquidare con criteri di cui ai vigenti contratti aziendali.

L'ammontare delle risorse per le quali si contratta la destinazione trovano copertura nel bilancio di previsione 2012 gestione residui.

Susa 18 maggio 2012

Il Responsabile del servizio personale
F.to Grazia PENT

Il Segretario Comunale
F.to Marietta Dr.ssa Carcione