

Domanda	Risposta
Codice fiscale Amministrazione/Società/Ente	86501110018
Denominazione Amministrazione/Società/Ente	COMUNE SUSÀ
Nome RPCT	GIOVANNI
Cognome RPCT	BARBERA
Data di nascita RPCT	18/11/1969
Qualifica RPCT	Segretario Generale
Ulteriori incarichi eventualmente svolti dal RPCT	
Data inizio incarico di RPCT	16/01/2020
Le funzioni di Responsabile della trasparenza sono svolte da soggetto diverso dal RPCT (Si/No)	NO
Organo d'indirizzo (solo se RPCT manca, anche temporaneamente, per qualunque motivo)	
Nome Presidente Organo d'indirizzo (rispondere solo se RPCT è vacante)	
Cognome Presidente Organo d'indirizzo (solo se RPCT è vacante)	
Data di nascita Presidente Organo d'indirizzo (solo se RPCT è vacante)	
Motivazione dell'assenza, anche temporanea, del RPCT	
Data inizio assenza della figura di RPCT (solo se RPCT è vacante)	

ID	Domanda	Risposta (Max 2000 caratteri)
1	CONSIDERAZIONI GENERALI SULL'ATTUAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA (PTPCT) E SUL RUOLO DEL RESPONSABILE DELLA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA (RPCT)	
1.A	Stato di attuazione del PTPCT - Valutazione sintetica del livello effettivo di attuazione del PTPCT, indicando i fattori che hanno favorito il buon funzionamento del sistema	Il livello effettivo di attuazione del PTPC può ritenersi soddisfacente. Bisogna comunque segnalare che nell'anno 2020 il Comune è stato impegnato prioritariamente nella gestione dell'emergenza sanitaria da covid-19, organizzando i servizi indifferibili, le misure di sostegno e solidarietà per la cittadinanza e le imprese e lo smart working, dovendo necessariamente comprimere all'essenziale altre attività meno impellenti. Inoltre è ancora in corso di definizione il progetto di riorganizzazione della struttura comunale che ha registrato un ritardo legato anche alla gestione dell'emergenza sanitaria, che prevede sostanziali modifiche sia all'assetto delle competenze e sia in relazione all'individuazione di nuovi incarichi di posizione organizzativa. Tra i fattori di efficacia si segnalano: 1) la formazione garantita alle posizioni organizzative che ha determinato il consolidarsi della conoscenza normativa e una sempre maggior consapevolezza nella partecipazione al processo di gestione del rischio da parte dei funzionari responsabili e alcuni dipendenti 3) il coordinamento del PTPC con il piano della performance e il piano operativo di controllo degli atti anno 2020. Le P.O. hanno monitorato i fattori di rischio evidenziando alcuni ambiti di intervento migliorativo. E' stato esercitato regolarmente il controllo preventivo di regolarità amministrativa, tecnica e contabile. Rimane ancora da implementare il monitoraggio dei tempi dei procedimenti. La misura pertanto dovrà essere riproposta per il corrente anno in sede di aggiornamento del piano.
1.B	Aspetti critici dell'attuazione del PTPCT - Qualora il PTPCT sia stato attuato parzialmente, indicare le principali motivazioni dello scostamento tra le misure attuate e le misure previste dal PTPCT	Tra le criticità, oltre a quanto indicato nel punto precedente si deve segnalare il ritardo nel controllo degli atti relativi all'anno 2019. Adempimento avviato nel corso del secondo semestre 2020 e concluso nel mese di marzo 2021 per gli atti del 2020. I relativi verbali sono depositati agli atti e pubblicati sul sito della trasparenza. Tale ritardo è giustificato dai motivi già precedentemente indicati (gestione dell'emergenza covid- 19 e avvio del processo di riorganizzazione dell'ente con rinnovo del personale sia in posizione di responsabilità sia in altre funzioni per pensionamenti e mobilità, che hanno richiesto alla struttura comunale capacità di adattamento e sforzi aggiuntivi per mantenere i consueti standard di efficienza ed efficacia nell'erogazioni dei servizi comunali.
1.C	Ruolo del RPCT - Valutazione sintetica del ruolo di impulso e coordinamento del RPCT rispetto all'attuazione del PTPCT, individuando i fattori che ne hanno supportato l'azione	Le funzioni di impulso e coordinamento nell'attuazione del PTPC sono state dirette a coinvolgere attivamente le P.O. dell'Ente. Si sono create le condizioni per impostare un importante programma di formazione che è stato attuato con soddisfazione nei primi mesi dell'anno 2020 prima dell'evoluzione della pandemia.
1.D	Aspetti critici del ruolo del RPCT - Illustrare i fattori che hanno ostacolato l'azione di impulso e coordinamento del RPCT rispetto all'attuazione del PTPCT	L'azione di impulso e coordinamento dell'RPCT è stata rallentata per consentire la prosecuzione delle attività di gestione ordinaria e straordinaria di istituto e considerazione del contingente contesto vissuto dall'ente nell'anno 2020 così come sopra rappresentato.