

**SCHEDA INFORMATIVA 2
MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO**

**Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n.165/2001
e art. 67, comma 9, d.l. n.112/2008 convertito nella legge n.133/2008**

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI

MACROCATEGORIA: NON DIRIGENTI

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

	giorno (gg)	mese (mm)	anno (aaaa)
Data di sottoscrizione dell'accordo annuale di utilizzo delle risorse:	29	2	2008
Data della certificazione positiva dei revisori dell'accordo annuale:	15	2	2008
Non Compilare			
			VALORI
▣ Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della della presente scheda			2007
▣ Importo del fondo al 2004 riportato in tabella 15 del conto annuale 2004 certificato dall'organo di controllo			138822
▣ Non Compilare			
▣ Percentuale di risorse aggiuntive con cui è stato integrato il fondo ai sensi dell'art. 32, comma 2, CCNL del 22/01/2004			0,50
▣ Percentuale di risorse aggiuntive con cui è stato integrato il fondo ai sensi dell'art. 8 del CCNL 11/04/2008			0,60
▣ Per quanti anni nell'ultimo quinquennio è stata applicata la clausola fissata nell'art.15, comma 5 del CCNL 01/04/1999?			4
▣ Ammontare delle risorse (in euro) destinate all'applicazione dell'art.15, comma 5 del CCNL 01/04/1999 nell'ambito del fondo			6866
▣ Non Compilare			

POSIZIONI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

	VALORI	
▣ Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo		0
▣▣ Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio		71386
▣▣ Non Compilare		
▣▣ Non Compilare		
	SI	NO
▣▣ L'affidamento delle posizioni organizzative è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?	○	●
▣▣ Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa?	○	●
▣▣ Per scelta dell'organo politico?	●	○
▣▣ Sulla base di altri fattori?	●	○
▣▣ Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12		
	N. posizioni	Valore unitario
	4	11362
	1	12911

PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

	SI	NO
<input type="checkbox"/> E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 9, comma 1 del CCNL 11/04/2008 ai fini delle progressioni orizzontali secondo la disciplina dell'art. 5 del CCNL del 31/03/1999?	●	○
<input type="checkbox"/> Non Compilare		
<input type="checkbox"/> Non Compilare		
<input type="checkbox"/> Specificare i criteri di selettività utilizzati per le progressioni orizzontali avvenute nell'anno dando loro un peso percentuale:		VALORI
55 Titoli di servizio e di studio		
56 Anzianità		
57 Valutazione		50,00
58 Formazione		40,00
59 Prova selettiva		
60 Altro		10,00
Totale		100,00
<input type="checkbox"/> Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso?		0
<input type="checkbox"/> Progressioni orizzontali effettuate nell'anno di rilevazione		
63 Area A / Categoria A / Fascia I		
64 numero progressioni		0
65 importo complessivo		0,00
66 Area B / Categoria B / Fascia II		
67 numero progressioni		0
<input type="checkbox"/> importo complessivo		0,00
69 Area C / Categoria C / Fascia III		
70 numero progressioni		0
<input type="checkbox"/> importo complessivo		0,00
<input type="checkbox"/> Area D / Categoria D		
73 numero progressioni		0
74 importo complessivo		0,00
75		
76 Non Compilare		
77 Non Compilare		
78		
79 Non Compilare		
80 Non Compilare		
Totale progressioni orizzontali effettuate		0
Totale Importo		0,00

PRODUTTIVITA' EROGATA NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

	VALORI
81 Specificare in termini percentuali la rilevanza di ciascun criterio adottato per valutare la produttività individuale (o il merito) .	
82 Valutazione del dirigente	100,00
83 Ore lavorate	
84 Corsi frequentati	
85 Altro	
Totale	100,00
<input type="checkbox"/> Numero totale dei dipendenti beneficiari degli importi relativi alla produttività individuale (o al merito)	45
<input type="checkbox"/> Importo totale erogato relativo alla produttività individuale (o al merito)	32715
<input type="checkbox"/> Numero dei dipendenti beneficiari dell'importo minimo relativo alla produttività individuale (o al merito)	4
<input type="checkbox"/> Importo totale erogato ai dipendenti enumerati al punto precedente relativo alla produttività individuale (o al merito)	2145
<input type="checkbox"/> Numero dei dipendenti beneficiari dell'importo massimo relativo alla produttività individuale (o al merito)	8
<input type="checkbox"/> Importo totale erogato ai dipendenti enumerati al punto precedente relativo alla produttività individuale (o al merito)	9596
<input type="checkbox"/> Numero dei progetti proposti ai fini della produttività collettiva	0
<input type="checkbox"/> Numero dei progetti realizzati ai fini della produttività collettiva	0
<input type="checkbox"/> Importo totale destinato al pagamento della produttività collettiva	0
<input type="checkbox"/> Numero dei dipendenti beneficiari della produttività collettiva	0
<input type="checkbox"/> Non Compilare	

RILEVAZIONE CEPEL

		SI	NO
▣▣	Sono state attivate forme di contrattazione integrativa a livello territoriale (art. 5 del CCNL 2002-2005)?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
▣▣	Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
	▣▣ In forma singola	<input checked="" type="radio"/>	
	▣▣ In forma associata	<input type="radio"/>	
32	Con quanti enti in base alle seguenti tipologie?		
	▣▣ Comuni		
	▣▣ Province		
	▣▣ Comunità Montane		
	▣▣ Unione di comuni		
▣▣	Quali passaggi procedurali sono stati effettuati per introdurre la valutazione del personale non dirigenziale:		
	▣▣ Delibera di giunta	<input checked="" type="checkbox"/>	
	▣▣ Atto di gestione del dirigente ai sensi dell'art. 45 d.lgs. 165/2001	<input type="checkbox"/>	
	▣▣ Contrattazione sindacale	<input type="checkbox"/>	
	▣▣ Determina dirigenziale	<input type="checkbox"/>	
	▣▣ Altro	<input type="checkbox"/>	
▣▣	Qual è il valore massimo in perc. dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, comma 3 CCNL 31/03/1999)?		20,00
▣▣	Non Compilare		

In questo spazio l'organo di controllo può inserire notizie aggiuntive o commenti (max 500 caratteri)

Il revisore unico con verbale n. 8/2009 in data 25 maggio 2009 certifica che la preintesa sottoscritta fra le parti il 25 gennaio 2008 rispetta i vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale dell'Ente