

# **NUCLEO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DEL SEGRETARIO COMUNALE CITTA' DI SUSÀ**

Susà, lì 18 febbraio 2020

**Valutazione raggiungimento degli obiettivi assegnati al Segretario comunale  
- anno 2019 – periodo 01.01.2019 – 25.08.2019 - art. 42 del ccnl 1998/2001.**

## **Premesso che**

- in data 14/12/2010 è stato stipulato, da Aran e organizzazioni sindacali, in via definitiva, il nuovo ccnl che si applica a tutti i Segretari comunali e provinciali iscritti all'albo di cui all'art. 98 del TUEL, approvato con D. Lgs. 18 agosto 2000, n.267, ed all'art. 9 del DPR n. 465/97, per il quadriennio normativo 2006/2009 e per il biennio economico 2006/2007;
- l'art. 42 del ccnl 1998/2001 recita:
  - "1. Ai segretari comunali e provinciali è attribuito un compenso annuale, denominato retribuzione di risultato, correlato al conseguimento degli obiettivi assegnati e tenendo conto del complesso degli incarichi aggiuntivi conferiti, ad eccezione dell'incarico di funzione di Direttore Generale.*
  - 2. Gli Enti del comparto destinano a tale compenso, con risorse aggiuntive a proprio carico, un importo non superiore al 10 % del monte salari riferito a ciascun segretario nell'anno di riferimento e nell'ambito delle risorse disponibili e nel rispetto della propria capacità di spesa.*
  - 3. Ai fini della valutazione dei risultati conseguiti e dell'erogazione della relativa retribuzione ad essa correlata, gli Enti utilizzano, con gli opportuni adattamenti, la disciplina adottata ai sensi del D.Lgs. n. 286/1999, relativo alla definizione di meccanismi e strumenti di monitoraggio dei costi, dei rendimenti e dei risultati".*
- che, ai sensi dell'art. 97 del D.Lgs. n. 267/2000, le funzioni soggette a valutazione sono:
  - ◆ Collaborazione ed assistenza giuridico amministrativa nei confronti degli organi dell'Ente in ordine alla conformità dell'azione giuridico-amministrativa alle leggi, allo statuto, ai regolamenti;
  - ◆ Risoluzione delle problematiche sottoposte dagli organi politici e burocratici dell'Ente, nel rispetto della normativa di legge;
  - ◆ Responsabilità dell'ufficio direzione come da decreto sindacale;
  - ◆ Funzione di coordinamento e sovrintendenza dei responsabili di P.O.;
  - ◆ Obiettivi specifici: 1) Monitorare le opportunità di finanziamento da parte di Stato e Regione.2) Valorizzazione Teatro Civico;
  - ◆ Adempimenti in merito alle disposizioni sulla trasparenza amministrativa e sulla prevenzione e repressione dell' illegalità nella Pubblica Amministrazione (Legge n. 190/2012).

## **Constatato che**

- Il Sindaco con proprio decreto ha nominato il Nucleo Indipendente e che tale organo per la valutazione del Segretario é composta dal Sindaco in qualità di Presidente e dal dott. Eligio Alasonatti e dalla dott.ssa Valeria Alasonatti, in qualità di componenti;
- il Segretario comunale in convenzione dott.ssa Marietta Carcione ha dimostrato nell'azione quotidiana capacità, competenza e fattiva collaborazione, raggiungendo appieno i risultati attesi nelle materie sopra previste ed inoltre ha svolto con pari positivi risultati le attività ulteriori assegnategli, ai sensi della lettera d) dell'art. 98 del TUEL;
- al Segretario suddetto può quindi essere erogata la retribuzione di risultato avendo raggiunto gli obiettivi assegnati in modo confacente alla volontà dell'Amministrazione.

### **Si esprime parere favorevole**

Per le motivazioni e secondo quanto indicato in narrativa, alla erogazione a favore del Segretario comunale dott.ssa Marietta Carcione dell'indennità di risultato per l'anno 2019, periodo 01.01.2019 – 25.08.2019 per la quota spettante alla Città di Susa e nella misura pari al 100% secondo le modalità fissate dal Decreto del Sindaco, previa verifica che la somma sia iscritta nel bilancio di previsione di competenza di questo Comune.

### **IL NUCLEO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE**

**Sindaco**                      **Dott. Pier Giuseppe Genovese**

**Componente**                **Dott. Eligio Alasonatti**

**Componente**                **Dott.ssa Valeria Alasonatti**