

CITTA' DI SUSAS

Arr. il 14 MAG 2021

Prot. N. 4904

Risposto il



COMUNE DI SUSAS

Verbale n. 8 del 13/05/2021

L' anno 2021, il giorno 13 del mese di maggio, il sottoscritto dott. Stefano Pugno, Revisore dei conti del Comune di Susa,

VISTI

- il vigente Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2021 - 2022 - 2023 e Piano Annuale 2021, espresso a livello di scelte strategiche generali nel Documento Unico di Programmazione dell'Ente per l'anno 2021 relativo al triennio 2021/2023, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n.47 in data 30/12/2020;
- la proposta di Deliberazione del Responsabile Finanziario avente ad oggetto: **"Modifica del piano triennale dei fabbisogni di personale dell'Ente per gli anni 2021 - 2022 - 2023"**

CONSIDERATO

- che le esigenze di programmazione delle risorse umane del Comune di Susa, in funzione dell'evoluzione gestionale e dei flussi del personale, esprimono differenti necessità rispetto a quanto programmato in sede di bilancio 2021/2022/2023.
- che la bozza di deliberazione ricevuta ed in particolare l'allegato A) dettagliano in maniera puntuale le scelte programmatiche dell'Amministrazione e l'utilizzo delle risorse umane sia a tempo determinato che indeterminato;
- che l'allegato A) alla deliberazione evidenzia il rispetto della normativa vigente per la gestione dei piani assunzionali, il rispetto annuale e pluriennale dei vincoli di spesa e i risparmi conseguenti alle cessazioni avvenute e/o quelle in atto che incideranno sulle potenzialità della spesa di personale;

RILEVATO

- che l'attuale versione del P.F.P risulta essere coordinata e nel rispetto della nuova disciplina di cui al D.L. n. 34/2019 e relativo D.P.C.M. attuativo del 17 marzo 2020;
- che, alla luce di dette disposizioni, risulta evidente come l'articolo 6 del Decreto Legislativo n.165/2001, modificato dall'articolo 4 del Decreto Legislativo n. 75/2017, abbia introdotto il superamento del tradizionale concetto di "dotazione organica" che, come indicato nelle "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle Pubbliche Amministrazioni", emanate dal Ministero per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione (D.M. 8 maggio



- 2018, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale 27 luglio 2018, n. 173), si sostanzia ora in un valore finanziario di spesa massima sostenibile previsto dalla vigente normativa;
- che persistono i limiti di spesa per il personale a tempo determinato/rapporti flessibili art. 9, c. 28, D.L. n. 78/2010 – e richiamato quanto previsto dal Dipartimento Funzione pubblica, circolare n. 5/2013 (p. 7); e Corte conti, Sezione Autonomie, delibera n. 13/2015; Corte conti, Sezione Autonomie, delibera 1/2017, art. 34 D.Lgs. n. 165/2001, come modificato dall'art. 5 del Decreto Legislativo 26 giugno 2014, n. 90, convertito con Legge 11 agosto 2014, n. 114 e correlate deroghe;

PRESO ATTO

- dell'avvenuta ricognizione sulla dotazione organica in servizio al fine di attestare eventuali situazioni di esubero come dichiarato in delibera
- dell'avvenuta approvazione e vigenza del Piano delle azioni Positive
- dell'avvenuto rispetto dei vincoli di bilancio e del pareggio di bilancio
- dell'avvenuto controllo dei limiti di spesa rispetto all'art. 1 comma 557 della Legge n. 296/2006 e rispetto ai nuovi limiti di cui al Decreto 17.03.2020;

RICHIAMATO INFINE

- Quanto previsto dal D.Lgs 267/2000 e s.m.i. aggiornati ai principi contabili di cui al D.Lgs 118/2011
- Quanto previsto dal vigente regolamento comunale di contabilità

ATTESTA

che le modifiche al programma del fabbisogno del personale del Comune di Susa per il triennio 2021 – 2023, proposte dal Responsabile del Servizio Finanziario e meglio illustrate nell'allegato A alla proposte di delibera di Giunta sono predisposte nel rispetto dei principi normativi e delle deroghe in materia di gestione della spesa del personale.

Il Revisore dei Conti
Dott. Stefano PUGNO