

COMUNE DI SUSA
(Provincia di Torino)

PIANO INTEGRATO ATTIVITÀ E
ORGANIZZAZIONE
2026/2028

3.3 PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE

Il Decreto Crescita (D.L. n. 34/2019), all'articolo 33, ha introdotto una modifica significativa della disciplina relativa alle facoltà assunzionali dei Comuni, prevedendo il superamento delle regole fondate sul turnover e l'introduzione di un sistema basato sulla sostenibilità finanziaria della spesa di personale, ossia sulla sostenibilità del rapporto tra spese di personale ed entrate correnti.

Il Comune di Susa, collocandosi nella fascia demografica tra 5.000 e 9.999 abitanti ed avendo un rapporto tra spese di personale ed entrate correnti inferiore al valore soglia stabilito (26,9%), si configura infatti come ente virtuoso ed ai sensi del D.M. del 17/03/2020:

- in base al secondo comma dell'art. 4, l'Amministrazione può incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato per assunzioni di personale a tempo indeterminato, sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti non superiore al valore soglia citato;

Rapporto effettivo spesa del personale / media entrate correnti dell'ente	24,99%
Valore soglia del rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti come da tabella 1 dm - limite massimo consentito	26,9%

	2026
Spesa massima utilizzabile per assunzioni al fine di non sfiorare la % indicata in Tabella 1 D.M. 17.03.2020 (stante l'attuale rapporto tra spesa personale/media entrate correnti triennio al netto FCDE)	105.457,07 €

La spesa massima utilizzabile per assunzioni al fine di non sfiorare la % indicata in tabella 1 del DM è pari a **105.457,07 €**.

Alla luce della normativa vigente si è proceduto alla revisione delle cessazioni previste per gli anni 2026-2028:

Figura	Data cessazione presunta
1. Funzionario Amministrativo ex cat. D2	12.05.2026
2. Operatore esperto ex cat. B4	01.08.2026
1. Funzionario Tecnico ex cat. D3	08.10.2027
2. Operatore esperto ex cat. B6	01.09.2027

ATTUALE PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO A TEMPO INDETERMINATO:

2026	n. 1 Dipendente inquadrato nell'area degli Istruttori – Profilo Istruttore Tecnico. (Procedura già inserita nella programmazione e attualmente in corso)	Procedura di mobilità o assunzione con concorso anche con utilizzo graduatoria vigente presso altri Enti (Previo espletamento delle procedure di cui all'art. 34 bis del D.lgs 165/2001)	€ 34.856,69 comprensivo di oneri e IRAP) – comporta parziale utilizzo capacità assunzionali del DM
2026	Passaggio da part time al 80% al 100% per n.1 Dipendente inquadrato nell'area degli Istruttori – Profilo professionale istruttore amministrativo contabile assegnato all'Area Finanziaria		€ 7.319,94 (comprensivo di oneri e IRAP) Si utilizza spesa del DM per la quota di costo incrementale riportata
2027	n. 1 Dipendente inquadrato nell'area dei Funzionari e delle E.Q - Profilo Specialista in attività amministrative da assegnare all'Area Segreteria e Servizi alle Persone a seguito di cessazione per dimissioni volontarie	Procedura di mobilità o assunzione con concorso anche con utilizzo graduatoria vigente presso altri Enti (Previo espletamento delle procedure di cui all'art. 34 bis del D.lgs 165/2001)	€ 37.856,84 (comprensivo di oneri e IRAP) – non comporta utilizzo capacità assunzionali disponibili poiché si utilizza la spesa del dipendente cessato il 12.05.2026

2027	n. 1 Dipendente inquadrato nell'area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni – Profilo professionale Istruttore Direttivo Tecnico.	Procedura di mobilità o assunzione con concorso anche con utilizzo graduatoria vigente presso altri Enti (Previo espletamento delle procedure di cui all'art. 34 bis del D.lgs 165/2001)	€ 37.976,94 (comprensivo di oneri e IRAP) – Non comporta utilizzo capacità assunzionali disponibili poiché si utilizza spesa del dipendente che cesserà il 08.10.2027 (ex D3)
2027	n. 1 Dipendente inquadrato nell'area degli Operatori Esperti	Procedura di mobilità o assunzione con concorso anche con utilizzo graduatoria vigente presso altri Enti (Previo espletamento delle procedure di cui all'art. 34 bis del D.lgs 165/2001)	€ 32.541,33 (comprensivo di oneri e IRAP) – si utilizza spesa del dipendente che cesserà il 01.09.2027
2028	Attualmente non sono previste assunzioni per l'annualità 2028.		

A fronte della programmazione 2026/2028, si prevede in ogni caso di sostituire eventuali cessazioni non previste che potrebbero avvenire nel triennio, compatibilmente con quanto disposto dalle norme in materia di assunzioni.

Il piano delle assunzioni a tempo determinato

Ai sensi dell'art. 36 del D. Lgs. n. 165/2001, come modificato dall'art. 9 del D. Lgs. n. 75/2017, i contratti di lavoro a tempo determinato e flessibile possono avvenire "soltanto per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale..." e rispettare il limite spesa personale flessibile art. 9 comma 28 DL 78/2010 pari a **€ 49.262,08**. Pertanto, il Comune di Susa nel 2026 prevede il ricorso a tale strumento per l'attivazione delle seguenti tipologie contrattuali:

Anno 2026:

Già attivati:

- n. 1 contratto di somministrazione lavoro per un profilo di "Ausiliario del Traffico" per un periodo massimo pari a 5 mesi, per un costo complessivo presunto pari a € 17.491,48 (comprensivo di IRAP);

La spesa per la somministrazione non è sottoposta al limite di cui all'art.9 comma 28 DL 78/2010 in quanto finanziata dalle entrate derivanti da sanzioni CDS art.208;

- n.1 scavalco d'ecceденza, per un profilo di Istruttore tecnico, Area degli Istruttori, ex cat. C1, ai sensi dell'art. 1, comma 557, Legge 311/2004 e s.m.i. dal 01.01.2026 e sino al 31.12.2026, per un costo complessivo pari ad € 10.288,40;

- n. 1 scavalco d'ecceденza per profilo specialista in attività amministrative, Area dei Funzionari e delle E.Q. per un massimo di 10 ore settimanali e per un costo complessivo previsto sino al 31.12.2026 di € 6.172,06;

- Sostituzione congedo per maternità di n. 1 istruttore amministrativo, ex cat. C1, presso l'Area Segreteria e Servizi alle Persone, attivata mediante ricorso ad agenzia interinale, per 20 ore settimanali e per 5 mesi per un costo complessivo di € 11.365,85;

Da attivare:

- n.1 scavalco d'ecceденza, per Funzionario Tecnico, Area dei Funzionari e delle E.Q., profilo professionale Istruttore direttivo tecnico, ai sensi dell'art. 1, comma 557, Legge 311/2004 e s.m.i. dal 01.09.2026 e sino al 31.12.2026, per un massimo di 8 ore settimanali e per un costo complessivo presunto pari ad € 2.808,85 €.

La spesa di personale totale per l'anno 2026 derivante dalla programmazione è pari ad € 1.585.903,92 (al lordo dei rinnovi contrattuali e dei rimborsi) di cui € 1.349.490,78 soggetti al limite 2011-2013 di € 1.647.302,75, rientra nei limiti della spesa per il personale 2011 – 2013 e rispetta gli attuali vincoli di finanza pubblica, nonché i limiti imposti dall'art. 1, commi 557 e seguenti della L. 296/2006 e s.m.i., in tema di contenimento della spesa di personale; le capacità assunzionali, previste in base al Dm 17/3/2020, ancora a disposizione dell'Ente per l'anno 2026 sono pari ad **€ 105.457,07**.

Anno 2027

- Attivazione di n. 1 contratto di somministrazione lavoro per un profilo di "Ausiliario del Traffico" per un costo complessivo presunto pari a € 16.500,00 (comprensivo di IRAP), sulla base delle valutazioni che verranno effettuate dall'Amministrazione e compatibilmente con i vincoli di spesa del tempo determinato;

La spesa per la somministrazione non è sottoposta al limite di cui all'art.9 comma 28 DL 78/2010 in quanto finanziata dalle entrate derivanti da sanzioni CDS art.208;

- Attivazione di n.1 scavalco d'eccedenza, per un profilo di Istruttore tecnico, Area degli Istruttori, ex cat. C1, ai sensi dell'art. 1, comma 557, Legge 311/2004 e s.m.i. dal 01.01.2027 e sino al 31.12.2027, per un costo complessivo massimo presunto pari ad € 10.288,40;

- Attivazione di n.1 scavalco d'eccedenza, per Funzionario Tecnico, Area dei Funzionari e delle E.Q., profilo professionale Istruttore direttivo tecnico, ai sensi dell'art. 1, comma 557, Legge 311/2004 e s.m.i. dal 01.01.2027 e sino al 31.12.2027, per un massimo di 8 ore settimanali e per un costo complessivo presunto pari ad € 8.511,65;

La spesa di personale totale per l'anno 2027 derivante dalla programmazione è pari ad € 1.580.294,83 (al lordo dei rinnovi contrattuali e dei rimborsi) di cui € 1.343.881,69 soggetti al limite 2011-2013 di € 1.647.302,75, rientra nei limiti della spesa per il personale 2011 – 2013 e rispetta gli attuali vincoli di finanza pubblica, nonché i limiti imposti dall'art. 1, commi 557 e seguenti della L. 296/2006 e s.m.i., in tema di contenimento della spesa di personale

Anno 2028

- Attivazione di n. 1 contratto di somministrazione lavoro per un profilo di "Ausiliario del Traffico" per un periodo massimo pari a 5 mesi, per un costo complessivo presunto pari a € 16.500,00 (comprensivo di IRAP), sulla base delle valutazioni che verranno effettuate dall'Amministrazione e compatibilmente con i vincoli di spesa del tempo determinato;

La spesa per la somministrazione non è sottoposta al limite di cui all'art.9 comma 28 DL 78/2010 in quanto finanziata dalle entrate derivanti da sanzioni CDS art.208;

- Attivazione di n.1 scavalco d'eccedenza, per un profilo di Istruttore tecnico, Area degli Istruttori, ex cat. C1, ai sensi dell'art. 1, comma 557, Legge 311/2004 e s.m.i. dal 01.01.2028 e sino al 31.12.2028, per un costo complessivo massimo presunto pari ad € 10.288,40;

- Attivazione di n.1 scavalco d'eccedenza, per Funzionario Tecnico, Area dei Funzionari e delle E.Q., profilo professionale Istruttore direttivo tecnico, ai sensi dell'art. 1, comma 557, Legge 311/2004 e s.m.i. dal 01.01.2028 e sino al 31.12.2028, per un massimo di 8 ore settimanali e per un costo complessivo presunto pari ad € 8.511,65;

La spesa di personale totale per l'anno 2028 derivante dalla programmazione è pari ad € 1.580.294,83 (al lordo dei rinnovi contrattuali e dei rimborsi) di cui € 1.343.881,69 soggetti al limite 2011-2013 di €

1.647.302,75, rientra nei limiti della spesa per il personale 2011 – 2013 e rispetta gli attuali vincoli di finanza pubblica, nonché i limiti imposti dall'art. 1, commi 557 e seguenti della L. 296/2006 e s.m.i., in tema di contenimento della spesa di personale

L'Ente ha effettuato la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale ai sensi dell'art.33 comma 2 del D. Lgs. n. 165/2001, come sostituito dal comma 1, art. 16, della L. n. 183/ dando atto, con il presente provvedimento che non sono presenti eccedenze, o personale in sovrannumero, per l'anno 2026;

La presente Sezione di programmazione dei fabbisogni di personale è stata sottoposta in anticipo al Revisore dei conti per l'accertamento della conformità al rispetto del principio di contenimento della spesa di personale imposto dalla normativa vigente, nonché per l'asseverazione del rispetto pluriennale degli equilibri di bilancio ex art. 33, comma 2, del d.l. 34/2019 convertito in legge 58/2019, ottenendone parere positivo con Verbale n. ____ del _____;

Dato atto che in data _____ con lettera protocollo n. _____ è stata trasmessa informativa alle OO.SS.