CITTÀ di SUSA

CITTÀ METROPOLITANA DI TORINO

Allegato A

Avviso di indizione delle procedure selettive per le progressioni economiche orizzontali – anno 2025
(decorrenza 01/01/2025)

IL RESPONSABILE DELL'AREA FINAZIARIA

Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001 n.165, recante: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

Visto il D.Lgs. 18 agosto 2000 n.267, recante "Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti locali";

Visto il D.Lgs. 11 aprile 2006 n.198, recante "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna";

Visti gli artt. 5 e 6 del CCNL del personale del Comparto delle regioni e Autonomie Locali del 31 marzo 1999 che disciplinano l'istituto della progressione economica all'interno della categoria prevedendo l'adozione da parte degli Enti di metodologie permanenti per la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti;

Visto l'art. 34 del CCNL del personale del Comparto delle Regioni e Autonomie Locali-quadriennio 2002/2005, stipulato in data 22 gennaio 2004, con il quale si conferma che gli oneri per il pagamento delle progressioni economiche orizzontali sono a carico delle risorse decentrate;

Visto l'art. 16 del CCNL del personale del Comparto delle Regioni e Autonomie Locali, stipulato il 21 maggio 2018, ed in particolare l'art. 6, che testualmente recita "Ai fini della progressione economica orizzontale, il lavoratore deve essere in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi";

Visto l'art. 64, comma 3, del CCNL 2016/2018 che ha integrato il numero delle posizioni economiche delle quattro categorie di inquadramento del personale previste dal C.C.N.L. del 2002/2005;

Vista la Legge di stabilità 2015, alla quale è seguita una Circolare del MEF, che così stabilisce "a partire dal 1 gennaio 2015 cessano, tra l'altro, ferma restando l'impossibilità di riconoscere gli arretrati per gli anni dal 2011 al 2014, gli effetti delle norme di contenimento delle spese di personale previste dall'articolo 9 del decreto legge n. 78/2010 concernenti il blocco dei trattamenti economici individuali (commi 1 e 2) ed il blocco economico delle progressioni di carriera comunque denominate e dei passaggi tra le aree (comma 21, terzo e quarto periodo), già oggetto della circolare n. 12/2011 del Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato che, come noto, sono state prorogate fino al 31 dicembre 2014 dal D.P.R. 4 settembre 2013, n. 122 ";

Dato atto che:

- con Deliberazione della Giunta Comunale n.117 del 11.12.2025 è stata autorizzata la sottoscrizione del C.C.D.I.;
- in data 22 dicembre 2025 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (C.C.D.I.) – anno 2025 - che prevede di destinare parte delle risorse stabili per nuove progressioni orizzontali da assegnare in modo selettivo, ad una quota limitata

di dipendenti aventi titolo, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e/o collettivi rilevati dal sistema di valutazione, con assegnazione allo scopo di risorse economiche differenziate per le varie categoria economiche;
- con Determinazione n. 364 del 22.12.2025 è stato costituito il Fondo per il Personale anno 2025;
- con Determinazione n. 99 del 03.04.2026 è stato approvato l'avviso di selezione per la Progressione economica orizzontale a decorrere dal 01.01.2025.

RENDE NOTO CHE

è indetta, in attuazione degli atti sopra richiamati, una procedura selettiva interna per l'attribuzione della progressione economica orizzontale all'interno delle categoria di inquadramento, riservata al personale con contratto a tempo indeterminato del Comune di Susa, che verrà attribuita con decorrenza dal 01/01/2025, nel numero dei passaggi indicati per ciascuna posizione, come di seguito riportati, in relazione alle risorse disponibili e proporzionalmente al numero dei dipendenti in servizio alla stessa data:

Passaggi dal 01/01/2025

Posizione economica nell'Area Operatori Esperti = Passaggi n. 1 (su 3 dipendenti)
Posizione economica nell'Area Istruttori= Passaggi n. 3 (su 10 dipendenti)
Posizione economica nell'Area Funzionari e E.Q.= Passaggi n. 1 (su 3 dipendenti)

SCADENZA DOMANDE
Le domande, redatte sul modulo allegato, devono essere presentate entro le ore 12,00 di venerdì **17 aprile 2026** all'ufficio protocollo.

REQUISITI DI AMMISSIONE
Per essere ammessi alla selezione, occorre essere in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e essere in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a 24 mesi (art. 14, comma 2 lettera A, CCNL 16/11/2022);
Per l'ammissione alla procedura selettiva i dipendenti devono, a pena di esclusione:
- essere dipendenti in servizio a tempo indeterminato presso il Comune di Susa;
- essere in possesso alla data del 31/12/2024 di un'anzianità di servizio di almeno 24 mesi nell'ente;
- aver maturato alla data del 31/12/2024 almeno 24 mesi di servizio nella posizione economica in godimento (art. 14, comma 2 lettera A, CCNL 16/11/2022);
- non potrà partecipare alla selezione il personale che, nel biennio antecedente alla pubblicazione dell'avviso, sia stato assente dal servizio per più di sei (6) mesi, a qualsiasi titolo, escluse le ipotesi di assenza per ferie, permessi per gravi motivi, malattia, infortunio sul lavoro ed astensione obbligatoria per maternità;
- non potrà partecipare alla selezione il personale che nel biennio antecedente alla pubblicazione dell'avviso, abbia riportato sanzioni disciplinari superiori alla multa.

DOCUMENTAZIONE – CRITERI DI VALUTAZIONE
I punteggi per la formazione della graduatoria saranno dati da:
1. ESPERIENZA MATURATA PERMANENDO NELLA POSIZIONE ECONOMICA ATTUALMENTE IN GODIMENTO.
   Per la permanenza nella posizione economica inferiore a sei mesi, per l'anno di riferimento, non si attribuisce alcun punteggio.
   Per i periodi di aspettativa non retribuita superiori ai sei mesi, per l'anno di riferimento non viene attribuito alcun punteggio.
   L'attribuzione del punteggio è subordinato alla valutazione positiva del singolo anno di riferimento.
   Al totale del punteggio ottenuto si attribuisce un peso pari al 40%.
1. MEDIA DELLE ULTIME TRE VALUTAZIONI INDIVIDUALI ANNUALI AVUTA NEL TRIENNIO 2022– 2023 - 2024 (art. 14, comma 2 lettera D CCNL 16 novembre 2022).
   Si sommano i punteggi riportati nelle schede annuali di valutazione, come utilizzati per l'attribuzione dei premi di risultato o delle retribuzioni di risultato per le PO. Si attribuisce un punteggio pari alla media dei tre anni (totale punti/3).
   Si attribuisce al totale del punteggio un peso pari al 60%.

La graduatoria finale è data dalla somma dei punteggi dei due criteri di cui sopra, la progressione è attribuita ai punteggi più alti sino a concorrenza del budget economico, come determinato in precedenza.
A parità di punteggio prevale la temporalità di assegnazione della PEO precedente (precede il dipendente che da più tempo si trova nella PEO precedente); in caso di ulteriore parità prevale la maggiore età anagrafica.

GRADUATORIE
L'esame della documentazione comporta la redazione di una graduatoria approvata con apposita determinazione, il cui esito viene comunicato singolarmente.
Ogni dipendente potrà prendere visione degli atti e ottenere chiarimenti.

Entro il termine di 10 giorni dall'inizio della pubblicazione, il dipendente potrà presentare ricorso interno prima di attivare eventualmente la normale procedura di contenzioso.

Entro 20 giorni dalla scadenza della pubblicazione della graduatoria, il Responsabile dell'Area Finanziaria prenderà in esame gli eventuali ricorsi e formulerà le relative risposte con le eventuali correzioni o modificazioni della graduatoria stessa.

Resta salva la facoltà del dipendente di attivare le azioni e i ricorsi per la tutela dei propri diritti dinanzi alle Autorità Giudiziarie competenti.

La nuova posizione economica è attribuita ai dipendenti delle diverse categorie secondo l'ordine di graduatoria con decorrenza dal 01.01.2025 e nei limiti del numero delle progressioni economiche orizzontali previste nel presente avviso e delle risorse accantonate allo scopo in sede di contrattazione collettiva decentrata integrativa relativa all'utilizzo delle risorse per il trattamento accessorio.

Per tutto quanto non espressamente disciplinato nel presente avviso, si rinvia alle norme generali in tema di pubblico impiego ed in particolare alle disposizioni contenute nei contratti collettivi nazionali di lavoro di comparto.

Il presente avviso di selezione è pubblicato all'Albo pretorio on- line del Comune e sul sito istituzionale dell'Ente nella Sezione "Amministrazione trasparente – Bandi di concorso – Bandi e avvisi di selezione".

Susa, 03.04.2026

Il Responsabile
dell'Area Finanziaria
Dott.sa Paola Perotto