



CITTÀ DI SUSÀ

CITTÀ METROPOLITANA DI TORINO

DETERMINAZIONE del SERVIZIO AREA ECONOMICO-FINANZIARIA

N°99 del 03/04/2026 registro generale

N.25 del Servizio

Oggetto:

Approvazione avviso di indizione delle procedure selettive per le progressioni economiche orizzontali - anno 2025 (decorrenza 01/01/2025)

L'anno duemilaventisei addì tre del mese di aprile nel proprio ufficio.

Determina N°99 del 03/04/2026

Oggetto: Approvazione avviso di indizione delle procedure selettive per le progressioni economiche orizzontali - anno 2025 (decorrenza 01/01/2025)

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Premesso che:

- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 41 del 23.12.2025, dichiarata immediatamente eseguibile, è stato approvato il D.U.P. per gli anni 2026/2027/2028;
- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 42 del 23.12.2025, dichiarata immediatamente eseguibile, è stato approvato il bilancio di previsione per il triennio 2026/2028;
- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 17 del 29.04.2025, dichiarata immediatamente eseguibile, è stato approvato il Rendiconto di gestione per l'anno 2024;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 1 del 09.01.2026 è stato approvato il PEG relativo agli anni 2026-2028;

Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001 n.165, recante: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

Visto il D.Lgs. 18 agosto 2000 n.267, recante "Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti locali";

Visto il D.Lgs. 11 aprile 2006 n.198, recante "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna";

Visti gli artt. 5 e 6 del CCNL del personale del Comparto delle regioni e Autonomie Locali del 31 marzo 1999 che disciplinano l'istituto della progressione economica all'interno della categoria prevedendo l'adozione da parte degli Enti di metodologie permanenti per la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti;

Visto l'art. 34 del CCNL del personale del Comparto delle Regioni e Autonomie Locali-quadriennio 2002/2005, stipulato in data 22 gennaio 2004, con il quale si conferma che gli oneri per il pagamento delle progressioni economiche orizzontali sono a carico delle risorse decentrate;

Visto l'art. 14, comma 2, del CCNL del personale del Comparto delle Regioni e Autonomie Locali, stipulato il 16 novembre 2022, in base al quale l'attribuzione dei "differenziali stipendiali" si configura come progressione economica all'interno dell'area e avviene mediante procedura selettiva di area, attivabile annualmente in relazione alle risorse disponibili nel Fondo risorse decentrate;

Richiamato l'art. 14, comma 2, lettera a) che stabilisce che possano partecipare alla procedura selettiva i lavoratori che negli ultimi 3 anni non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica. Tale termine può essere ridotto a 2 anni. È inoltre condizione necessaria l'assenza negli ultimi 2 anni di provvedimenti disciplinari superiori alla multa.

Visto l'art. 64, comma 3, del CCNL 2016/2018 che ha integrato il numero delle posizioni economiche delle quattro categorie di inquadramento del personale previste dal C.C.N.L. del 2002/2005;

Vista la Legge di stabilità 2015, alla quale è seguita una Circolare del MEF, che così stabilisce "a partire dal 1 gennaio 2015 cessano, tra l'altro, ferma restando l'impossibilità di riconoscere gli arretrati per gli anni dal 2011 al 2014, gli effetti delle norme di contenimento delle spese di personale previste dall'articolo 9 del decreto legge n. 78/2010 concernenti il blocco dei trattamenti economici individuali (commi 1 e 2) ed il

blocco economico delle progressioni di carriera comunque denominate e dei passaggi tra le aree (comma 21, terzo e quarto periodo), già oggetto della circolare n. 12/2011 del Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato che, come noto, sono state prorogate fino al 31 dicembre 2014 dal D.P.R. 4 settembre 2013, n. 122 ”;

Dato atto che:

- con Deliberazione della Giunta Comunale n.117 del 11.12.2025 è stata autorizzata la sottoscrizione del C.C.D.I.;
- in data 22 dicembre 2025 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (C.C.D.I.) – anno 2025 - che prevede di destinare parte delle risorse stabili per nuove progressioni orizzontali da assegnare in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti aventi titolo, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e/o collettivi rilevati dal sistema di valutazione, con assegnazione allo scopo di risorse economiche differenziate per le varie categoria economiche;
- con Determinazione n. 364 del 22.12.2025 è stato costituito il Fondo per il Personale anno 2025;

Considerato che, in esecuzione di quanto stabilito dalla Delegazione Trattante per l'annualità economica 2025, nel rispetto del limite pari al 50% di ogni Area, i posti da mettere a concorso con decorrenza economica dall'01.01.2025 sono n. 5 così suddivisi:

- Operatori Esperti, ex Cat. B: 1 unità
- Istruttori, ex Cat. C: 3 unità
- Funzionari ed E.Q, ex Cat. D: 1 unità

Visti:

- l'allegato Avviso interno di selezione per il concorso in argomento (Allegato A);
 - il modello di domanda di ammissione al presente concorso completo dell'informativa sulla privacy (Allegato B);
- che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Ritenuto pertanto di dover procedere all'approvazione del relativo bando pubblico e dei relativi allegati;

Visti:

- il D.Lgs. n. 267/2000
- il D.Lgs. n. 165/2001
- il CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018
- il CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022
- lo Statuto comunale
- il Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Verificata l'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interessi per il firmatario del presente provvedimento ai sensi dell'art. 6-bis della Legge n. 241/1990, dell'art. 53 D. Lgs. 165/2001, dell'art. 6, c. 2, art. 7 e 14 del D.P.R. n. 62;

Dato atto altresì che la presente determinazione rientra tra le competenze del responsabile del servizio ai sensi dell'art. 107 del D. Lgs. n. 267/00;

DETERMINA

1. Di dare atto che la premessa narrativa forma parte integrante e sostanziale del presente dispositivo.
2. Di attivare la procedura di selezione per l'attribuzione dei "differenziali stipendiali" configurati come progressione economica all'interno dell'area per il personale dipendente a tempo indeterminato del Comune di Susa.

3. Di approvare l'allegato Avviso di indizione delle procedure selettive per l'attribuzione dei differenziali stipendiali – anno 2025 (decorrenza 01.01.2025), Allegato A, il modulo di domanda completo dell'Informativa sulla Privacy, Allegato B.

4. Di dare atto che come meglio specificato in premessa i differenziali stipendiali previsti per l'anno 2025, con decorrenza economica 01.01.2025, riguarderanno il 50% del personale per ogni Area (n. 5 unità);

5. Di pubblicare l'allegato bando sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione "Amministrazione trasparente\Bandi di concorso" ed inviarlo via mail a tutto il personale dell'Ente;

6. Di assolvere, altresì, gli adempimenti in materia di Trasparenza di cui all'art. 19 del D.L. 14 marzo 2013, n. 33 e ss.mm.



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Firmato Digitalmente

PEROTTO Paola